

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

LOTE 1

PAD n.:	24238/2022
Licitação n.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900

NOME DA EMPRESA
CNPJ

LOTE 1 - Sustentação de Infraestrutura

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL)
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4*) Salário Mínimo Regional Faixa 4:	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19*)			
								Valor Diário	Valor do V.T.						
								R\$ 24,00	R\$ 6,00						
								Desconto (%)	Quant. Diária						
				h	80,37%		0,00%	2	R\$ 528,00	R\$ 2.134,88	R\$ 9,30	35,00%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	2124-10	ARED-03	35	8.706,81	6.997,82	15.704,63	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	5.710,69	R\$ 22.026,12

Instrumento Coletiva de Trabalho utilizado como referência:

CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023

Vigência e Data Base:

1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL)
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4*) Salário Mínimo Regional Faixa 4:	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19*)			
								Valor Diário	Valor do V.T.						
								R\$ 24,00	R\$ 6,00						
								Desconto (%)	Quant. Diária						
				h	80,37%		R\$ 0,00%	2	R\$ 528,00	R\$ 2.134,88	R\$ 9,30	35,00%			
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	3132-20	TECMAN-03	35	2.657,55	2.135,92	4.793,47	528,00	92,55	44,00	29,50	9,30	703,35	1.923,98	R\$ 7.420,80

* Auxílio Creche: TA 2880/2023, 4*;

Base de cálculo: Salário Mínimo Regional - Faixa 4: R\$ 1.999,02 (Decreto PR n. 435, de 7/2/2023).

Valor mensal: 15% até 24 meses e 10% até 71 meses, cuja média corresponde a 11,6901% ao mês.

Incidência: probabilidade de maternidade considerada: 0,0197 * 6 anos (71 meses)

Instrumento Coletiva de Trabalho utilizado como referência:

CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023

Vigência e Data Base:

1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL)
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4*) Salário Mínimo Regional Faixa 4:	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19*)			
R\$	24,00	R\$	6,00	R\$	528,00	R\$	2.134,88	R\$	9,30						
Desconto (%)		Quant. Diária													
0,00%		2													

3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	2123-15	ASO-03	35	9.299,35	7.474,05	16.773,40	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	6.084,77	R\$ 23.468,97
---	---	---------	--------	----	----------	----------	-----------	--------	------	-------	-------	------	--------	----------	---------------

Instrumento Coletiva de Trabalho utilizado como referência:

CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023

Vigência e Data Base:

1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

LOTE 2

PAD n.:	24238/2022
Licitação n.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900

NOME DA EMPRESA
CNPJ

LOTE 2 - Inovação e Melhoria Contínua

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL)
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º) Salário Mínimo Regional Faixa 4:	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)			
	R\$	24,00	R\$	6,00											
	Desconto (%)		Quant. Diária												
	0,00%		2		R\$	528,00	R\$	2.134,88	R\$	9,30					
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	2124-25	ASISA-02	35	6.110,13	4.910,82	11.020,95	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	4.071,32	R\$ 15.703,07

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023

Vigência e Data Base:

1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL)
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º) Salário Mínimo Regional Faixa 4:	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)				
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	2124-20	ASUPCOMP-02	35	4.982,26	4.004,33	8.986,59	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	3.359,25	R\$ 12.956,64

* Auxílio Creche: TA 2880/2023, 4º;

Base de cálculo: Salário Mínimo Regional - Faixa 4: R\$ 1.999,02 (Decreto PR n. 435, de 7/2/2023).

Valor mensal: 15% até 24 meses e 10% até 71 meses, cuja média corresponde a 11,6901% ao mês.

