

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

PAD n.:	022408/2024
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025

Nome da Empresa / Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo (com CEP)	
Telefone (com DDD)	
E-mail	
Dados Bancário	
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)	
CPF do Representante da Empresa	

Resumo da Contratação	VALOR MÁXIMO ESTIMADO (CONTRATAÇÃO + FATO GERADOR) + SOB DEMANDA	R\$	12.304.726,80
-----------------------	--	-----	---------------

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES	
SEDE E FÓRUM ELEITORAL DE CURITIBA	SEÇÃO DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL	Convenção Coletiva de Trabalho:	SINDESP - PR 353/2024 / Nota Conjunta de Esclarecimento 2025
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO

Item	Descrição	Valor mensal do posto	Quantidade de postos	Previsão da Vigência Contratual	Quantidade de meses	Valor total estiamdo	Memória de cálculo
1	VIGILANTE ARMADO 24H	37.040,20	4	11/05/2025 a11/05/2029	60	8.889.648,00	O valor dos postos de 24h são compostos por 4 funcionários, uma vez que são escalas 12X36
2	VIGILANTE ARMADO (8H48)	8.597,03	2	11/05/2025 a11/05/2029	60	1.031.643,60	
3	MONITOR DE SEGURANÇA 24H	36.723,92	1	11/05/2025 a11/05/2029	60	2.203.435,20	
VALOR TOTAL						12.124.726,80	

Item	Descrição	Valor mensal - funcionário	Quantidade de funcionários	Previsão da Vigência Contratual	Quantidade de meses	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	VIGILANTE ARMADO 24H						(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
1.1	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	7.510,60	8	11/05/2025 a11/05/2029	60	R\$ 3.605.088,00	
1.2	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	8.074,50	8	11/05/2025 a11/05/2029	60	R\$ 3.875.760,00	
2	VIGILANTE ARMADO (8H48)						
2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	7.322,85	2	11/05/2025 a11/05/2029	60	R\$ 878.742,00	
3	MONITOR DE SEGURANÇA 24H						
3.1	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	7.431,53	2	11/05/2025 a11/05/2029	60	R\$ 891.783,60	
3.2	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	7.995,43	2	11/05/2025 a11/05/2029	60	R\$ 959.451,60	
VALOR TOTAL						R\$ 10.210.825,20	

FATO GERADOR		Valor mensal	Quantidade de funcionários	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses	Valor total estimado	
1	VIGILANTE ARMADO 24H						(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
1.1	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	1.404,48	8	R\$ 134.830,08	60	R\$ 674.150,40	
1.2	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	1.530,52	8	R\$ 146.929,92	60	R\$ 734.649,60	
2	VIGILANTE ARMADO (8H48)						
2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	1.274,18	2	R\$ 30.580,32	60	R\$ 152.901,60	
3	MONITOR DE SEGURANÇA 24H						
3.1	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	1.404,48	2	R\$ 33.707,52	60	R\$ 168.537,60	
3.2	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	1.530,52	2	R\$ 36.732,48	60	R\$ 183.662,40	
VALOR TOTAL						R\$ 1.913.901,60	
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)						R\$ 12.124.726,80	

SOB DEMANDA				
DESCRIÇÃO	PREVISÃO TOTAL DE HORAS (60 MESES)	VALOR DA HORA (CONFORME ABA SOB DEMANDA)	VALOR TOTAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Serviços de vigilante para situações não rotineiras com pagamento por hora trabalhada - acionamento de profissionais com carga horária mínima de 8 horas	3000	60,00	180.000,00	Previsão total de horas * Valor da hora
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL SOB DEMANDA(ESTIMADO)			R\$	180.000,00

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	022408/2024
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

DESCRIÇÃO	PREVISAO TOTAL DE HORAS (60 MESES)	VALOR DA HORA *	VALOR TOTAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Serviços de vigilante para situações não rotineiras com pagamento por hora trabalhada - acionamento de profissionais com carga horária mínima de 8 horas	3000	60,00	180.000,00	Previsão total de horas * Valor da hora

* **Valor da hora:** todas as despesas com remuneração, encargos, benefícios, uniformes, entre outras estão inclusas no valor da hora de acordo com previsão no Termo de Referência.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º:	022408/2024
Licitação n.º:	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO CBO: 5173-30

