

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - PAGAMENTO PELO FATO GERADOR - ESTIMATIVA TRE/PR  
Posto de Trabalho - Tecnólogo em Desing GráficoPAD: 6252/2019  
Licitação:  
Data da Proposta:NOME DA EMPRESA  
CNPJ

|                      |                                       |
|----------------------|---------------------------------------|
| ITEM                 | 1                                     |
| DESCRIÇÃO DO SERVIÇO | Desinger Gráfico (CBO 2624-10) - 40hs |

| Mínimo Unitário Mensal | Estimativa Mensal para Fato Gerador | Soma | Fundamento Legal / Cálculo |
|------------------------|-------------------------------------|------|----------------------------|
|------------------------|-------------------------------------|------|----------------------------|

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

|   |                                    |       |              |  |          |                                                        |
|---|------------------------------------|-------|--------------|--|----------|--------------------------------------------------------|
| A | Salário Base                       |       | R\$ 2.024,34 |  | 2.024,34 |                                                        |
| B | Adicional de Periculosidade        | 0,00% | 0,00         |  | 0,00     | Art. 7º, XXIII, da CF; Art. 193, § 1º, da CLT.         |
| C | Adicional de Insalubridade         | 0,00% | 0,00         |  | 0,00     | Art. 7º, XXIII, da CF; Art. 611-A, inciso XII, da CLT. |
| D | Adicional Noturno                  | 0,00% | 0,00         |  | 0,00     | Art. 7º, IX, da CF; Art. 73 da Lei 13.467/2017.        |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | 0,00% | 0,00         |  | 0,00     | Art. 73, § 1º, da CLT.                                 |
| F | Outros (especificar aqui)          |       | R\$ 0,00     |  | 0,00     |                                                        |

|                     |  |          |      |          |  |
|---------------------|--|----------|------|----------|--|
| Subtotal - Módulo 1 |  | 2.024,34 | 0,00 | 2.024,34 |  |
|---------------------|--|----------|------|----------|--|

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

|      |                               |        |      |        |        |                                                                                                                                                                                                |
|------|-------------------------------|--------|------|--------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A    | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33%  |      | 168,63 | 168,63 | A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título. (1/12) |
| B    | Adicional de Férias           | 2,78%  |      | 56,28  | 56,28  | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". [(1/3)/12]  |
| Soma |                               | 11,11% | 0,00 | 224,91 | 224,91 |                                                                                                                                                                                                |

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

|      |                  |        |        |       |        |                                                                                                                                                                                          |
|------|------------------|--------|--------|-------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A    | INSS             | 20,00% | 404,87 | 44,98 | 449,85 | 20% sobre a remuneração.                                                                                                                                                                 |
| B    | Salário Educação | 2,50%  | 50,61  | 5,62  | 56,23  | 2,5% sobre a remuneração.                                                                                                                                                                |
| C    | SAT              | 6,00%  | 121,46 | 13,49 | 134,95 | Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). (1%, 2% ou 3%) X (de 0,5 a 2) |
| D    | SESC ou Sesi     | 1,50%  | 30,37  | 3,37  | 33,74  | 1,5% sobre a remuneração.                                                                                                                                                                |
| E    | SENAI ou SENAC   | 1,00%  | 20,24  | 2,25  | 22,49  | 1% sobre a remuneração.                                                                                                                                                                  |
| F    | SEBRAE           | 0,60%  | 12,15  | 1,35  | 13,50  | 0,6% sobre a remuneração.                                                                                                                                                                |
| G    | INCRA            | 0,20%  | 4,05   | 0,45  | 4,50   | 0,2% sobre a remuneração.                                                                                                                                                                |
| H    | FGTS             | 8,00%  | 161,95 | 17,99 | 179,94 | Art. 15 da Lei, 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.                                                                                                       |
| Soma |                  | 39,80% | 805,69 | 89,50 | 895,19 |                                                                                                                                                                                          |

