

22 de janeiro:

Reunião com consultoria especializada da Fundação Getúlio Vargas – Instituto Superior de Administração e Economia ISAE- FGV com o Assessor Chefe de Planejamento, Estratégia e Gestão e servidores convidados, para definição dos grupos de trabalho para o desenvolvimento do planejamento estratégico.

12 de fevereiro

Reunião com a Administração e Coordenadores, para a consolidação do escopo, da equipe, detalhamento do plano de trabalho e definição do cronograma de atividades.

18 - 22 de fevereiro:

Fase I – conhecimento: Reunião com os 196 Chefes de Cartórios das Zonas Eleitorais do Interior para conhecer suas demandas, preocupações e anseios para o futuro, conforme cronograma: 18/02 – *Workshop* em Ponta Grossa; 19/02 - *Workshop* em Londrina, 20/02 - *Workshop* em Maringá; 21/02 - *Workshop* em Umuarama; 22/02 - *Workshop* em Cascavel. (otos)

25 -27 de fevereiro:

Fase I – Conhecimento: Realização de *workshops* em Curitiba, na sede do ISAE – FGV, com representantes dos Cartórios Eleitorais da região metropolitana e da sede do TRE, para definição das variáveis internas relevantes. (otos)

Fase I A – Conhecimento – Validação: Reunião com o grupo de 16 servidores, na sede da Associação do TRE em Pinhais, para avaliação e validação das variáveis de cenário relevantes ao processo de planejamento estratégico. (otos)

03 de março

Fase I A – Conhecimento – Validação: Reunião com o grupo de 16 servidores, na sede da Associação do TRE em Pinhais, para avaliação e validação das variáveis de cenário relevantes ao processo de planejamento estratégico.

04 e 05 de março:

Fase II – Análise de Cenários: Reunião com grupo I e II de análise, compostos por 25 servidores cada grupo, realizada na sede do TRE, para identificação das oportunidades, riscos e ameaças, pontos fortes e fracos da instituição.

17 de março:

Fase II A – Análise – Validação: Reunião com grupo estratégico, composto pela alta administração, 15 representantes e equipe de organização, 8 representantes, para validação dos fatores críticos de planejamento e definição das diretrizes estratégicas -Nosso Negócio, Missão, Visão, Valores e princípios de gestão. Validação da proposta das Diretrizes Estratégicas por votação através da *intranet*.

05 de abril:

Fase III – Definição: *Workshop* nos dias, na Estância Betânia, com grupo Estratégico Ampliado, formado por 65 servidores, para a formulação de cenários, análise de cenários, formulação das diretrizes estratégicas e estabelecimento dos desafios estratégicos. (otos)

10 de abril:

Divulgação do resultado da enquete do Planejamento Estratégico das diretrizes organizacionais, através de email a todos os servidores.

16 - 17 de abril

Fase III – A – Definição de Objetivos – Capacitação: Reunião com grupo técnico, formado por 20 servidores, para priorização dos Temas Estratégicos, filtragem dos trabalhos apresentados no *workshop*.

25 de abril:

Reunião com 28 servidores do grupo técnico, para orientações gerais quanto à definição dos indicadores de desempenho.

30 de abril:

Fase III B – Plano de Ação – Capacitação dos gerentes de projeto e líderes de projeto, para elaboração do Plano de Ação. Reunião realizada com a participação de 20 servidores.

Maio**09 de maio**

Apresentação à consultoria especializada dos indicadores de desempenho institucionais pelo grupo técnico.

1º a 27 de maio:

Fase III B – Elaboração dos diversos projetos e iniciativas, para cumprir os objetivos e desafios do Planejamento Estratégico, pelos Gerentes e Líderes de Projeto;

Fase IV – Elaboração da Proposta de Planejamento Estratégico – Elaboração do documento de Planejamento pela consultoria contratada.

28 de maio

Fase V – Apresentação e validação dos 15 anteprojetos que compõem o Plano de Ação para concretização dos Objetivos Estratégicos, com a participação de 50 servidores, da Direção Geral, Assessores, Coordenadores e Chefes de Cartório da Capital, na sala de Sessões do TRE.

30 de maio

Apresentação do Relatório Final pela Consultoria Especializada da Fundação Getúlio Vargas – Instituto Superior de Administração e Economia ISAE- FGV, contendo o conjunto das decisões e recomendações ao TRE/PR, para implementação do Planejamento Estratégico – Desafios 2009 – 2013.

20 Agosto – 25 de outubro:

Gerenciamento dos “Monitores” – grupo de servidores da sede do TRE/PR que prestaram apoio às Zonas Eleitorais durante o período eleitoral, envolvendo o 1º e 2º turno das Eleições 2008.

29 de agosto:

Reunião com Secretárias para prévio levantamento dos custos e recursos necessários para priorização dos projetos.

05 de novembro:

Participação na reunião de avaliação das “Eleições 2008” com grupo de Monitores e servidores que prestaram apoio às Zonas Eleitorais durante o período eleitoral.

14 de novembro

Reunião com Direção Geral, Secretárias e Assessorias para prévia priorização dos ante-projetos.

17 - 21 de novembro**TRE-OUSE**

Evento realizado na Secretaria deste Tribunal, com aproximadamente 350 servidores dos cartórios eleitorais do interior e capital, que tiveram a oportunidade de analisar e avaliar os trabalhos realizados nas Eleições Municipais de 2008. O encontro foi conduzido pela Consultora Organizacional Eunice M. Nascimento, e acompanhado por Secretárias, Coordenadores, entre outros. A Direção Geral realizou a abertura e acompanhou todo o evento. A organização do evento foi uma parceria entre a Direção-Geral, Assessoria de Planejamento, Estratégia e Gestão e Secretaria de Gestão de Pessoas.

27 de novembro:

Primeiro encontro da Capacitação em Gerenciamento de Projetos, curso ministrado por consultoria especializada da Fundação Getúlio Vargas – Instituto Superior de Administração e Economia ISAE- FGV , com duração de 80 horas para 35 servidores líderes de projeto, para desenvolver uma metodologia própria em processos de planejamento de projetos.

09 - 12 de dezembro:**Workshop de Sensibilização - Gestão por Processos**

Realização da capacitação em Gestão por Processos - *Workshop de Sensibilização*, curso ministrado por consultoria especializada da Fundação Getúlio Vargas – Instituto Superior de Administração e Economia ISAE- FGV com a participação de 50 servidores. A carga horária do evento foi de 16 horas. Entre os participantes estavam as Secretárias, Assessor Chefe de Planejamento, Estratégia e Gestão, Coordenadores, Chefes de Seção, além do Diretor-Geral do TRE, Dr. Ivan Gradowski.

15 de dezembro:**TRE EnTREação**

Evento realizado na sede do TRE. O objetivo do encontro, além da avaliação das Eleições 2008, foi buscar melhores práticas e soluções para as nossas atividades. A Consultora Organizacional Eunice M. Nascimento fez a condução dos trabalhos, que contou com servidores de todas as Secretarias e Assessorias, além do Diretor-Geral. A organização do evento foi uma parceria entre a Direção-Geral, Assessoria de Planejamento, Estratégia e Gestão e Secretaria de Gestão de Pessoas.

18 de dezembro:

Contratação de Consultoria especializada da Fundação Getúlio Vargas – Instituto Superior de Administração e Economia ISAE- FGV , para assessoramento voltados à estruturação do processo eleitoral do TRE/PR, tendo em vista ter sido identificada referida necessidade de acordo com os desafios estratégicos 2009-2013 do TRE e em consonância com as Diretrizes Estratégicas do TSE.