Incidência: probabilidade de maternidade considerada: 0,0197 * 6 anos (71 meses)

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023

Vigência e Data Base:

1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Vide Observações	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL)
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º) Salário Mínimo Regional Faixa 4:	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)			
h	80,37%														
6	Cientista de Dados Master	2031-05		35	13.154,80	10.572,74	23.727,54	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	8.518,84	R\$ 32.857,18

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023

Vigência e Data Base:

1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

LOTE 3

PAD n.:	24238/2022
Licitação n.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900

NOME DA EMPRESA
CNPJ

LOTE 3 - Segurança da Informação

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		VALE ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º)	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)			
h	80,37%									35,00%					
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	2123-20	ASEG-01	35	6.133,85	4.929,88	11.063,73	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	4.086,29	R\$ 15.760,82

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023

Vigência e Data Base:

1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		VALE ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º) Salário Mínimo Regional Faixa 4:	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)			
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	2123-20	ASEG-02	35	7.382,47	5.933,42	13.315,89	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	4.874,59	R\$ 18.801,28

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023

Vigência e Data Base:

1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

ITEM 9

PAD n.:	24238/2022
Licitação n.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900

NOME DA EMPRESA
CNPJ

ITEM 9 - Gerência de Projetos

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 750/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		VALE ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º)	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)			
R\$	24,00	R\$	6,00												
	Desconto (%)		Quant. Diária												
	0,00%		2	R\$	528,00	R\$	2.134,88	R\$	9,30						
9	Gerente de Projetos de TI	1425-20	GEPRO	35	13.949,62	11.211,56	25.161,18	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	9.020,64	R\$ 34.792,62
Instrumento Coletiva de Trabalho utilizado como referência:								CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023							
Vigência e Data Base:								1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio							

TRIBUNA
PLANILHA DE FOR
REGISTI

--

Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)	
	x

--

SUBMODULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

					%
INSS					20,00
SESI / SESC					1,50
INCRA					0,20
SENAI / SENAC					1,00
Salário Educação					2,50
SEBRAE					0,60
RAT	3	FAP	2,0000	RAT	6,0000
FGTS					8,00
Total do SUBMÓDULO 1:					39,8000

SUBMODULO 2 - 2.1 - 13º Salário

		%
13º Salário		8,33
Subtotal 2.1		8,33
SM1 sobre subtotal 2.1		3,32
Total do SUBMÓDULO 2.1:		11,65

SUBMODULO 2 - 2.2 - Adicional de Férias

		%
Adicional de Férias		2,78
Subtotal 2.2		2,78
SM1 sobre subtotal 2.2		1,11
Total do SUBMÓDULO 2.2:		3,89

SUBMODULO 3 - Provisão para Rescisão - 3.1. Multa FGTS

		%
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa		4,00
Subtotal 3.1		4,00
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2		0,62
Total do SUBMÓDULO 3.1:		4,62

SUBMODULO 3 - Provisão para Rescisão - 3.2. Exceto Multa FG

		%
Aviso Prévio Indenizado - API		0,42
Incidência do FGTS sobre o API		0,03
Incidência da Multa do FGTS sobre o API		0,16

Aviso Prévio Trabalhado - APT	1,94
Incidência dos Encargos do SM 1 sobre o APT	0,77
Subtotal 3	3,33
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2	0,52
Total do SUBMÓDULO 4:	3,84

SUBMODULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente -

	%
Reposição em Férias	8,33
Subtotal 4.1	8,33
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4.1	3,32
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre	2,00
Total do SUBMÓDULO 4.1:	13,65

SUBMODULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente -

	%
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,28
Licença Maternidade	0,07
Licença Paternidade	0,03
Ausência por Doença	1,38
Ausência por Acidente de Trabalho	0,03
Subtotal 4.2	1,79
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4.2	0,71
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre	0,43
Total do SUBMÓDULO 4.2:	2,93

RESUMO DO

1. Encargos Previdenciários e FGTS	39,80
3.2 Provisão para Rescisão (exceto Multa FGTS)	3,84
4.2. CRPA (Exceto Férias)	2,93
Subtotal:	46,57
2.1. 13º Salário	11,65
2.2. Adicional de Férias	3,89
3.1 Provisão para Rescisão - Multa FGTS	4,62