INSTRUMENTO NORMATIVO	SINDESP - PR 353/2024 / Nota Conjunta de Esclarecimento 2025	
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO	
		OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO
PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3ª	2.370,63	
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	12X36	
INTRAJORNADA INDENIZADA - Cláusula 35ª	1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês	A hora de intrajornada será indenizada, considerando no cálculo salário e adicional de periculosidade
ADICIONAL NOTURNO - Cláusula 10ª	7 horas por turno de 12 horas	Remuneração 20% superior à hora diurna para o trabalho realizado entre às 22h e às 5h - APENAS PARA PROFISSIONAIS QUE TEM JORNADA NOTURNA
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11ª	30%	Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª	781,35	Valor mensal => valor diário * quantidade de dias¹
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B	20%	Conforme CCT - cláusula 13ª
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem da cidade da prestação de serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Quantidade de vales previstas por dia
BENEFICIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª	111,60	Participação da empresa de R\$93,75 em 4 meses e de R\$120,52 em 8 meses de acordo com histórico de ausências de contratações similares
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª	9,51	Contribuição bimestral de R\$19,02 por funcionário
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	41,58	Preenchimento conforme aba "Insumos"
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	37,50	Preenchimento conforme aba "Insumos"

RESUMO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO
VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL	7.510,60
REMUNERAÇÃO	3.397,01
ENCARGOS	1.250,10
BENEFÍCIOS	863,03
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	472,15
INSUMOS	136,47
TOTAL	6.118,76
CITL	1.391,84
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.404,48
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	903,40
PROVISÃO PARA RESCISÃO	240,81
TOTAL	1.144,21
CITL	260,27

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
CARGA HORÁRIA	12X36	
SALÁRIO BASE	2.370,63	
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	711,19	
INTRAJORNADA INDENIZADA	315,10	((salário + adicionais)/220)+50%)*15dias
REMUNERAÇÃO	3.397,01	

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	679,40	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	50,98	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	6,79	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	33,97	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	84,93	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	20,38	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	101,91	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	271,76	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	1250,10	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª	781,35	valor diário * quantidade de dias - (52,09 * 15 dias)
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	625,08	(valor do VA)-desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	180,00	(valor diário * quantidade dia) * 15 dias
DESCONTO 6%	142,24	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	37,76	(média mensal)-desconto 6% salário => estimado 15 dias de trabalho
BENEFICIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª	111,60	((R\$93,75 * 4 meses) + (R\$120,52 * 8 meses))/12 meses
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª	9,51	valor bimestral / 2
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	41,58	
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	37,50	
TOTAL DE BENEFÍCIOS	863,03	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	387,10	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitos o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	38,11	0,82	Média de dias de afastamento / dias no ano x 100 => (3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição
Licença Maternidade	6,04	0,13	4*10%*0,0032%	Considerando 120 dias de licença maternidade e percentual de 10% de mulheres alocadas no setor com média de 0.0032 % de pedidos de licença maternidade (IBGE 2010).
Licença Paternidade	0,93	0,02	((6/30)/12)*1,416%	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT., concedida ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	38,57	0,83	((3/30)/12)*100	Taxa estimativa de natalidade - IBGE 2015 - 1,416%.
Ausência por Doença	38,57	0,83	((3/30)/12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS.
Ausência por Acidente de Trabalho	1,39	0,03	(15/30)/12*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência da Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	472,15			

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	282,97	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	282,97	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja prorrogado
Adicional de Férias	94,44	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	138,89	36,80	(Férias + adicional de férias)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C74)
Encargos incidentes sobre 13º salário	104,13	36,80	(Décimo terceiro)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C74)
TOTAL	903,40			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	16,99	0,50	(1/12*1,1944)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	0,68	0,04	(API)*8%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	3,23	0,19	(1,1944)*8%*40%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT	65,90	1,94	((7/30)/12)*100%	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	24,25	36,80	(APT)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C74)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	129,77	3,82	(1,1944)*8%*40%*100%	Conforme o §1º do art. 15 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	240,81			

1º o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
2º Média de 15 dias úteis no mês para jornada 12X36
3º as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica
4º por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:022408/2024

Licitação n.:A DEFINIR

Data da Proposta:14/02/2025

Nome da Empresa0

CNPJ0

CÉLULAS A PREENCHERAS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO
CBO: 5173-30

