

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER		AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA	
PAD n.:	022408/2024		
Liçãoção n.:	A DEFINIR		
Data da Proposta:	14/02/2025		
Nome da Empresa / Razão Social			
CNPJ			
Endereço Completo (com CEP)			
Telefone (com DDD)			
E-mail			
Dados Bancário			
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)			
CPF do Representante da Empresa			

Resumo da Contratação

		VALOR MÁXIMO ESTIMADO (CONTRATAÇÃO + FATO GERADOR) + SOB DEMANDA	R\$	12.304.726,80
SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES		
SEDE E FÓRUM ELEITORAL DE CURITIBA	SEÇÃO DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL	Convenção Coletiva de Trabalho: SINDESP - PR 353/2024 / Nota Conjunta de Esclarecimento 2025 Vigência e Data Base: Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO		

Item	Descrição	Valor mensal do posto	Quantidade de postos	Previsão da Vigência Contratual	Quantidade de meses	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	VIGILANTE ARMADO 24H	37.040,20	4	11/05/2025 a 11/05/2029	60	8.889.648,00	
2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	8.597,03	2	11/05/2025 a 11/05/2029	60	1.031.643,60	
3	MONITOR DE SEGURANÇA 24H	36.723,92	1	11/05/2025 a 11/05/2029	60	2.203.435,20	
VALOR TOTAL							12.124.726,80

PERÍODO NORMAL

Item	Descrição	Valor mensal - funcionário	Quantidade de funcionários	Previsão da Vigência Contratual	Quantidade de meses	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	VIGILANTE ARMADO 24H						
1.1	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	7.510,60	8	11/05/2025 a 11/05/2029	60	R\$ 3.605.088,00	
1.2	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	8.074,50	8	11/05/2025 a 11/05/2029	60	R\$ 3.875.760,00	
2	VIGILANTE ARMADO (8h48)						
2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	7.322,85	2	11/05/2025 a 11/05/2029	60	R\$ 878.742,00	
3	MONITOR DE SEGURANÇA 24H						
3.1	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	7.431,53	2	11/05/2025 a 11/05/2029	60	R\$ 891.783,60	
3.2	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	7.995,43	2	11/05/2025 a 11/05/2029	60	R\$ 959.451,60	
VALOR TOTAL							R\$ 10.210.825,20

FATO GERADOR		Valor mensal	Quantidade de funcionários	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses	Valor total estimado	
1	VIGILANTE ARMADO 24H						
1.1	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	1.404,48	8	R\$ 134.830,08	60	R\$ 674.150,40	
1.2	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	1.530,52	8	R\$ 146.929,92	60	R\$ 734.649,60	
2	VIGILANTE ARMADO (8h48)						
2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	1.274,18	2	R\$ 30.580,32	60	R\$ 152.901,60	
3	MONITOR DE SEGURANÇA 24H						
3.1	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	1.404,48	2	R\$ 33.707,52	60	R\$ 168.537,60	
3.2	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	1.530,52	2	R\$ 36.732,48	60	R\$ 183.662,40	
VALOR TOTAL							R\$ 1.913.901,60
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)							R\$ 12.124.726,80

SOB DEMANDA					
DESCRÍCÃO		PREVISÃO TOTAL DE HORAS (60 MESES)	VALOR DA HORA (CONFORME ABA SOB DEMANDA)	VALOR TOTAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Serviços de vigilante para situações não rotineiras com pagamento por hora trabalhada - acionamento de profissionais com carga horária mínima de 8 horas		3000	60,00	180.000,00	Previsão total de horas * Valor da hora
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL SOB DEMANDA(ESTIMADO)					R\$ 180.000,00

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	022408/2024
Liçãoção n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
----------------------------	--

DESCRÍÇÃO	PREVISAO TOTAL DE HORAS (60 MESES)	VALOR DA HORA *	VALOR TOTAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Serviços de vigilante para situações não rotineiras com pagamento por hora trabalhada - acionamento de profissionais com carga horária mínima de 8 horas	3000	60,00	180.000,00	Previsão total de horas * Valor da hora

* **Valor da hora:** todas as despesas com remuneração, encargos, benefícios, uniformes, entre outras estão inclusas no valor da hora de acordo com previsão no Termo de Referência.

