



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

Versão 2023.1 (Nova Lei de Licitações)

PAD 10009/2023

1.INFORMAÇÕES BÁSICAS	
Descrição do problema	<p>Tratam-se de três problemas enfrentados pela unidade de Saúde:</p> <p>a) ausência de médico para</p> <p>a.1) atendimentos no período integral de expediente do Tribunal</p> <p>a.2) atuação nas perícias e juntas médicas;</p> <p>e a finalização da lista de aprovados para o cargo de médico no concurso público vigente, concurso 001/2017, sendo que os últimos chamados não se interessaram em assumir o cargo.</p> <p>b) a ausência de profissional dedicado a atendimentos psicológicos e a elaboração de projetos, planos e pareceres, na área de psicologia, cuja demanda aumentou consideravelmente;</p> <p>c) a ausência de profissional da área de assistência social, capaz de realizar atendimentos especializados no TRE-PR, bem como, e especialmente, participar de juntas médicas capazes de avaliar o grau de deficiência de servidores e monitorar a evolução da deficiência.</p>
Setor demandante	Assessoria de Atenção à Saúde e Perícias - SAÚDE
Coordenadoria demandante	Coordenadoria de Desenvolvimento e Saúde - CODES
Secretaria demandante	Secretaria de Gestão de Pessoas - SECGP
Categoria do Objeto:	SERVIÇO TEC./ESPEC. natureza predominante intelectual
PAD nº:	10009/2023
Integrante demandante	FERNANDO CELSO TORRES
Integrante técnico	MOZAR DE RAMOS
Integrante administrativo	ESTELA KONLI CLEMENTE



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

2.NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO (item obrigatório)

2. A seguir passamos a descrever as necessidades para a presente contratação:
- 2.1. A necessidade da contratação de “Médico” advém da falta de médicos para atendimento integral no período de expediente do TRE-PR, tendo em vista que cada médico realizada carga horária de 4 horas diárias e temos apenas um médico do quadro de pessoal do TRE, além da falta de médicos para participação em Junta Médica Oficial.
 - 2.2. A ausência de interessados e a finalização da lista do concurso público ainda em vigência, edital 001/2017.
 - 2.3. Atualmente, há uma média de 4 Juntas Médicas por mês;
 - 2.4. Para completar o mínimo de 3 médicos necessários em cada Junta precisamos solicitar apoio à Justiça Federal, Tribunal de Justiça ou TRT, porém, nem sempre conseguimos esse apoio e quando conseguimos, algumas vezes temos que esperar até mais de um mês para conseguir a agenda dos médicos dessas Instituições.
 - 2.5. Outrossim, ainda que o cargo de Médico exista no quadro de pessoal do TRE-PR, a previsão de provimento dos cargos vagos somente será possível após a realização de concurso público, pendente de autorização e previsão orçamentária, tendo em vista que o TSE recentemente informou a impossibilidade do TRE-PR participar do concurso nacional unificado (documento nº 264657/2023). Portanto, o prazo para a contratação do referido posto será restrito aos próximos 12 (doze) meses, tempo no qual espera-se que ocorra o concurso público para o provimento dos cargos vagos.
 - 2.6. A necessidade da contratação de “Psicólogo(a)” advém da necessidade de realizar ações voltadas para a saúde e o bem-estar dos servidores e colaboradores, com atividades voltadas para a prevenção de doenças ocasionadas por diversos motivos, entre eles a depressão, a ansiedade e outros transtornos mentais e emocionais para os servidores do TRE-PR;
 - 2.7. Necessidade de atendimentos clínicos para acompanhamento dos servidores e colaboradores;