INSTRUMENTO NORMATIVO		SINDESP - PR 353/2024 / Nota Conjunta de Esclarecimento 2025
VIGÊNCIA E DATA BASE		Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEIREIRO
OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO		
PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3ª	2.370,63	
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	12X36	
INTRAJORNADA INDENIZADA - Cláusula 35ª	1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês	A hora de intrajornada será indenizada, considerando no cálculo salário e adicional de periculosidade
ADICIONAL NOTURNO - Cláusula 10ª	7 horas por turno de 12 horas	Remuneração 20% superior à hora diurna para o trabalho realizado entre às 22h e às 5h - APENAS PARA PROFISSIONAIS QUE TEM JORNADA NOTURNA
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11ª	30%	Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª	781,35	Valor mensal => valor diário * quantidade de dias²
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B	20%	Conforme CCT - cláusula 13ª
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem da cidade da prestação de serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Quantidade de vales previstas por dia
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª	111,60	Participação da empresa de R\$93,75 em 4 meses e de R\$120,52 em 8 meses de acordo com histórico de ausências de contratações similares
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª	9,51	Contribuição bimestral de R\$19,02 por funcionário
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	41,58	Preenchimento conforme aba "Insumos"
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	37,50	Preenchimento conforme aba "Insumos"

RESUMO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO
VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL	8.074,50
REMUNERAÇÃO	3.701,86
ENCARGOS	1.362,28
BENEFÍCIOS	863,03
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	514,52
INSUMOS	136,47
TOTAL	6.578,16
CITL	1.496,34
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.530,52
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	984,47
PROVISÃO PARA RESCISÃO	262,42
TOTAL	1.246,89
CITL	283,63

Preenchimento conforme aba "Insumos"

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
CARGA HORÁRIA	12X36	
SALÁRIO BASE	2.370,63	
ADICIONAL NOTURNO	276,57	(Salário base*20%)*7/12
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	711,19	
INTRAJORNADA INDENIZADA	343,47	((salário + adicionais)/220)+50%)*15dias
REMUNERAÇÃO	3.701,86	

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	740,37	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	55,53	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
IN CRA*	7,40	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	37,02	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	92,55	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	22,21	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alínea "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPSC/NPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	111,06	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	296,15	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	1362,28	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª	781,35	valor diário * quantidade de dias - (52,09 * 15 dias)
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	625,08	(valor do VA)-(desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	180,00	(valor diário * quantidade dia) * 15 dias
DESCONTO 6%	142,24	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	37,76	(média mensal)-desconto 6% salário => estimado 15 dias de trabalho
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª	111,60	((R\$93,75 * 4 meses) * (R\$120,52 * 8 meses))/12 meses
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª	9,51	valor bimestral / 2
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	41,58	
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	37,50	
TOTAL DE BENEFÍCIOS	863,03	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	421,84	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitos o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	41,53	0,82	Média de dias de afastamento / dias no ano x 100 => (3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	6,58	0,13	4*10%*0,0032%	Considerando 120 dias de licença maternidade e percentual de 10% de mulheres alocadas no setor com média de 0,0032 % de pedidos de licença maternidade (IBGE 2010).
Licença Paternidade		0,02	((6/30)/12)*1,416%	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	42,03	0,83	((3/30)/12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS.
Ausência por Acidente de Trabalho	1,52	0,03	(15/30)/12*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência da Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	514,52			

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	308,36	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	308,36	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja
Adicional de Férias	102,91	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	151,35	36,80	(Férias + adicinal de férias)*C75%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C75)
Encargos incidentes sobre 13º salário	113,48	36,80	(Décimo terceiro)*C75%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C75)
TOTAL	984,47			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	18,51	0,50	(1/12*1,1944)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante
Incidência do FGTS sobre o API	0,74	0,04	(API)*8%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	3,52	0,19	(1,1944)*8%*40%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT	71,82	1,94	((7/30)/12)*100%	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	26,43	36,80	(APT)*C75%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C75)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	141,41	3,62	(1,1944)*8%*40%*100%	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	262,42			

1 o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
2 Média de 15 dias úteis no mês para jornada 12X36
* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica
**por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA

CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA

PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:

022408/2024

Licitação n.:

A DEFINIR

Data da Proposta:

14/02/2025

Nome da Empresa

0

CNPJ

0

CÉLULAS A PREENCHER

AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

VIGILANTE ARMADO (8h48)

