



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
Planilha de Custos e Formação de Preços - BASE PROPOSTA LICITANTE  
Posto de Trabalho - Serviços de Portaria

PAD: 10344/2021  
Licitação:  
Data da Proposta:

Nome empresarial  
CNPJ

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B										MONTANTE B	MONTANTE A + MONTANTE B	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO (Vide Aba)	VALOR DO POSTO - UNITÁRIO MENSAL  (A+B+CITL+I)
		SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO (Mensal)		AUXÍLIO TRANSPORTE (Mensal)		Benefício CCT (descrever aqui)	Benefício CCT (descrever aqui)	Benefício CCT (descrever aqui)	Benefício CCT (descrever aqui)	Benefício CCT (descrever aqui)	INSUMOS (Vide Aba)				
					Valor Unitário	Desc. PAT	Quant. Diária	Valor Unitário										
					R\$ 0,00	0,00%	0	R\$ 0,00										
					R\$ 0,00	0,00%	0	R\$ 0,00										

**PERÍODO NORMAL**

1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	R\$ 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ 0,00
---	------------------------------	----------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----------

**PERÍODO ELEITORAL**

1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	R\$ 0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ 0,00
---	------------------------------	----------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----------

Convenção Coletiva de Trabalho utilizada como referência:

Vigência da CCT:

**Resumo Contratual**

PERÍODO NORMAL		Valor Unitário Mensal	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Valor Total 12 meses
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00

PERÍODO ELEITORAL - 15/8 a 30/11		Valor Unitário Mensal	Quantidade de Postos	Valor Mensal	Valor Total 3 meses e 16 d
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	R\$ 0,00	3	R\$ 0,00	R\$ 0,00

3,53333

Valor Total da Contratação
R\$ 0,00

**Observações:**

Dias úteis = 21: [ ( 365 / 7 ) X 5 - 9 ] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).  
Auxílio Alimentação: VA \* 21  
Auxílio Transporte: (Valor Unitário X Quantidade Diária X 21 Dias Úteis) - 6% do Salário.  
Valor do Posto Unitário Mensal: Montante A + Montante B + CITL + Insumos.  
Encargos Sociais: Percentual máximo de 76,48%  
CITL: Custos Indiretos, Tributos e Lucros.

CÉLULAS A PREENCHER



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
Planilha de Custos e Formação de Preços - BASE PROPOSTA LICITANTE  
**Posto de Trabalho - Serviços de Portaria**

<b>Nome empresarial</b> <b>CNPJ</b>		
Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)		Sim Não

**ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS						Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
SESI / SESC						Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRA						Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC						Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Salário Educação						Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE						Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
RAT (%)	0	FAP (Fator)	0,0000	RAT Ajustado	0,00	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FGTS						Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
<b>Total do SUBMÓDULO 1:</b>					<b>0,00</b>		

**SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias**

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias						A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	$((1 / 3) / 12) \times 100 = 2,78\%$
13º Salário						A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
<b>Subtotal</b>					<b>0,00</b>		
1 sobre subtotal 2					0,00	<b>SUBMÓDULO 1</b> sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	B23 X B29
<b>Total do SUBMÓDULO 2:</b>					<b>0,00</b>		

**SUBMÓDULO 3 - Afastamento Maternidade**

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Afastamento Maternidade						Custeado Integralmente pela Previdência. Tem reflexos em férias, 13º salário e diferença salarial entre o teto da previdência e o recebido. Reflexo:	$(1,416\% \times 10\% \times 6/12) \times (8,33\% + 8,33\% + 2,78\% + 20\% + 8\%) = 0,03\%$
1 sobre subtotal 3					0,00	<b>SUBMÓDULO 1</b> sobre o Afastamento Maternidade.	B23 X B35
<b>Total do SUBMÓDULO 3:</b>					<b>0,00</b>		

**SUBMÓDULO 4 - Provisão para Rescisão**

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado						Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	$((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$
FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado					0,00	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	B41 X 8%
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado					0,00		B41 X 8% X 40%
Aviso Prévio Trabalhado						Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).	$((7 / 30) / 12) \times 100 = 1,94\%$
1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado					0,00	<b>SUBMÓDULO 1</b> sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	B23 X B44
Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado					0,00		B44 X 8% X 40%
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa						A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.	$0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] = 3,44\%$
<b>Total do SUBMÓDULO 4:</b>					<b>0,00</b>		