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

|      |                                      |                   |           |        |        |                  |
|------|--------------------------------------|-------------------|-----------|--------|--------|------------------|
| A    | Vale Transporte                      | Valor Unitário    | R\$ 4,50  | 67,54  | 67,54  | Lei 7.418/1985.  |
|      |                                      | Quantidade Diária | 2         |        |        |                  |
| B    | Auxílio Alimentação                  | Valor Unitário    | R\$ 20,00 | 336,00 | 336,00 | Art. 458 da CLT. |
|      |                                      | Desconto PAT (%)  | 20,00%    |        |        |                  |
| C    | Outros Benefícios (especificar aqui) | R\$ 0,00          | 0,00      |        | 0,00   |                  |
| D    | Outros Benefícios (especificar aqui) | R\$ 0,00          | 0,00      |        | 0,00   |                  |
| E    | Outros Benefícios (especificar aqui) | R\$ 0,00          | 0,00      |        | 0,00   |                  |
| F    | Outros Benefícios (especificar aqui) | R\$ 0,00          | 0,00      |        | 0,00   |                  |
| Soma |                                      |                   | 403,54    | 0,00   | 403,54 |                  |

|                     |  |          |        |          |  |
|---------------------|--|----------|--------|----------|--|
| Subtotal - Módulo 2 |  | 1.209,23 | 314,41 | 1.523,64 |  |
|---------------------|--|----------|--------|----------|--|

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

|   |                                                                                |       |  |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---|--------------------------------------------------------------------------------|-------|--|-------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado                                                        | 0,42% |  | 8,50  | 8,50  | Valor devido ao empregado no caso sem justa causa e sem aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. ((1/12) X 0,05) X 100 = 0,42%                                                       |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado                             | 0,03% |  | 0,68  | 0,68  | D60 X 8%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado            | 0,29% |  | 5,95  | 5,95  | D60 X 8% X 50%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| D | Aviso Prévio Trabalhado                                                        | 1,94% |  | 39,27 | 39,27 | Indenização de 7 dias nos casos sem justa causa e com aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017). ((7 / 30) / 12) X 100 = 1,94%                                                                                                                                                                                                |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,77% |  | 15,63 | 15,63 | D63 X D43                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado            | 1,16% |  | 23,56 | 23,56 | D63 X 8% X 40%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| G | Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa                                   | 3,44% |  | 69,64 | 69,64 | Multa de 40% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário. 0,08 X 0,4 X 0,9 X [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 X 1/12)] = 3,44% |

|                     |  |      |        |        |  |
|---------------------|--|------|--------|--------|--|
| Subtotal - Módulo 3 |  | 0,00 | 163,24 | 163,24 |  |
|---------------------|--|------|--------|--------|--|

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

Submódulo 4.1 - Ausências Legais



# TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - PAGAMENTO PELO FATO GERADOR - ESTIMATIVA TRE/PR  
Posto de Trabalho - Tecnólogo em Desing Gráfico

|                            |             |             |             |  |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| <b>Subtotal - Módulo 4</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> |  |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|--|

## Módulo 5 - Insumos Diversos

|          |                      |      |  |      |  |
|----------|----------------------|------|--|------|--|
| <b>A</b> | Uniformes            | 0,00 |  | 0,00 |  |
| <b>B</b> | Materiais            | 0,00 |  | 0,00 |  |
| <b>C</b> | Equipamentos         | 0,00 |  | 0,00 |  |
| <b>D</b> | Outros (especificar) | 0,00 |  | 0,00 |  |

|                            |             |             |             |  |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| <b>Subtotal - Módulo 5</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> | <b>0,00</b> |  |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|--|

## Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

|   |                                             |                 |       |
|---|---------------------------------------------|-----------------|-------|
| A | Custo Indireto (CI) - Taxa de administração |                 | 3,00% |
| B | Taxa de Lucro (L)                           |                 | 6,79% |
| C | PIS (T)                                     | Lucro Real      | 1,65% |
|   |                                             | Lucro Presumido | 0,65% |
| D | COFINS (T)                                  | Lucro Real      | 7,60% |
|   |                                             | Lucro Presumido | 3,00% |
| E | ISS (T)                                     |                 | 5,00% |
| F | INSS (CPRB)* (T)                            |                 | 4,50% |

\* Preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU).

|                   |               |
|-------------------|---------------|
| Lucro Real        | <b>30,45%</b> |
| Lucro Presumido   | <b>21,81%</b> |
| Desoneração da F. | <b>16,11%</b> |

