

Assessoria de inovação e acessibilidade

Relatório de Acessibilidade 2025 - TRE/PR



Tribunal Regional Eleitoral
do Paraná

Presidente

Sigurd Roberto Bengtsson

Vice-Presidente

Luiz Osório Moraes Panza

Secretário de Planejamento e Logística de Eleição e de Inovação

Valcir Mombach

Assessora de Inovação e Acessibilidade

Claudia Afanio

Chefe do Núcleo do Laboratório de Inovação e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Samantha Balduino dos Santos Ferst

Equipe

Diogo Fraga Ferreira

Eliane Bavaresco Volpato

Erika Michella Kaway

João Paulo Coledan

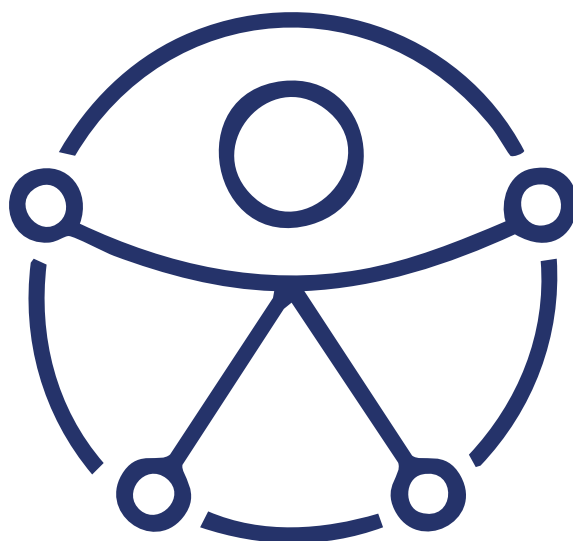
Laura Vieira Valk

Liandra Gabriele de Lima

Thami Joanna Nascimento

Diagramação

Laura Vieira Valk



Sumário

**1. Inclusão: Mãos
à Obra**

6

**2. Acessibilidade
Comunicacional**

11

**3. Acessibilidade
Tecnológica**

14

**4. Projeto
Inauguração das
Salas Calmas**

16

5. Capacitações

21

6. AIA Indica

38

7. Aumento Número de Eleitores com Indicação de Deficiência no Cadastro Eleitoral

41

8. Carta Contrato em Linguagem Simples Simples

43

1.

Inclusão: Mãos à Obra



A logo "Inclusão: Mãos à Obra" é visualmente marcante em azul e amarelo, destacando a palavra "INCLUSÃO:" e a chamada à ação "MÃOS À OBRA". O símbolo central é um diagrama de conexões que envolve um capacete de segurança, transmitindo o foco na promoção da diversidade e da ação prática em ambientes de trabalho e construção.

Data de início: janeiro/2025

Data de fim: em andamento

O projeto INCLUSÃO: MÃOS À OBRA é uma iniciativa destinada a diminuir as barreiras de acessibilidade nos locais de votação do estado.

A necessidade do projeto tornou-se evidente após uma avaliação da iniciativa "Inclusão em Ação" durante as eleições de 2024. O feedback de pessoas com deficiência, coordenadores de acessibilidade e chefes

de cartórios destacou que a acessibilidade dos locais de votação é uma das maiores demandas na Justiça Eleitoral.

O projeto está estruturado em fases. Na primeira etapa, foi programado:

- Realizar um diagnóstico dos locais de votação que necessitam de adaptação para cumprir os requisitos mínimos de acessibilidade.
- Formular propostas de adaptação para apresentar aos entes públicos responsáveis.
- Desenvolver uma metodologia de trabalho integrada entre os órgãos públicos para buscar soluções mais eficientes.

Dados iniciais do projeto-piloto apontam 172 locais de votação como críticos, sendo 48 escolas estaduais e 126 escolas municipais. A definição de “não acessível” se refere a locais indicados pelos chefes de cartório que não possuem nenhuma seção acessível.

Para atingir esses objetivos, o projeto utilizou metodologias como Design Thinking, em colaboração com o Ministério Público e o Tribunal de Contas, além de vistorias realizadas pelos chefes de cartório através de um questionário no Google Forms.



fotografia na qual se vêem servidoras e servidores distribuídos e sentados em quatro mesas, enquanto conversam e interagem. Nas mesas é possível ver folhas e cadernos com anotações, e ao fundo quadros e lousas brancos, com observações e papéis adesivos coloridos em laranja.