4.1. Férias	13,65
Subtotal:	33,80
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas:	80,37

CÉLULAS A PREENCHER

L REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ **MAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR** **RO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3**

NOME DA EMPRESA
CNPJ

Observação:

Sim

Não

MEMÓRIA DE CÁLCULO:

Alterar a memória de cálculo conforme a proposta

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2	2,5% sobre a remuneração.
Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91, Decreto nº 6042/07, Ato de Resolução MPS/CNPS nº 1.220/17 (Fator Acidentário de	A estimativa se baseou no percentual máximo de alíquota RAT e no valor máximo do FAP passíveis de serem utilizados nas propostas.
Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88	8% sobre a remuneração.

%

FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz	8,33% ARRED((1/12)*100;2)
SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal 2.1 x Total SM 1

%

FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que o direito do trabalhador ao gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um	2,78% ARRED((1/2)*(1/12)*100;2)
SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal 2.2 x Total SM 1

%

FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
0,08 = Alíquota do FGTS (8%)	4%
0,4 = Multa do FGTS indenizada (40%)	ARRED((0,08*0,4*(1+(5/56)+(5/56)+((1/2)*(5/56))*100);0)
Incidência sobre férias e 13º salário.	Subtotal 3.1 X Total SM2

%

ITS

FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir	0,42% ARRED ((1 / 12 * 5%) * 100 ; 2) Obs.: Após 12 (doze) meses de vigência contratual, o percentual poderá ser zerado na Repacutação, uma vez que a provisão já terá sido completamente quitada.
Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	API X 8%
Incidência da multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API	(5% X 8% X 40%) * 100 = 0,16%

Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso	1,94% ARRED ((7 / 30 / 12) * 100 ; 2) Obs.: Após 12 (doze) meses de vigência contratual, o percentual poderá ser reduzido para 0,194 na Repactuação, uma vez que a provisão já terá sido amortizada.
SUBMÓDULO 1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	F23 X F44
Tendo em vista que o Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado integram temp	Subtotal 4 X Total SM2
%	

4.1. Reposição de Férias

FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Arastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre	8,33% ARRED((1/12) X 100;2)
SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	
Tendo em vista a necessidade de custeio integral dos substitutos, deve ser considerado o reflexo do custo do terço constitucional, 1/3º salário e verbas	((Total SM2+ Total SM3)*Subtotal 4.2)
%	

4.2 (Exceto Férias)

FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.	0,28% ARRED((1/30)/12*100;2)
Custeado integralmente pela Previdência. Tem reflexos em férias, 13º salário e diferença salarial entre o teto da previdência e o recebido	0,07% [(0,1111 x 0,03 x 0,222) x 100] = [0,0007 x 100]
Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.	0,03% [((20 / 30) / 12) X 0,015 X 100 = 0,08%] * 18 + [((5 / 30) / 12) X 0,015 X 100 = 0,08%] * 82
As empresas que declaram impostos sobre o lucro real podem participar do Programa Empresa Cidadã (PEC) e disponibilizar o benefício de 20 dias de licença-paternidade. Cerca de 18% das empresas brasileiras estão inscritas no PEC.	
Esta parcela refere-se aos dias em que empregado fica doente e a contrata	1,38% ARRED((1/06/30)/12*100;2)
O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assu	0,03% ARRED(((1/5/30)/12)*0,0078)*100;2)
SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	
Tendo em vista a necessidade de custeio integral dos substitutos, deve ser considerado o reflexo do custo do terço constitucional, 1/3º salário e verbas	((Total SM2+ Total SM3)*Subtotal 4.2)
%	

5 MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

%

%

%

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

NOME DA EMPRESA
CNPJ

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Item	Percentual
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	5,2400%
Taxa de Lucro (L)	10,0000%
PIS (T) **	1,65%
COFINS (T) **	7,60%
ISS (T)	5,00%
INSS (CPRB) * (T)	
TOTAL:	35,00%

Memória de cálculo:

$$\% \text{ CITL} = ((1 + \text{CI}) * (1 + \text{L}) / (1 - \text{TR})) - 1$$

Observações:

O modelo de planilha preenchido com a Estimativa do TRE-PR tomou por base, exemplificativamente, uma empresa tributada pelo Lucro Real. **Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas.**

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI) e LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

Alíquota Tributária (TR):

ISS: indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS., ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município.

