

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER**AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA**

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025

Nome da Empresa / Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo (com CEP)	
Telefone (com DDD)	
E-mail	
Dados Bancário	
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)	
CPF do Representante da Empresa	

Resumo da Contratação**VALOR MÁXIMO ESTIMADO (CONTRATAÇÃO + FATO GERADOR) R\$ 2.499.160,08**

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES			
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ	SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Convenção Coletiva de Trabalho:	SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR nº 456/2025		
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01/março/2025 a 28/fevereiro/2026 e Data-base: 01/MARÇO		

PERÍODO NORMAL							
Item	Descrição	Valor mensal - posto	Quantidade de Postos	Vigência contratual	Quantidade de meses	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÉNIOR	13.253,51	1	01/08/2025 a 01/08/2027	24	R\$ 318.084,24	
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA - SÉNIOR	5.341,09	1	01/08/2025 a 01/08/2027	24	R\$ 128.186,16	(valor mensal * quantidade de postos)
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÉNIOR	16.046,12	1	01/08/2025 a 01/08/2027	24	R\$ 385.106,88	* quantidade de meses
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	24.945,29	2	01/08/2025 a 01/08/2027	24	R\$ 1.197.373,92	
						VALOR TOTAL R\$ 2.028.751,20	
		Valor mensal - FATO GERADOR	Quantidade de Postos	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses	Valor total estimado	
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÉNIOR	3.027,21	1	R\$ 36.326,52	24	R\$ 72.653,04	
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMATICA - SÉNIOR	1.046,45	1	R\$ 12.557,40	24	R\$ 25.114,80	(valor mensal * quantidade de postos)
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÉNIOR	3.714,81	1	R\$ 44.577,72	24	R\$ 89.155,44	* quantidade de meses
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	5.905,95	2	R\$ 141.742,80	24	R\$ 283.485,60	
						VALOR MÁXIMO ACEITAVEL (ESTIMADO) R\$ 2.499.160,08	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
----------------------------	-----------------------------------------------------------------------

ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR

REMUNERAÇÃO

INSTRUMENTO NORMATIVO	SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR nº 456/2025
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01/março/2025 a 28/fevereiro/2026 e Data-base: 01/MARÇO

PISO SALARIAL CONFORME CCT	7.102,74	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADA EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39	CLÁUSULA 14º DA CCT - VALOR DIÁRIO * 21 DIAS
DESCONTO DO PAT	20,00%	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	
ASSITÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	CLÁUSULA 16º DA CCT
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	CLÁUSULA 17º DA CCT
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	CLÁUSULA 24º DA CCT

RESUMO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR
VALOR MENSAL DO POSTO	13.253,51
REMUNERAÇÃO	7.102,74
ENCARGOS	2.613,81
BENEFÍCIOS	758,21
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	7,56
INSUMOS	0,00
TOTAL	10.482,32
CITL	2.771,19
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	3.027,21
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	1.888,90
PROVISÃO PARA RESCISÃO	505,35
TOTAL	2.394,25
CITL	632,96

1. REMUNERAÇÃO

DESCRIPÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	7.102,74
REMUNERAÇÃO	7.102,74

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2. 2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

OPTANTE PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO - MARQUE X E PREENCHA A MÉDIA DO INSS PATRONAL NA CÉLULA C63	Para o cálculo da alíquota de INSS patronal UTILIZAR uma média do período da contratação => EXEMPLO: $((6,5\%)+(12*10\%)+(6*15\%)/24) \Rightarrow 6 \text{ meses a } 5\% + 12 \text{ meses a } 10\% + 6 \text{ meses a } 15\% \text{ divididos por } 24 \text{ meses} = (\text{Lei 14973/2024})$
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DESCRIPÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	1.420,55	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	106,54	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	14,21	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	71,03	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	177,57	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, da Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 341/2/99.
SEBRAE*	42,62	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	213,08	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	568,22	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	2613,81	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS

DESCRIPÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÊNIOR	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias ¹
DESCONTO 6%	426,16	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	-	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSITÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	758,21	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÉNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de férias do titular do posto
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Licença Maternidade	4,64	0,04	((4/12)*100)*8,33%*1,416%)	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre remuneração, encargos e férias
Licença Paternidade	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Doença	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Acidente de Trabalho	2,91	0,03	(((15/30)/12)*100)*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	7,56	0,07		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÉNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	591,66	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	591,66	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja prorrogado
Adicional de Férias	197,46	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	290,39	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	217,73	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	1888,90			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÉNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prédio Indenizado - API	40,81	0,42	((1/12)) * 5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	3,26	8,00	8% 40,00 40%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	1,31	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prédio Trabalhado - APT	137,79	1,94	((7/30)/12)*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	50,71	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prédio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	271,47	3,20	(0,08)*0,4)*100	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	505,35			

