

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA  
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

PAD n.º:	5646/2024
Licitação n.º:	
Data da Proposta:	
Nome da Empresa / Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo (com CEP)	
Telefone (com DDD)	
E-mail	
Dados Bancário	
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)	
CNPJ do Representante da Empresa	

## Resumo da Contratação

VALOR DA PROPOSTA (CONTRATAÇÃO + FATO GERADOR)

#DIV/0!

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES	
SEDE E FÓRUM ELEITORAL DE CURITIBA - PORTEIRO	SEÇÃO DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL E INTELIGÊNCIA	Convenção Coletiva de Trabalho:	0
		Vigência e Data Base:	0
SEDE E FÓRUM ELEITORAL DE CURITIBA - RECEPCIONISTA	SEÇÃO DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL E INTELIGÊNCIA	Convenção Coletiva de Trabalho:	0
		Vigência e Data Base:	0
USINA FOTOVOLTAICA DE PARANAVAI - VIGIA	SEÇÃO DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL E INTELIGÊNCIA	Convenção Coletiva de Trabalho:	0
		Vigência e Data Base:	0

PERÍODO NORMAL							
Item	Descrição	Valor mensal - posto	Quantidade de Postos	Vigência contratual	Quantidade de meses	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	PORTEIRO 8h/8m	#DIV/0!	4	11/02/2025 a 11/02/2029	48	#DIV/0!	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
2	RECEPCIONISTA	#DIV/0!	2	11/02/2025 a 11/02/2029	48	#DIV/0!	
3	VIGIA	-	1	11/02/2025 a 11/02/2029	48	R\$ -	
PERÍODO ELEITORAL							
4	PORTEIRO 8h/8m - TEMPORÁRIO	#DIV/0!	3	01/08/2026 a 30/10/2026 01/08/2028 a 30/10/2028	6	#DIV/0!	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
VALOR TOTAL					#DIV/0!		
PERÍODO NORMAL		Valor mensal - FATO GERADOR	Quantidade de Postos	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses	Valor total estimado	
1	PORTEIRO 8h/8m	#DIV/0!	4	#DIV/0!	48	#DIV/0!	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
2	RECEPCIONISTA	#DIV/0!	2	#DIV/0!	48	#DIV/0!	
3	VIGIA	-	1	R\$ -	48	R\$ -	
PERÍODO ELEITORAL							
4	PORTEIRO 8h/8m - TEMPORÁRIO	#DIV/0!	3		6	#DIV/0!	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
VALOR DA PROPOSTA						#DIV/0!	
						#DIV/0!	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA  
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.: 5646/2024  
Licitação n.: 0  
Data da Proposta: 05/01/1900

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

REMUNERAÇÃO

INSTRUMENTO NORMATIVO	
VIGÊNCIA E DATA BASE	

PISO SALARIAL CONFORME CCT	
ADICIONAL DE RISCO	
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	
DESCONTO DO PAT	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	
BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	
BENEFÍCIO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	

RESUMO	PORTEIRO 8h48m	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO
VALOR MENSAL DO POSTO	#DIV/0!	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!	#DIV/0!
ENCARGOS	#DIV/0!	#DIV/0!
BENEFÍCIOS	#DIV/0!	#DIV/0!
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	#DIV/0!	#DIV/0!
RESUMOS	0,00	0,00
TOTAL	#DIV/0!	#DIV/0!
CTL	#DIV/0!	#DIV/0!
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	#DIV/0!	#DIV/0!
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	#DIV/0!	#DIV/0!
PROVISÃO PARA RESCISÃO	#DIV/0!	#DIV/0!
TOTAL	#DIV/0!	#DIV/0!
CTL	#DIV/0!	#DIV/0!

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	PORTEIRO 8h48m	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO
CARGA HORÁRIA	44	44
SALÁRIO BASE	#DIV/0!	#DIV/0!
ADICIONAL DE RISCO	0,00	0,00
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!	#DIV/0!