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

- 2.8. A quantidade de afastamentos dos servidores do TRE por motivos emocionais e mentais (CID F) vem historicamente aumentando, conforme se pode observar dos números abaixo demonstrados:
- 2.8.1. Durante o ano de 2020: 102 registros, 1411 dias de licença
 - 2.8.2. Durante o ano de 2021: 120 registros, 1945 dias de licença
 - 2.8.3. Durante o ano de 2022: 192 registros, 2374 dias de licença
 - 2.8.4. Durante o 1º sem de 2023: 107 registros, 1007 dias de licença
- 2.9. Existência de diversos conflitos interpessoais, falta de motivação e necessidade de desenvolvimento de habilidades de liderança;
- 2.10. A necessidade de desenvolvimento de ações para melhoria do clima organizacional.
- 2.11. A necessidade da contratação de “Assistente Social”, além das justificativas anteriormente apresentadas, há ainda cerca de 50 avaliações psicossociais para determinação do grau de deficiência nas PCDs (pessoas com deficiência) e essas avaliações precisam ser repetidas periodicamente. Tal necessidade advém do previsto no Artigo 40, § 4º, inciso I, da Constituição Federal e na Lei Complementar nº 142/2013, além da Res. CNJ 401/2021.
- 2.12. A Res. CNJ 401/2021 dispõe que a “avaliação da deficiência de servidores(as) e magistrados(as), quando necessária, será biopsicossocial, realizada por equipe multiprofissional e interdisciplinar”;
- 2.13. A proposta de criação desse atendimento conjunto dos profissionais qualificados em áreas específicas (psicologia e assistência social) para atendimentos dos servidores tem ainda como justificativa promover a diminuição de transtornos emocionais e psicológicos, além de possibilitar melhor convívio social e desenvolvimento individual, melhorando seus comportamentos e vivências no ambiente institucional.
- 2.14. Para que estes objetivos sejam atingidos é necessária a contratação dos profissionais abaixo pelo período mínimo de 12 meses, podendo ser prorrogado em até 60 meses:
- 2.14.1. 01 (um) Médico(a) para atendimentos diretamente aos servidores e para atuação nas perícias e juntas médicas do TRE-PR; Há previsão de



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

realização de cerca de 50 perícias no período de um ano.

- 2.14.2. 01 (um) Psicólogo(a) dedicado a atendimentos psicológicos e a elaboração de projetos, planos e pareceres na área de psicologia;
- 2.14.3. 01 (um) Assistente Social, para realização de atendimentos especializados no TRE-PR, bem como, e especialmente, participar de juntas médicas capazes de avaliar o grau de deficiência de servidores e monitorar a evolução da deficiência. A demanda pelo Assistente Social advém do disposto na LC 142/2013, conforme PAD 15979/2019 (definição do grau de deficiência). Há previsão de realização de 50 avaliações psicossociais, além da elaboração de projetos e acompanhamento dos servidores com necessidades especiais.

Assim, os maiores benefícios são: servidores mais saudáveis, menor absenteísmo, melhoria das relações humanas no trabalho, diminuição das taxas de enfermidade, melhoria do clima organizacional e melhoria da imagem corporativa.

3.HOUE PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL - PCA¹?

SIM

3.1. A demanda de psicólogo e médico foram previstas no 23PO170 do PCA - R\$ 73.420,00 contrato n.º 102/2022 em vigência.

3.2. A demanda do assistente social NÃO foi prevista na proposta orçamentária do ano em curso. Porém, não será possível aguardar o próximo exercício financeiro tendo em vista o grande número de perícias de servidores que precisam ser realizadas.

4.HISTÓRICO DAS CONTRATAÇÕES SIMILARES REALIZADAS PELO TRE-PR ou OUTROS ÓRGÃOS

SIM

Justificativa:

1 Disponível em: <https://www.tre-pr.jus.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/gestao-das-aquisicoes-e-contratacoes/plano-anual-de-contratacao>



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PAD ou EDITAL	OBJETO	Doc.
15399/2020	Contratação de Psicólogo	
O contrato de psicólogo (contrato 38/2021) teve duas profissionais, em épocas diferentes, super competentes e dedicadas, porém pode ser considerado mal sucedido do ponto de vista da relação com a empresa contratada, pois a empresa não respondeu aos contatos do TRE e não cumpriu com as obrigações trabalhistas, sendo que o TRE está respondendo judicialmente por tais obrigações pelo fato de ser responsável solidário.		
28144/2022	Contratação de Médico	
O contrato atual de médico clínico geral (contrato 102/2022) está sendo bem sucedido com profissional dedicada e empresa cumprindo suas obrigações, conforme contratada.		
Contrato TRF1 15381438	Contratação de profissionais da área da saúde	340196/2022LF

5.REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO (item obrigatório)