Esta é uma ação colaborativa que envolve diversos parceiros do Laboratório de Inovação da Rede Inova PR, incluindo o Tribunal de Contas do Estado (TCE-PR), o Ministério Público do Paraná (MPPR) e o Tribunal de Justiça do Paraná (TJ-PR). Outros parceiros externos cruciais são a Secretaria de Educação do Estado e as Prefeituras Municipais.

A iniciativa está fundamentada em uma sólida base legal, incluindo o Estatuto da Pessoa com Deficiência (Lei nº 13.146/2015), o Tratado das Pessoas com Deficiência (Decreto nº 6.949/2009) e o estatuto estadual (Lei nº 18.419/2015).

O projeto está diretamente alinhado ao pilar da gestão 2024-2026 do TRE-PR, que foca na luta contra o capacitismo e na promoção da inclusão, cumprindo diretrizes do Tribunal Superior Eleitoral (TSE) e da Agenda 2030 da ONU. [\(link dos locais de votação\)](#)

1. Resultados alcançados

- **Integração Interinstitucional:** Criação de uma metodologia de trabalho integrada, unindo o Tribunal Regional Eleitoral do Paraná (TRE-PR), o Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR), o Ministério Público do Paraná (MPPR) e o Tribunal de Justiça do Paraná (TJ-PR), para fortalecer a governança e a fiscalização da acessibilidade, com produção de fluxo de trabalho.
- **Compromisso dos Gestores:** Articulação com os responsáveis pelos locais de votação (Governo do Estado, Prefeituras Municipais e instituições privadas) para garantir a execução das obras e adaptações necessárias.
- **Atualização do questionário:** Revisão das vistorias dos locais de votação com material sobre requisitos mínimos de acessibilidade para o exercício do voto.
- **Dossiê detalhado:** Elaboração de documento sobre os locais de votação definidos como mais críticos.

2. Desafios enfrentados

- Desinteresse do agente político (Prefeito ou Governador).
- Adaptações não conformes com a norma ou não concretização das reformas dentro do prazo (devido a questões climáticas, por exemplo).

- Uso de locais requisitados: A Justiça Eleitoral utiliza espaços cedidos apenas para o dia da eleição, o que exige uma articulação complexa para implementar mudanças permanentes.

3. Indicadores de Acessibilidade

- Meta: monitorar 5% de locais de votação não acessíveis.
- Total de locais de votação não acessíveis: 1822
- Total de locais monitorados: 109
- Resultado: 5,98% da meta.

2.

Acessibilidade Comunicacional

Foram realizadas no ano de 2025 as seguintes ações de acessibilidade comunicacional pelo TRE/PR.

AÇÃO	RESULTADO
Quantidade de vídeos produzidos para as mídias sociais com Recursos de Acessibilidade	290
Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	1813 intranet - 1.057 site - 756
Formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência	O sítio do TRE-PR, bem como todas páginas internas, em especial a da Ouvidoria, possuem a disposição a ferramenta denominada de Rybená, qual permite aos surdos, deficientes visuais, pessoas com deficiências intelectuais, idosos, disléxicos e outras pessoas com dificuldade de leitura e de compreensão de textos, a possibilidade de entendimento dos conteúdos web. É uma tecnologia assistiva para traduzir textos do português para libras e voz.

	Outrossim, além da referida ferramenta, cabe salientar que (quanto a Ouvidoria): As pessoas com deficiência visual podem acessar os serviços de atendimento da Ouvidoria através de telefone e/ou presencialmente; As pessoas com deficiência auditiva podem acessar os serviços de atendimento da Ouvidoria através de formulário eletrônico, balcão virtual (WhatsApp), carta e presencial; Os demais tipos de deficiências, a princípio, podem utilizar qualquer uma das 05 formas de atendimento da Ouvidoria.
Eventos com acessibilidade comunicacional	127

Os referidos dados foram fornecidos pela Secretaria de Comunicação e Multimídia - SECOM e Ouvidoria. O acervo de vídeos em Libras pode ser acessado no [Link](#).

1. Desafios enfrentados

- Garantir que o volume massivo de matérias jornalísticas permaneça acessível em caso de atualizações no layout do site.
- Criar uma identidade de acessibilidade única em todo o portal.

- Demandas inesperadas durante a vigência do contrato da tradução em libras.
- Garantir que a ferramenta seja intuitiva o suficiente para que o usuário não abandone a navegação antes de encontrar o recurso.

