

## ANEXO IV-B

1



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - **Proposta Detalhada - LOTE 1**  
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

PAD n.: 24238/2022  
Licitação n.:  
Data da Proposta:

NOME DA EMPRESA	
CNPJ	
ENDEREÇO COMPLETO com CEP:	
TELEFONE e EMAIL:	
DADOS BANCÁRIOS (Banco, Agência e Conta Corrente):	
NOME e CPF do REPRESENTANTE LEGAL (que assinará o contrato):	

## Resumo da Ata de Registro de Preços:

Prazo da ARP	12	meses	Prorrogável
--------------	----	-------	-------------

LOTE 1 - Sustentação de Infraestrutura								
ITEM	Descrição	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	Lotação	Salário	Instrumento Coletivo de Trabalho	Valor Unitário Mensal - VUM
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	2124-10	ARED-03	35	Curitiba/PR	R\$ -	0	R\$ -
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	3132-20	TECMAN-03	35	Curitiba/PR	R\$ -	0	R\$ -
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	2123-15	ASO-03	35	Curitiba/PR	R\$ -	0	R\$ -

## Observações:

**Orientação de preenchimento:** A licitante deverá preencher as células marcadas na cor verde. É proibido alterar as fórmulas e informações das demais células.

**Data da proposta:** via de regra, é a data da abertura do pregão eletrônico constante no edital.

**Salário:** Piso salarial fixado no Termo de Referência da contratação:

- Com base na Portaria SGD/MGI n. 1.070/2023, exceto os subitens de postos de serviços:

1.2 - Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior (CBO 3132-20): Piso salarial fixado com base na CCT 2023/2025 FETINF/SITEPD n. PRO001905/2023 (alterada pelo TA 2880/2023), utilizada para balizar a estimativa de preços do TRE-PR, uma vez que o valor do piso praticado n

CCT (R\$ 2.657,55 p/ 40h) é maior do que o valor do piso praticado na P SGD/MGI 1070/23 (R\$ 2.328,98 p/ 40h).

2.3 - Cientista de Dados (CBO 2031-05): Piso salarial fixado com base em pesquisa de mercado;

4.1 - Gerente de Projetos de TI (CBO 1425-20): Piso salarial fixado com base na Portaria SGD/MGI n. 750/2023;

**Dias úteis trabalhados = média de 21 dias:**  $\left( \left( \frac{365}{7} \right) \times 5 - 9 \right) / 12 = 20,98$  (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário), exceto em relação ao valor mensal do Vale Alimentação dos cargos que vierem a ser regidos pela CCT utilizada como referência, cujo cálculo, por força da convenção utilizada na estimativa, considerou 22 dias por mês.

**Encargos Sociais:** Preencher guia Encargos e Provisões.

**Auxílio Alimentação:** CCT 2023, 14ª (22 dias por mês, incluindo férias).

CCT, 2023, 14ª, §1º - Facultam-se às Empresas os benefícios da Lei do PAT - Lei n. 6.321, de 14 de abril de 1976, regulamentada pelo Decreto n. 5, de 14 de janeiro de 1991, desde que respeitadas sempre, as condições mais vantajosas aos trabalhadores, respeitando o valor mínimo facial. O Decreto n. n. 9.580/18, que regulamenta, entre outros, a administração do Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT, estabelece em seu art. 645, §2º, que **“a participação do trabalhador fica limitada a vinte por cento do custo direto da refeição”**.

**Vale Transporte:**  $\left[ \left( V.T. \times \left( \text{Quant. Diária} \times 21 \right) \right) - 6\% \text{ da Remuneração} \right]$ . Obs.: Valor mínimo: 0 (zero).

**Auxílio Creche:** TA 2880/2023, 4ª.

Base de cálculo: Salário Mínimo Regional - Faixa 4: R\$ 2.134,88 (Decreto PR n. 4770, com efeitos a partir de 1º/1/2024).

Valor mensal: 15% até 24 meses e 10% até 71 meses, cuja média corresponde a 11,6901% ao mês.

Incidência: probabilidade de maternidade considerada: 0,0197 \* 6 anos (71 meses)

**Seguro de Vida:** CCT 2023, 19ª.

**CITL:** Preencher guia CITL (Custos Indiretos, Tributos e Lucros).

**Valor do Posto Unitário Mensal** = Montante A + Montante B + CITL

**Valores expressos em reais (R\$).**

## CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Proposta Detalhada - LOTE 1  
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

LOTE 1

PAD n.:	24238/2022
Licitação n.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900

NOME DA EMPRESA
CNPJ

LOTE 1 - Sustentação de Infraestrutura

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL  A + B + CITL)
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	Preencher Benefício Anual	AUXÍLIO CRECHE (se houver)	Preencher Benefício(s) Mensal(is)			
h	0,00%										0,00%				