TRIBUNAL REGIONAL ELECTORAL DO PARANÁ PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO					
PAD n.: Licitação n.: Data da Proposta:	022408/2024 A DEFINIR 14/02/2025				
Nome da Empresa CNPJ	0 0				
CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA				
VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO CBO: 5173-30					
INSTRUMENTO NORMATIVO VIGÊNCIA E DATA BASE	SINDESP - PR 353/2024 / Nota Conjunta de Esclarecimento 2025 Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/gero/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO				
OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO					
PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3 ^a	2.370,63				
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	12X36				
INTRAJORNADA INDENIZADA - Cláusula 35 ^a	1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês	A hora de intrajornada será indenizada, considerando no cálculo salário e adicional de periculosidade			
ADICIONAL NOTURNO - Cláusula 10 ^a	7 horas por turno de 12 horas	Remuneração 20% superior à hora diurna para o trabalho realizado entre às 22h e às 5h - APENAS PARA PROFISSIONAIS QUE TEM JORNADA NOTURNA			
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11 ^a	30%	Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT			
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13 ^a	781,35	Valor mensal => valor diário * quantidade de dias*			
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13 ^a B	20%	Conforme CCT - cláusula 13 ^a			
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem da cidade da prestação de serviço			
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Quantidade de vales previstas por dia			
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16 ^a	111,60	Participação da empresa de R\$93,75 em 4 meses e de R\$120,52 em 8 meses de acordo com histórico de ausências de contratações similares			
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32 ^a	9,51	Contribuição bimestral de R\$19,02 por funcionário			
SEGURATO DE VIDA - Cláusula 20 ^a	41,58	Preenchimento conforme abo "insumos"			
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21 ^a	37,50	Preenchimento conforme abo "insumos"			
RESUMO	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO				
VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL	7.510,60				
REMUNERAÇÃO	3.397,01				
ENCARGOS	1.250,10				
BENEFÍCIOS	863,03				
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	472,15				
INSUMOS	136,47	Preenchimento conforme abo "insumos"			
TOTAL	6.118,76				
CITL	1.391,84				
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.404,48				
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	903,40				
PROVISÃO PARA RESCISÃO	240,81				
TOTAL	1.144,21				
CITL	260,27				
1. REMUNERAÇÃO					
Descrição	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO			
CARGA HORÁRIA	12X36				
SALÁRIO BASE	2.370,63				
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	711,19				
INTRAJORNADA INDENIZADA	315,19	((salário + adicionais)/220)*50%*15das			
REMUNERAÇÃO	3.397,01				
2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS					
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS					
Descrição	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL	
INSS	679,40	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	
SESI / SESC*	50,56	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.	
INCR*	6,79	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	
SENAI / SENAC*	33,97	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.	
Salário Educação*	84,93	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 341/299.	
SEBRAE*	20,38	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 6º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.	
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).	
RAT AJUSTADO	101,91	3,00	RAT X FAP	O Rat Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.	
FGTS	271,76	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	
TOTAL	1250,10	36,80			
2.3 BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS					
Descrição	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO			
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13 ^a	781,35	valor diário * quantidade de dias - (52,09 * 15 dias)			
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13 ^a B	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT			
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	625,08	(valor do VA)-(desconto do PAT)			
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço			
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia			
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	180,00	(valor diário * quantidade dia) * 15 dias			
DESCONTO 6%	142,24				
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	37,76	(média mensal)-desconto 6% salário => estimado 15 dias de trabalho			
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16 ^a	111,60	((R\$93,75 * 4 meses) + (R\$120,52 * 8 meses))/12 meses			
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32 ^a	9,51	valor bimestral / 2			
SEGURATO DE VIDA - Cláusula 20 ^a	41,58				
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21 ^a	37,50				
TOTAL DE BENEFÍCIOS	863,03				
4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT					
Descrição	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL	
Reposição em Férias	387,10	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceituado no art. 129 e o inc. I, art. 130, CLT e art. 7º, inciso XVI.	
Substituição na cobertura das ausências Legais	38,11	0,82	Média de dias de afastamento / dias no ano x 100 => (3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar suas substituições.	
Licença Maternidade	6,04	0,13	4*10%*0,0032%	Considerando 120 dias de licença maternidade e percentual de 10% de mulheres alocadas no setor com média de 0,0032% de pedidos de licença maternidade.	
Licença Paternidade	0,93	0,02	((5/30)*12)*1,416%	Obra pelo art. 7º, inciso XXII da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitorias - ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentarse do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.	
Ausência por Doença	38,57	0,83	((3/30)*12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS	
Ausência por Acidente de Trabalho				O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da Gifip, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.	
TOTAL	472,15	1,39	0,03	((15/30)*12)*0,78%	
FATO GERADOR					
2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO					
Descrição	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL	
13º Salário	282,97	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.	
Férias	282,97	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja prorrogado.	
Adicional de Férias	94,44	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	138,89	36,80	(Férias + adicional de férias)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C74)	
Encargos incidentes sobre 13º salário	104,13	36,80	(Décimo terceiro)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C74)	
TOTAL	903,40				
3. PROVISÃO PARA RESCISÃO					
Descrição	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL	
Aviso Prévio Indenizado - API	16,99	0,50	(1/12)*1,9441*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.	
Incidência do FGTS sobre o API	0,68	0,04	(API)*8%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	3,23	0,19	(1,1944)*8%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o período de permanência e indenização das férias cumuladas devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.	
Aviso Prévio Trabalhado - APT	65,90	1,94	((7/30)*12)*100%		
Incidência dos Encargos sobre o APT	24,25	36,80	(APT)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C74)	
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	129,77	3,82	(1,1944)*8%*40%*100%	Conforme o § 1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.	
TOTAL	240,81				