2. Indicadores de Acessibilidade

- Meta: Aumentar a acessibilidade em eventos presenciais ou à distância em relação aos eventos totais, por meios de comunicação acessível.
- Resultado: 100% dos eventos do Tribunal com recursos de acessibilidade.

3.

Acessibilidade Tecnológica

Com relação aos recursos de tecnologia assistiva utilizados no TRE-PR que permitem o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, destacam-se os seguintes resultados:

Programas de leitores de tela

- JAWS;
- NVDA;
- Narrador do Windows.

Aplicativos associados a programas sintetizadores de voz

- Hybená.
- Adobe Acrobat

Ferramentas de contraste

- Lupa do Windows;
- Hybená.

Programas de ampliação de tela

- Lupa do Windows;
- Hybená.

Os referidos dados foram fornecidos pela Secretaria de Tecnologia da Informação - SECTI.

1. Desafios enfrentados

- Nem sempre o conteúdo a ser acessado é compatível com as ferramentas de acessibilidade.
- Desafiador tornar que os documentos externos obedeçam os critérios mínimos para torná-los compatíveis com as ferramentas de acessibilidade.

2. Indicadores de Acessibilidade

- Meta: Assegurar que 80% dos usuários com deficiência disponham de recursos de tecnologia assistiva instalados e configurados conforme suas necessidades específicas.
- Resultado: Foi garantida a totalidade (100%) de atendimento às solicitações de instalação e configuração de tecnologias assistivas.

4. Projeto Inauguração das Salas Calmas



A imagem é um banner com o texto “SALA CALMA” em branco sobre um fundo verde-água, emoldurado por um padrão contínuo de girassóis amarelos.

Data de início: setembro/2025

Data do fim: outubro/2025

A primeira Sala Calma foi inaugurada em dezembro de 2023, na Central de Atendimento de Curitiba, e foi considerada um sucesso por ser um espaço onde a pessoa com autismo se sentiu realmente respeitada.

A Sala Calma foi projetada com foco no atendimento de pessoas com autismo, considerando aspectos como a dificuldade na comunicação e interação social, a hipersensibilidade a estímulos sensoriais (como barulhos altos e luz intensa) e a necessidade de previsibilidade para reduzir a ansiedade. O espaço consiste em um ambiente silencioso, com luzes mais fracas ou quentes e paredes de cores suaves e neutras, visando reduzir a sobrecarga sensorial.

Expansão e Estratégia

Em 2025, houve a inauguração de mais seis Salas Calmas no Paraná. A escolha das cidades para a implementação foi estratégica, priorizando aquelas com maior chance de ter segundo turno nas eleições.

As novas Salas Calmas foram projetadas e adaptadas em espaços já existentes dentro das Centrais de Atendimento, aproveitando o mobiliário disponível. Para a adaptação, foram realizadas pequenas reformas, como pintura e diminuição dos pontos de luz.

Foz do Iguaçu



A imagem mostra a sala de espera de um escritório ou clínica. O ambiente possui paredes cinza-claras e piso de ladrilhos brancos. No canto esquerdo, há três cadeiras pretas (longarina) com um tapete marrom felpudo à frente. Acima das cadeiras, há um quadro que exibe uma imagem de uma usina hidrelétrica ou barragem. O centro da sala é dividido por uma coluna branca, e ao fundo, à direita, há uma mesa branca com computadores e equipamentos eletrônicos.

Cascavel



A imagem mostra uma sala que serve como recepção e estúdio de gravação. O ambiente tem piso branco e paredes claras. À esquerda, há três cadeiras de espera pretas e uma porta de correr de madeira que se abre para uma sala com equipamentos. No centro, sobre um tapete marrom, há um quadro branco e mais duas cadeiras. À direita, uma mesa branca de escritório está equipada com um monitor e um ring light em um tripé. Plantas decoram a sala.

Ponta Grossa



A imagem é uma foto de grupo com treze pessoas (oito mulheres e cinco homens) em pé, lado a lado, em um ambiente de escritório ou serviço público. Eles estão vestidos com trajes sociais ou casuais de negócios e posam formalmente para a foto. O fundo é composto por paredes claras, piso de ladrilhos claros com uma faixa azul no chão e equipamentos de escritório visíveis nas laterais.