1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	2124-10	ARED-03	35		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$	-
---	----------------------------------------------------	---------	---------	----	--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-----	---

Instrumento Coletiva de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e Data Base:

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL  A + B + CITL)
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	Preencher Benefício Anual	AUXÍLIO CRECHE (se houver)	Preencher Benefício(s) Mensal(is)			
R\$	-	R\$	-												
Desconto (%)		Quant. Diária													
0,00%		0		R\$	-	R\$	-	R\$	-						

2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	3132-20	TECMAN-03	35		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$	-
---	-------------------------------------------------------------	---------	-----------	----	--	------	------	------	------	------	------	------	------	-----	---

\* Auxílio Creche: TA 2880/2023, 4\*;

Base de cálculo: Salário Mínimo Regional - Faixa 4: R\$ 1.999,02 (Decreto PR n. 435, de 7/2/2023).

Valor mensal: 15% até 24 meses e 10% até 71 meses, cuja média corresponde a 11,6901% ao mês.

Incidência: probabilidade de maternidade considerada: 0,0197 \* 6 anos (71 meses)

Instrumento Coletiva de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e Data Base:

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL  A + B + CITL)	
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	Preencher Benefício Anual	AUXÍLIO CRECHE (se houver)	Preencher Benefício(s) Mensal(is)				
								Valor Diário	Valor do V.T.							
								R\$	- R\$							
								Desconto (%)	Quant. Diária							
								0,00%	0		R\$					- R\$
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	2123-15	ASO-03	35		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$	-	

Instrumento Coletiva de Trabalho utilizado como referência:

Vigência e Data Base:

**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
**PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Proposta Detalhada - LOTE 1**  
**REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3**

<b>NOME DA EMPRESA</b>		<b>CNPJ</b>		<b>Observação:</b>
Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)		Sim	Não	MEMÓRIA DE CÁLCULO: Alterar a memória de cálculo conforme a proposta

**ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

**SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS**

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS						Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	20% sobre a remuneração.
SESI / SESC						Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRA						Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC						Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração
Salário Educação						Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art. 2º, do Decreto nº 3412/99.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE						Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	0,6% sobre a remuneração.
RAT (%)		FAP (Fator)		RAT Ajustado	0,0000	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).  Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.	A estimativa se baseou no percentual máximo de alíquota RAT e no valor máximo de FAP passíveis de serem utilizados nas propostas.  A licitante deverá informar a sua alíquota e o seu FAP vigente.
FGTS						Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:					0,0000		

**SUBMÓDULO 2 - 2.1 - 13º Salário**

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
13º Salário						A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	8,33% ARRED(((1/12)*100;2)
Subtotal 2.1					0,00		
SM1 sobre subtotal 2.1					0,00	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal 2.1 x Total SM 1
Total do SUBMÓDULO 2.1:					0,00		

**SUBMÓDULO 2 - 2.2 - Adicional de Férias**

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias						A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	2,78% ARRED(((1/3)/12)*100;2)
Subtotal 2.2					0,00		
SM1 sobre subtotal 2.2					0,00	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal 2.2 x Total SM 1
Total do SUBMÓDULO 2.2:					0,00		

**SUBMÓDULO 3 - Provisão para Rescisão - 3.1. Multa FGTS**

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa						0,08 = Alíquota do FGTS (8%) 0,4 = Multa do FGTS indenizado (40%) 5/56 = 13º Salário 5/56 = Férias 1/3*5/56 = Adicional de férias	4% ARRED(((0,08*0,4*(1+(5/56)+(5/56))+((1/3)*(5/56))))*100;0)
Subtotal 3.1					0,00		
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2					0,00	Incidência sobre férias e 13º salário.	Subtotal 3.1 X Total SM2
Total do SUBMÓDULO 3.1:					0,00		

**SUBMÓDULO 3 - Provisão para Rescisão - 3.2. Exceto Multa FGTS**

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado - API						Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	0,42% ARRED ( ( 1 / 12 * 5% ) * 100 ; 2 )  Obs.: Após 12 (doze) meses de vigência contratual, o percentual poderá ser zerado na Repactuação, uma vez que a provisão já terá sido completamente quitada.
Incidência do FGTS sobre o API					0,00	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	API X 8%
Incidência da Multa do FGTS sobre o API					0,00	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API	(5% X 8% X 40%) * 100 = 0,16%
Aviso Prévio Trabalhado - APT						Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).	1,94% ARRED ( ( 7 / 30 / 12 ) * 100 ; 2 )  Obs.: Após 12 (doze) meses de vigência contratual, o percentual poderá ser reduzido para 0,194 na Repactuação, uma vez que a provisão já terá sido amortizada.
Incidência dos Encargos do SM 1 sobre o APT					0,00	SUBMÓDULO 1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	F23 X F44
Subtotal 3					0,00		
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2					0,00	Tendo em vista que o Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado integram tempo de serviço, eles incidem sobre férias e 13º salário.	Subtotal 4 X Total SM2
Total do SUBMÓDULO 4:					0,00		

**SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente - 4.1. Reposição de Férias**

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Reposição em Férias						Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.	8,33% ARRED( (1/12) X 100;2)
Subtotal 4.1					0,00		

Incidência do SM1 sobre o subtotal 4.1	0,00	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre a substituição.	0,00	Tendo em vista a necessidade de custeio integral dos substitutos, deve ser considerado o reflexo do custo do terço constitucional, 13º salário e verbas rescisórias para os substitutos.	((Total SM2+ Total SM3)*Subtotal 4.2)
<b>Total do SUBMÓDULO 4.1:</b>	<b>0,00</b>	%	

#### SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente - 4.2 (Exceto Férias)

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Substituição na cobertura das ausências Legais		Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.	0,28% ARRED(((1/30)/12*100;2)
Licença Maternidade		Custeado Integralmente pela Previdência. Tem reflexos em férias, 13º salário e diferença salarial entre o teto da previdência e o recebido.  Art. 7º inc. XVIII, CF, Lei 8.213/91, art. 72 e Lei 11770/2008. Lei n. 13.527/2016. Art. 86 da IN RFB 971/2009.	0,07% [[0,1111 x 0,02 x 0,333] x 100%] = [0,0007 x 100] 11,11% = 0,1111 (custo sobre os salários das férias integrais da gestante) - [[1+1/3]/12*100%]; 0,02 = dado estatístico de que 2% de empregadas se afastam por licença maternidade; 0,3333 = 4 meses ao ano = 4/12 = período em um ano que se referem às férias proporcionais ora calculadas; 100% = Remuneração. O valor poderá ser alterado pelo licitante, considerando estimativa própria.
Licença Paternidade		Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.  As empresas que declaram impostos sobre o lucro real podem participar do Programa Empresa Cidadã (PEC) e disponibilizar o benefício de 20 dias de licença-paternidade. Cerca de 18% das empresas brasileiras estão inscritas no PEC.	0,03% [ ( ( 20 / 30 ) / 12 ) X 0,015 X 100 = 0,08% ] * 18 + [ ( ( 5 / 30 ) / 12 ) X 0,015 X 100 = 0,08% ] * 82
Ausência por Doença		Esta parcela refere-se aos dias em que empregado fica doente e a contratada deve providenciar a sua substituição. O IBGE registra a estatística de 5,96 dias por ano. Consideramos a média de 4,96 dias de reposições efetivadas (subtraindo-se 1 dia).	1,38% ARRED((4,96/30)/12*100;2)
Ausência por Acidente de Trabalho		O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	0,03% ARRED((((15/30)/12)*0,0078)*100;2)
<b>Subtotal 4.2</b>	<b>0,00</b>		
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4.2	0,00	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre a substituição.	0,00	Tendo em vista a necessidade de custeio integral dos substitutos, deve ser considerado o reflexo do custo do terço constitucional, 13º salário e verbas rescisórias para os substitutos.	((Total SM2+ Total SM3)*Subtotal 4.2)
<b>Total do SUBMÓDULO 4.2:</b>	<b>0,00</b>	%	

#### RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	0,00
3.2 Provisão para Rescisão (exceto Multa FGTS)	0,00
4.2. CRPA (Exceto Férias)	0,00
Subtotal:	0,00 %
2.1. 13º Salário	0,00
2.2. Adicional de Férias	0,00
3.1 Provisão para Rescisão - Multa FGTS	0,00
4.1. Férias	0,00
Subtotal:	0,00 %
<b>Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas:</b>	<b>0,00</b> %

CÉLULAS A PREENCHER



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Proposta Detalhada - LOTE 1  
**REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3**

<b>NOME DA EMPRESA</b> <b>CNPJ</b>
---------------------------------------

<b>CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>
--------------------------------------------------

Item	Percentual
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	0,0000%
Taxa de Lucro (L)	0,0000%
PIS (T) **	0,00%
COFINS (T) **	0,00%
ISS (T)	0,00%
INSS (CPRB) * (T)	
<b>TOTAL:</b>	<b>0,00%</b>

**Memória de cálculo:**

**% CITL =  $((1 + CI) * (1 + L) / (1 - TR)) - 1$**

**Observações:**

O modelo de planilha preenchido com a Estimativa do TRE-PR tomou por base, exemplificativamente, uma empresa tributada pelo Lucro Real. **Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas.**

**TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI)** e **LUCRO (L)**: a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

**Alíquota Tributária (TR):**

**ISS:** indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS., ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município.