¹ o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias

² Média de 15 dias úteis no mês para jornada 12X36

³ as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

⁴ por se tratar de posto de contratação TEMPORARIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELECTORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	022408/2024
Licitação n.	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
----------------------------	--

VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO
CBO: 5173-30

INSTRUMENTO NORMATIVO SINDESP - PR 353/2024 / Nota Conjunta de Esclarecimento 2025

VIGÊNCIA E DATA BASE Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO

OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO

PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3 ^a	2.370,63	
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	12X36	
INTRAJORNADA INDENIZADA - Cláusula 3 ^a	1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês	A hora de intrajornada será indenizada, considerando no cálculo salário e adicional de periculosidade
ADICIONAL NOTURNO - Cláusula 10 ^a	7 horas por turno de 12 horas	Remuneração 20% superior à hora diurna para o trabalho realizado entre às 22h e às 5h - APENAS PARA PROFISSIONAIS QUE TEM JORNADA NOTURNA
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11 ^a	30%	Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13 ^a	781,35	Valor mensal => valor diário * quantidade de dias ²
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13 ^a B	20%	Conforme CCT - cláusula 13 ^a
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem da cidade da prestação de serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Quantidade de vales previstas por dia
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16 ^a	111,60	Participação da empresa de R\$93,75 em 4 meses e de R\$120,52 em 8 meses de acordo com histórico de ausências de contratações similares
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32 ^a	9,51	Contribuição bimestral de R\$19,02, por funcionário
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20 ^a	41,58	Preenchimento conforme abा "insumos"
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21 ^a	37,50	Preenchimento conforme abा "insumos"

RESUMO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO
VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL	8.074,50
REMUNERAÇÃO	3.701,86
ENCARGOS	1.362,28
BENEFÍCIOS	863,03
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	514,52
INSUMOS	136,47
TOTAL	6.578,16
CITL	1.496,34
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.530,52
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	984,47
PROVISÃO PARA RESCISÃO	262,42
TOTAL	1.246,89
CITL	283,63

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
CARGA HORÁRIA	12X36	
SALÁRIO BASE	2.370,63	
ADICIONAL NOTURNO	276,57	(Salário base*20%)7/12
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	71,19	
INTRAJORNADA INDENIZADA	343,47	((salário + adicionais)/220)+50%)*15dias
REMUNERAÇÃO	3.701,86	

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2. 2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	740,37	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	55,53	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	7,40	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	37,02	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/66.
Salário Educação*	92,55	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 341/29.
SEBRAE*	22,21	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo II - Resolução MPS/CNPNS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	111,06	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	296,15	8,00		Art. 15 da Lei 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 1988.
TOTAL	1.362,28	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13 ^a	781,35	valor diário * quantidade de dias - (52,09 * 15 dias)
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13 ^a B	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	625,08	(valor do VA)-(desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	180,00	(valor diário * quantidade dia) * 15 dias
DESCONTO 6%	142,24	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	37,76	(média mensal :desconto 6% salário => estimado 15 dias de trabalho)
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16 ^a	111,60	(R\$93,75 * 4 meses) + (R\$120,52 * 8 meses)/12 meses
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32 ^a	9,51	9,51 valor bimestral / 2
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20 ^a	41,58	
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21 ^a	37,50	
TOTAL DE BENEFÍCIOS	983,03	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	421,84	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitos o art. 129 e o inc. I, art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	41,53	0,82	Média de dias de afastamento / dias no ano x 100 => (3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	6,58	0,13	4*10%*0,0032%	Considerando 120 dias de licença maternidade e percentual de 10% de mulheres atendidas no setor com média de 0,0032 % de pedidos de licença maternidade no ano.
Licença Paternidade	1,01	0,02	((5/30)/12)*1,416%	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitorias – ADCT -, concedido ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento do filho.
Ausência por Doença	42,03	0,83	((3/30)/12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por ano sem cobertura pelo INSS
Ausência por Acidente de Trabalho	1,52	0,03	(15/30)/12*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	514,52			

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	308,36	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	308,36	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja rescindido.
Adicional de Férias	102,91	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVI, dispõe que é direito do trabalhador o gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	151,35	36,80	(Férias + adicional de férias)*C75%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C75)
Encargos incidentes sobre 13º salário	113,48	36,80	(Décimo terceiro)*C75%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C75)
TOTAL				