IRPJ e CSLL: conforme pontuado pelo Tribunal de Contas da União, **os licitantes devem prever o custeio não destacado da CSLL e do IRPJ**, por se tratarem de tributos que incidem sobre o faturamento e não sobre o valor do serviço, na sua composição do CITL, **mediante aplicação de TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO e LUCRO que sejam suficientes.**

***INSS (CPRB):** preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU).

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

NOME DA EMPRESA CNPJ

PLANILHA AUXILIAR - INSUMOS

Medicina do Trabalho

	Valor Unitário (Proposta)
Laudo emitido por médico do trabalho comprobatório de compatibilidade entre a pessoa com deficiência ou mobilidade reduzida e o respectivo cargo, no caso de contratação.	100,00

* Não compõe o critério de julgamento.

Células a preencher

TRIBUNAL REG
PLANILHA DE FORMAÇÃO
REGISTRO DE I

--

--

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	35
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	35
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	35
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	35
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	35
6	Cientista de Dados Master	35
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	35
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	35
9	Gerente de Projetos de TI	35

HOR

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26
6	Cientista de Dados Master	13.154,80
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62

HOR

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55

3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26
6	Cientista de Dados Master	13.154,80
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62

* Adicional de **75%** por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

HORA

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26
6	Cientista de Dados Master	13.154,80
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62

HORA SUI

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26
6	Cientista de Dados Master	13.154,80
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62

HORA SUPLEMENTAR NOTU

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35

4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26
6	Cientista de Dados Master	13.154,80
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62

* Adicional de Hora Extra de **75%** por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n

* Adicional Noturno de **30%**, considerando para efeito a hora realizada de **22:00 às 6:00**, por força da Cláusula 10ª

HORA SUP

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26
6	Cientista de Dados Master	13.154,80
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62

HORA SUPLEMENTAR NOTU

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26
6	Cientista de Dados Master	13.154,80
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62

* Adicional de Hora Extra de **75%** por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n

* Adicional Noturno de **30%**, considerando para efeito a hora realizada de **22:00 às 6:00**, por força da Cláusula 10ª

AUXÍLIOS DECORR

VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR - VAS*

Item	Posto de Trabalho	POR DIA (Valor mensal / 21)
------	-------------------	--------------------------------

1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	25,14
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	25,14
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	25,14
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	25,14
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	25,14
6	Cientista de Dados Master	25,14
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	25,14
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	25,14
9	Gerente de Projetos de TI	25,14

VALE TRAJE

PARA PREENCHIMENTO DURANTE A EXECUÇÃO CONTRATUAL: Para o cálculo do VTS devido ao ocupante do posto, preencha: - a quantidade diária de passagens por ele utilizada; e - a quantidade de dias SDF's (Sábado, Domingo ou Feriado) por ele laborados em regime de Jornada Suplementar no mês de referência para o cálculo.		Valor Unitário da passagem	
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	R\$	6,00
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	R\$	6,00
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	R\$	6,00
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	R\$	6,00
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	R\$	6,00
6	Cientista de Dados Master	R\$	6,00
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	R\$	6,00
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	R\$	6,00
9	Gerente de Projetos de TI	R\$	6,00

Observações:

Horas extras com caráter eventual, sem habitualidade.

Adicional de Hora Extra: 50% em dias úteis e sábados e 100% em domingos e feriados;

Benefício CCT utilizada como estimativa (MTE n. 1905/2023): 75% em dias úteis e sábados, por força da Cláusula

Encargos Sociais: Corresponde ao SUBMÓDULO 1 da guia Encargos Sociais (F23)

Adicional Noturno: 20% sobre a hora noturna - reduzida: 52,5 min. - das 22h às 5h ((Remun. / (Carga Horária Sem

Benefício CCT utilizada como estimativa (MTE n. 1905/2023): 30%, sendo considerada hora noturna até 6h por

Descanso Semanal Remunerado: Incluído o DSR de 20%* sobre o valor da hora suplementar.