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	PORTEIRO 8h48m	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	#DIV/0!	#DIV/0!	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	#DIV/0!	#DIV/0!	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/60.
INCRA*	#DIV/0!	#DIV/0!	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAJ / SENAC*	#DIV/0!	#DIV/0!	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	#DIV/0!	#DIV/0!	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, d
SEBRAE*	#DIV/0!	#DIV/0!	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)				Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)				Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso I, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP)
RAT AJUSTADO	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	RAT X FAP	OTRAT Ajustado e encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	#DIV/0!	#DIV/0!	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88
TOTAL	#DIV/0!	#DIV/0!	33,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	PORTEIRO 8h48m	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	-	-	Valor mensal determinado em CCT
DESCONTO DO PAT	0%	0%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	#DIV/0!	0,00	(valor do VA) (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	0,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	0	0	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	-	-	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias
DESCONTO 6%	#DIV/0!	#DIV/0!	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	#DIV/0!	#DIV/0!	(média mensal )-desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA	-	-	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	-	-	
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	-	-	
TOTAL DE BENEFÍCIOS	#DIV/0!	#DIV/0!	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	PORTEIRO 8h48m	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	#DIV/0!	#DIV/0!			
Substituição na cobertura das ausências Legais	#DIV/0!	#DIV/0!			
Licença Maternidade	#DIV/0!	#DIV/0!			
Licença Paternidade	#DIV/0!	#DIV/0!			
Ausência por Doença	#DIV/0!	#DIV/0!			
Ausência por Acidente de Trabalho	#DIV/0!	#DIV/0!			
TOTAL	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	PORTEIRO 8h48m	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	#DIV/0!	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	#DIV/0!	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º, inciso XVI, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". <b>Custo zero caso o contrato seja</b>
Adicional de Férias	#DIV/0!	#DIV/0!	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º, inciso XVI, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias	#DIV/0!	#DIV/0!	36,80	(Adicional de férias + férias) * Encargos sociais	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias (D70)
Encargos incidentes sobre 13º salário	#DIV/0!	#DIV/0!	36,80	(13º salário) * Encargos sociais	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (D70)
TOTAL	#DIV/0!	#DIV/0!			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	PORTEIRO 8h48m	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	#DIV/0!	0,50	(1/12*1.1944)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses. Súmula nº 365/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da FGTS sobre o API	#DIV/0!	0,04	(D89)*8%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 6% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	#DIV/0!	0,19	(1.1944)*8%*40%*5%	Refe-re-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. <b>Custo</b>
Aviso Prévio Trabalhado - APT	#DIV/0!	1,94	(7/30)/12*100%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (D70)
Incidência dos Encargos do sobre o APT	#DIV/0!	36,80	B117*D70%	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	#DIV/0!	3,82	(1.1944)*8%*40%*100%	
TOTAL	#DIV/0!			

\* a referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias

\*\* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

\*\*\*por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA  
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	5646/2024
Licitação n.º	0
Data da Proposta:	00/01/1900

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

REMUNERAÇÃO	
-------------	--

INSTRUMENTO NORMATIVO	
VIGÊNCIA E DATA BASE	

PISO SALARIAL CONFORME CCT	
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	
DESCONTO DO PAT	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURTIBA	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	
BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	
BENEFÍCIO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	

RESUMO	RECEPCIONISTA
VALOR MENSAL DO POSTO	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!
ENCARGOS	#DIV/0!
BENEFÍCIOS	#DIV/0!
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	#DIV/0!
INSUMOS	0,00
TOTAL	#DIV/0!
CITL	#DIV/0!
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	#DIV/0!
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	#DIV/0!
PROVISÃO PARA RESCISÃO	#DIV/0!
TOTAL	#DIV/0!
CITL	#DIV/0!

1. REMUNERAÇÃO	
----------------	--

DESCRIÇÃO	RECEPCIONISTA
CARGA HORÁRIA	35
SALÁRIO BASE	#DIV/0!
REMUNERAÇÃO	#DIV/0!

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS	
---------------------------	--

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	
---------------------------------------	--

DESCRIÇÃO	RECEPCIONISTA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	#DIV/0!	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	#DIV/0!	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	#DIV/0!	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	#DIV/0!	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.316/96.
Salário Educação*	#DIV/0!	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art. 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	#DIV/0!	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)			Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, dependendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP
FAP (%)			Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	#DIV/0!	0,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	#DIV/0!	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	#DIV/0!	33,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
----------------------------------	--

DESCRIÇÃO	RECEPCIONISTA	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL (Cláusula 13ª)	-	Valor mensal determinado em CCT
DESCONTO DO PAT (Cláusula 13ª - Parágrafo primeiro)	0%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	-	(valor do VA)- (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	0	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	-	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias
DESCONTO 6%	#DIV/0!	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	#DIV/0!	(média mensal )-desconto 6% salário >= estimado 21 dias de trabalho
BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA (Cláusula 16ª)	-	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR (Cláusula 17ª)	-	
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL (Cláusula 24ª)	-	
TOTAL	#DIV/0!	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE	
---	--