- 5.1. A contratada deverá comprovar a qualificação dos profissionais para os cargos de Médico, Psicólogo e Assistente Social.
- 5.2. Os serviços a serem contratados têm natureza continuada.
- 5.3. O contrato terá vigência de 30 (trinta) meses, podendo ser prorrogado por até 60 meses, salvo para o posto de médico, cuja vigência prevista é de 12 (doze) meses.
- 5.4. A carga horária de médico será de 4 horas diárias
- 5.5. A carga horária de Psicólogo e Assistente Social será de 6 horas diárias.
- 5.6. Dos requisitos básicos dos profissionais:
 - 5.6.1. Médico
 - 5.6.1.1. Registro no Conselho de Classe.
 - 5.6.2. Psicólogo
 - 5.6.2.1. Registro no Conselho de Classe;
 - 5.6.2.2. Experiência comprovada em psicologia organizacional e clínica ou poderá ser substituída por Título de Psicólogo Especialista emitido pelo Conselho de Psicologia nas especialidades de “Psicologia Organizacional e do Trabalho” e “Psicologia Clínica”, respectivamente, ou ainda por certificado de especialização lato sensu emitido por instituição de educação superior devidamente credenciada pelo Ministério da Educação nas respectivas



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

áreas.

5.6.3. Assistente Social

5.6.3.1. Registro no Conselho de Classe.

6. OUTROS REQUISITOS (item obrigatório)

6.1. *É possível a utilização de mão de obra, materiais, tecnologias e matérias-primas existentes no local da execução, conservação e operação do bem, serviço ou obra, desde que não haja prejuízos à competitividade do processo licitatório e à eficiência do respectivo contrato, nos termos do [§ 2º do art. 25 da Lei nº 14.133, de 2021](#)?*

SIM

Justificativa:

Os funcionários da contratada usarão a estrutura do TRE-PR para a execução das suas atividades, disponibilização de móveis e espaço físico.

6.2. *Será exigido em edital ou em aviso de contratação direta, que os serviços de manutenção e assistência técnica deverão ser prestados mediante deslocamento de técnico ou disponibilizados em unidade de prestação de serviços localizada em distância compatível com suas necessidades, conforme dispõe o § 4º do art. 40 da Lei nº 14.133, de 2021.*

NÃO

Justificativa:

Não haverá necessidade de manutenção e de assistência técnica.

6.3. *Foi avaliado se as contratações anteriores voltadas ao atendimento de necessidade idêntica ou semelhante à atual, como forma de melhorar a performance contratual, em especial nas contratações de execução continuada ou de fornecimento contínuo de bens e serviços, com base, inclusive, no relatório final de que trata a alínea "d" do inciso VI do § 3º do art. 174 da Lei nº 14.133, de 2021.*

SIM

Justificativa:



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

Tanto a contratação de posto de psicólogo, quanto a contratação de posto de médico foram bem-sucedidas quanto à prestação do serviço. Apenas houve problema em relação à empresa terceirizada na contratação de psicólogo, pois a empresa “desapareceu”.

6.4. Será adotado o critério de julgamento técnica e preço? Em caso positivo, justifique.

NÃO

Justificativa:

Apenas menor preço (s.m.j.)

7.LEVANTAMENTO DE MERCADO & QUADRO COMPARATIVO DAS SOLUÇÕES	
SOLUÇÃO 1 - TRE/PR (igual a do TRF1- contrato anexo):	Contratação de funcionários pela empresa terceirizada (3 profissionais – 1 empresa)
<i>Quantidade de itens a contratar</i>	03 “postos” de trabalho
<i>Prazo de entrega e execução</i>	16/10/2023
<i>Possibilidade de parcelamento</i>	NÃO
<i>Estimativa Preliminar de valor</i>	R\$ 34.000,00 mensais, conforme contrato em andamento e valores anteriormente contratados.
<i>Vantagem</i>	Contratação nos moldes que o TRE-PR já fez e que funcionou.
<i>Desvantagem</i>	O preço pode ser mais baixo.
SOLUÇÃO 2:	Contratação de pessoa jurídica pela empresa terceirizada (3 profissionais – 1 empresa)
<i>Quantidade de itens a contratar</i>	03 “postos” de trabalho
<i>Prazo de entrega e execução</i>	16/10/2023
<i>Possibilidade de parcelamento</i>	NÃO
<i>Estimativa Preliminar de valor</i>	Valor aproximado de R\$ 20.000,00 mensais, conforme orçamento e indicativo no PAD 28144/2022 e preços de mercado.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