CBO:5173-30

INSTRUMENTO NORMATIVO

SINDESP - PR 353/2024 / Nota Conjunta de Esclarecimento 2025

VIGÊNCIA E DATA BASE

Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO

		OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO
PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3ª	2.370,63	
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	44	
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11ª	30%	Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª	1.093,89	Valor mensal => valor diário * quantidade de dias²
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B	20,00%	Conforme CCT - cláusula 13ª
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem da cidade da prestação de serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Quantidade de vales previstas por dia
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª	111,60	Participação da empresa de R\$93,75 em 4 meses e de R\$120,52 em 8 meses de acordo com histórico de ausências de contratações similares
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª	9,51	Contribuição bimestral de R\$19,02 por funcionário
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	41,58	Preenchimento conforme aba "Insumos"
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	37,50	Preenchimento conforme aba "Insumos"

RESUMO	VIGILANTE ARMADO (8h48)
VALOR MENSAL DO POSTO	7.322,85
REMUNERAÇÃO	3.081,82
ENCARGOS	1.134,11
BENEFÍCIOS	1.185,06
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	428,34
INSUMOS	136,47
TOTAL	5.965,80
CITL	1.357,05
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.274,18
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	819,58
PROVISÃO PARA RESCISÃO	218,47
TOTAL	1.038,05
CITL	236,13

Preenchimento conforme aba "Insumos"

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO (8h48)
CARGA HORÁRIA	44
SALÁRIO BASE	2.370,63
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	711,19
REMUNERAÇÃO	3.081,82

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	616,36	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	46,23	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	6,16	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	30,82	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	77,05	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	18,49	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91, Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CAPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). O RAT ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
RAT AJUSTADO	92,45	3,00	RAT X FAP	
FGTS	246,55	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	1.134,11	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª	1.093,89	valor diário * quantidade de dias - (52,09 * 21 dias)
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B	44	20% Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	875,11	(valor do VA)- (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias²
DESCONTO 6%	142,24	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	109,76	(média mensal)-desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª	111,60	((R\$93,75 * 4 meses) + (R\$120,52 * 8 meses))/12 meses
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª	9,51	valor bimestral / 2
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	41,58	
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	37,50	
TOTAL	1.185,06	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	351,19	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitua o art. 129 e o Inc. I art. 130, CLT, e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	34,57	0,82	Média de dias de afastamento / dias no ano x 100 (3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	5,48	0,13	4*10%*0,0032%	Considerando 120 dias de licença maternidade e percentual de 10% de mulheres alocadas no setor com média de 0,0032 % de pedidos de licença maternidade (IBGE 2010)
Licença Paternidade	0,84	0,02	((5/30)/12)*1,416%	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. Taxa estimativa de natalidade IBGE 2015 - 1,416%
Ausência por Doença	34,99	0,83	(3/30)/12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS
Ausência por Acidente de Trabalho	1,26	0,03	(15/30)/12*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	428,34	10,16		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	256,72	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	256,72	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja prorrogado
Adicional de Férias	85,67	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	125,00	36,80	(Férias + adicional de férias)*C72%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C72)
Encargos incidentes sobre 13º salário	94,47	36,80	(Décimo terceiro)*C72%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C72)
TOTAL	819,58			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	15,41	0,50	(1/12*1,1944)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	0,62	0,04	(API)*8%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	2,93	0,19	((1,1944)*8%*40%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT	59,79	1,94	((7/30)/12)*100%	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	22,00	36,80	(APT)*C72%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C72)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	117,73	3,82	((1,1944)*8%*40%*100%	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	218,47			

¹ o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias

² Dias úteis: 21: [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)

* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

**por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:

022408/2024

Licitação n.:

A DEFINIR

Data da Proposta:

14/02/2025

Nome da Empresa

0

CNPJ

0

CÉLULAS A PREENCHERAS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO
CBO: 5173-30

INSTRUMENTO NORMATIVO		SINDESP - PR 353/2024 / Nota Conjunta de Esclarecimento 2025
VIGÊNCIA E DATA BASE		Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO
OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO		
PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3ª	2.370,63	A hora de intrajornada será indenizada, considerando no cálculo salário e adicional de periculosidade Remuneração 20% superior à hora diurna para o trabalho realizado entre as 22h e às 5h - APENAS PARA PROFISSIONAIS QUE TEM JORNADA NOTURNA Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT Valor mensal => valor diário * quantidade de dias² Conforme CCT - cláusula 13ª Valor da passagem da cidade da prestação de serviço Quantidade de vales previstas por dia Participação da empresa de R\$93,75 em 4 meses e de R\$120,52 em 8 meses de acordo com histórico de ausências de contratações similares Contribuição bimestral de R\$19,02 por funcionário Preenchimento conforme aba "Insumos" Preenchimento conforme aba "Insumos"
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	12X36	
INTRAJORNADA INDENIZADA - Cláusula 35ª	1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês	
ADICIONAL NOTURNO - Cláusula 10ª	7 horas por turno de 12 horas	
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11ª	30%	
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª	781,35	
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B	20%	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª	111,60	
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª	9,51	
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	41,58	
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	37,50	