DESCRIÇÃO	RECEPCIONISTA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	#DIV/0!			
Substituição na cobertura das ausências Legais	#DIV/0!			
Licença Maternidade	#DIV/0!			
Licença Paternidade	#DIV/0!			
Ausência por Doença	#DIV/0!			
Ausência por Acidente de Trabalho	#DIV/0!			
TOTAL	#DIV/0!	0,00		

FATO GERADOR	
--------------	--

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	
---	--

DESCRIÇÃO	RECEPCIONISTA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	#DIV/0!	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". <b>Custo zerado caso o contrato seja prorrogado.</b>
Adicional de Férias	#DIV/0!	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	#DIV/0!	36,80	B103+B104)*C68%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C68)
Encargos incidentes sobre 13º salário	#DIV/0!	36,80	B102)*C68%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C68)
TOTAL	#DIV/0!			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO	
---------------------------	--

DESCRIÇÃO	RECEPCIONISTA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	#DIV/0!	0,50	(1/121.1944)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT.
Incidência do FGTS sobre o API	#DIV/0!	0,04	B112)*8%	Salavale nº 3057/ST e Acórdão TCU 2.210/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	#DIV/0!	0,19	(1,1944)*8%*40%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT	#DIV/0!	1,94	(7/30)/12*100%	Reiterar-se à identificação de sete dias corridos dentro ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. <b>Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.</b>
Incidência dos Encargos do sobre o APT	#DIV/0!	36,80	B116)*C68%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C68)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	#DIV/0!	3,82	(1,1944)*8%*40%*100%	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem
TOTAL	#DIV/0!			

1º o referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias  
\* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica  
\*\*por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA  
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	5649/2024
Licitação n.º	0
Data da Proposta	00/01/2020

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

REMUNERAÇÃO	
-------------	--

INSTRUMENTO NORMATIVO	
VIGÊNCIA E DATA BASE	

PISO SALARIAL CONFORME CCT	
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	
INTRAJORNADA INDENIZADA	1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês
ADICIONAL NOTURNO	7 horas por turno de 12 horas
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	
DESCONTO DO PAT	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	
BENEFICIO ASSISTÊNCIA MÉDICA	
BENEFICIO SOCIAL FAMILIAR	
BENEFICIO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	

DESCRIÇÃO	VIGIA	VALOR MENSAL DO POSTO
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO	0,00	0,00
REMUNERAÇÃO	0,00	0,00
ENCARGOS	0,00	0,00
BENEFÍCIOS	0,00	0,00
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	0,00	0,00
INSUMOS	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00
CITL	0,00	0,00
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	0,00	0,00
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	0,00	0,00
PROVISÃO PARA RESCISÃO	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00
CITL	0,00	0,00

1. REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	VIGIA
CARGA HORÁRIA	12X36
SALÁRIO BASE	0,00
ADICIONAL NOTURNO	0,00
INTRAJORNADA INDENIZADA	0,00
REMUNERAÇÃO	0,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	VIGIA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	0,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	0,00	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	0,00	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	0,00	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	0,00	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art. 2º, do d
SEBRAE*	0,00	0,00	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)			Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)			Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	0,00	0,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	0,00	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	0,00	33,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	VIGIA	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL (Cláusula 13ª)	-	Valor mensal determinado em CCT
DESCONTO DO PAT (Cláusula 13ª - Parágrafo 2º)	0%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	-	(valor do VA)- (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	0	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	-	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias
DESCONTO 6%	-	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	-	(média mensal )-desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
BENEFICIO ASSISTÊNCIA MÉDICA (Cláusula 16ª)	-	
BENEFICIO SOCIAL FAMILIAR (Cláusula 17ª)	-	
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL (Cláusula 18ª)	-	
TOTAL	-	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	VIGIA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0.00	8.33		
Substituição na cobertura das ausências Legais	0.00	0.82		
Licença Maternidade	0.00	0.13		
Licença Paternidade	0.00	0.02		
Ausência por Doença	0.00	0.83		
Ausência por Acidente de Trabalho	0.00	0.03		
TOTAL	0.00	16.16		