<i>Vantagem</i>	Há o indicativo de preço mais baixo.
<i>Desvantagem</i>	O TRE-PR não realizou nenhuma contratação nestes moldes anteriormente.
SOLUÇÃO 3:	Contratação de funcionários pela empresa terceirizada (3 profissionais – 3 empresas)
<i>Quantidade de itens a contratar</i>	03 “postos” de trabalho, em 03 licitações
<i>Prazo de entrega e execução</i>	16/10/2023
<i>Possibilidade de parcelamento</i>	SIM
<i>Estimativa Preliminar de valor</i>	R\$ 34.000,00, conforme preços de mercado levantados nos PAD's 15399/2020 e 28144/2022.
<i>Vantagem</i>	Possibilidade de que empresas diferentes consigam apresentar preços menores e os serviços andam de forma independente.
<i>Desvantagem</i>	Diferença na condução dos contratos e desinteresse das empresas, pois o objeto é menor.
SOLUÇÃO 4:	Contratação de pessoa jurídica pela empresa terceirizada (3 profissionais – 3 empresas)
<i>Quantidade de itens a contratar</i>	03 “postos” de trabalho
<i>Prazo de entrega e execução</i>	16/10/2023
<i>Possibilidade de parcelamento</i>	SIM
<i>Estimativa Preliminar de valor</i>	Valor aproximado de R\$ 20.000,00 mensais, conforme orçamento e indicativo no PAD 28144/2022, bem como os preços de mercado.
<i>Vantagem</i>	Possibilidade de que empresas diferentes consigam apresentar preços menores e os serviços andam de forma independente.
<i>Desvantagem</i>	Diferença na condução dos contratos e



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

	desinteresse das empresas, pois o objeto é menor.
--	---

Outras pesquisas efetuadas:

https://www.bancodeprecos.com.br/PrecosPublicos/Pesquisa?IdLogPesquisa=F4Q_YgBSfz-Txw8ArDP

https://www.bancodeprecos.com.br/PrecosPublicos/Pesquisa?IdLogPesquisa=5K4W_YgBpVonV3PC8Djl

8.POSICIONAMENTO DA EQUIPE DE PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO APÓS A ANÁLISE DAS POSSÍVEIS SOLUÇÕES DE MERCADO (item obrigatório)

Considerando as possíveis soluções de mercado, quantidade estimada de itens, atendimento, possibilidade de parcelamento e estimativa preliminar de valor, a equipe de planejamento da contratação elege (caso haja possibilidade jurídica) a **SOLUÇÃO 1** por evidenciar melhor atender o interesse público relacionado com a necessidade da contratação.

As soluções, 02, 03 e 04, são soluções possíveis, porém tornam-se complexas devido a burocracia envolvida e quantidade de contratos, além do fato de o número de profissionais ser reduzido, há pouco interesse das empresas jurídicas, o baixo valor repassado aos profissionais poderá ocasionar desinteresse e problemas na execução do contrato, fato esse já vivenciado em contrato anterior.

9.ESTIMATIVA DE QUANTIDADE e ESTIMATIVA DE VALOR PARA A CONTRATAÇÃO (item obrigatório)

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QUANT.	VALOR UNITÁRIO
1	Contratação de Médico	1	R\$ 20.000,00 mensais
2	Contratação de Psicólogo	1	R\$ 7.000,00 mensais
3	Contratação de Assistente Social	1	R\$ 7.000,00 mensais
TOTAL =		3	R\$ 34.000,00



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

Doc.	FONTE DE PESQUISA	e-mail	tel de contato
	PAD 15399/2020		
	PAD 28144/2022		
	Orçamento da TAXCON		
340196/22	Contrato TRF1		

10.DESCRICÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

10.1. Contratação para a prestação dos serviços a serem executados nas dependências do do Tribunal Regional Eleitoral, Rua João Parolin, 224, Prado Velho, Curitiba.

10.2. Quantitativo de postos de trabalho será de:

10.2.1. 01 (um) Médico;

10.2.2. 01 (um) Psicólogo;

10.2.3. 01 (um) Assistente Social

10.3. O posto de trabalho deverá funcionar de segunda a sexta-feira. Os horários de início e término do funcionamento do posto de trabalho serão definidos pelo CONTRATANTE em acordo com a CONTRATADA, conforme as necessidades do serviço.

