

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

PAD n.º:	24238/2022
Licitação n.º:	
Data da Proposta:	

NOME DA EMPRESA
CNPJ

Resumo da Ata de Registro de Preços:

Prazo da ARP	12	meses	Prorrogável
--------------	----	-------	-------------

LOTE 1 - Sustentação de Infraestrutura								
ITEM	Descrição	CBO de Referência	Cód. Portaria SGO/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	Lotação	Salário	Instrumento Coletivo de Trabalho	Valor Unitário Mensal - VUM
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	2124-10	ARED-03	35	Curitiba/PR	R\$ 8.706,81	CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPO n.º PR0001905/2023 e TA 2880/2023	R\$ 22.026,12
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	3132-20	TECMAN-03	35	Curitiba/PR	R\$ 2.657,55	CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPO n.º PR0001905/2023 e TA 2880/2023	R\$ 7.420,80
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	2123-15	ASO-03	35	Curitiba/PR	R\$ 9.299,35	CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPO n.º PR0001905/2023 e TA 2880/2023	R\$ 23.468,97

LOTE 2 - Inovação e Melhoria Contínua								
ITEM	Descrição	CBO de Referência	Cód. Portaria SGO/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	Lotação	Salário	Instrumento Coletivo de Trabalho	Valor Unitário Mensal - VUM
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	2124-25	ASISA-02	35	Curitiba/PR	R\$ 6.110,13	CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPO n.º PR0001905/2023 e TA 2880/2023	R\$ 15.703,07
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	2124-20	ASUPCOMP-02	35	Curitiba/PR	R\$ 4.982,36	CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPO n.º PR0001905/2023 e TA 2880/2023	R\$ 12.956,64
6	Cientista de Dados Master	2031-05	Vide Observações	35	Curitiba/PR	R\$ 13.154,80	CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPO n.º PR0001905/2023 e TA 2880/2023	R\$ 32.857,18

LOTE 3 - Segurança da Informação								
ITEM	Descrição	CBO de Referência	Cód. Portaria SGO/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	Lotação	Salário	Instrumento Coletivo de Trabalho	Valor Unitário Mensal - VUM
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	2123-20	ASEG-01	35	Curitiba/PR	R\$ 6.133,85	CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPO n.º PR0001905/2023 e TA 2880/2023	R\$ 15.760,82
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	2123-20	ASEG-02	35	Curitiba/PR	R\$ 7.382,47	CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPO n.º PR0001905/2023 e TA 2880/2023	R\$ 18.801,28

ITEM 9 - Gerência de Projetos								
Subitem	Descrição	CBO de Referência	Cód. Portaria SGO/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	Lotação	Salário	Instrumento Coletivo de Trabalho	Valor Unitário Mensal - VUM
9	Gerente de Projetos de TI	1425-20	GEPRO	35	Curitiba/PR	R\$ 13.949,62	CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPO n.º PR0001905/2023 e TA 2880/2023	R\$ 34.792,62

Observações:

Orientação de preenchimento: A licitante deverá preencher as células marcadas na cor verde. É proibido alterar as fórmulas e informações das demais células.

Data da proposta: via de regra, é a data da abertura do prego eletrônico constante no edital.

Salário: Piso salarial fixado no Termo de Referência da contratação:

- Com base na Portaria SGO/MGI n. 1.070/2023, exceto os subitem de postos de serviços:

1.2 - Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior (CBO 3132-20): Piso salarial fixado com base na CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPO n.º PR0001905/2023 (alterada pelo TA 2880/2023), utilizada para balizar a estimativa de preços do TRE-PR, uma vez que o valor do piso praticado na CCT (R\$ 2.657,55 p/ 40h) é maior do que o valor do piso praticado na P SGO/MGI 1070/23 (R\$ 2.328,98 p/ 40h).