**Percentual obtido considerando-se a média de 25 dias úteis e 5 domingos/ feriados por mês.*

Vale Alimentação Suplementar: Valor diário após desconto, conforme proposta na guia POSTOS.

Vale Transporte Suplementar: Valor de 1 dia: [(Valor Diário (VT X 2) X (21 dias + Dias SDF trabalhados no mês)) -

* Devidos por dia e somente nos casos de labor em Sábado, Domingo ou Feriado no regime de hora extra.

CITL: Conforme cálculo na guia CITL.

IONAL ELEITORAL DO PARANÁ

O DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR

PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

PAD n.:

Licitação n.:

Data da Proposta:

NOME DA EMPRESA**CNPJ****HORA SUPLEMENTAR**

o por ocorrência (Fato Gerador)

Carga Horária Mensal (Divisor)	Encargos Sociais	CITL
175	39,80%	35,00%
175		
175		
175		
175		
175		
175		
175		
175		

IA SUPLEMENTAR 50%

HORA SALÁRIO COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
	20,00%	39,80%		35,00%
74,63	14,93	35,64	125,20	43,82
22,78	4,56	10,88	38,21	13,38
79,71	15,94	38,07	133,72	46,80
52,37	10,47	25,01	87,86	30,75
42,71	8,54	20,40	71,64	25,08
112,76	22,55	53,85	189,16	66,21
52,58	10,52	25,11	88,20	30,87
63,28	12,66	30,22	106,16	37,16
119,57	23,91	57,11	200,59	70,21

A SUPLEMENTAR 75%*

HORA SALÁRIO COM 75% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
	20,00%	39,80%		35,00%
87,07	17,41	41,58	146,07	51,13
26,58	5,32	12,69	44,58	15,60

92,99	18,60	44,41	156,01	54,60
61,10	12,22	29,18	102,50	35,88
49,82	9,96	23,80	83,58	29,26
131,55	26,31	62,83	220,68	77,24
61,34	12,27	29,30	102,90	36,02
73,82	14,76	35,26	123,85	43,35
139,50	27,90	66,62	234,02	81,91

A SUPLEMENTAR 100%

HORA SALÁRIO COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
	20,00%	39,80%		35,00%
99,51	19,90	47,52	166,93	58,43
30,37	6,07	14,51	50,95	17,83
106,28	21,26	50,76	178,29	62,41
69,83	13,97	33,35	117,15	41,00
56,94	11,39	27,19	95,52	33,43
150,34	30,07	71,80	252,21	88,28
70,10	14,02	33,48	117,60	41,16
84,37	16,87	40,30	141,54	49,54
159,42	31,88	76,14	267,45	93,61

PLEMENTAR NOTURNA 50%

HORA SALÁRIO NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
	20,00%	39,80%		35,00%
102,35	20,47	48,88	171,70	60,10
31,24	6,25	14,92	52,41	18,34
109,31	21,86	52,21	183,39	64,19
71,83	14,37	34,30	120,49	42,17
58,57	11,71	27,97	98,25	34,39
154,64	30,93	73,85	259,42	90,80
72,10	14,42	34,44	120,96	42,34
86,78	17,36	41,45	145,58	50,96
163,98	32,80	78,32	275,09	96,29

IRNA 75% com ADICIONAL NOTURNO DE 30%

HORA SALÁRIO NOTURNA COM 75% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
	20,00%	39,80%		35,00%
129,36	25,87	61,78	217,01	75,96
39,48	7,90	18,86	66,24	23,18
138,16	27,63	65,99	231,78	81,13

90,78	18,16	43,36	152,29	53,30
74,02	14,80	35,35	124,18	43,47
195,44	39,09	93,34	327,87	114,76
91,13	18,23	43,52	152,88	53,51
109,68	21,94	52,38	184,00	64,40
207,25	41,45	98,98	347,69	121,70

. 1905/2023).