FATO GERADOR				
2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	VIGIA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	0,00	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	0,00	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIV, dispõe que "o direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". <b>Custo zerado caso o contrato seja prorrogado.</b>
Adicional de Férias	0,00	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que o direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	0,00	36,80	(B107+B108)/C72%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C72)
Encargos incidentes sobre 13º salário	0,00	36,80	B108/C72%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C72)
TOTAL	0,00			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	VIGIA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	0,00	0,50	(1/12)*1,9441*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	0,00	0,04	(8116)/8%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,00	0,19	(1.1944)*8%*40%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT	0,00	1,94	(7/30)*12*100%	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. <b>Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.</b>
Incidência dos Encargos do sobre o APT	0,00	36,80	8119/C72%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C72)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	0,00	3,82	(1.1944)*8%*40%*100%	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	0,00			

\* o referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias  
\* as previsões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica  
\*\*por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
**PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA**  
**CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA**  
**PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO**

PAD n.º:	5646/2024
Licitação n.º:	0
Data da Proposta:	00/01/1900

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
--	------------------------------------

Regime tributário da empresa	Preencher com X na opção que corresponde ao regime adotado pela empresa no exercício fiscal
------------------------------	---

<b>LUCRO PRESUMIDO</b>
------------------------

<b>LUCRO REAL</b>		Em caso de opção pelo Lucro Real a empresa <b>OBRIGATORIAMENTE</b> deverá preencher a tabela abaixo com as alíquotas efetivas **
-------------------	--	--

## CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Item	%
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	
Taxa de Lucro (L)	
PIS (T) **	0,00%
COFINS (T) **	0,00%
ISS (T)	
<b>INSS (CPRB)* (T)</b>	0,00%
<b>TOTAL:</b>	<b>0,00%</b>

Valor médio das alíquotas dos municípios de Curitiba e Paranavai

**NÃO DISPONÍVEL** - Preenchimento **EXCLUSIVO** para optantes pela desoneração da folha de pagamento (1% - 4,5%)

**Memória de cálculo:**  
 $\%CITL = ((1 + CI) * (1 + L) / (1 - TR)) - 1$

Observações:

Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas.

**TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI) e LUCRO (L):** a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

**ISS:** indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS (local da prestação do serviço, ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município).

\***INSS (CPRB):** preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU).

**\*\*Preenchimento EXCLUSIVO por licitantes optantes pelo regime de LUCRO REAL:**

ALÍQUOTAS EFETIVAS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta							
Competência (mês/ano)	Faturamento	PIS (Total)	Créditos PIS	Alíquota Efetiva PIS	COFINS (Total)	Créditos COFINS	Alíquota Efetiva COFINS
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
			MÉDIA PIS:	0,00%		MÉDIA COFINS:	0,00%

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
**PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA**  
**CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA**  
**PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO**

PAD n.:	5646/2024
Licitação n.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

<b>CÉLULAS A PREENCHER</b>	<b>AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA</b>
----------------------------	--

**RESUMO DE INSUMOS POR POSTOS - DE ACORDO COM O PORTE DOS FORUNS**

ITENS DE INSUMO	PERIODICIDADE	VALOR POR POSTO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
1 UNIFORMES - PORTEIRO	Anual	0,00	Valor dos uniformes / 12 meses
2 UNIFORMES - PORTEIRO TEMPORÁRIO	Ano eleitoral	0,00	Valor / 3 meses
3 UNIFORMES - RECEPCIONISTA	Anual	0,00	Valor dos uniformes / 12 meses
4 UNIFORMES - VIGIA	Anual	0,00	Valor dos uniformes / 12 meses
5 UNIFORMES - VIGIA	Bienal	0,00	Valor dos uniformes / 24 meses
6 EQUIPAMENTOS - VIGIA	Única	0,00	Valor dos equipamentos / 48 meses

UNIFORMES - PORTEIRO					
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total
	Terno completo (paletó, calça, camisa manga longa, gravata e sapatos)	unidade		2	-
1					
2	Camisa manga curta	unidade		2	-
3	Jaqueta dupla face	unidade		1	-
4	Blusa de lã decote "V"	unidade		2	-
5	Meias (par)	unidade		4	-
					-
UNIFORMES - RECEPCIONISTA					
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total
	Terno completo (paletó, calça, camisa manga longa, gravata e sapatos)	unidade		2	-
1					
2	Camisa manga curta	unidade		2	-
3	Jaqueta dupla face	unidade		2	-
4	Blusa de lã decote "V"	unidade		2	-
5	Meias (par)	unidade		1	-
					-
UNIFORMES - VIGIA					
	1 Calça tática militar (no mínimo 67% algodão em Rip Stop)	unidade		2	-
	2 Camisas manga curta (100% algodão)	unidade		2	-
	3 Camisas manga longa (100% algodão)	unidade		2	-
	4 Boné	unidade		1	-
	5 Meia cano alto (100% algodão)	unidade		6	-
					-
	6 Jaqueta tática em nylon impermeável	unidade		2	-
	7 Coturno tático militar, confeccionado em couro impermeável	unidade		2	-
	8 Capa de chuva em PVC na cor amarela ou preta	unidade		1	-
					-
EQUIPAMENTOS - VIGIA					
	1 Lanterna (para rondas noturnas ou áreas de pouca iluminação)	unidade		1	-
	2 Bastões perimetral + bottons de controle (10 mínimo)	unidade		3	-
					-