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	0224082024			
Licitação n.	A DEFINIR			
Data da Proposta:	14/02/2025			
Nome da Empresa	0			
CNPJ	0			
CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA			
VIGILANTE ARMADO (8h48) CBO:5173-30				
INSTRUMENTO NORMATIVO	SINDESP - PR 353/2024 / Nota Conjunta de Esclarecimento 2025			
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO			
OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO				
PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3 ^a	2.370,63			
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	44			
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11 ^a	30%			
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13 ^a	1.093,89			
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13 ^a	20,00%			
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00			
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2			
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16 ^a	111,60			
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32 ^a	9,51			
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20 ^a	41,58			
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21 ^a	37,50			
Preenchimento conforme abा "insumos"				
RESUMO	VIGILANTE ARMADO (8h48)			
VALOR MENSAL DO POSTO	7.322,85			
REMUNERAÇÃO	3.081,82			
ENCARGOS	1.134,11			
BENEFÍCIOS	1.185,06			
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	426,34			
INSUMOS	136,47			
TOTAL	5.965,80			
CITL	1.357,05			
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.274,18			
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	819,58			
PROVISÃO PARA RESCISÃO	218,47			
TOTAL	1.038,05			
CITL	236,13			
1. REMUNERAÇÃO				
DESCRÍPCAO	VIGILANTE ARMADO (8h48)			
CARGA HORÁRIA	44			
SALÁRIO BASE	2.370,63			
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	711,19			
REMUNERAÇÃO	3.081,82			
2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2. 2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRÍPCAO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	616,36	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	46,23	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCR*	6,16	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	30,82	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/66.
Salário Educação*	77,05	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96, e art 2º, do Decreto nº 341/2009.
SEBRAE*	18,49	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
RAT AJUSTADO	92,45	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	246,55	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	1.134,11	36,80		
2.3 BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS				
DESCRÍPCAO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	MEMÓRIA DE CÁLCULO		
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13 ^a	1.093,89	valor diário * quantidade de dias - (52,09 * 21 dias)		
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13 ^a B	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT		
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	875,11	(valor do VA)-(desconto do PAT)		
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço		
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia		
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias*		
DESCONTO 6%	142,24			
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	109,76	(média mensal)-desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho		
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16 ^a	111,60	((R\$93,75 * 4 meses) + (\$120,52 * 8 meses))/12 meses		
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32 ^a	9,51	valor bimestral / 2		
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20 ^a	41,58			
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21 ^a	37,50			
TOTAL	1.185,06			
4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT				
DESCRÍPCAO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	351,19	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitu a art. 129 e o inc. I art. 130,CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	34,57	0,82	Média de dias de afastamento / dias no ano x 100 (3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	5,48	0,13	4*10%/0,0032%	Considerando 120 dias de licença maternidade e percentual de 10% de mulheres ativas no setor com média de 0,0032 % de pedidos de licença maternidade (IBGE 2010).
Licença Paternidade				Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT – concede ao empregado o direito de ausentarse do serviço por cinco dias quando do nascimento do filho. Taxa estimativa de natalidade IBGE 2015 = 1,416%
Ausência por Doença	34,99	0,83	((5/30)/12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS
Ausência por Acidente de Trabalho				O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	428,34	10,16		
FATO GERADOR				
2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRÍPCAO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	256,72	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	256,72	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, dispõe que é direito do trabalhador o gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zero caso o contrato seja prorrogado.
Adicional de Férias	85,67	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	126,00	36,80	(Férias + adicional de férias)*C72%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C72)
Encargos incidentes sobre 13º salário	94,47	36,80	(Décimo terceiro)*C72%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C72)
TOTAL	819,58			
3. PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRÍPCAO	VIGILANTE ARMADO (8h48)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API		0,50	(1/12*1,1944)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Considerando 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	15,41	0,04	(API)*8%	Símulas nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,62	0,19	(1,1944)*8%*40%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 5% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT		1,94	((7/30)/12)*100%	Referente à indenização de seis dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. Custo revisado caso o contrato seja prorrogado.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	59,79	36,80	(APT)*C72%	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado (C72)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	22,00	3,82	(1,1944)*8%*40%*100%	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	218,47			

¹ o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias

² Dias úteis: 21; [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)

* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

^{**}por se tratar de posto de contratação TEMPORARIA não incidem verbas rescisórias relativas a aviso prévio e a respectiva multa do FGTS

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	022408/2024
Liçãoção n.	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025
Nome da Empresa	
CNPJ	
CÉLULAS A PREENCHER	
MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	
CBO: 5173-30	