RESUMO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO
VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL	7.431,53
REMUNERAÇÃO	3.397,01
ENCARGOS	1.250,10
BENEFÍCIOS	863,03
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	472,15
INSUMOS	72,05
TOTAL	6.054,34
CITL	1.377,19
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.404,48
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	903,40
PROVISÃO PARA RESCISÃO	240,81
TOTAL	1.144,21
CITL	260,27

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
CARGA HORÁRIA	12X36	
SALÁRIO BASE	2.370,63	
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	711,19	
INTRAJORNADA INDENIZADA	315,19	((salário + adicionais)/220)*50%*15dias
REMUNERAÇÃO	3.397,01	

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	679,40	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	50,96	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
IN CRA*	6,79	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	33,97	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	84,93	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 9º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	20,38	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	101,91	3,00	RAT X FAP	O RAT ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	271,76	8,00		Art. 15 da Lei 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	1250,10	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª	781,35	valor diário * quantidade de dias - (52,09 * 15 dias)
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B		20% Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	625,08	(valor do VA)-desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	180,00	(valor diário * quantidade dia) * 15 dias
DESCONTO 6%	142,24	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	37,76	(média mensal)-desconto 6% salário => estimado 15 dias de trabalho
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª	111,60	((R\$93,75 * 4 meses) + (R\$120,52 * 8 meses))/12 meses
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32ª	9,51	valor bimestral / 2
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª	41,58	
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª	37,50	
TOTAL DE BENEFÍCIOS	863,03	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	387,10	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitos o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	38,11	0,82	Média de dias de afastamento / dias no ano x 100 => (3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	6,04	0,13	4*10%*0,0032%	Considerando 120 dias de licença maternidade e percentual de 10% de mulheres alocadas no setor com média de 0,0032 % de pedidos de licença maternidade (IBGE 2010).
Licença Paternidade		0,02	((6/30)/12)*1,416%	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	38,57	0,83	((3/30)/12)*100	Taxa estimativa de natalidade IBGE 2015 - 1,416%.
Ausência por Acidente de Trabalho		0,03	(15/30)/12*0,78%	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS.
	1,30			O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	472,15	10,16		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	282,97	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	282,97	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja
Adicional de Férias	94,44	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	138,89	36,80	(Férias + adicional de férias)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C74)
Encargos incidentes sobre 13º salário	104,13	36,80	(Décimo terceiro)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C74)
TOTAL	903,40			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	16,99	0,50	(1/12*1,1944)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante
Incidência do FGTS sobre o API	0,68	0,04	(API)*8%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	3,23	0,19	(1,1944)*8%*40%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT	65,90	1,94	((7/30)/12)*100%	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	24,25	36,80	(APT)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C74)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	129,77	3,82	(1,1944)*8%*40%*100%	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	240,81			

1 o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
² Média de 15 dias úteis no mês para jornada 12X36
* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica
**por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA

CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA

PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:

022408/2024

Licitação n.:

A DEFINIR

Data da Proposta:

14/02/2025

Nome da Empresa

0

CNPJ

0

CÉLULAS A PREENCHER

AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

CBO: 5173-30

INSTRUMENTO NORMATIVO

SINDESP - PR 353/2024 / Nota Conjunta de Esclarecimento 2025

VIGÊNCIA E DATA BASE

Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO

OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO

PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3ª

2.370,63

CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT

12X36

INTRAJORNADA INDENIZADA - Cláusula 35ª

1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês

A hora de intrajornada será indenizada, considerando no cálculo salário e adicional de periculosidade

ADICIONAL NOTURNO - Cláusula 10ª

7 horas por turno de 12 horas

Remuneração 20% superior à hora diurna para o trabalho realizado entre às 22h e às 5h - APENAS PARA PROFISSIONAIS QUE TEM JORNADA NOTURNA