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA  
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA  
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	5646/2024
Licitação n.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900
Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)	
---	--

VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	56.000,00
VALOR MÁXIMO PREVISTO DE REEMBOLSO COM AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS PARA A CONTRATAÇÃO	10.000,00

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	PORTEIRO 8h48m	44	220
2	RECEPCIONISTA	35	175
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	44	220

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS				
	ENCARGOS SOCIAIS - PORTEIRO	33,80	0,338	Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	ENCARGOS SOCIAIS - RECEPCIONISTA	33,80	0,338	Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL	0,0000	0,0000	Percentual vinculado ao módulo CITL
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2	Equivale a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5	Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2	Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT
	ADICIONAL NOTURNO	1,1428571	1,1428571	Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2	Hora noturna remunerada com 20% de acréscimo conforme CLT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	PORTEIRO 8h48m	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
2	RECEPCIONISTA	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	PORTEIRO 8h48m	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
2	RECEPCIONISTA	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	PORTEIRO 8h48m	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
2	RECEPCIONISTA	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	PORTEIRO 8h48m	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
2	RECEPCIONISTA	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO				
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	CITL (por dia)	TOTAL
1	PORTEIRO 8h48m	0,00	0,00	0,00
2	RECEPCIONISTA	0,00	0,00	0,00
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	0,00	0,00	0,00

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO					
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDADE DIÁRIA	CITL (por dia)	TOTAL
1	PORTEIRO 8h48m	0,00	0,00	0,00	0,00
2	RECEPCIONISTA	0,00	0,00	0,00	0,00
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	0,00	0,00	0,00	0,00

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - FATO GERADOR							Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (Clausual 13ª - parágrafo oitavo). A partir de 6 faltas o empregado não fará jus ao benefício
		Base de cálculo	Desconto PAT*	Valor líquido	CITL	TOTAL	
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	700,00	140,00	560,00	0,00	560,00	
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	630,00	126,00	504,00	0,00	504,00	
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	560,00	112,00	448,00	0,00	448,00	

\* percentual considerado para desconto do PAT igual a 20%

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
**PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA**  
**CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE PORTARIA, RECEPCIONISTA E VIGIA**  
**PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO**

PAD n.:	5646/2024
Licitação n.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900

Nome da empresa	0
CNPJ	0

**EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE**  
**Ocorrência por fato gerador**

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	PORTEIRO 8h48m	44	220
<b>PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL</b>			
	REMUNERAÇÃO	#DIV/0!	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	#DIV/0!	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária
	<b>TOTAL</b>	<b>#DIV/0!</b>	
	CITL	#DIV/0!	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	<b>TOTAL DO DESCONTO</b>	<b>#DIV/0!</b>	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
2	RECEPCIONISTA	35	175
<b>PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL</b>			
	REMUNERAÇÃO	#DIV/0!	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	#DIV/0!	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária
	<b>TOTAL</b>	<b>#DIV/0!</b>	
	CITL	#DIV/0!	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	<b>TOTAL DO DESCONTO</b>	<b>#DIV/0!</b>	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
3	VIGIA	12X36	220
<b>PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL</b>			
	REMUNERAÇÃO	0,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	0,00	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária
	<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	
	CITL	0,00	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	<b>TOTAL DO DESCONTO</b>	<b>0,00</b>	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
4	PORTEIRO 8h48m - TEMPORÁRIO	44	220
<b>PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL</b>			
	REMUNERAÇÃO	#DIV/0!	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	#DIV/0!	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	0,00	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária
	<b>TOTAL</b>	<b>#DIV/0!</b>	
	CITL	#DIV/0!	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	<b>TOTAL DO DESCONTO</b>	<b>#DIV/0!</b>	