INSTRUMENTO NORMATIVO	SINDESP - PR 353/2024 / Nota Conjunta de Esclarecimento 2025
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO
OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO	
PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3 ^a 2.370,63 CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT 12X36 INTRAJORNADA INDENIZADA - Cláusula 3 ^a 1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês ADICIONAL NOTURNO - Cláusula 10 ^a 7 horas por turno de 12 horas ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11 ^a 30% VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13 ^a 781,35 DESCONTO DO PAT - Cláusula 13 ^a B 20% VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO 6,00 QUANTIDADE DE VALES / DIA 2 BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16 ^a 111,60 FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32 ^a 9,51 SEGURO DE VIDA - Cláusula 20 ^a 41,58 CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21 ^a 37,50	

RESUMO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO
VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL	7.431,53
REMUNERACAO	3.397,01
ENCARGOS	1.260,10
BENEFICIOS	863,03
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	472,15
INSUMOS	72,05
TOTAL	6.054,34
CITL	1.377,19
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.404,48
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	903,40
PROVISÃO PARA RESCISÃO	240,81
TOTAL	1.144,21
CITL	260,27

1. REMUNERAÇÃO
DESCRIÇÃO
MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO
MEMÓRIA DE CÁLCULO
CARGA HORÁRIA 12X36
SALÁRIO BASE 2.370,63
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 711,19
INTRAJORNADA INDENIZADA 315,19 <small>((Salário + adicionais)/220)*50%*15dias</small>
REMUNERAÇÃO 3.397,01

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	679,40	20,00	Estimativa máxima prevista	An. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI/ SESC*	50,96	1,50	Estimativa máxima prevista	An. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	6,79	0,20	Estimativa máxima prevista	An. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	33,97	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	84,93	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, da Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 341/299.
SEBRAE*	20,38	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT ou acrescida em até 100% pelo FAP.	Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	101,91	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da unidade.
FGTS	271,76	8,00		Art. 15 da Lei 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	1.250,10	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13 ^a	781,35 valor diário * quantidade de dias - (52,09 * 15 dias)	
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13 ^a B	20% Desconto do PAT de 20% determinado em CCT	
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	625,08 (valor do VA)-(desconto do PAT)	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00 Valor da passagem no município da prestação do serviço	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2 Estimativa média de 2 vales por dia	
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	180,00 (valor diário * quantidade dia) * 15 dias	
DESCONTO 6%	142,24	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	37,76 (média mensal)-desconto 6% salário => estimado 15 dias de trabalho	
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16 ^a	111,60 ((R\$93,75 * 4 meses) + (R\$120,52 * 8 meses))/12 meses	
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL - Cláusula 32 ^a	9,51 valor bimestral / 2	
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20 ^a	41,58	
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21 ^a	37,50	
TOTAL DE BENEFÍCIOS	863,03	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	387,10	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitu o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	38,11	0,82	Média de dias de afastamento / dias no ano X 100 => (3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais praticadas no art 473 CLT, em que a comissão pode solicitar sua substituição.
Licença Maternidade	6,04	0,13	4*10%*0,0032%	Considerando 120 dias de licença maternidade e percentual de 10% de mulheres abertas ao setor com média de 0,0032 % de pedidos de licença maternidade (IBGE 2010).
Licença Paternidade	0,93	0,02	((5/30)/12)*1,416%	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, 5º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCI - concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	38,57	0,83	((3/30)/12)*100	Taxa estimativa de natalidade IBGE 2015 - 1,416%
Ausência por Acidente de Trabalho				Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS
TOTAL	472,15	10,16		O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GNP, 0,70% dos empregados se acidentam no ano.

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	282,97	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	282,97	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVI, dispõe que o direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário nominal". Custo zerado caso o contrato seja rescindido .
Adicional de Férias	94,44	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVI, dispõe que o direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário nominal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	138,89	36,80	(Férias + adicional de férias)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias (C74)
Encargos incidentes sobre 13º salário	104,13	36,80	(Décimo terceiro)*C74%	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário (C74)
TOTAL	903,40			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API		0,50	(1/12*1,1944)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e nem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideraremos 5% de demissões com API durante o ano.
Incidência do FGTS sobre o API	0,68	0,04	(API)*8%	Somaria nº 305/ST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	3,23	0,19	(1,1944)*8%*40%*5%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	022408/2024
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO
CBO: 5173-30

INSTRUMENTO NORMATIVO	SINDESP - PR 353/2024 / Nota Conjunta de Esclarecimento 2025
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01/fevereiro/2024 a 31/janeiro/2026 e Data-base: 01/FEVEREIRO