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11ª

30%

Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT

VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª

781,35

Valor mensal => valor diário * quantidade de dias¹

DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B

20%

Conforme CCT - cláusula 13ª

VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO

6,00

Valor da passagem da cidade da prestação de serviço

QUANTIDADE DE VALES / DIA

2

Quantidade de vales previstas por dia

BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª

111,60

Participação da empresa de R\$93,75 em 4 meses e de R\$120,52 em 8 meses de acordo com histórico de ausências de contratações similares

BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª

9,51

Contribuição bimestral de R\$19,02 por funcionário

SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª

41,58

Preenchimento conforme aba "Insumos"

CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª

37,50

Preenchimento conforme aba "Insumos"

RESUMO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL

7.995,43

REMUNERAÇÃO

3.701,86

ENCARGOS

1.362,28

BENEFÍCIOS

863,03

REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS

514,52

INSUMOS

72,05

Preenchimento conforme aba "Insumos"

TOTAL

6.513,74

CITL

1.481,69

VALOR MENSAL - FATO GERADOR

1.530,52

FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

984,47

PROVISÃO PARA RESCISÃO

262,42

TOTAL

1.246,89

CITL

283,63

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

MEMÓRIA DE CÁLCULO

CARGA HORÁRIA

12X36

SALÁRIO BASE

2.370,63

ADICIONAL NOTURNO

276,57

(Salário base*20%)/7*12

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

711,19

INTRAJORNADA INDENIZADA

343,47

((salário + adicionais)/220)*50%*15dias

REMUNERAÇÃO

3.701,86

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

FUNDAMENTO LEGAL

INSS

740,37

20,00

Estimativa máxima prevista

Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.

SESI / SESCO*

55,53

1,50

Estimativa máxima prevista

Art. 30 da Lei 8.036/90.

INCRA*

7,40

0,20

Estimativa máxima prevista

Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.

SENAI / SENAC*

37,02

1,00

Estimativa máxima prevista

Decreto nº 2.318/86.

Salário Educação*

92,55

2,50

Estimativa máxima prevista

Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.

SEBRAE*

22,21

0,60

Estimativa máxima prevista

Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.

RAT (%)

3,00

Estimativa máxima prevista para o RAT

Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP¹.

FAP (%)

1,00

Estimativa máxima prevista para o FAP

Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).

RAT AJUSTADO

111,06

3,00

RAT X FAP

O RAT ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa

FGTS

296,15

8,00

Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.

TOTAL

1362,28

36,80

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

MEMÓRIA DE CÁLCULO

VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13ª

781,35

valor diário * quantidade de dias - (62,09 * 15 dias)

DESCONTO DO PAT - Cláusula 13ª B

20%

Desconto do PAT de 20% determinado em CCT

VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO

625,08

(valor do Va)- (desconto do PAT)

VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO

6,00

Valor da passagem no município da prestação do serviço

QUANTIDADE DE VALES / DIA

2

Estimativa média de 2 vales por dia

VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE

180,00

(valor diário * quantidade dia) * 15 dias

DESCONTO 6%

142,24

VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE

37,76

(média mensal)-desconto 6% salário => estimado 15 dias de trabalho

BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª

111,60

((R\$93,75 * 4 meses) + (R\$120,52 * 8 meses))/12 meses

BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16ª

9,51

valor bimestral / 2

SEGURO DE VIDA - Cláusula 20ª

41,58

CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21ª

37,50

TOTAL DE BENEFÍCIOS

863,03

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

FUNDAMENTO LEGAL

Reposição em Férias

421,84

8,33

(1/12)*100

Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitos o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT, e art. 7º, inciso XVII, CF.

Substituição na cobertura das ausências Legais

41,53

0,82

Média de dias de afastamento / dias no ano x 100 => (3/365)*100

Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.

Licença Maternidade

6,58

0,13

4¹*100*0,0032%

Considerando 120 dias de licença maternidade e percentual de 10% de mulheres alocadas no setor com média de 0,0032 % de pedidos de licença maternidade (IBGE 2010)

Licença Paternidade

1,01

0,02

((6/30)/12)*1,416%

das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Taxa estimativa de natalidade IBGE 2015 - 1,416%

Ausência por Doença

42,03

0,83

((3/30)/12)*100

Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS

Ausência por Acidente de Trabalho

1,52

0,03

(15/30)/12*0,78%

O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência da Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.

TOTAL

514,52

10,16

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

FUNDAMENTO LEGAL

13º Salário

308,36

8,33

(1/12)*100

A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.