¹ Dias úteis: 21: [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)

* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
----------------------------	-----------------------------------------------------------------------

TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÉNIOR	
----------------------------------------------------------------------	--

REMUNERAÇÃO

INSTRUMENTO NORMATIVO	SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR nº 456/2025
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01/março/2025 a 28/fevereiro/2026 e Data-base: 01/MARÇO

PISO SALARIAL CONFORME CCT	2.455,28	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADA EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39	CLÁUSULA 14º DA CCT - VALOR DIÁRIO * 21 DIAS
DESCONTO DO PAT	20,00%	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	
ASSITÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	CLÁUSULA 16º DA CCT
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	CLÁUSULA 17º DA CCT
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	CLÁUSULA 24º DA CCT

RESUMO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÉNIOR
VALOR MENSAL DO POSTO	5.341,09
REMUNERAÇÃO	2.455,28
ENCARGOS	903,54
BENEFÍCIOS	862,89
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	2,61
INSUMOS	0,00
TOTAL	4.224,32
CITL	1.116,77
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.046,45
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	652,96
PROVISÃO PARA RESCISÃO	174,69
TOTAL	827,65
CITL	218,80

1. REMUNERAÇÃO

Descrição	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÉNIOR
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.455,28
REMUNERAÇÃO	2.455,28

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2. 2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

OPTANTE PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO - MARQUE X E PREENCHA A MÉDIA DO INSS PATRONAL NA CÉLULA C61	Para o cálculo da alíquota de INSS patronal UTILIZAR uma média do período da contratação => EXEMPLO: $((6,5\%)+(12*10\%)+(6*15\%)/24) \Rightarrow 6 \text{ meses a } 5\% + 12 \text{ meses a } 10\% + 6 \text{ meses a } 15\% \text{ divididos por } 24 \text{ meses} - (\text{Lei 14973/2024})$
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DESCRÍCÃO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÉNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	491,06	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	36,83	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	4,91	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	24,55	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	61,38	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, da Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	14,73	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	73,66	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	196,42	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	903,54	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS

DESCRÍCÃO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÉNIOR	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias *
DESCONTO 6%	147,32	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	104,68	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSITÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	

FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	862,89	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRÍÇÃO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de férias do titular do posto
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Licença Maternidade	1,60	0,04	(4/12)*100*8,33%*1,416%)	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre remuneração, encargos e férias
Licença Paternidade	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Doença	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Acidente de Trabalho	1,01	0,03	((15/30)/12)*100*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	2,61	0,07		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRÍÇÃO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	204,52	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	204,52	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja prorrogado
Adicional de Férias	68,26	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	100,38	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	75,27	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	652,96			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRÍÇÃO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	14,11	0,42	((1/12))5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	1,13	8,00	8%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,45	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT	47,63	1,94	((7/30)/12)*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	17,53	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	93,84	3,20	(0,08)*0,4)*100	Conforme o § 1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	174,69			

¹ Dias úteis: 21: [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)

* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
----------------------------	-----------------------------------------------------------------------

ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR

REMUNERAÇÃO

INSTRUMENTO NORMATIVO	SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR nº 456/2025
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01/março/2025 a 28/fevereiro/2026 e Data-base: 01/MARÇO

PISO SALARIAL CONFORME CCT	8.716,04	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADA EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39	CLÁUSULA 14º DA CCT - VALOR DIÁRIO * 21 DIAS
DESCONTO DO PAT	20,00%	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	
ASSITÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	CLÁUSULA 16º DA CCT
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	CLÁUSULA 17º DA CCT
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	CLÁUSULA 24º DA CCT

RESUMO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÊNIOR
VALOR MENSAL DO POSTO	16.046,12
REMUNERAÇÃO	8.716,04
ENCARGOS	3.207,50
BENEFÍCIOS	758,21
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	9,27
INSUMOS	0,00
TOTAL	12.691,02
CITL	3.355,10
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	3.714,81
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	2.317,94
PROVISÃO PARA RESCISÃO	620,14
TOTAL	2.938,08
CITL	776,73

1. REMUNERAÇÃO

DESCRÍCION	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMACÃO - SÊNIOR
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	8.716,04
REMUNERAÇÃO	8.716,04

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2. 2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

OPTANTE PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO - MARQUE X E PREENCHA A MÉDIA DO INSS PATRONAL NA CÉLULA C61	Para o cálculo da alíquota de INSS patronal UTILIZAR uma média do período da contratação => EXEMPLO: ((6%)+(12*10%)+(6*15%))/24 => 6 meses a 5% + 12 meses a 10% + 6 meses a 15% divididos por 24 meses - (Lei 14973/2024)
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DESCRÍCION	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMACÃO - SÊNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	1.743,21	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	130,74	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	17,43	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	87,16	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	217,90	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 341/2/99.
SEBRAE*	52,30	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	261,48	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	697,28	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	3207,50	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS

DESCRÍCION	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMACÃO - SÊNIOR	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias *
DESCONTO 6%	522,96	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	-	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSITÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	758,21	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT

DESCRÍÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÉNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de férias do titular do posto
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Licença Maternidade	5,70	0,04	((4/12)*100)*8,33%*1,416%)	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre remuneração, encargos e férias
Licença Paternidade	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Doença	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Acidente de Trabalho	3,58	0,03	(((15/30)/12)*100)*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	9,27	0,07		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRÍÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÉNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	726,05	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	726,05	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja prorrogado
Adicional de Férias	242,31	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	356,35	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	267,18	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	2317,94			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRÍÇÃO	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÉNIOR	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prédio Indenizado - API	50,08	0,42	((1/12)) * 5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	4,01	8,00	8% 40,00 40%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	1,60	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prédio Trabalhado - APT	169,09	1,94	((7/30)/12)*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	62,23	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prédio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	333,13	3,20	(0,08)*0,4)*100	Conforme o § 1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	620,14			

¹ Dias úteis: 21: [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)

* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	-----------------------------------------------------------------------

ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO

REMUNERAÇÃO

INSTRUMENTO NORMATIVO	SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR nº 456/2025
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01/março/2025 a 28/fevereiro/2026 e Data-base: 01/MARÇO

PISO SALARIAL CONFORME CCT	13.857,10	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADA EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39	CLÁUSULA 14º DA CCT - VALOR DIÁRIO * 21 DIAS
DESCONTO DO PAT	20,00%	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA	6,00	
QUANTIDADE DE VALES / DIA	2	
ASSITÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	CLÁUSULA 16º DA CCT
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	CLÁUSULA 17º DA CCT
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	CLÁUSULA 24º DA CCT

RESUMO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO
VALOR MENSAL DO POSTO	24.945,29
REMUNERAÇÃO	13.857,10
ENCARGOS	5.099,41
BENEFÍCIOS	758,21
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	14,74
INSUMOS	0,00
TOTAL	19.729,46
CITL	5.215,83
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	5.905,95
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	3.685,15
PROVISÃO PARA RESCISÃO	985,92
TOTAL	4.671,07
CITL	1.234,88

1. REMUNERAÇÃO

DESCRÍCÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	13.857,10
REMUNERAÇÃO	13.857,10

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2. 2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

OPTANTE PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO - MARQUE X E PREENCHA A MÉDIA DO INSS PATRONAL NA CÉLULA C61		Para o cálculo da alíquota de INSS patronal UTILIZAR uma média do período da contratação => EXEMPLO: $((6,5\%)+(12*10\%)+(6*15\%))/24 \Rightarrow 6 \text{ meses a } 5\% + 12 \text{ meses a } 10\% + 6 \text{ meses a } 15\% \text{ divididos por } 24 \text{ meses} - (\text{Lei 14973/2024})$
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DESCRÍCÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	2.771,42	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	207,86	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	27,71	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	138,57	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	346,43	2,60	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, da Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 341/2/99.
SEBRAE*	83,14	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	415,71	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	1.108,57	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	5099,41	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS

DESCRÍCÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	NÃO HÁ PREVISÃO
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
QUANTIDADE DIA	2	Estimativa média de 2 vales por dia
VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias ²
DESCONTO 6%	831,43	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	-	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSITÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	758,21	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRÍÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de férias do titular do posto
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Licença Maternidade	9,06	0,04	((4/12)*100)*8,33%*1,416%)	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre remuneração, encargos e férias
Licença Paternidade	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Doença	0,00	0,00		Não há previsão de reposição de em caso de afastamento do titular do posto
Ausência por Acidente de Trabalho	5,69	0,03	(((15/30)/12)*100)*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	14,74	0,07		

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRÍÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	1.154,30	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	1.154,30	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". Custo zerado caso o contrato seja prorrogado
Adicional de Férias	385,23	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	566,54	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	424,78	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	3685,15			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRÍÇÃO	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prédio Indenizado - API	79,62	0,42	((1/12)) * 5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	6,37	8,00	8% 40,00 40%	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	2,55	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prédio Trabalhado - APT	268,83	1,94	((7/30)/12)*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	98,93	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prédio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	529,63	3,20	(0,08)*0,4)	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	985,92			

¹ o referencial de 1,1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias

² Dias úteis: 21: [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)

* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025
Nome da Empresa	0
CNPJ	0
CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
Regime tributário da empresa	Preencher com X na opção que corresponde ao regime adotado pela empresa no exercício fiscal
LUCRO PRESUMIDO	X
LUCRO REAL	Em caso de opção pelo Lucro Real a empresa OBRIGATORIAMENTE deverá preencher a tabela abaixo com as alíquotas efetivas TABELA 1
CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
Item	%
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	5,00%
Taxa de Lucro (L)	10,00%
PIS (T) **	0,65%
COFINS (T) **	3,00%
ISS (T)	5,00%
INSS (CPRB) (T)	0,00%
TOTAL:	26,44%
*EXCLUSIVO para opções pelo desconsideração da folha de pagamento - PARA PREENCHER UTILIZAR média do período para cálculo **EXCLUSIVO (alíquota 2024, * 1,1 / alíquota 2025, * 1,12) + (alíquota 2026, * 1,12) / 3,48 (anuidade) toda a contratação de 24 meses.	