OBSERVAÇÕES SOBRE PREENCHIMENTO

PISO SALARIAL CONFORME CCT - Cláusula 3 ^a	2.370,63	
CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT	12X36	
INTRAJORNADA INDENIZADA - Cláusula 35 ^a	1 hora por dia trabalhado - 15 dias no mês	A hora de intrajornada será indenizada, considerando no cálculo salário e adicional de periculosidade
ADICIONAL NOTURNO - Cláusula 10 ^a	7 horas por turno de 12 horas	Remuneração 20% superior à hora diurna para o trabalho realizado entre às 22h e às 5h - APENAS PARA PROFISSIONAIS QUE TEM JORNADA NOTURNA
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE - Cláusula 11 ^a	30%	Adicional de periculosidade de 30% conforme art. 193 da CLT
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13 ^a	781,35	Valor mensal => valor diário * quantidade de dias*
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13 ^a B	20%	Conforme CCT - cláusula 13 ^a
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem da cidade da prestação de serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Quantidade de vales previstas por dia
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16 ^a	111,60	Participação da empresa de R\$93,75 em 4 meses e de R\$120,52 em 8 meses de acordo com histórico de ausências de contratações similares
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16 ^a	9,51	Contribuição bimestral de R\$19,02 por funcionário
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20 ^a	41,58	Preenchimento conforme abा "insumos"
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21 ^a	37,50	Preenchimento conforme abा "insumos"

RESUMO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO
VALOR MENSAL POR PROFISSIONAL	7.995,43
REMUNERAÇÃO	3.701,86
ENCARGOS	1.362,28
BENEFÍCIOS	863,03
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	514,52
INSUMOS	72,05
TOTAL	6.513,74
CITL	1.481,69
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.530,32
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	984,47
PROVISÃO PARA RESCISÃO	262,42
TOTAL	1.246,89
CITL	285,63

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
CARGA HORÁRIA	12X36	
SALÁRIO BÁSICO	2.370,63	(Salário base*20%)*/12
ADICIONAL NOTURNO	276,57	
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	711,19	
INTRAJORNADA INDENIZADA	343,47	((salário + adicionais)/220)*50%*15dias
REMUNERAÇÃO	3.701,86	

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	740,37	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	55,53	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCR*	7,40	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	37,02	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	92,55	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	22,21	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)			3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT
FAP (%)			1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP
RAT AJUSTADO	111,06	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	296,15	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	1362,28	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO - Cláusula 13 ^a	781,35	valor diário * quantidade de dias - (52,0 * 15 dias)
DESCONTO DO PAT - Cláusula 13 ^a B	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	625,08	(valor do VAI)-(desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	180,00	(valor diário * quantidade dia) * 15 dias
DESCONTO 0%	142,24	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	37,75	(média mensal)-desconto 6% salário => estimado 15 dias de trabalho
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16 ^a	111,60	((R\$93,75 * 4 meses) + (R\$120,52 * 8 meses))/12 meses
BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE - Cláusula 16 ^a	9,51	valor bimestral / 2
SEGURO DE VIDA - Cláusula 20 ^a	41,58	
CURSOS E RECICLAGEM - Cláusula 21 ^a	37,50	
TOTAL DE BENEFÍCIOS	863,03	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	421,84	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceituas o art. 12º e o inc. I, art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	41,53	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	6,58	0,13	4*10%*0,0032%	Considerando 120 dias de licença maternidade e percentual de 10% de mulheres aloquadas no setor com média de 0,0032 % de pedidos de licença maternidade (IBGE 2010)
Licença Paternidade	1,01	0,02	((5/30)/12)*1,416%	das Disposições Constitucionais Transitorias - ACT - concede ao empregado o direito a ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento do filho.
Ausência por Doença	42,03	0,83	((3/30)/12)*100	Taxa estimativa de natalidade IBGE 2015 - 1,416%
Ausência por Acidente de Trabalho	1,52	0,03	(15/30)/12*0,78%	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS
TOTAL	514,52	10,16		O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro de 100% das férias de 15 dias, no caso de acidente de trabalho. Art. 1º, inciso II, da CLT, determina que o Ministro da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL

<tbl_r cells="5" ix="3" maxc

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
LANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	022408/2024
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Regime tributário da empresa	Preencher com X na opção que corresponde ao regime adotado pela empresa no exercício fiscal	
LUCRO PRESUMIDO	X	
LUCRO REAL		Em caso de opção pelo Lucro Real a empresa OBRIGATORIAMENTE deverá preencher a tabela abaixo com as alíquotas efetivas **
SIMPLES NACIONAL		Em caso de opção pelo SIMPLES NACIONAL a empresa OBRIGATORIAMENTE deverá preencher a tabela abaixo com o enquadramento em faixas ***

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
	%
Item	
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	5,00%
Taxa de Lucro (L)	6,79%
PIS (T) **	0,65%
COFINS (T) **	3,00%
ISS (T)	5,00%
INSS (CPRB)* (T)	0,00%
TOTAL:	22,75%

Memória de cálculo:

$$\% \text{ CITL} = ((1 + CI) * (1 + L) / (1 - TR)) - 1$$

Observações:

Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas.