2.3 - Cientista de Dados (CBO 2031-05): Piso salarial fixado com base em pesquisa de mercado;

4.1 - Gerente de Projetos de TI (CBO 1425-20): Piso salarial fixado com base na Portaria SGO/MGI n. 750/2023;

Dias úteis trabalhados = média de 21 dias: $\left(\left[\frac{365}{77} \right] \times 5 - 9 \right) / 12 = 20,98$ (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário), exceto em relação ao valor mensal do Vale Alimentação dos cargos que vierem a ser regidos pela CCT utilizada como referência, cujo cálculo, por força da convenção utilizada na estimativa, considerou 22 dias por mês.

Encargos Sociais: Preencher guia Encargos e Provisões.

Auxílio Alimentação: CCT 2023, 14º (22 dias por mês, incluindo férias).

CCT, 2023, 14º, §1º - Focalizam-se às Empresas os benefícios da Lei do PAT - Lei n. 6.321, de 14 de abril de 1976, regulamentada pelo Decreto n. 5, de 14 de janeiro de 1991, desde que respeitadas sempre, as condições mais vantajosas aos trabalhadores, respeitando o valor mínimo facial.

O Decreto n. n. 9.580/18, que regulamenta, entre outros, a administração do Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, estabelece em seu art. 645, §2º, que “A participação do trabalhador fica limitada a vinte por cento do custo direto da refeição”.

Vale Transporte: $\left[\left(V.T. \times \left(\text{Quant. Diária} \times 21 \right) \right) - 6\% \text{ da Remuneração} \right]$. Obs.: Valor mínimo: 0 (zero).

*** Auxílio Creche:** TA 2880/2023, 4º.

Base de cálculo: Salário Mínimo Regional - Faixa 4: R\$ 2.134,88 (Decreto PR n. 4770, com efeitos a partir de 1º/1/2024).

Valor mensal: 15% até 24 meses e 10% até 71 meses, cuja média corresponde a 11,6901% ao mês.

Incidência: probabilidade de maternidade considerada: 0,0197 * 6 anos (71 meses)

Seguro de Vida: CCT 2023, 15º.

OUT: Preencher guia OUT (Custos Indiretos, Tributos e Lucros).

Valor do Posto Unitário Mensal = Montante A + Montante B + COTL

Valores expressos em reais (R\$).

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

LOTE 1

PAD n.:	24238/2022
Licitação n.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900

NOME DA EMPRESA
CNPJ

LOTE 1 - Sustentação de Infraestrutura

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL	
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º) Salário Mínimo Regional Faixa 4:	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)				
h	80,37%			R\$	528,00	R\$	2.134,88	R\$	9,30							
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	2124-10	ARED-03	35	8.706,81	6.997,82	15.704,63		528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	5.710,69	R\$ 22.026,12

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência: CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023
Vigência e Data Base: 1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º) Salário Mínimo Regional Faixa 4:	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)			
h	80,37%	R\$ 24,00	R\$ 6,00	Desconto (%)	Quant. Diária	R\$ 528,00	R\$ 2134,88	R\$ 9,30	35,00%						
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	3132-20	TECMAN-03	35	2.657,55	2.135,92	4.793,47	528,00	92,55	44,00	29,50	9,30	703,35	1.923,98	R\$ 7.420,80

* Auxílio Creche: TA 2880/2023, 4º;
Base de cálculo: Salário Mínimo Regional - Faixa 4: R\$ 1.999,02 (Decreto PR n. 435, de 7/2/2023).
Valor mensal: 15% até 24 meses e 10% até 71 meses, cuja média corresponde a 11,6901% ao mês.
Incidência: probabilidade de maternidade considerada: 0,0197 * 6 anos (71 meses)

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência: CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023
Vigência e Data Base: 1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º) Salário Mínimo Regional Faixa 4:	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19ª)			
h	80,37%			R\$ 528,00	R\$ 0,00	R\$ 44,00	R\$ 29,50	R\$ 9,30	35,00%						

3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	2123-15	ASO-03	35	9.299,35	7.474,05	16.773,40	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	6.084,77	R\$ 23.468,97
---	---	---------	--------	----	----------	----------	-----------	--------	------	-------	-------	------	--------	----------	---------------