**SUBMÓDULO 5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Férias						Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.	$1/12 \times 100 = 8,33\%$
Ausência por Doença						Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU).	$(5,96 / 30) / 12 \times 100 = 1,66\%$



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
Planilha de Custos e Formação de Preços - BASE PROPOSTA LICITANTE  
**Posto de Trabalho - Serviços de Portaria**

Licença Paternidade		Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.	$((5 / 30) / 12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$
Faltas Legais		Lei 6367/76 e o art. 473 da CLT elencam as motivações de falta de empregados ao serviço sem que haja prejuízo ao salário correspondente. De acordo com dados estatísticos do IBGE, arrolado no item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU, cada empregado falta um dia por ano, a esse título.	$((1 / 30) / 12) \times 100 = 0,28\%$
Ausência por Acidente de Trabalho		O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	$((15 / 30) / 12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$
<b>Subtotal</b>	<b>0,00</b>		
1 sobre o subtotal 5	0,00	<b>SUBMÓDULO 1</b> sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	B23 X B57
<b>Total do SUBMÓDULO 5:</b>	<b>0,00</b>		

**RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

<b>1. Encargos Previdenciários e FGTS</b>	<b>0,00</b>
<b>2. 13º Salário e Adicional de Férias</b>	<b>0,00</b>
<b>3. Afastamento Maternidade</b>	<b>0,00</b>
<b>4. Provisão para Rescisão</b>	<b>0,00</b>
<b>5. Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>0,00</b>
<b>Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas</b>	<b>0,00</b> %

**CÉLULAS A PREENCHER**



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
 Planilha de Custos e Formação de Preços - BASE PROPOSTA LICITANTE  
**Posto de Trabalho - Serviços de Portaria**

**Nome empresarial**  
**CNPJ**

**CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

Item	Percentual
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	<b>0,00%</b>
Taxa de Lucro (L)	<b>0,00%</b>
PIS (T)	<b>0,00%</b>
COFINS (T)	<b>0,00%</b>
ISS (T)	<b>0,00%</b>
INSS (CPRB)* (T)	
<b>TOTAL</b>	<b>0,00%</b>

\* Preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei

**Memória de cálculo:**

$$\% CITL = ((1 + CI) / (1 - T - L)) - 1$$



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
Planilha de Custos e Formação de Preços - BASE PROPOSTA LICITANTE  
**Posto de Trabalho - Serviços de Portaria**

<b>Nome empresarial</b> <b>CNPJ</b>
--

<b>INSUMOS</b>
----------------

**Uniforme (Período Normal)**

	<b>Quantidade por Posto</b>	<b>Periodicid. (Meses)</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Soma Mensal por Posto</b>
Terno (paletó e calça), Masculino/Feminino, Azul Marinho, Tecido em poli viscose, corte americano, padronagem lisa.	2	12	0,00	0,00
Camisa manga curta, Masculino/Feminino, Branca, Tipo social confeccionada em 100% algodão, padronagem lisa.	3	12	0,00	0,00
Camisa manga longa, Masculino/Feminino, Branca, Tipo social confeccionada em 100% algodão, padronagem lisa.	3	12	0,00	0,00
Gravata lisa, Masculino, Preta, Tecido 100% Poliéster, padronagem lisa.	2	12	0,00	0,00
Japona dupla face, Masculino/Feminino, Preta, Tecido 100% Poliamida, fechamento com zíper, dois bolsos e capuz.	1	12	0,00	0,00
Blusa de lã com decote "V", Masculino/Feminino, Preta, Lã 100% acrílica, padronagem lisa.	2	12	0,00	0,00
Sapato confortável, Masculino/Feminino, Preto, Social clássico, 100% em material sintético (poliuretano), solado de borracha, palmilha em EVA com forro em tecido, com cadarços.	2	12	0,00	0,00
Meias, Masculino/Feminino, Pretas, Tipo social, em algodão, porém o punho deverá ser no material elastano, padronagem lisa.	4	12	0,00	0,00
Crachá de identificação	1	12	0,00	0,00
		12	0,00	0,00
		12	0,00	0,00
		12	0,00	0,00