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (C₁) e LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

ISS: indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS (local da prestação do serviço, ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município).

*INSS (CPRB): preencher somente se a empresa for optante pela desonerarão da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU)

****Preenchimento EXCLUSIVO por licitantes optantes pelo regime de LUCRO REAL:**

***Preenchimento EXCLUSIVO por licitantes optantes pelo regime do SIMPLES NACIONAL:

ALÍQUOTAS EFETIVAS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
 PREGÃO ELETRÔNICO - MÉIOR PREÇO

PAD n.:	022408/2024
Lotação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

RESUMO DE INSUMOS

ITENS DE INSUMO		VALOR POR FUNCIONÁRIO	MEMÓRIA DE CÁLCULO		
1 UNIFORMES - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)		92,07	Valor total mensal dos uniformes		
2 EQUIPAMENTOS DEPRECIAVEIS - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)		11,56	Valor total da depreciação acumulada atribuído a cada funcionário		
3 MATERIAIS - VIGILANTE (POR POSTO)		3,67	Valor mensal dividido por 4 (quantidade de funcionários que formam		
4 EQUIPAMENTOS DEPRECIAVEIS - VIGILANTE (POR POSTO)		29,17	cada posto)		
5 UNIFORMES - MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)		72,05	Valor total mensal dos uniformes		
6 CURSO DE RECICLAGEM - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)		37,50	Valor mensal do curso		
7 SEGURO DE VIDA - VIGILANTE E MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)		41,58	Valor mensal do seguro		
		208,52			

UNIFORMES - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)		Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida útil (meses)	Valor mensal
1 Calças táticas militar, confeccionadas em no mínimo 67% algodão em Rip Stop	unidade	146,67	2	293,34	12	24,45		
2 Camisa manga curta, confeccionadas em 100% algodão. Deverá conter logomarca da empresa.	unidade	78,49	2	156,98	12	13,08		
3 Camisa manga longa, confeccionadas em 100% algodão	unidade	83,50	2	167,00	12	13,92		
4 Boné com logomarca da empresa	unidade	33,84	1	33,84	12	2,82		
5 Meia cano alto. Deverá ser confeccionada em 100% algodão	unidade	10,91	6	65,46	12	5,46		
6 Jaqueta tática, confeccionada em nylon impermeável. Deverá conter logomarca da empresa	unidade	173,33	2	346,66	30	11,56		
7 Capa de chuva em PVC, na cor amarela ou preta	unidade	21,07	1	21,07	30	0,7		
8 Coturno tático militar, confeccionado em couro impermeável	unidade	301,20	2	602,40	30	20,08		
				1686,75		92,07		

EQUIPAMENTOS DEPRECIAVEIS - VIGILANTE (POR FUNCIONÁRIO)		Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida útil (meses)	Depreciação acumulada
1 Cinto tático em poliéster	unidade	96,93	4	387,72	60	6,46		
2 Tocha militar bálica embrorrhachada	unidade	48,81	4	195,24	60	3,25		
3 Porta torfa em polímero	unidade	27,70	4	110,80	60	1,85		
				693,76		11,56		

MATERIAIS - VIGILANTE (POR POSTO)		Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida útil (meses)	Depreciação acumulada
1 Munição para revolver calibre .38	caixa com 10 unidades	88,16	2	176,32	12	14,69		
				176,32		14,69		

EQUIPAMENTOS DEPRECIAVEIS - VIGILANTE (POR POSTO)		Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida útil (meses)	Depreciação acumulada
1 Letrina tática	unidade	69,12	1	69,12	60	1,15		
2 Alça de pulso em aço inoxidável com chaves	unidade	355,99	1	355,99	60	5,93		
3 Carregador tipo "jet leader"	unidade	75,25	1	75,25	60	1,25		
4 Coldre cinta em nylon para revolver calibre .38, com porta munição / baleiro	unidade	42,96	1	42,96	60	0,72		
5 Colete à prova de balas, nível Ali, conforme regulamentação do Ministério da Defesa	unidade	1383,33	1	1383,33	60	23,06		
6 Bastões de renda perimetral + bottons de marcação	unidade	684,33	3	2052,99	60	34,22		
7 Revólver calibre .38	unidade	6043,33	1	6043,33	120	50,36		
				10022,97		116,69		

