

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

PAD / SEI nº:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação nº:	A DEFINIR
Data da Proposta:	09/07/2025

Nome da Empresa / Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo (com CEP)	
Telefone (com DDD)	
E-mail	
Dados Bancário	
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)	
CPF do Representante da Empresa	

Resumo da Contratação	VALOR MÁXIMO ESTIMADO (CONTRATAÇÃO + FATO GERADOR)	R\$ 984.709,44
-----------------------	--	----------------

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES	
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ	A DEFINIR	Convenção Coletiva de Trabalho:	SIEMACO / SEAC - PR 074/2025
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01/fevereiro/2025 a 31/janeiro/2027 e Data-base: 01/FEVEREIRO

PERÍODO NORMAL							
Item	Descrição	Valor mensal - posto	Quantidade de Postos	Vigência contratual	Quantidade de meses	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	VIGIA - 6h	3.990,47	18	01/11/2025 A 01/11/2026	12	R\$ 861.941,52	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
VALOR TOTAL						R\$ 861.941,52	
		Valor mensal - FATO GERADOR	Quantidade de Postos	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses	Valor total estimado	
1	VIGIA - 6h	568,37	18	R\$ 122.767,92	12	R\$ 122.767,92	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
						R\$ 122.767,92	
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)						R\$ 984.709,44	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD / SEI nº	0000309-53.2025.6.16.8000
Lançamento nº	A-0587680
Data da Proposta	09/07/2025
Nome da Empresa	
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
VIGIA - 6h	CBO: 5174-20

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO		
SIEMACO / SEAC - PR 6742025		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
Vigência de 01/fevereiro/2025 a 31/janeiro/2027 e Data-base: 01/FEVEREIRO		
OBSERVAÇÕES		
PISO SALARIAL CONFORME CCT	1.988,00	Clausula 3ª - Item 10
CARGA HORÁRIA SEMANAL	44	Clausula 28ª
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	805,00	Clausula 13ª
DESCONTO DO PAT	0,00%	Não há previsão na CCT
VALOR DO VALE TRANSPORTE - MÉDIA DOS MUNICÍPIOS	46,80	Média mensal dos valores dos municípios CONFORME ABA VALE TRANSPORTE
ADICIONAL DE RISCO	40,00	Clausula 11ª
ASSISTÊNCIA MÉDICA	87,50	Clausula 16ª
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Clausula 17ª
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Clausula 29ª

RESUMO	VIGIA - 6h
VALOR MENSAL DO POSTO	3.999,47
REMUNERAÇÃO	1.355,45
ENCARGOS	438,81
BENEFÍCIOS	1.035,39
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	186,87
INSUMOS	131,40
TOTAL	3.207,92
CTL	782,05
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	566,37
FERIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	360,47
PROVISÃO PARA RESCISÃO	96,44
TOTAL	456,91
CTL	111,46

Valor mensal CONFORME PREENCHIMENTO NA ABA INSUMOS

1. REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	VIGIA - 6h
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	1.355,45
REMUNERAÇÃO	1.355,45

2. ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	VIGIA - 6h	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	271,09	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SEBIC*	20,33	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRAT*	2,71	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	13,55	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	33,89	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/92; art. 15, de Lei nº 9424/95, e art 2º, do Decreto nº 34.12/98.
REBRAP*	8,13	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.020/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPD/CNPJ nº 1.320/17 (Poder Acidentário de Previdência - FAP).
RAT AJUSTADO	40,66	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	106,44	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	438,81	36,80		

2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	VIGIA - 6h	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	805,00	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	0%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	805,00	Valor do VA - (desconto do PAT)
DESCONTO 6% SOBRE O SALÁRIO BASE	81,30	Valor a ser descontado dos postos nos municípios que oferecem transporte público
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	46,80	Média mensal - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ADICIONAL DE RISCO	40,00	
ASSISTÊNCIA MÉDICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	1.035,3	

4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	VIGIA - 6h	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	154,46	8,33	1/12*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitua o art. 129 e o inc. art. 130, CLT, e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	15,20	0,82	13/365*100	Esta parcela refere-se ao falte legal previsto no art. 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,89	0,04	64/12*100/8.33%/1.416%	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1.416% (IBGE 2019) calculado sobre remuneração, encargos e férias.
Licença Paternidade	0,37	0,02	10/365*100/1.416%	Criação pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concede ao empregado o direito de afastar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. Taxa estimativa de natalidade - IBGE 2019 - 1.416%.
Ausência por Doença	15,39	0,83	13/30/12*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS.
Ausência por Acidente de Trabalho		0,56	0,03	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/07/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFAP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	186,87	10,67	11/1500/12*0,78%	

FATO GERADOR				
2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	VIGIA - 6h	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	112,91	8,33	1/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	112,91	8,33	1/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	37,68	2,78	1/3/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	56,42	36,80	Férias + adicional de férias*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	41,55	36,80	13 salário*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	360,47			