São José dos Pinhais



A imagem exibe uma porta marrom de entrada para um cômodo. A porta tem uma placa horizontal no centro com o texto "SALA CALMA" em branco. A porta é ladeada por seções de parede decoradas com um padrão de girassóis amarelos sobre um fundo verde-água. O chão é de ladrilhos brancos.

Foi inaugurado também nas cidades de:

- Londrina
- Maringá

Participação e Gestão

Como a acessibilidade faz parte do pilar da gestão, o Presidente do TRE-PR, Des. Sigurd Roberto Bengtsson, fez questão de estar presente em todas as inaugurações. Nos eventos de abertura, o Tribunal contou com a presença de autoridades locais, representantes das pessoas com deficiência e o apoio de instituições, ONGs e escolas que atendem pessoas com deficiência (em especial autistas), além da comunidade em geral.

Depoimento

Ouvidoria do Tribunal Regional Eleitoral do Paraná A Ouvidoria do Tribunal Regional Eleitoral do Paraná recebeu um relato de satisfação sobre o novo espaço. O cidadão Luis Augusto Koenig Veiga relatou que, ao fazer o título eleitoral de seu filho (que está no espectro autista) em 4 de dezembro de 2023, encontrou um lugar “especialmente pensado para pessoas autistas e com outras deficiências”. Ele soube que seu filho foi, aparentemente, o primeiro a ser atendido no espaço.

O relato parabeniza a iniciativa e, principalmente, a servidora que realizou o atendimento, descrevendo-a como “muitíssimo simpática e atenciosa”. O depoimento conclui que, embora a vida de pais de autistas não seja fácil, situações como esta ajudam muito.

1. Resultados Alcançados

Total de Salas Calmas inauguradas: 6.

2. Desafios Enfrentados

Adequação física nos edifícios das Centrais de Atendimento.

3. Indicadores de Acessibilidade

- Meta: Inaugurar 6 Salas Calmas no estado.
- Resultado: 100% de Salas Calmas inauguradas.

5.

Capacitações

Ações de capacitação realizadas em 2025 no âmbito do TRE-PR sobre a temática de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência:

CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES

Data de início: janeiro/2025

Data do fim: dezembro/2025

1. Resultados Alcançados

AÇÃO	RESULTADOS
Quantidade de servidores(as) com deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	17
Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	266

Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência.	7 • ACESSIBILIDADE (2025) • ANDIDATURAS COM ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO: UM CAMINHO NECESSÁRIO PARA A IGUALDADE • CAPACITAÇÃO DE INSTITUIÇÃO AMIGA DA PESSOA AUTISTA • LIBRAS - LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS - BÁSICO I • OFICINA SENTINDO NA PELE • INTRODUÇÃO À LIBRAS (ENAP) • ACESSIBILIDADE EM UX: DESVENDANDO A WCAG (ALURA)
Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência.	• 497 • ACESSIBILIDADE (2025): 148 • CANDIDATURAS COM ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO: UM CAMINHO NECESSÁRIO PARA A IGUALDADE: 27 • CAPACITAÇÃO DE INSTITUIÇÃO AMIGA DA PESSOA AUTISTA: 219 • LIBRAS - LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS - BÁSICO I: 15 • OFICINA SENTINDO NA PELE: 71 • INTRODUÇÃO À LIBRAS (ENAP): 10 • ACESSIBILIDADE EM UX: DESVENDANDO A WCAG (ALURA): 1

Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras.	15
Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras	9 LIBRAS - LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS - BÁSICO I: 1 (Contratado), 4 (Estagiários) e 4 (Requisitados)

Os referidos dados foram fornecidos pela Escola Judiciária Eleitoral - EJE - TRE-PR.

2. Desafios Enfrentados

- Baixa adesão em relação à oferta de vagas.
- Conseguir identificar se a baixa adesão se deve à falta de tempo dos servidores, à divulgação insuficiente, a temática ou se o formato dos cursos não é atrativo para o quadro funcional.

3. Indicadores de Acessibilidade

- Meta: Capacitar 10% ou mais de servidores nas temáticas de acessibilidade e inclusão.
- Resultado: 35,30% dos quadro de pessoal capacitados na referida temática.

CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS

Data de início: 01/01/2024

Data do fim: 31/07/2025

Conforme a relação abaixo, determinada pela Resolução CNJ nº 401/2021, segue o quantitativo de magistrados(as) capacitados(as) em ações desenvolvidas para a promoção da acessibilidade e inclusão, entre 01/01/2024 e 31/07/2025, com o mínimo de 20 horas-aula, no âmbito do TRE-PR:

1. Resultados alcançados

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	CARGA HORÁRIA	QUANTITATIVO DE MAGISTRADOS(AS) CAPACITADOS(AS)
Acessibilidade (2024)	30h	1
Acessibilidade (2025)	30h	44
Total de magistrados(as) capacitados(as)		45
Total de magistrados(as) capacitados(as) sem repetição		45

2. Desafios Enfrentados

- Baixo engajamento e a adesão tardia do corpo de magistrados às temáticas de acessibilidade, resultando em um alcance ainda restrito da força de trabalho de alto nível do Tribunal.

3. Indicadores de acessibilidade

- Meta: capacitação de 10% dos magistrados
- Total de magistrados: 200
- Total de magistrados capacitados: 45
- Resultado: 22,5 % dos magistrados capacitados.

CAPACITAÇÕES REALIZADAS PELA ASSESSORIA DE INOVAÇÃO E ACESSIBILIDADE - AIA

CAPACITAÇÕES DAS CENTRAIS DE ATENDIMENTO AO ELEITOR

Data de início: setembro/2025

Data do fim: outubro/2025

Objetivo e Estrutura

Com o objetivo de melhorar e personalizar o atendimento de eleitoras e eleitores com deficiência, a Assessoria de Inovação e Acessibilidade (AIA) desenvolveu uma capacitação para que atendentes pudessem ampliar seu repertório sobre inclusão. O treinamento foi estruturado com foco no sistema ELO e na dinâmica das Centrais de Atendimento, abrangendo desde a chegada até a saída da eleitora e do eleitor. Baseada nas experiências de atendimento no fórum de Curitiba, a capacitação apresentou formas de atender às demandas de pessoas com as mais diversas deficiências, características e particularidades.

As cidades escolhidas para as capacitações foram aquelas com possibilidade de segundo turno. O treinamento foi realizado em sete cidades, totalizando nove turmas, com duração de 2 horas cada.

Instrutores

Os instrutores foram o servidor Diogo Fraga Ferreira e a contratada Thami Joanna Nascimento.

- **Diogo Fraga Ferreira:** Pessoa com deficiência visual, lotado na Assessoria de Inovação e Acessibilidade (AIA) e membro da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAIN).

- **Thami Joanna Nascimento:** Mãe de duas meninas surdas, trabalha na Assessoria de Inovação e Acessibilidade (AIA), é intérprete de Libras e realizava atendimentos na CAE Curitiba, sendo a primeira atendente especializada na Sala Calma.

Curitiba



Uma foto de grupo tirada em frente ao Fórum Eleitoral de Curitiba, com a turma da primeira capacitação. Várias pessoas sorriem para a câmera, sendo a maioria delas servidores, contratados e estagiários da CAE. Diogo Fraga Ferreira, instrutor da capacitação, está visível no centro da imagem.

A maior Central de Atendimento ao Eleitor (CAE) do estado, com dez zonas eleitorais, teve a capacitação dividida em três turmas nos dias 4 e 5 de setembro de 2025. Contou com a participação de 98 pessoas, incluindo servidores, requisitados, contratados e estagiários.

Foz do Iguaçu



Uma foto de grupo com os participantes da capacitação de Foz do Iguaçu. O Presidente do TRE-PR, Des. Sigurd Roberto Bengtsson, está visível na foto, ao lado do servidor Diogo Fraga Ferreira e da contratada Thami Joanna Nascimento.

O treinamento ocorreu em 11 de setembro de 2025.

Cascavel



Uma fotografia da turma da capacitação de Cascavel. A maioria dos participantes sorriem para a câmera, com os instrutores Diogo Fraga Ferreira e Thami Joanna Nascimento visíveis ao centro da foto.

O treinamento ocorreu em 12 de setembro de 2025.

Ponta Grossa



Uma foto de grupo tirada no saguão do Fórum Eleitoral de Ponta Grossa. Os instrutores Diogo Fraga Ferreira e Thami Joanna Nascimento estão em destaque com os participantes sentados prestando atenção nos intrutores.

O evento teve lugar no dia 13 de outubro de 2025

São José dos Pinhais



A imagem captura um momento significativo da capacitação realizada em São José dos Pinhais, retratando a turma completa de participantes juntamente com seus instrutores. No centro da fotografia, destacam-se os facilitadores do treinamento, Diogo Fraga Ferreira e Thami Joanna Nascimento.