UNIFORMES - MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)		Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Vida útil (meses)	Valor mensal
1 Camiseta, tipo "polo", manga curta, com no mínimo 50% de algodão, ou similares, nas cores preta ou azul marinho, com logomarca da empresa.	unidade	63,95	3	191,85	12	15,99		
2 Calça tipo jeans; em sarja ou brim, ou similares, nas cores preta ou azul marinho, com a logomarca da empresa.	unidade	95,69	2	191,38	12	15,95		
3 Blusa de lã, tipo suéter, 100% poliéster, nas cores preta ou azul marinho, com logomarca da empresa.	unidade	142,67	2	285,34	12	23,78		
4 Jaqueta de "nylon", ou similar, zíper protegido com lapela, com no mínimo 2 bolsos externos e 1 interno, com ribana nas mangas, nas cores preta ou azul marinho, com logomarca da empresa	unidade	245,00	2	490,00	30	16,33		
				1158,57		72,05		

CURSO DE RECICLAGEM - VIGILANTE E MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)		Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Periodicidade	Valor mensal
1 Curso de atualização dos conhecimentos na atividade de segurança com periodicidade anual - Previsto na CCT categoria na cláusula 21º	undade	450,00	1	450,00	12	37,50		
				450,00		37,50		

SEGURO DE VIDA - VIGILANTE E MONITOR DE SEGURANÇA (POR FUNCIONÁRIO)		Descrição do insumo	Apresentação	Valor unitário	Quantidade estimada	Valor total	Periodicidade	Valor mensal
1 Seguro para acidentes, morte natural ou accidental - Previsto na CCT categoria na cláusula 20º	undade	41,58	1	41,58	Mensal	41,58		
				41,58		41,58		

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	022408/2024
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025

Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS
 Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)

VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	100.000,00
VALOR MÁXIMO PREVISTO DE REEMBOLSO COM AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS PARA A CONTRATAÇÃO	85.000,00

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	44	220

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS

ENCARGOS SOCIAIS - VIGILANTE 8H48	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL	0,2275	0,2275	Percentual vinculado ao módulo CITL
DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2	Equivalente a 20% de acréscimo no valor da hora calculada
SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5	Remuneração da primeira duas horas trabalhadas conforme CCT - Cláusula 10ª
SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2	Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT - Cláusula 10ª
ADICIONAL NOTURNO	1,1428571	1,1428571	Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2	Hora noturno remunerada com 20% de acréscimo conforme CLT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	3081,82	14,01	25,21	9,28	7,85	42,34
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	3081,82	14,01	33,62	12,37	10,46	56,45

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	3081,82	19,21	34,58	12,73	10,76	58,07
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	3081,82	19,21	46,11	16,97	14,35	77,42

VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO

Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	CITL (por dia)	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	41,67	9,48	51,15

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO

Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDade DIÁRIA	CITL (por dia)	TOTAL
1.2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	6,00	2,00	2,73	14,73

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) VIGILANTE 24H E MONITOR DE SEGURANÇA 24H- FATO GERADOR

		Base de cálculo	Desconto PAT*	Valor líquido	CITL	TOTAL	
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	750,00	150,00	600,00	136,48	736,00	Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (Cláusula 14º). A partir de 6 faltas o empregado não fará jus ao benefício
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	675,00	135,00	540,00	122,83	663,00	
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	600,00	120,00	480,00	109,19	589,00	

* percentual considerado para desconto do PAT igual a 20%

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) VIGILANTE 8H48- FATO GERADOR

		Base de cálculo	Desconto PAT*	Valor líquido	CITL	TOTAL	
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	1050,00	210,00	840,00	191,08	1031,00	Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (Cláusula 14º). A partir de 6 faltas o empregado não fará jus ao benefício
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	945,00	189,00	756,00	171,97	928,00	
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	840,00	168,00	672,00	152,86	825,00	

* percentual considerado para desconto do PAT igual a 20%

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	022408/2024
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	14/02/2025

Nome da empresa	0
CNPJ	0

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTES
Ocorrência por fato gerador

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1.1	VIGILANTE ARMADO 24h - DIURNO	12X36	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	113,23	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	41,67	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	29,77	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	196,67	
	CITL	44,74	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	241,41	
Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1.2	VIGILANTE ARMADO 24h - NOTURNO	12X36	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	123,40	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	45,41	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	29,77	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	210,57	
	CITL	47,90	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	258,47	
Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
2	VIGILANTE ARMADO (8h48)	44	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	102,73	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	37,80	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	41,67	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	194,20	
	CITL	44,18	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	238,38	
Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
3.1	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - DIURNO	12X36	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	113,23	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	41,67	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	29,77	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	196,67	
	CITL	44,74	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	241,41	
3.2	MONITOR DE SEGURANÇA 24h - NOTURNO	12X36	220
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	123,40	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	45,41	Encargos atribuídos no submódulo 1 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	29,77	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	210,57	
	CITL	47,90	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	258,47	