10.4. Os profissionais das áreas da psicologia e da assistência social, alocados nos postos de trabalho, deverão cumprir jornada de 30 (trinta) horas semanais, enquanto o profissional da área médica deverá cumprir jornada de 20 (vinte) horas semanais.

10.4.1. Médico: 4 horas diárias

10.4.2. Psicólogo: 6 horas diárias

10.4.3. Assistente Social: 6 horas diárias

10.5. Os profissionais a serem contratados deverão possuir os respectivos registros nos conselhos de classe, além das demais qualificações abaixo mencionadas:

- i) para o cargo de Médico, registro no CRM (Conselho Regional de Medicina) e experiência comprovada de 01 ano, no mínimo.
- ii) para o cargo de Psicólogo, registro do CRP (Conselho Regional de Psicologia), além de experiência comprovada em Psicologia organizacional e clínica ou a experiência poderá ser substituída por Título de Psicólogo Especialista emitido pelo Conselho de Psicologia nas especialidades de “Psicologia Organizacional e do Trabalho” e “Psicologia Clínica”, respectivamente, ou ainda por certificado de especialização lato sensu emitido por instituição de educação superior devidamente credenciada pelo Ministério da Educação nas respectivas áreas.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

- iii) para o cargo de Assistente Social, registro do CRESS (Conselho Regional de Serviço Social)

10.5. Do Recebimento

10.5.1. Recebimento provisório: o objeto será atestado provisoriamente pelos fiscais MOZAR DE RAMOS, Assessor de Atenção à Saúde e Perícias e ROSICLEIA AUGUSTIN PEREIRA, ocupante do cargo de Técnico Judiciário, Área de Atividade Enfermagem, em até 05 (cinco) dias úteis para providências quanto ao atestado definitivo.

10.5.2. Recebimento definitivo: após atestado provisório o gestor FERNANDO CELSO TORRES, Coordenador de Desenvolvimento e Saúde, encaminhará para pagamento em até 05 (cinco) dias úteis.

11. JUSTIFICATIVA PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO (item obrigatório - item a ser preenchido pelo INTEGRANTE ADMINISTRATIVO)

a) É tecnicamente viável dividir a solução?

NÃO Justifique:

As soluções, 02, 03 e 04, são soluções possíveis, porém torna-se complexa devido a burocracia envolvida e quantidade de contratos, além do fato de o número de profissionais ser reduzido, há pouco interesse das empresas jurídicas, o baixo valor repassado aos profissionais poderá ocasionar desinteresse e problemas na execução do contrato, fato esse já vivenciado em contrato anterior.

b) É economicamente viável dividir a solução?

SIM Justifique:

c) Existe perda de escala ao dividir a solução?

NÃO Justifique:

d) Há o melhor aproveitamento do mercado e ampliação da competitividade ao dividir a solução?



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

SIM Justifique:

e) O custo para a gestão de vários contratos frente às vantagens com a unificação indica a divisão do objeto?

SIM Justifique:

12.DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

- aprimoramento das ações de Saúde;
- avaliação e acompanhamento do grau de deficiência garantindo desta forma os direitos do servidores;
- maior qualidade de vida no trabalho;
- servidores com maior índice de satisfação, melhor imagem corporativa frente à qualidade de vida dos servidores, menos absenteísmo, diminuição das taxas de doenças emocionais e melhoria do clima organizacional.

13.PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PELO TRE-PR PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO

PROVIDÊNCIA (marcar x)		DESCRIÇÃO
	Infraestrutura tecnológica	
X	Infraestrutura física (adaptação de ambientes do órgão)	Melhor divisão e preparação do espaço físico da área da Saúde para escuta de pacientes.
	Impacto na área de gestão de pessoas	
	Necessidade de normatização legal ou área de contratações	
	Necessidade de comunicação	Disponibilizar nota na Intranet para ciência dos servidores
	Capacitação de servidores	

14.CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

PAD	OBJETO
-----	--------



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

28144/2022	Contratação de profissionais da saúde - contrato 102/2022 vigente
12597/2023	EXECUÇÃO DE ISOLAMENTO ACÚSTICO EM SALAS DA ASSESSORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE E PERÍCIAS - ANO 2023

15.IMPACTOS AMBIENTAIS (item a ser preenchido pelo INTEGRANTE ADMINISTRATIVO)

Não se aplica.