**IRPJ e CSLL:** conforme pontuado pelo Tribunal de Contas da União, **os licitantes devem prever o custeio não destacado da CSLL e do IRPJ**, por se tratarem de tributos que incidem sobre o faturamento e não sobre o valor do serviço, na sua composição do CITL, **mediante aplicação de TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO e LUCRO que sejam suficientes.**

**\*INSS (CPRB):** preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU).



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
**PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Proposta Detalhada - LOTE 1**  
**REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3**

<b>NOME DA EMPRESA</b> <b>CNPJ</b>
---------------------------------------

<b>PLANILHA AUXILIAR - INSUMOS</b>
------------------------------------

**Medicina do Trabalho**

	Valor Unitário (Proposta)
Laudo emitido por médico do trabalho comprobatório de compatibilidade entre a pessoa com deficiência ou mobilidade reduzida e o respectivo cargo, no caso de contratação.	

\* Não compõe o critério de julgamento.

<b>Células a preencher</b>
----------------------------



**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ**  
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Proposta Detalhada - LOTE 1  
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

PAD n.: 24238/2022  
Licitação n.: 0  
Data da Proposta: 00/01/1900

NOME DA EMPRESA
CNPJ

HORA SUPLEMENTAR
Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)	Encargos Sociais	CITL
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	35	175	0,00%	0,00%
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	35	175		
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	35	175		

**HORA SUPLEMENTAR 50%**

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 50%
				20,00%	0,00%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -

**HORA SUPLEMENTAR 75%\***

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO COM 75% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 75%
				20,00%	0,00%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -

\* Adicional de 75% por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

**HORA SUPLEMENTAR 100%**

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 100%
				20,00%	0,00%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -

**HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%**

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%
				20,00%	0,00%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -

**HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 75% com ADICIONAL NOTURNO DE 30%**

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 75% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 75%
				20,00%	0,00%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -

\* Adicional de Hora Extra de 75% por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

\* Adicional Noturno de 30%, considerando para efeito a hora realizada de 22:00 às 6:00, por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

**HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%**

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%
				20,00%	0,00%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -



## HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100% com ADICIONAL NOTURNO DE 30%

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO NOTURNO COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%
				20,00%	0,00%		0,00%	
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	R\$ -

\* Adicional de Hora Extra de 75% por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

\* Adicional Noturno de 30%, considerando para efeito a hora realizada de 22:00 às 6:00, por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

## AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR

## VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR - VAS\*

Item	Posto de Trabalho	POR DIA (Valor mensal / 21)	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DIÁRIO FINAL
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	0,00	0,00	0,00
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	0,00	0,00	0,00
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	0,00	0,00	0,00

## VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VTS\*

PARA PREENCHIMENTO DURANTE A EXECUÇÃO CONTRATUAL: Para o cálculo do VTS devido ao ocupante do posto, preencha: - a quantidade diária de passagens por ele utilizada; e - a quantidade de dias SDF's (Sábado, Domingo ou Feriado) por ele laborados em regime de Jornada Suplementar no mês de referência para o cálculo.		Valor Unitário da passagem	Quantidade Diária de passagens	Preencha a quant. de dias SDF's laborados em regime de HE no mês:	VALOR VTS POR DIA	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DIÁRIO FINAL	VALOR MENSAL FINAL
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	R\$ -	2	2	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	R\$ -	2	2	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	R\$ -	2	1	0,00	0,00	0,00	0,00

## Observações:

Horas extras com caráter eventual, sem habitualidade.

Adicional de Hora Extra: 50% em dias úteis e sábados e 100% em domingos e feriados;

Benefício CCT utilizada como estimativa (MTE n. 1905/2023): 75% em dias úteis e sábados, por força da Cláusula 10ª.

Encargos Sociais: Corresponde ao SUBMÓDULO 1 da guia Encargos Sociais (F23)

Adicional Noturno: 20% sobre a hora noturna - reduzida: 52,5 min. - das 22h às 5h (((Remun. / (Carga Horária Semanal \* 5)) \* Adicional Hora Reduzida - 1,1428571) \* 20% de AdNt) \* Acrésc. 50% ou 100%)

Benefício CCT utilizada como estimativa (MTE n. 1905/2023): 30%, sendo considerada hora noturna até 6h por força da Cláusula 11ª.

Descanso Semanal Remunerado: Incluído o DSR de 20%\* sobre o valor da hora suplementar.

\*Percentual obtido considerando-se a média de 25 dias úteis e 5 domingos/feriados por mês.

Vale Alimentação Suplementar: Valor diário após desconto, conforme proposta na guia POSTOS.

Vale Transporte Suplementar: Valor de 1 dia: [ ( Valor Diário (VT X 2) X (21 dias + Dias SDF trabalhados no mês) ) - (Valor Mensal do benefício) ] / Dias SDF trabalhados no mês

\* Devidos por dia e somente nos casos de labor em Sábado, Domingo ou Feriado no regime de hora extra.

CITL: Conforme cálculo na guia CITL.