O evento ocorreu no dia 20 de outubro de 2025.

Londrina



Uma fotografia da turma da capacitação de Londrina. Os participantes, que incluem servidoras, servidores, reaquisitadas, requisitados, contratadas, contratados, estagiárias e estagiários, estão posicionados em grupo, sorrindo para a câmera, com os instrutores Diogo Fraga Ferreira e Thami Joanna Nascimento em destaque e o Presidente Sigurd Roberto Bengtsson à esquerda da foto.

A capacitação foi realizada em 23 de outubro de 2025.

Maringá



Uma foto de grupo dos participantes da capacitação de Maringá. Os instrutores Diogo Fraga Ferreira e Thami Joanna Nascimento estão visíveis no centro da imagem, apresentando a capacitação para os participantes.

As capacitações foram encerradas no dia 24 de outubro de 2025.

1. Resultados Alcançados

Total de Centrais de Atendimento capacitadas: 7.

2. Desafios Enfrentados

Falta de motivação dos servidores em relação ao tema.

3. Indicadores de Acessibilidade

- Meta: Capacitar 7 Centrais de Atendimento
- Resultado: 100% da meta atingida.

4. Recursos

Diárias: 9.000,00.

SENTINDO NA PELE

Data de início: junho/2025.

Data do fim: setembro/2025.

O projeto “Sentindo na Pele” foi desenvolvido com o objetivo de sensibilizar o público interno da Justiça Eleitoral e a sociedade. A iniciativa buscou informar e proporcionar uma experiência prática sobre a importância de atender bem as pessoas com deficiência, garantindo-lhes condições de igualdade para o exercício da cidadania.

As dinâmicas realizadas na oficina contemplaram simulações de diferentes tipos de deficiência. Isso incluiu a deficiência visual, por meio de audiodescrição e o uso de bengala com venda; a deficiência física, com o uso de cadeira de rodas em rampa; a deficiência auditiva, abordando a Língua Brasileira de Sinais (Libras); a deficiência intelectual, com teste cognitivo; e o autismo, por meio de estímulos sensoriais.

Sentindo na Pele para os gestores da sede do TRE-PR

A edição “Sentindo na Pele para os gestores da sede do TRE-PR” foi promovida em três turmas, nos dias 10, 11 e 12 de junho. Esta oficina teve como finalidade sensibilizar os gestores e as gestoras do Tribunal para que aprimorassem o atendimento às pessoas com deficiência. Tal ação cumpriu determinações normativas e se alinhou ao planejamento estratégico do TRE-PR, incluindo sua missão, visão, valores e política de qualidade.



A imagem mostra um grupo de aproximadamente dez pessoas, a maioria em cadeiras de rodas, percorrendo um corredor amplo e claro de um edifício, como um saguão do Fórum Eleitoral. Algumas pessoas em pé estão auxiliando. O corredor possui bancos de madeira, lixeiras coloridas e um andar superior visível, sugerindo uma atividade de conscientização sobre mobilidade e inclusão.

Sentindo na Pele no Interior

O projeto também foi levado para o interior, na edição denominada “Sentindo na Pele no Interior”. As atividades ocorreram nas cidades de Andirá, no dia 30 de maio, e Nova Aurora, no dia 26 de setembro. Nesses locais, a oficina fez parte do evento “Semana da Cidadania” e contou com a participação de servidoras e servidores das prefeituras.



A imagem é uma foto de um grande grupo de cerca de 25 a 30 pessoas, a maioria em trajes casuais de negócios, posando em frente a um banner que anuncia a “SEMANA DA CIDADANIA DA JUSTIÇA ELEITORAL”. Algumas pessoas no lado esquerdo vestem coletes de identificação azuis e amarelos. No canto esquerdo, há duas cadeiras de rodas vazias. O grupo está em um ambiente fechado com cortinas cinzas ao fundo.

1. Resultados Alcançados

Sensibilizar gestores do TRE-PR e a comunidade das cidades de Andirá e Nova Aurora sobre a temática da acessibilidade.

2. Desafios Enfrentados

Encontrar o lugar adequado para a realização do evento.

3. Indicadores de Acessibilidade

- Meta: Realizar 3 oficinas do “Sentindo na Pele”.
- Resultado: 100% de oficinas realizadas.