16.ANÁLISE DE PARTICIPAÇÃO DE CONSÓRCIO DE EMPRESAS OU COOPERATIVAS

- CONSÓRCIO: Não será permitida a participação de empresas consorciadas, conforme prevê o art. 8º, da Portaria DG/TRE-PR nº 591/2022, que estabelece: "Exceto quando demonstrada a vantajosidade no caso concreto, decorrente da complexidade técnica ou grande vulto da contratação, não será autorizada a participação de consórcio.
- COOPERATIVA: Será permitida a participação de cooperativas, observadas as exigências contidas no art. 16 da Lei 14.133/21.

17.CRITÉRIO DE JULGAMENTO DA PROPOSTA (obrigatório para contratação de mão de obra com dedicação exclusiva)

A regra é a utilização do piso salarial e demais benefícios para a composição dos custos da mão de obra nas contratações com dedicação exclusiva. Nada obstante, conforme pesquisa no Ministério da Economia realizada nesta data (14/8/23), todas as categorias profissionais que serão contratadas não possuem CCT vigente, o que exige a necessidade de realizar pesquisa de mercado salarial, conforme PARECER n. 00041/2019/DECOR/CGU/AGU.

Além disso, conforme Ac TCU 1.097/2019 - Plenário, "Admite-se na contratação por postos de serviço, a fixação de salários em valores superiores aos pisos estabelecidos em convenções coletivas de trabalho, desde que observados os seguintes requisitos: i) justificativa técnica de



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

que os serviços demandam, por suas características e peculiaridades, a execução por profissional com nível de qualificação acima da média; e ii) realização de pesquisa de preços demonstrando a compatibilidade com os valores de mercado para contratações similares, ou seja, comprovação de que no mercado existe tal distinção salarial em função da qualificação do Trabalhador”.

Assim, com base no referido parecer e acórdão, foi realizada pesquisa de mercado no site salario.com.br, tendo sido obtido os resultados abaixo listados.

Item 1: Médico - Um Médico Clínico trabalhando na cidade de Curitiba, PR ganha entre R\$ 8.979,43 (média do piso salarial 2023 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de R\$ 16.076,78, sendo que a **média salarial fica em R\$ 9.231,55 para uma jornada de trabalho de 20 horas semanais**. O cargo de Médico Clínico CBO 2251-25 trabalhando em Curitiba, tem um perfil profissional médio de um trabalhador com anos, formação superior em Medicina, do sexo feminino. Esses dados são de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego com uma **amostragem de 1.175 salários de profissionais** admitidos e desligados oficialmente pelas empresas. O levantamento leva em consideração somente o salário base de Médico Clínico, não entram no cálculo nenhum adicional salarial como bônus, comissões, horas extras, adicional noturno, periculosidade, insalubridade nem nada do tipo. Somente o salário bruto registrado em carteira e no contrato de trabalho entram na amostragem.²

² Disponível em: <https://www.salario.com.br/profissao/medico-clinico-cbo-225125/curitiba-pr/>. Acesso em 14.08.2023. Documento PAD nº 263010/2023.



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	8.979,43	107.753,15	2.244,86	91,89
	Média Salarial	9.231,55	110.778,63	2.307,89	94,47
	1º Quartil	6.192,12	74.305,47	1.548,03	63,37
	Salário Mediana	7.950,00	95.400,00	1.987,50	81,36
	3º Quartil	13.273,10	159.277,26	3.318,28	135,83
	Teto Salarial	16.076,78	192.921,39	4.019,20	164,52

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Médico Clínico negociados por sindicatos e registrados no MTE;
 - Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Médico Clínico da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
 - 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
 - Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
 - 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
 - Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.
- Entenda como funciona o cálculo de mediana e quartis [aqui](#).

Nada obstante, conforme laudo de perícia contido no doc. 264647/2023, deve-se incluir na planilha de custos o adicional de insalubridade.