## Resumo - Custo por Emprego

|          |                                                            |                   |               |                 |
|----------|------------------------------------------------------------|-------------------|---------------|-----------------|
| <b>A</b> | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | 2.024,34          | 0,00          | <b>2.024,34</b> |
| <b>B</b> | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.209,23          | 314,41        | <b>1.523,64</b> |
| <b>C</b> | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | 0,00              | 163,24        | <b>163,24</b>   |
| <b>D</b> | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | 0,00              | 0,00          | <b>0,00</b>     |
| <b>E</b> | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | 0,00              | 0,00          | <b>0,00</b>     |
|          | <b>Subtotal (A+B+C+D+E)</b>                                | <b>3.233,56</b>   | <b>477,65</b> | <b>3.711,21</b> |
| <b>F</b> | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | Lucro Real        | 984,48        | 145,42          |
|          |                                                            | Lucro Presumido   | 705,14        | 104,16          |
|          |                                                            | Desoneração da F. | 520,88        | 76,94           |

|                                |                   | Minimo Unitário Mensal | Estimativa Mensal para Fato Gerador | Custo Unitário Mensal |
|--------------------------------|-------------------|------------------------|-------------------------------------|-----------------------|
| <b>Valor Unitário do Posto</b> | Lucro Real        | 4.218,05               | <b>623,07</b>                       | <b>4.841,12</b>       |
|                                | Lucro Presumido   | 3.938,70               | <b>581,81</b>                       | <b>4.520,51</b>       |
|                                | Desoneração da F. | 3.754,45               | <b>554,59</b>                       | <b>4.309,04</b>       |

Convenção ou Acordo Coletivo utilizado:

**SINDESPAR 2019/2020 - MTE 002411/2019**

Vigência:

**01/06/2019 a 31/05/2020**

## Resumo Contratual

|   |                                       | Custo Unitário Mensal | Quantidade de Postos | Vigência (Meses) | Valor Total Contratual |
|---|---------------------------------------|-----------------------|----------------------|------------------|------------------------|
| 1 | Desinger Gráfico (CBO 2624-10) - 40hs | Lucro Real            | 1                    | 30               | <b>R\$ 145.233,48</b>  |
|   |                                       | Lucro Presumido       |                      |                  | <b>R\$ 135.615,37</b>  |
|   |                                       | Desoneração da F.     |                      |                  | <b>R\$ 129.271,06</b>  |

## Observações

**Estimativa:** Realizada com base na Convenção Coletiva de Trabalho de 2019/2020 do SINDESPAR, especificamente para o Município de Curitiba.

**Dias úteis = 21:** [ ( 365 / 7 ) X 5 - 9 ] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).

**Auxílio Alimentação:** Cláusula Nona, Inciso I - (Curitiba).

**Auxílio Transporte:** ( Valor do VT X Quant. diária X 21 ) - 6% do salário do empregado.

**CITL:** Preencher aba CITL (Custos Indiretos, Tributos e Lucros).

**Valor do Posto Unitário Mensal** = Montante A + Montante B + CITL.

**CÉLULAS A PREENCHER**



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
 PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - PAGAMENTO PELO FATO GERADOR - ESTIMATIVA TRE/PR  
**Posto de Trabalho - Tecnólogo em Desing Gráfico**

|                        |
|------------------------|
| <b>NOME DA EMPRESA</b> |
| <b>CNPJ</b>            |

#### Cálculo de Falta

|                                               |        |                 |
|-----------------------------------------------|--------|-----------------|
| Remuneração                                   |        | 2.024,34        |
| Encargos Sociais (Submódulo 2.2)              | 39,80% | 805,69          |
| <b>Subtotal</b>                               |        | <b>2.830,02</b> |
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro (Módulo 6) | 30,45% | 861,62          |
| <b>Total</b>                                  |        | <b>3.691,65</b> |

|                                               |                   |
|-----------------------------------------------|-------------------|
| Valor por dia de falta (sem considerar o DSR) | <b>R\$ 123,05</b> |
|-----------------------------------------------|-------------------|

#### Pagamento do 13º Salário

|                                               |        |                 |
|-----------------------------------------------|--------|-----------------|
| Remuneração                                   |        | 2.024,34        |
| Encargos Sociais (Submódulo 2.2)              | 39,80% | 805,69          |
| <b>Subtotal</b>                               |        | <b>2.830,02</b> |
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro (Módulo 6) | 30,45% | 861,62          |
| <b>Total</b>                                  |        | <b>3.691,65</b> |

|                                              |                   |
|----------------------------------------------|-------------------|
| Valor equivalente mensal para cálculo do 13º | <b>R\$ 307,64</b> |
|----------------------------------------------|-------------------|