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência: CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023
Vigência e Data Base: 1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

LOTE 2

PAD n.:	24238/2022
Licitação n.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900

NOME DA EMPRESA
CNPJ

LOTE 2 - Inovação e Melhoria Contínua

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL	
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º)	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)				
								Valor Diário	Valor do V.T.							
								R\$	R\$							6,00
								Desconto (%)	Quant. Diária							
				h		80,37%										
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	2124-25	ASISA-02	35	6.110,13	4.910,82	11.020,95		528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	4.071,32	R\$ 15.703,07

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:	CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023
Vigência e Data Base:	1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º)	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)			
R\$	24,00	R\$	6,00												
Desconto (%)		Quant. Diária													
0,00%		2		R\$	528,00	R\$	2.134,88	R\$	9,30						
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	2124-20	ASUPCOMP-02	35	4.982,26	4.004,33	8.986,59	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	3.359,25	R\$ 12.956,64

* Auxílio Creche: TA 2880/2023, 4º; Base de cálculo: Salário Mínimo Regional - Faixa 4: R\$ 1.999,02 (Decreto PR n. 435, de 7/2/2023). Valor mensal: 15% até 24 meses e 10% até 71 meses, cuja média corresponde a 11,6901% ao mês. Incidência: probabilidade de maternidade considerada: 0,0197 * 6 anos (71 meses)	Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:	CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023
	Vigência e Data Base:	1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Vide Observações	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º)	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)			
R\$	24,00	R\$	6,00												
Desconto (%)		Quant. Diária													
0,00%		2		R\$	528,00	R\$	2.134,88	R\$	9,30						
6	Cientista de Dados Master	2031-05		35	13.154,80	10.572,74	23.727,54	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	8.518,84	R\$ 32.857,18

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:	CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023
Vigência e Data Base:	1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

LOTE 3

PAD n.:	24238/2022
Licitação n.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900

NOME DA EMPRESA
CNPJ

LOTE 3 - Segurança da Informação

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL)
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		VALE ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º)	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)			
h	80,37%									35,00%					
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	2123-20	ASEG-01	35	6.133,85	4.929,88	11.063,73	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	4.086,29	R\$ 15.760,82

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023

Vigência e Data Base:

1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 1070/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL)
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		VALE ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º)	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)			
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	2123-20	ASEG-02	35	7.382,47	5.933,42	13.315,89	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	4.874,59	R\$ 18.801,28

Instrumento Coletivo de Trabalho utilizado como referência:

CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023

Vigência e Data Base:

1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

ITEM 9

PAD n.:	24238/2022
Licitação n.:	0
Data da Proposta:	00/01/1900

NOME DA EMPRESA
CNPJ

ITEM 9 - Gerência de Projetos

ITEM	DESCRIÇÃO	CBO de Referência	Cód. Portaria SGD/MGI 750/2023	Jornada Semanal	MONTANTE A		MONTANTE A	MONTANTE B					MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros (Vide guia)	VALOR UNITÁRIO MENSAL A + B + CITL
					SALÁRIO	ENCARGOS SOCIAIS		VALE ALIMENTAÇÃO	VALE TRANSPORTE	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS 2023/2025	AUXÍLIO CRECHE (TA 2880/2023, 4º)	SEGURO DE VIDA (CCT 2023, 19º)			
								Valor Diário	Valor do V.T.						
								R\$ 24,00	R\$ 6,00						
								Desconto (%)	Quant. Diária						
9	Gerente de Projetos de TI	1425-20	GEPRO	35	13.949,62	11.211,56	25.161,18	528,00	0,00	44,00	29,50	9,30	610,80	9.020,64	R\$ 34.792,62
Instrumento Coletiva de Trabalho utilizado como referência:								CCT 2023/2025 FETTINF/SITEPD n. PR0001905/2023 e TA 2880/2023							
Vigência e Data Base:								1º/5/2023 a 30/4/2025; data base em 1º/maio							