4. Recursos

Diárias: R\$ 13.790,00.

CAPACITAÇÃO SELO EMPRESA AMIGA DA PESSOA AUTISTA



O selo é uma medalha dourada de certificação que declara "EMPRESA AMIGA DA PESSOA AUTISTA" e "Estabelecimento Certificado ONDA-AUTISMO". Ele contém o símbolo da fita de quebra-cabeça e o símbolo do infinito colorido (neurodiversidade), e a frase "VENHA EXPERIENCIAR O RESPEITO À NEURODIVERSIDADE!" em sua borda.

Data de início: junho/2025

Data do fim: agosto/2025

O Tribunal Regional Eleitoral do Paraná (TRE-PR) contratou a Onda Autismos e o Instituto ICO para a implementação de uma capacitação. O objetivo do treinamento foi fornecer orientações aos colaboradores para desmistificar o tema, conhecer e aprimorar o atendimento a pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA).

A proposta visa o aprimoramento da experiência com a pessoa autista e a ampliação da inclusão social, além da implantação do selo "Instituição Amiga da Pessoa Autista".

A capacitação contou com a participação de mais de 30% dos colaboradores, incluindo servidoras, servidores, contratadas, contratados, requisitadas, requisitados, estagiárias e estagiários. O treinamento totalizou 6 horas e foi dividido em duas tardes, nos dias 23 e 24 de junho de 2025, no modelo on-line pelo Google Meet. Os palestrantes foram Fábio Cordeiro, que é autista e presidente da Organização Neurodiversa pelos Direitos dos Autistas (ONDA Autismos), e Elyse Matos, fundadora do Instituto ICO Project.

No dia 12 de agosto de 2025, ocorreu a aposição do SELO EMPRESA AMIGA DA PESSOA AUTISTA em um evento realizado na sede. O selo foi recebido e está exposto em uma galeria que reúne os mais importantes selos e prêmios que o TRE-PR recebeu.



A imagem mostra um grupo de dez pessoas (vestidas em trajes formais) posando em um corredor. No lado esquerdo, um homem com óculos escuros segura bengala, sugerindo que a foto tem relação com inclusão ou deficiência visual. Um homem no centro segura o Selo Empresa Amiga da Pessoa Autista. O fundo é uma parede clara com vários certificados emoldurados.

1. Resultados Alcançados

Capacitação e qualificação dos servidores e colaboradores no atendimento às pessoas com autismo proporcionando um ambiente mais inclusivo e tecnicamente preparado, validado por um selo de reconhecimento social.

2. Desafios Enfrentados

Não foram identificados desafios.

3. Indicadores de Acessibilidade

- Meta: capacitar 30% de servidores e colaboradores
- Resultado: Participação de 33,05 % dos servidores/colaboradores.

4. Recursos

Contratação do curso de capacitação: R\$ 7.000,00

6.

AIA Indica



O logotipo apresenta o texto “AIA INDICA” em letras maiúsculas de cor laranja vibrante, centralizado sobre um fundo bege claro e envolvido por espirais de pontos azul-escuros que sugerem dinamismo e expansão. Nas bordas laterais, padrões de linhas onduladas e fluidas nas cores azul e laranja complementam a composição.

Data de início: janeiro/2025

Data do fim: dezembro/2025

A Assessoria de Inovação e Acessibilidade (AIA) do Tribunal Regional Eleitoral do Paraná (TRE-PR) inicia, nesta terça-feira (24), a série “AIA Indica”. O projeto tem como objetivo divulgar filmes, livros, podcasts e eventos que fomentem a cultura e o debate sobre acessibilidade, diversidade e inovação.

1. Resultados Alcançados

Foram publicadas as seguintes sugestões nas diversas áreas:

Cinema e Streaming

- **Temple Grandin:** Sugestão especial para o Mês de Conscientização sobre o Autismo, o filme biográfico retrata a vida da célebre cientista autista.
- **Amor no Espectro:** Reality show australiano com três temporadas que acompanha jovens com Transtorno do Espectro Autista (TEA) navegando pelo mundo dos relacionamentos amorosos.
- **Hoje Eu Quero Voltar Sozinho:** Filme brasileiro de Daniel Ribeiro, aclamado por tratar com sensibilidade a descoberta da identidade e da independência.