Férias

308,36

8,33

(1/12)*100

A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja

Adicional de Férias

102,91

2,78

(1/3)/12*100

A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".

Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias

151,35

36,80

(Férias + adcional de férias)*C75%

Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C75)

Encargos incidentes sobre 13º salário

113,45

36,80

(Décimo terceiro)*C75%

Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (D71)

TOTAL

984,47

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO

%

MEMÓRIA DE CÁLCULO

FUNDAMENTO LEGAL

Aviso Prévio Indenizado - API

18,51

0,50

(1/12*1,1944)*5%

Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.

Incidência do FGTS sobre o API

0,74

0,04

(API)*8%

Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.

Incidência da Multa do FGTS sobre o API

3,52

0,19

(1,1944)*8%*40%*5%

Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API

Aviso Prévio Trabalhado - APT

71,82

1,94

((7/30)/12)*100%

Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.

Incidência dos Encargos do sobre o APT

26,43

36,80

(APT)*C75%

Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C75)

Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa

141,41

3,82

(1,1944)*8%*40%*100%

Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.

TOTAL

262,42

¹ o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias

² Média de 15 dias úteis no mês para jornada 12X36

* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

**por se tratar de posto de contratação TEMPORÁRIA não incidem verbais rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	022408/2024
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025
Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

RESUMO DE INSUMOS						
	ITENS DE INSUMO	VALOR POR FUNCIONÁRIO	MEMÓRIA DE CÁLCULO			
1	UNIFORMES - VIGILANTES (POR FUNCIONÁRIO)	92,07	Valor total mensal dos uniformes			
2	EQUIPAMENTOS DEPRECIÁVEIS - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)	11,56	Valor total da depreciação acumulada atribuído a cada funcionário			
3	MATERIAIS - VIGILANTE (POR POSTO)	3,67	Valor mensal dividido por 4 (quantidade de funcionários que formam cada posto)			
4	EQUIPAMENTOS DEPRECIÁVEIS - VIGILANTE (POR POSTO)	29,17	Valor total da depreciação acumulada atribuído a cada posto - dividido por 4 (quantidade de funcionários que formam cada posto)			
5	UNIFORMES - MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)	72,05	Valor total mensal dos uniformes			
6	CURSO DE RECICLAGEM - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)	37,50	Valor mensal do curso			
7	SEGURO DE VIDA - VIGILANTE E MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)	41,58	Valor mensal do seguro			
		208,52				

UNIFORMES - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida Útil (meses)
1	Calças táticas militar, confeccionadas em no mínimo 67% algodão em Rip Stop	unidade	146,67	2	293,34	12
2	Camisas manga curta, confeccionadas em 100% algodão. Deverá conter emblema da empresa.	unidade	78,49	2	156,98	12
3	Camisas manga longa, confeccionadas em 100% algodão	unidade	83,50	2	167,00	12
4	Boré com emblema da empresa	unidade	33,84	1	33,84	12
5	Meia cano alto. Deverá ser confeccionada em 100% algodão	unidade	10,91	6	65,46	12
6	Jaqueta tática, confeccionada em nylon impermeável. Deverá conter emblema da empresa	unidade	173,33	2	346,66	30
7	Capa de chuva em PVC, na cor amarela ou preta	unidade	21,07	1	21,07	30
8	Coturno tático militar, confeccionado em couro impermeável	unidade	301,20	2	602,40	30
					1686,75	
						92,07
EQUIPAMENTOS DEPRECIÁVEIS - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida Útil (meses)
1	Cinto tático em poliéster	unidade	98,93	4	397,72	60
2	Tonfa militar básica emborrachada	unidade	48,81	4	195,24	60
3	Porta tonfa em poliuretano	unidade	27,70	4	110,80	60
					693,76	
						11,56
MATERIAIS - VIGILANTE (POR POSTO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida Útil (meses)
1	Munição para revólver calibre .38	caixa com 10 unidades	88,16	2	176,32	12
					176,32	
						14,69
						14,69
EQUIPAMENTOS DEPRECIÁVEIS - VIGILANTE (POR POSTO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida Útil (meses)
1	Lanterna tática	unidade	69,12	1	69,12	60
2	Alçapão de pulso em aço inoxidável com chaves	unidade	355,99	1	355,99	60
3	Carregador tipo "jet loader"	unidade	75,25	1	75,25	60
4	Cintura cinto em nylon para revólver calibre .38, com porta munição / batedor	unidade	42,96	1	42,96	60
5	Cinto à prova de balas, nível III, conforme regulamentação do Ministério da Defesa	unidade	1383,33	1	1383,33	60
6	Bastões de ronda perimetral + bottons de marcação	unidade	684,33	3	2052,99	60
7	Revólver calibre .38	unidade	6043,33	1	6043,33	120
					10022,97	
						116,69
UNIFORMES - MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida Útil (meses)
1	Camiseta, tipo "polo", manga curta, com no mínimo 50% de algodão, ou similares, nas cores preta ou azul marinho, com logomarca da empresa.	unidade	63,95	3	191,85	12
2	Calça tipo jeans, em sarja ou brim, ou similares, nas cores preta ou azul marinho, com a logomarca da empresa.	unidade	95,69	2	191,38	12
3	Blusa de lã, tipo suéter, 100% poliéster, nas cores preta ou azul marinho, com logomarca da empresa.	unidade	142,67	2	285,34	12
4	Jaqueta de "nylon", ou similar, zíper protegido com lapela, com no mínimo 2 bolsos externos e 1 interno, com ribana nas mangas, nas cores preta ou azul marinho, com logomarca da empresa	unidade	245,00	2	490,00	30
					1158,57	
						72,05
CURSO DE RECICLAGEM - VIGILANTE E MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Periodicidade
1	Curso de atualização dos conhecimentos na atividade de segurança com periodicidade anual - Previsto na CCT categoria na cláusula 21ª	unidade	450,00	1	450,00	12
					450,00	
						37,50
SEGURO DE VIDA - VIGILANTE E MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)						
	Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Periodicidade
1	Seguro para acidentes, morte natural ou acidental - Previsto na CCT categoria na cláusula 20ª	unidade	41,58	1	41,58	Mensal
					41,58	
						41,58