#### Pagamento de Férias

|                                               |        |                 |
|-----------------------------------------------|--------|-----------------|
| Remuneração                                   |        | 2.024,34        |
| Adicional de férias                           | 33,33% | 674,78          |
| <b>Subtotal</b>                               |        | <b>2.699,12</b> |
| Encargos Sociais (Submódulo 2.2)              | 39,80% | 1.074,25        |
| <b>Subtotal</b>                               |        | <b>3.773,36</b> |
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro (Módulo 6) | 30,45% | 1.148,83        |
| <b>Total</b>                                  |        | <b>4.922,19</b> |

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| Valor equivalente mensal | <b>R\$ 410,18</b> |
|--------------------------|-------------------|

#### Cálculo da Rescisão

##### Demissão a Pedido

| Item               | Meses | Valor 1/12 | Soma              |
|--------------------|-------|------------|-------------------|
| 13º Proporcional   | 1     | 307,64     | 307,64            |
| Férias e Adicional |       | 410,18     | 410,18            |
|                    |       |            | <b>R\$ 717,82</b> |

##### Demissão Com Aviso Prévio Trabalhado

| Item                                                                                                                       | Meses | Valor 1/12 | Soma              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|-------------------|
| 13º Proporcional                                                                                                           | 1     | 307,64     | 307,64            |
| Férias e Adicional                                                                                                         |       | 410,18     | 410,18            |
| Multa FGTS: $(( ( ( \text{Rem} \times 13 ) + ( \text{Rem} \times 33\% ) ) \times 8\% ) \times 40\% ) / 12 ) + \text{CITL}$ |       | 93,87      | 93,87             |
| 3 Dias por Ano (Lei 12506/11): $(( ( \text{Rem} / 30 ) \times 3 ) / 12 ) + \text{CITL}$                                    |       | 22,01      | 22,01             |
|                                                                                                                            |       |            | <b>R\$ 833,69</b> |

##### Demissão Com Aviso Prévio Indenizado

| Item                                                                                                                       | Meses | Valor 1/12 | Soma                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|---------------------|
| 13º Proporcional                                                                                                           | 1     | 307,64     | 307,64              |
| Férias e Adicional                                                                                                         |       | 410,18     | 410,18              |
| Multa FGTS: $(( ( ( \text{Rem} \times 13 ) + ( \text{Rem} \times 33\% ) ) \times 8\% ) \times 40\% ) / 12 ) + \text{CITL}$ |       | 93,87      | 93,87               |
| 3 Dias por Ano (Lei 12506/11): $(( ( \text{Rem} / 30 ) \times 3 ) / 12 ) + \text{CITL}$                                    |       | 22,01      | 22,01               |
| Mês Indenizado: $( \text{Rem} / 12 ) + \text{CITL}$                                                                        |       | 220,06     | 220,06              |
|                                                                                                                            |       |            | <b>R\$ 1.053,75</b> |

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - PAGAMENTO PELO FATO GERADOR - ESTIMATIVA TRE/PR  
Posto de Trabalho - Tecnólogo em Desing Gráfico

| NOME DA EMPRESA |  |
|-----------------|--|
| CNPJ            |  |

| HORA EXTRA |  |
|------------|--|
|------------|--|

| ITEM | POSTO DE TRABALHO                     | CARGA HORÁRIA SEMANAL | PAD        | 6252/2019 |
|------|---------------------------------------|-----------------------|------------|-----------|
| 1    | Desinger Gráfico (CBO 2624-10) - 40hs | 40                    | Licitação: | 0         |

**HORA SUPLEMENTAR 50%**

| ITEM | POSTO DE TRABALHO                     | REMUNERAÇÃO | HR SALÁRIO<br>COM 50% DE<br>ACRÉSCIMO | DESCANSO<br>SEMANAL<br>REMUNERADO | ENCARGOS<br>SOCIAIS | MONTANTE A | CITL - CUSTOS<br>INDIRETOS,<br>TRIBUTOS E<br>LUCRO | VALOR DA<br>HORA<br>SUPLEMENTAR<br>50% |
|------|---------------------------------------|-------------|---------------------------------------|-----------------------------------|---------------------|------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------|
|      |                                       |             |                                       | 20,00%                            | 39,80%              |            | 30,45%                                             |                                        |
| 1    | Desinger Gráfico (CBO 2624-10) - 40hs | 2.024,34    | 15,18                                 | 3,04                              | 7,25                | 25,47      | 7,75                                               | R\$ 33,22                              |