‡ CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

LEMENTAR NOTURNA 100%

HORA SALÁRIO NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
	20,00%	39,80%		35,00%
136,47	27,29	65,18	228,94	80,13
41,65	8,33	19,89	69,88	24,46
145,75	29,15	69,61	244,52	85,58
95,77	19,15	45,74	160,66	56,23
78,09	15,62	37,30	131,00	45,85
206,18	41,24	98,47	345,89	121,07
96,14	19,23	45,92	161,28	56,45
115,71	23,14	55,26	194,11	67,94
218,64	43,73	104,42	366,79	128,38

RNA 100% com ADICIONAL NOTURNO DE 30%

HORA SALÁRIO NOTURNO COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
	20,00%	39,80%		35,00%
147,84	29,57	70,61	248,01	86,81
45,12	9,02	21,55	75,70	26,50
157,90	31,58	75,41	264,89	92,72
103,75	20,75	49,55	174,05	60,92
84,60	16,92	40,40	141,92	49,67
223,36	44,67	106,68	374,71	131,16
104,15	20,83	49,74	174,72	61,16
125,35	25,07	59,87	210,29	73,60
236,86	47,37	113,12	397,35	139,08

. 1905/2023).

‡ CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

ENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR

CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DIÁRIO FINAL
--	-----------------------

8,80	33,94
8,80	33,94
8,80	33,94
8,80	33,94
8,80	33,94
8,80	33,94
8,80	33,94
8,80	33,94
8,80	33,94

NSPORTE SUPLEMENTAR - VTS*

Quantidade Diária de passagens	Preencha a quant. de dias SDF's laborados em regime de HE no mês:	VALOR VTS POR DIA	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DIÁRIO FINAL
2	2	0,00	0,00	0,00
2	2	12,00	4,20	16,20
2	1	0,00	0,00	0,00
2	1	0,00	0,00	0,00
2	1	0,00	0,00	0,00
2	1	0,00	0,00	0,00
2	1	0,00	0,00	0,00
2	1	0,00	0,00	0,00
2	1	0,00	0,00	0,00

a 10ª.

anal * 5)) * Adicional Hora Reduzida - 1,1428571) * 20% de AdNt) * Acrésc. 50% ou 100%]
força da Cláusula 11ª.

(Valor Mensal do benefício)] / Dias SDF trabalhados no mês

24238/2022
0
00/01/1900

--

--

VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 50%	
R\$	169,02
R\$	51,59
R\$	180,52
R\$	118,61
R\$	96,72
R\$	255,37
R\$	119,07
R\$	143,31
R\$	270,80

VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 75%	
R\$	197,19
R\$	60,19

R\$	210,61
R\$	138,38
R\$	112,84
R\$	297,93
R\$	138,92
R\$	167,20
R\$	315,93

VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 100%	
R\$	225,36
R\$	68,79
R\$	240,70
R\$	158,15
R\$	128,96
R\$	340,49
R\$	158,76
R\$	191,08
R\$	361,06

VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%	
R\$	231,80
R\$	70,75
R\$	247,58
R\$	162,67
R\$	132,64
R\$	350,22
R\$	163,30
R\$	196,54
R\$	371,38

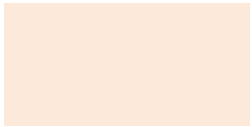
VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 75%	
R\$	292,97
R\$	89,42
R\$	312,91

R\$	205,60
R\$	167,64
R\$	442,64
R\$	206,39
R\$	248,41
R\$	469,38

VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%	
R\$	309,07
R\$	94,34
R\$	330,10
R\$	216,89
R\$	176,86
R\$	466,96
R\$	217,73
R\$	262,06
R\$	495,17

VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%	
R\$	334,82
R\$	102,20
R\$	357,61
R\$	234,97
R\$	191,59
R\$	505,87
R\$	235,88
R\$	283,89
R\$	536,44

VALOR MENSAL FINAL
0,00
32,40
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00



TRIBUNAL REGIONAL E
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUST
REGISTRO DE PREÇOS -

	NOME DA I CNI
--	--------------------------------

Cálculo para desconto - Profissional

1 Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto:	1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto:	1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho:	0,00000000
--	------------

Descrição do Desconto	Valor do Desconto
Remuneração:	R\$ 290,23
Encargos Previdenciários:	R\$ 115,51
Vale Alimentação:	R\$ 24,00
Vale Transporte:	R\$ -
Soma:	R\$ 429,74
CITL:	R\$ 150,42
Valor da Glosa:	R\$ 580,16

2 Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto:	1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto:	1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho:	4,40714286
--	------------

Descrição do Desconto	Valor do Desconto
Remuneração:	R\$ 88,59
Encargos Previdenciários:	R\$ 35,26
Vale Alimentação:	R\$ 24,00
Vale Transporte:	R\$ 4,41
Soma:	R\$ 152,26
CITL:	R\$ 53,29
Valor da Glosa:	R\$ 205,55

3 Administrador de Sistemas Operacionais Sênior

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto:	1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto:	1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho: 0,00000000

Descrição do Desconto	Valor do Desconto
Remuneração:	R\$ 309,98
Encargos Previdenciários:	R\$ 123,37
Vale Alimentação:	R\$ 24,00
Vale Transporte:	R\$ -
Soma:	R\$ 457,35
CITL:	R\$ 160,08
Valor da Glosa:	R\$ 617,43

4 Analista de Suporte Computacional Pleno

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto: 1

Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto: 1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho: 0,00000000

Descrição do Desconto	Valor do Desconto
Remuneração:	R\$ 203,67
Encargos Previdenciários:	R\$ 81,06
Vale Alimentação:	R\$ 24,00
Vale Transporte:	R\$ -
Soma:	R\$ 308,73
CITL:	R\$ 108,06
Valor da Glosa:	R\$ 416,79

5 Analista de Suporte Computacional Pleno

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto: 1

Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto: 1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho: 0,00000000

Descrição do Desconto	Valor do Desconto
Remuneração:	R\$ 166,08
Encargos Previdenciários:	R\$ 66,10
Vale Alimentação:	R\$ 24,00
Vale Transporte:	R\$ -
Soma:	R\$ 256,18
CITL:	R\$ 89,67
Valor da Glosa:	R\$ 345,85

6 Cientista de Dados Master

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto:	1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto:	1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho:	0,00000000
--	------------

Descrição do Desconto	Valor do Desconto
Remuneração:	R\$ 438,49
Encargos Previdenciários:	R\$ 174,52
Vale Alimentação:	R\$ 24,00
Vale Transporte:	R\$ -
Soma:	R\$ 637,01
CITL:	R\$ 222,96
Valor da Glosa:	R\$ 859,97

7 Administrador em Segurança da Informação Júnior

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto:	1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto:	1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho:	0,00000000
--	------------

Descrição do Desconto	Valor do Desconto
Remuneração:	R\$ 204,46
Encargos Previdenciários:	R\$ 81,38
Vale Alimentação:	R\$ 24,00
Vale Transporte:	R\$ -
Soma:	R\$ 309,84
CITL:	R\$ 108,45
Valor da Glosa:	R\$ 418,29

8 Administrador em Segurança da Informação Pleno

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto:	1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto:	1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho:	0,00000000
--	------------

Descrição do Desconto	Valor do Desconto
Remuneração:	R\$ 246,08
Encargos Previdenciários:	R\$ 97,94
Vale Alimentação:	R\$ 24,00
Vale Transporte:	R\$ -
Soma:	R\$ 368,02

CITL:	R\$	128,81
Valor da Glosa:	R\$	496,83

9 Gerente de Projetos de TI

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto:	1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto:	1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho:	0,00000000
--	------------