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	VIGIA - 6h	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	7,79	0,42	1/12/1*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	0,62	8,00	8%	Somula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,25	40,00	40%	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT	26,30	1,94	17/30/12*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	9,68	36,80	Encargos Sociais (célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	51,81	3,20	10,08/0,41*100	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	96,44			

* as provisões do FATO GERADOR serão revistas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD / SEI nº:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação nº:	A DEFINIR
Data da Proposta:	09/07/2025

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
--	------------------------------------

Regime tributário da empresa	Preencher com X na opção que corresponde ao regime adotado pela empresa no exercício fiscal	
LUCRO PRESUMIDO	X	
LUCRO REAL		Em caso de opção pelo Lucro Real a empresa OBRIGATORIAMENTE deverá preencher a tabela abaixo com as alíquotas efetivas TABELA 1
SIMPLES NACIONAL		Em caso de opção pelo SIMPLES NACIONAL a empresa OBRIGATORIAMENTE deverá preencher de acordo com o enquadramento em faixa TABELA 2

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
Item		%
Custo Indireto (Ci) - Taxa de administração		5,00%
Taxa de Lucro (L)		10,00%
PIS (T) **		0,65%
COFINS (T) **		3,00%
ISS (T)		3,50%
INSS (CPRB) (T)		0,00%
TOTAL:		24,39%

Valor médio das alíquotas dos municípios, CONFORME PREENCHIMENTO NA ABA ISS

NÃO DISPONÍVEL - Preenchimento **EXCLUSIVO** para optantes pela desoneração da folha de pagamento

Memória de cálculo:

$$\% \text{ CITL} = ((1 + \text{CI}) * (1 + \text{L}) / (1 - \text{TR})) - 1$$

Observações:

Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI) e LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

ISS: indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS (local da prestação do serviço, ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município).

TABELA 1 - Alíquotas efetivas do LUCRO REAL:

ALÍQUOTAS EFETIVAS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta							
Competência (mês/ano)	Faturamento	PIS (Total)	Créditos PIS	Alíquota Efetiva PIS	COFINS (Total)	Créditos COFINS	Alíquota Efetiva COFINS
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
			MÉDIA PIS:	0,00%		MÉDIA COFINS:	0,00%

TABELA 2 - Alíquotas efetivas SIMPLES NACIONAL:

ALÍQUOTAS EFETIVAS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta		
Enquadramento	PIS	Cofins

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
----------------------------	--

PAD / SEI nº:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação nº:	A DEFINIR
Data da Proposta:	09/07/2025
Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0

RESUMO DE INSUMOS

	ITENS DE INSUMO	PERIODICIDADE	VALOR POR POSTO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
	UNIFORMES - VIGIA	Anual	131,40	Valor dos uniformes / 12 meses

UNIFORMES - VIGIA				
1	Calça tática militar (no mínimo 67% algodão em Rip Stop)	unidade	108,07	216,14
2	Camisas manga curta (100% algodão)	unidade	37,40	74,80
3	Camisas manga longa (100% algodão)	unidade	16,65	33,30
4	Boné	unidade	39,59	39,59
5	Meia cano alto (100% algodão)	unidade	10,91	65,46
6	Jaqueta tática em nylon impermeável	unidade	175,17	350,34
7	Coturno tático militar, confeccionado em couro impermeável	unidade	389,67	779,34
8	Capa de chuva em PVC na cor amarela ou preta	unidade	17,83	17,83
				1.576,80

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS
---------------------	--

PAD / SEI nº:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação nº:	A DEFINIR
Data da Proposta:	09/07/2025
Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0

RESUMO VALORES DO ISS DOS MUNICÍPIOS

	ISS - MUNICÍPIOS	ISS ATRIBUÍDO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
	MÉDIA DO ISS	3,50%	Média aritmética das alíquotas dos r

	MUNICÍPIO	ISS DO MUNICÍPIO
1	MARINGÁ	3,00%
2	FOZ DO IGUAÇU	4,00%
3	CASCADEL	5,00%
4	SÃO JOSÉ DOS PINHAIS	3,00%
5	ALTÔNIA	2,00%
6	IPIRANGA	3,00%
7	PALMAS	3,00%
8	BARRAÇÃO	3,00%
9	CAMPINA GRANDE DO SUL	5,00%
10	CERRO AZUL	5,00%
11	PALOTINA	3,00%
12	CAMPINA DA LAGOA	3,00%
13	URAI	3,00%
14	SÃO JERÔNIMO DA SERRA	5,00%
15	CLEVELÂNDIA	3,00%
16	GUARATUBA	3,00%
17	ICARAIMA	5,00%
18	NOVA LONDRINA	2,00%
	MÉDIA DAS ALIQUOTAS	3,50%