Item 2: Psicólogo - Um Psicólogo Organizacional trabalhando na cidade de Curitiba , PR ganha entre R\$ 3.141,68 (média do piso salarial 2023 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de R\$ 5.378,87, sendo que a média salarial fica em R\$ 3.229,89 para uma jornada de trabalho de 39 horas semanais. Esses dados são de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a dados oficiais do CAGED com uma amostragem de 27 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas, sendo³:

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	3.141,68	37.700,13	785,42	16,16
	Média Salarial	3.229,89	38.758,67	807,47	16,61
	1º Quartil	2.161,50	25.938,00	540,38	11,12
	Salário Mediana	3.091,00	37.092,00	772,75	15,90
	3º Quartil	4.440,83	53.290,00	1.110,21	22,84
	Teto Salarial	5.378,87	64.546,45	1.344,72	27,66

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Psicólogo Organizacional negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Psicólogo Organizacional da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Assim, considerando a média salarial de R\$ 3.229,89 para a jornada de trabalho de 39 horas

3 Disponível em: <https://www.salario.com.br/resultados-da-busca/>. Acesso em 14.08.2023. Documento PAD nº 263011/2023



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

semanais, calcula-se o valor da hora em R\$ 20,70, o que representaria o salário mensal estimado de R\$ 2.484,53 para a carga horária de 30 (trinta) horas semanais pretendida neste ETP. Nada obstante, essa equipe de planejamento entende que tal valor mensal, é insuficiente para remunerar um profissional com as qualificações desejadas neste Estudo Técnico Preliminar, razão pela qual, com base no Ac. TCU 1.097/2019 - Plenário, **sugere-se que seja fixado como salário mensal o valor mínimo de R\$ 3.229,99 para o cargo de Psicólogo.**

Item 3: Assistente Social - Um Assistente Social trabalhando na cidade de Curitiba, PR ganha entre R\$ 3.098,34 (média do piso salarial 2023 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de R\$ 4.891,05, sendo que a média salarial fica em R\$ 3.185,34 para uma jornada de trabalho de 30 horas semanais. Esses dados são de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego com uma amostragem de 325 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas. O levantamento leva em consideração somente o salário base de Assistente Social, não entram no cálculo nenhum adicional salarial como bônus, comissões, horas extras, adicional noturno, periculosidade, insalubridade nem nada do tipo. Somente o salário bruto registrado em carteira e no contrato de trabalho entram na amostragem, sendo: ⁴

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	3.098,34	37.180,12	774,59	20,33
	Média Salarial	3.185,34	38.224,06	796,33	20,90
	1º Quartil	2.348,19	28.178,22	587,05	15,40
	Salário Mediana	3.158,00	37.896,00	789,50	20,72
	3º Quartil	4.038,08	48.457,00	1.009,52	26,49
	Teto Salarial	4.891,05	58.692,57	1.222,76	32,09

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Assistente Social negociados por sindicatos e registrados no MTE;
 - Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Assistente Social da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
 - 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
 - Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
 - 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
 - Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.
- Entenda como funciona o cálculo de mediana e quartis [aqui](#).

Nada obstante, considerando o perfil profissional detalhado neste ETP, bem como a

4 Disponível em: <https://www.salario.com.br/profissao/assistente-social-cbo-251605/curitiba-pr/>. Acesso em 14.08.2023. Documento PAD nº 263012/2023



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

necessidade de evitar rotatividade de profissional causada pela insatisfação salarial, sugere-se que o **valor referencial mínimo para o posto de Assistente Social seja de R\$ 3.189,34,**

18.DOCUMENTOS HABILITATÓRIOS

Serão exigidos documentos habilitatórios relacionados a:

- b) atestado de capacidade técnica consistente em 50 % da parcela de maior relevância da contratação.

19.NECESSIDADE DE INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO

Será exigido, conforme modelo a ser apresentado no Termo de Referência.

20.CONCLUSÃO (item obrigatório)

Concluídos os presentes estudos, a Equipe de Planejamento da Contratação submete o presente expediente para análise e consideração superior.

É o que nos cumpre apresentar.

Curitiba, 16 de agosto de 2023.

Integrante Demandante: Fernando Celso Torres

Integrante Técnico: Mozar de Ramos

Integrantes Administrativos:

Estela Konli Clemente



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

[Ivanilda da Silva](#)

Marcos Alberto Kwiatkowski

DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

Ciente e de acordo com a solução escolhida pela Equipe de Planejamento.

Gabrielle Ana Selig Shiohara

SECRETÁRIA DE GESTÃO DE PESSOAS