Eventos

- **Mostra Surda de Teatro:** Integrando o 33º Festival de Teatro de Curitiba, o evento gratuito ocorre de 28 a 30 de março no Sesc da Esquina. A mostra valoriza as produções da comunidade surda e celebra a expressão artística em Libras.

2. Desafios Enfrentados

Realizar pesquisa especializada na área de acessibilidade.

3. Indicadores de Acessibilidade

- Meta: Aumentar o número de postagens em relação ao ano de 2024.
- Resultado: 200% em relação às publicações do ano anterior.

4. Recursos

Não há custos envolvidos.

7.

Aumento Número de Eleitores com Indicação de Deficiência no Cadastro Eleitoral



CADASTRO DA
PESSOA COM DEFICIÊNCIA

O logotipo apresenta o símbolo da ONU para acessibilidade — uma figura humana inscrita em um círculo com articulações destacadas em azul — envolto por traços circulares coloridos e o texto “CADASTRO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA” logo abaixo.

Data de início: 31/07/2024

Data do fim: 31/07/2025

1. Resultados Alcançados

Aumento de cadastro de eleitores com deficiência: 3,31%.

2. Desafios enfrentados

- Realizar grandes campanhas para convocar as pessoas com deficiência.

- Ir até as entidades de proteção de direitos da pessoa com deficiência para realizar os cadastros.
- Capacitação específica dos atendentes das centrais de atendimento.

3. Indicadores de Acessibilidade

- Meta: Aumento de 2,00% de eleitores com deficiência no cadastro eleitoral.
- Resultado: 3,31% de aumento no cadastro de eleitores com deficiência.

8.

Carta Contrato em Linguagem Simples

Data de início: março/2025

Data do fim: julho/2025

1. Resultados Alcançados

Carta Contrato:

- Modelo Carta - Contrato [\(link\)](#)
- Notícia na Internet [\(link\)](#)

Objetivo

Fomentar no Tribunal Regional Eleitoral do Paraná e/ou com parcerias com outras entidades a adoção de linguagem simples, clara e acessível em todos os atos administrativos e judiciais, com o propósito de facilitar a compreensão das informações por parte dos cidadãos.

Justificativa

- [Acordo de Cooperação Técnica de nº 73 de 02/05/2024](#) assinado entre o CNJ e o TRE-PR.
- [Pacto Nacional do Judiciário pela Linguagem Simples do Conselho Nacional de Justiça](#).
- Política de Linguagem Simples ([Portaria TRE/PR nº 448/2022](#)).
- [Cartilha Linguagem Cidadã](#), disponível desde o ano de 2021 pelo TRE-PR.
- [Cartilha de Acessibilidade Digital](#), disponível desde o ano de 2023 pelo TRE-PR.
- [Glossário Didático](#) criado e publicado em julho de 2024 pelo TRE-PR.
- [Portaria Presidência nº 411 de 02/12/2024](#), art. 9º, XIV, alínea “b”, do CNJ.

O Processo de Desenvolvimento

Reunião realizada no dia 24/03/2025 com o grupo de trabalho de linguagem simples do TRT9, com a participação da Juíza auxiliar da Presidência, doutora Simone Galan de Figueiredo, e da servidora Alessandra Garcia, foram esclarecidos os eixos e itens que seguem do Pacto do Judiciário pela Linguagem Simples e acessibilidade

Deliberou-se sobre a possibilidade de desenvolver conjuntamente entre os órgãos um modelo de carta contrato;

No dia 22/04/2025 a Carta Contrato foi encaminhada, por e-mail, para avaliação e providências, à CLC e ATCLC, responsáveis na Secretaria de Administração do TRE-PR pela emissão e apreciação das minutas de instrumentos contratuais.

Em 09/05/2025 foi encaminhada pela assistência de design a proposta de um modelo de Carta Contrato, documento escolhido pelos envolvidos, com as adequações para linguagem simples, aplicação dos recursos de visual law e acessibilidade.

Em 09/05/2025 a Secretaria de Comunicação e Multimídia encaminhou proposta de carta contrato para a validação da Secretaria de Administração deste Tribunal.

Em 25/06/2025 o documento foi validado pela Secretaria de Administração deste Tribunal.

2. Desafios Enfrentados

A organização de uma oficina de linguagem simples com os servidores da área responsáveis pelo documento, objeto da facilitação em linguagem simples.

3. Indicadores de Acessibilidade

- Meta: Formatar em Linguagem Simples 1 (um) documento de Carta Contrato
- Resultado: 100% da meta.