DAS PELA EMPRESA

0

municípios

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER **AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA E**

PAD / SEI nº:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação nº:	A DEFINIR
Data da Proposta:	09/07/2025
Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0

RESUMO DO VALOR DAS PASSAGENS - DE ACORDO COM O MUNICÍPIO

	ITENS DE INSUMO	PERIODICIDADE	VALOR POR POSTO	MEMÓRIA DE CÁLCULO
1	MÉDIA MENSAL	Mensal	46,89	Total mensal / total de municípios

	MUNICÍPIO	QUANTIDADE DIÁRIA	VALOR DA PASSAGEM	TOTAL DIÁRIO	TOTAL MENSAL ¹	DESCONTO DE 6% DO SALÁRIO
1	MARINGÁ	2	4,80	9,60	201,60	81,33
2	FOZ DO IGUAÇU	2	5,00	10,00	210,00	81,33
3	CASCADEL	2	4,65	9,30	195,30	81,33
4	SÃO JOSÉ DOS PINHAIS	2	4,60	9,20	193,20	81,33
5	ALTÔNIA	2	0,00	0,00	0,00	0
6	IPIRANGA	2	0,00	0,00	0,00	0
7	PALMAS	2	0,00	0,00	0,00	0
8	BARRAÇÃO	2	0,00	0,00	0,00	0
9	CAMPINA GRANDE DO SUL	2	6,00	12,00	252,00	81,33
10	CERRO AZUL	2	0,00	0,00	0,00	0
11	PALOTINA	2	2,50	5,00	105,00	81,33
12	CAMPINA DA LAGOA	2	0,00	0,00	0,00	0
13	URAI	2	0,00	0,00	0,00	0
14	SÃO JERÔNIMO DA SERRA	2	0,00	0,00	0,00	0
15	CLEVELÂNDIA	2	1,00	2,00	42,00	81,33
16	GUARATUBA	2	6,10	12,20	256,20	81,33
17	ICARAÍMA	2	0,00	0,00	0,00	0
18	NOVA LONDRINA	2	0,00	0,00	0,00	0
TOTAL DE MUNICÍPIOS		18		TOTAL GERAL	1.455,30	650,64

¹ Dias úteis: 21: [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário)

MPRESA

VALOR FINAL
120,27
128,67
113,97
111,87
0,00
0,00
0,00
0,00
170,67
0,00
23,67
0,00
0,00
0,00
0,00
174,87
0,00
0,00
843,99

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD / SEI nº	0000309-53 2025.6.16.8000
Licitação nº	A DEFINIR
Data da Proposta	09/07/2025
Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)	
---	--

VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	27.000,00
VALOR MÁXIMO PREVISTO DE REEMBOLSO COM AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO	15.000,00

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	VIGIA - 6h	30	150

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS				
	ENCARGOS SOCIAIS	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões
	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL	0,2439	0,2439	Percentual vinculado ao módulo CITL
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2	Equivale a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5	Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT - Cláusula 10ª
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2	Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT - Cláusula 10ª
	ADICIONAL NOTURNO	1,1428571	1,1428571	Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2	Hora noturna remunerada com 20% de acréscimo conforme Cláusula 10ª da CCT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA						
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	TOTAL
1	VIGIA - 6h	1355,45	9,04	16,27	5,99	27,68

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	TOTAL
1	VIGIA - 6h	1355,45	9,04	21,69	7,98	36,91

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA						
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	TOTAL
1	VIGIA - 6h	1355,45	12,39	22,31	8,21	37,96

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	TOTAL
1	VIGIA - 6h	1355,45	12,39	29,74	10,95	50,61

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO				
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDADE DIÁRIA	TOTAL
1	VIGIA - 6h	4,33	2,00	10,77

VALOR UNITÁRIO RESULTADO DA MÉDIA DOS VALORES NÃO ZERADOS DOS MUNICÍPIOS

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - FATO GERADOR						
		Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	-	805,00	196,37	1001,37
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	-	725,00	176,86	901,86
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	-	644,00	157,10	801,10

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 13ª - parágrafo oitavo). A partir de 6 faltas o empregado não fará jus ao benefício.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
VIGIAS INTERIOR
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD / SEI nº:	0000309-53.2025.6.16.8000
Licitação nº:	A DEFINIR
Data da Proposta:	09/07/2025

Nome da empresa	0
CNPJ	0

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE
Ocorrência por fato gerador

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	VIGIA - 6h	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	45,18	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	16,63	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Previdenciários e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	38,33	Valor mensal líquido/ 21 (dias do mês estimado)
	VALE TRANSPORTE	8,66	CONSIDERANDO A MÉDIA DOS VALORES DO VT NÃO ZERADOS DOS MUNICÍPIOS
	TOTAL	108,80	
	CITL	26,54	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	135,34	