**HORA SUPLEMENTAR 100%**

| ITEM | POSTO DE TRABALHO                     | REMUNERAÇÃO | HR SALÁRIO<br>COM 100% DE<br>ACRÉSCIMO | DESCANSO<br>SEMANAL<br>REMUNERADO | ENCARGOS<br>SOCIAIS | MONTANTE A | CITL - CUSTOS<br>INDIRETOS,<br>TRIBUTOS E<br>LUCRO | VALOR DA<br>HORA<br>SUPLEMENTAR<br>100% |
|------|---------------------------------------|-------------|----------------------------------------|-----------------------------------|---------------------|------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|      |                                       |             |                                        | 20,00%                            | 39,80%              |            | 30,45%                                             |                                         |
| 1    | Desinger Gráfico (CBO 2624-10) - 40hs | 2.024,34    | 20,24                                  | 4,05                              | 9,67                | 33,96      | 10,34                                              | R\$ 44,30                               |

**HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%**

| ITEM | POSTO DE TRABALHO                     | REMUNERAÇÃO | HR SALÁRIO<br>NOTURNO COM<br>50% DE<br>ACRÉSCIMO | DESCANSO<br>SEMANAL<br>REMUNERADO | ENCARGOS<br>SOCIAIS | MONTANTE A | CITL - CUSTOS<br>INDIRETOS,<br>TRIBUTOS E<br>LUCRO | VALOR DA<br>HORA<br>SUPLEMENTAR<br>NOTURNA 50% |
|------|---------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------|------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|      |                                       |             |                                                  | 20,00%                            | 39,80%              |            | 30,45%                                             |                                                |
| 1    | Desinger Gráfico (CBO 2624-10) - 40hs | 2.024,34    | 20,82                                            | 4,16                              | 9,94                | 34,93      | 10,63                                              | R\$ 45,57                                      |

**HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%**

| ITEM | POSTO DE TRABALHO                     | REMUNERAÇÃO | HR SALÁRIO<br>NOTURNO COM<br>100% DE<br>ACRÉSCIMO | DESCANSO<br>SEMANAL<br>REMUNERADO | ENCARGOS<br>SOCIAIS | MONTANTE A | CITL - CUSTOS<br>INDIRETOS,<br>TRIBUTOS E<br>LUCRO | VALOR DA<br>HORA<br>SUPLEMENTAR<br>NOTURNA<br>100% |
|------|---------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------|------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
|      |                                       |             |                                                   | 20,00%                            | 39,80%              |            | 30,45%                                             |                                                    |
| 1    | Desinger Gráfico (CBO 2624-10) - 40hs | 2.024,34    | 27,76                                             | 5,55                              | 13,26               | 46,57      | 14,18                                              | R\$ 60,75                                          |

**AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR**

| AUXÍLIO TRANSPORTE * |                                       |          |                                                    |                                      |
|----------------------|---------------------------------------|----------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| ITEM                 | POSTO DE TRABALHO                     | POR DIA  | CITL - CUSTOS<br>INDIRETOS,<br>TRIBUTOS E<br>LUCRO | AUXÍLIO<br>TRANSPORTE<br>SUPLEMENTAR |
|                      |                                       | R\$ 9,00 | 30,45%                                             |                                      |
| 1                    | Desinger Gráfico (CBO 2624-10) - 40hs | 9,00     | 2,74                                               | R\$ 11,74                            |

| AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO * |                                                    |                                    |
|-----------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| POR DIA               | CITL - CUSTOS<br>INDIRETOS,<br>TRIBUTOS E<br>LUCRO | VALE<br>ALIMENTAÇÃO<br>SUPLEMENTAR |
| R\$ 20,00             | 30,45%                                             |                                    |
| 20,00                 | 6,09                                               | R\$ 26,09                          |

\* Valor diário devido no caso de realização de H.E. no sábado, domingo ou feriado.

**Encargos Sociais:** Percentual máximo de 39,80% - Submódulo 2.2.

**Adicional Noturno:** 20% sobre a hora reduzida de 52,5 min.

**Descanso Semanal Remunerado:** Incluído o DSR de 20% sobre o valor da hora suplementar (Conf. Art. 73 da CLT).

**Limite de Horas Extras:** 02 por dia, conforme Cláusula Décima Oitava da CCT.