**R\$ 0,00**

**Uniforme (Período Eleitoral)**

	<b>Quantidade por Posto</b>	<b>Periodicid. (Meses)</b>	<b>Valor Unitário</b>	<b>Soma Mensal por Posto</b>
Terno (paletó e calça), Masculino/Feminino, Azul Marinho, Tecido em poli viscose, corte americano, padronagem lisa.	2	2,533333	0,00	0,00
Camisa manga curta, Masculino/Feminino, Branca, Tipo social confeccionada em 100% algodão, padronagem lisa.	3	2,533333	0,00	0,00
Camisa manga longa, Masculino/Feminino, Branca, Tipo social confeccionada em 100% algodão, padronagem lisa.	3	2,533333	0,00	0,00
Gravata lisa, Masculino, Preta, Tecido 100% Poliéster, padronagem lisa.	2	2,533333	0,00	0,00
Japona dupla face, Masculino/Feminino, Preta, Tecido 100% Poliamida, fechamento com zíper, dois bolsos e capuz.	1	2,533333	0,00	0,00
Blusa de lã com decote "V", Masculino/Feminino, Preta, Lã 100% acrílica, padronagem lisa.	2	2,533333	0,00	0,00
Sapato confortável, Masculino/Feminino, Preto, Social clássico, 100% em material sintético (poliuretano), solado de borracha, palmilha em EVA com forro em tecido, com cadarços.	2	2,533333	0,00	0,00
Meias, Masculino/Feminino, Pretas, Tipo social, em algodão, porém o punho deverá ser no material elastano, padronagem lisa.	4	2,533333	0,00	0,00
Crachá de identificação	1	2,533333	0,00	0,00
	0	2,533333	0,00	0,00
	0	2,533333	0,00	0,00
	0	2,533333	0,00	0,00

**R\$ 0,00**



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
Planilha de Custos e Formação de Preços - BASE PROPOSTA LICITANTE  
**Posto de Trabalho - Serviços de Portaria**

<b>Nome empresarial CNPJ</b>		
----------------------------------	--	--

<b>HORA EXTRA SUPLEMENTAR</b>		
-------------------------------	--	--

ITEM	POSTO DE TRABALHO	CARGA HORÁRIA SEMANAL
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	44

**HORA SUPLEMENTAR 50%**

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 50%
				20,00%	0,00%		0,00%	
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ 0,00

**HORA SUPLEMENTAR 100%**

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 100%
				20,00%	0,00%		0,00%	
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ 0,00

**HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%**

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%
				20,00%	0,00%		0,00%	
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ 0,00

**HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%**

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%
				20,00%	0,00%		0,00%	
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ 0,00

**AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR**

AUXÍLIO TRANSPORTE					AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**		
ITEM	POSTO DE TRABALHO	POR DIA*	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	AUXÍLIO TRANSPORTE SUPLEMENTAR	POR DIA	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR
		R\$ 0,00	0,00%		R\$ 0,00	0,00%	
1	Porteiro (CBO 5174-10) - 44h	0,00	0,00	R\$ 0,00	0,00	0,00	R\$ 0,00

**Observações**

**Encargos Sociais:** Percentual estabelecido de: **0,00** % (Conforme Submodulo 1 da planilha "Encargos Sociais").

**Adicional Noturno:** 20% sobre a hora reduzida 52,5 min, conforme art. 73 da CLT.

**Auxílio Transporte\*:** Valor diário. Devido por dia e somente nos casos de H.E. de sábado, domingo ou feriado.

**Auxílio Alimentação\*\*:** No regime SDF, o valor será pago por dia efetivamente trabalhado.

**Descanso Semanal Remunerado** Incluído o DSR de 20% sobre o valor da hora suplementar.



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
Planilha de Custos e Formação de Preços - BASE PROPOSTA LICITANTE  
**Posto de Trabalho - Serviços de Portaria**

Nome empresarial  
CNPJ

Custo do Profissional Ausente

**Cálculo para exclusão do Custo do Profissional Ausente no caso de não reposição**

Quantidade de dias corridos: 0  
Quantidade de dias úteis: 0

Remuneração:	R\$ 0,00	Remuneração / 30 X Quantidade de dias corridos
Encargos Previdenciários:	R\$ 0,00	Submódulo 1 da Planilha de Encargos Sociais e FGTS
Vale Alimentação:	R\$ 0,00	Quantidade de dias úteis X o Valor Unitário do VA
Vale Transporte:	R\$ 0,00	Quantidade de dias úteis X o Valor Unitário do VT X a Quantidade Diária Fornecida
<b>Soma:</b>	<b>R\$ 0,00</b>	
CITL:	R\$ 0,00	Custos Indiretos, Tributos e Lucro
<b>Total:</b>	<b>R\$ 0,00</b>	