Memória de cálculo:
% CITL = ((1 + CI) * (1 + L) / (1 - TR)) - 1

Observações:

Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas.

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI) E LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Cus

18. What country is unique in many ways?

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
PAD n.:	2040/2025
Lotação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025
Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0
LAUDO MÉDICO	100,00

não compõe critério de julgamento

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025

Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINARIA E ADICIONAIS
 Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)

VALOR MAXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	950.000,00
VALOR MÁXIMO PREVISTO DE REEMBOLSO COM AUXÍLIO CRECHE PARA A CONTRATAÇÃO	200.000,00

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÉNIOR	30	150
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÉNIOR	30	150
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÉNIOR	30	150
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	30	150

PARÂMETROS PARA CALCULO DAS HORAS EXTRAORDINARIAS

ENCARGOS SOCIAIS - ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
ENCARGOS SOCIAIS - TEC DE MANUT E EQUIP DE INFORMÁTICA	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
ENCARGOS SOCIAIS - ADM SEM EGURANÇA DA INFORMAÇÃO	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
ENCARGOS SOCIAIS - ENG DE MACHINE / DEEP LEARNING	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL	0,2644	0,2644	Percentual vinculado ao módulo CITL
DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2	Equivalente a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5	Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT - Cláusula 10 ^a
SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2	Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT - Cláusula 10 ^a
ADICIONAL NOTURNO	1.1428571	1.1428571	Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2	Hora noturna remunerada com 20% de acréscimo conforme Cláusula 10 ^a da CCT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÉNIOR	7102,74	47,35	85,23	31,37	30,82	147,42
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÉNIOR	2455,28	16,37	29,46	10,84	10,66	50,96
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÉNIOR	8716,04	58,11	104,59	38,49	37,83	180,91
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	13857,10	92,38	166,29	61,19	60,14	287,62

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÉNIOR	7102,74	64,94	116,89	43,02	42,27	202,18
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÉNIOR	2455,28	22,45	40,41	14,87	14,61	69,89
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÉNIOR	8716,04	79,69	143,44	52,79	51,88	248,10
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	13857,10	126,69	228,05	83,92	82,47	394,44

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÉNIOR	7102,74	64,94	155,85	57,35	56,37	269,57
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÉNIOR	2455,28	22,45	53,88	19,83	19,48	93,19
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÉNIOR	8716,04	79,69	191,25	70,38	69,17	330,80
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	13857,10	126,69	304,06	111,90	109,97	525,93

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO

Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDade DIÁRIA	CITL (por dia)	TOTAL
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÉNIOR	6,00	2,00	3,17	15,17

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - FATO GERADOR

Item	Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL	Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 14º - parágrafo quarto). A partir de 6 faltas o empregador não fará jus ao benefício.
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	161,00	644,00	170,25	
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	145,00	580,00	153,33	
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	128,80	515,20	136,20	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO PARA SERVIÇOS ESPECIALIZADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	2040/2025
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	23/05/2025

Nome da empresa	0
CNPJ	0

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTES

Ocorrência por fato gerador

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	ANALISTA DE REDES E COMUNICAÇÃO DE DADOS - SÉNIOR	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	236,76	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	87,13	Encargos atribuídos no submodule 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária - NÃO HA RECEBIMENTO
	TOTAL	360,47	
	CITL	95,30	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	455,77	
Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
2	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA - SÉNIOR	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	81,84	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	30,12	Encargos atribuídos no submodule 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	160,55	
	CITL	42,44	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	202,99	
Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
3	ADMINISTRADOR EM SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - SÉNIOR	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	290,53	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	106,92	Encargos atribuídos no submodule 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária - NÃO HA RECEBIMENTO
	TOTAL	434,04	
	CITL	114,75	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	548,79	
Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
4	ENGENHEIRO DE MACHINE LEARNING E DEEP LEARNING - PLENO	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	461,90	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	169,98	Encargos atribuídos no submodule 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor mensal líquido / 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	0,00	Valor diário * quantidade diária - NÃO HA RECEBIMENTO
	TOTAL	668,47	
	CITL	176,72	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	845,19	