Descrição do Desconto	Valor do Desconto
Remuneração:	R\$ 464,99
Encargos Previdenciários:	R\$ 185,07
Vale Alimentação:	R\$ 24,00
Vale Transporte:	R\$ -
Soma:	R\$ 674,06
CITL:	R\$ 235,93
Valor da Glosa:	R\$ 909,99

LEITORAL DO PARANA
TOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
Serviços de TIC: Nível 3

EMPRESA
PJ

Ausente sem exigência de reposição

ARRED('Grupo 1'!J18/21;8)

Fórmula
ARRED(('Grupo 1'!F18/30)*C12;2)
ARRED(C18*"ENCARGOS e PROVISÕES"!\$F\$23/100;2)
ARRED(C13*('Grupo 1'!I18/22);2)
ARRED(C13*C15;2)
ARRED(C22*CITL!\$F\$17;2)

ARRED('Grupo 1'!\$J\$29/21;8)

Fórmula
ARRED(('Grupo 1'!F29/30)*C29;2)
ARRED(C35*"ENCARGOS e PROVISÕES"!\$F\$23/100;2)
ARRED(C30*('Grupo 1'!I29/22);2)
ARRED(C30*C32;2)
ARRED(C39*CITL!\$F\$17;2)

ARRED('Grupo 1'!J41/21;8)

Fórmula
ARRED(('Grupo 1'!F41/30)*C46;2)
ARRED(C52*"ENCARGOS e PROVISÕES"!\$F\$23/100;2)
ARRED(C47*('Grupo 1'!I41/22);2)
ARRED(C47*C49;2)
ARRED(C56*CITL!\$F\$17;2)

ARRED('Grupo 2'!J18/21;8)

Fórmula
ARRED(('Grupo 2'!F18/30)*C12;2)
ARRED(C18*"ENCARGOS e PROVISÕES"!\$F\$23/100;2)
ARRED(C13*('Grupo 2'!I18/22);2)
ARRED(C13*C15;2)
ARRED(C22*CITL!\$F\$17;2)

ARRED('Grupo 2'!\$J\$29/21;8)

Fórmula
ARRED(('Grupo 2'!F29/30)*C29;2)
ARRED(C35*"ENCARGOS e PROVISÕES"!\$F\$23/100;2)
ARRED(C30*('Grupo 2'!I29/22);2)
ARRED(C30*C32;2)
ARRED(C39*CITL!\$F\$17;2)

ARRED('Grupo 2'!J41/21;8)

Fórmula
ARRED(('Grupo 2'!F41/30)*C46;2)
ARRED(C52*"ENCARGOS e PROVISÕES"!\$F\$23/100;2)
ARRED(C47*('Grupo 2'!I41/22);2)
ARRED(C47*C49;2)
ARRED(C56*CITL!\$F\$17;2)

ARRED('Grupo 3'!J18/21;8)

Fórmula
ARRED(('Grupo 3'!F18/30)*C12;2)
ARRED(C18*"ENCARGOS e PROVISÕES"!\$F\$23/100;2)
ARRED(C13*('Grupo 3'!I18/22);2)
ARRED(C13*C15;2)
ARRED(C22*CITL!\$F\$17;2)

ARRED('Grupo 3'!J\$29/21;8)

Fórmula
ARRED(('Grupo 3'!F29/30)*C29;2)
ARRED(C35*"ENCARGOS e PROVISÕES"!\$F\$23/100;2)
ARRED(C30*('Grupo 3'!I29/22);2)
ARRED(C30*C32;2)

ARRED(C39*CITL!\$F\$17;2)

ARRED('Grupo 4'!J18/21;8)

Fórmula
ARRED(('Grupo 4'!F18/30)*C12;2)
ARRED(C18*"ENCARGOS e PROVISÕES"!\$F\$23/100;2)
ARRED(C13*('Grupo 4'!I18/22);2)
ARRED(C13*C15;2)
ARRED(C22*CITL!\$F\$17;2)