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	022408/2024
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025
Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)	
---	--

VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	100.000,00
VALOR MÁXIMO PREVISTO DE REEMBOLSO COM AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS PARA A CONTRATAÇÃO	85.000,00

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	44	220

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS				
	ENCARGOS SOCIAIS - VIGILANTE 8H48	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL	0,2275	0,2275	Percentual vinculado ao módulo CITL
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2	Equivale a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5	Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT - Cláusula 10ª
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2	Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT - Cláusula 10ª
	ADICIONAL NOTURNO	1,1428571	1,1428571	Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2	Hora noturno remunerada com 20% de acréscimo conforme CLT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	3081,82	14,01	25,21	9,28	7,85	42,34
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	3081,82	14,01	33,62	12,37	10,46	56,45

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	3081,82	19,21	34,58	12,73	10,76	58,07
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	3081,82	19,21	46,11	16,97	14,35	77,42

VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO			
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	CITL (por dia)
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	41,67	9,48

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO				
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDDE DIÁRIA	CITL (por dia)
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	6,00	2,00	2,73

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) VIGILANTE 24H E MONITOR DE SEGURANÇA 24H- FATO GERADOR						
		Base de cálculo	Desconto PAT*	Valor líquido	CITL	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	750,00	150,00	600,00	136,48	736,00
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	675,00	135,00	540,00	122,83	663,00
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	600,00	120,00	480,00	109,19	589,00

* percentual considerado para desconto do PAT igual a 20%

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) VIGILANTE 8H48- FATO GERADOR						
		Base de cálculo	Desconto PAT*	Valor líquido	CITL	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	1050,00	210,00	840,00	191,08	1031,00
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	945,00	189,00	756,00	171,97	928,00
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	840,00	168,00	672,00	152,86	825,00

* percentual considerado para desconto do PAT igual a 20%

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	022408/2024
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025

Nome da empresa	0
CNPJ	0

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE
Ocorrência por fato gerador

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1.1	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	12X36	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	113,23	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	41,67	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	29,77	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	196,67	
	CITL	44,74	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	241,41	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1.2	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	12X36	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	123,40	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	45,41	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	29,77	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	210,57	
	CITL	47,90	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	258,47	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	44	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	102,73	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	37,80	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	41,67	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	194,20	
	CITL	44,18	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	238,38	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
3.1	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	12X36	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	113,23	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	41,67	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	29,77	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	196,67	
	CITL	44,74	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	241,41	

3.2	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	12X36	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	123,40	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	45,41	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	29,77	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	210,57	
	CITL	47,90	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	258,47	