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

NOME DA EMPRESA		
CNPJ		
Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não	Observação: MEMÓRIA DE CÁLCULO: Alterar a memória de cálculo conforme a proposta

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS	20,00	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	30% sobre a remuneração.
SESI / SESC	1,50	Art. 30 da Lei 8.036/90.	1,5% sobre a remuneração.
INCRÁ	0,20	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC	1,00	Decreto nº 2.318/86.	1% sobre a remuneração.
Salário Educação	2,50	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art. 2º, inciso I, do Decreto nº 8.154/90.	2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE	0,60	Art. 22, inciso II, alínea "a" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 8.042/90.	0,6% sobre a remuneração.
RAT 3 FAP 2.0000 RAT 6.0000	8,00	Art. 22, inciso II, alínea "a" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 8.042/90.	8% sobre a remuneração.
FGTS	8,00	Art. 15 da Lei. 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:			39,8000 %

SUBMÓDULO 2 - 2.1 - 13º Salário

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
13º Salário	8,33	Art. 1º, inciso I, da Lei 4.090/62.	8,33%
Subtotal 2.1	8,33		8,33% x 11,31 x 100 = 94,11
SM1 sobre subtotal 2.1	3,32	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal 2.1 x Total SM 1
Total do SUBMÓDULO 2.1:			11,65 %

SUBMÓDULO 2 - 2.2 - Adicional de Férias

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias	2,78	Art. 1º, inciso I, da Lei 4.090/62.	2,78%
Subtotal 2.2	2,78		2,78% x 11,31 x 100 = 31,41
SM1 sobre subtotal 2.2	1,11	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal 2.2 x Total SM 1
Total do SUBMÓDULO 2.2:			3,89 %

SUBMÓDULO 3 - Provisão para Rescisão - 3.1. Multa FGTS

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	4,00	Art. 1º, inciso I, da Lei 4.090/62.	4%
Subtotal 3.1	4,00		4,00% x 11,31 x 100 = 45,24
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2	0,62	Incidência sobre férias e 13º salário.	Subtotal 3.1 x Total SM2
Total do SUBMÓDULO 3.1:			4,62 %

SUBMÓDULO 3 - Provisão para Rescisão - 3.2. Exceto Multa FGTS

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado - API	0,42	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato de trabalho.	0,42% ARRED ((1 / 12 * 5%) * 100 ; 2)
Incidência do FGTS sobre o API	0,03	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	API X 8%
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,16	Incidência da multa sobre o FGTS sobre o valor que deve incidir sobre o percentual do empregador devido ao API.	(5% X 8% X 40%) * 100 = 0,16%
Aviso Prévio Trabalhado - APT	1,94	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de rescisão contratual.	1,94% ARRED ((1 / 30 / 12) * 100 ; 2)
Incidência dos Encargos do SM 1 sobre o APT	0,77	SUBMÓDULO 1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	F23 X F44
Subtotal 3	3,33		
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2	0,52	Tendo em vista que o Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado integram tempo de serviço.	Subtotal 4 X Total SM2
Total do SUBMÓDULO 4:			3,84 %

SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente - 4.1. Reposição de Férias

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Reposição em Férias	8,33	Art. 1º, inciso I, da Lei 4.090/62.	8,33%
Subtotal 4.1	8,33		8,33% x 11,31 x 100 = 94,11
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4.1	3,32	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre	2,00	Tendo em vista a necessidade de custo integral dos substitutos, deve-se considerar o custo de reposição de férias, 13º salário e rescisão.	((Total SM2+ Total SM3)*Subtotal 4.2)
Total do SUBMÓDULO 4.1:			13,65 %

SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente - 4.2 (Exceto Férias)

	%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,28	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.	0,28% ARRED((1/30)/12*100;2)
Licença Maternidade	0,07	Cobertura integralmente pela Previdência. Tem reflexos em férias, 13º salário e adicional sobre o total de substituições e rescisões.	0,07% (10,1111 + 0,03 + 0,333) * 100/1 = 10,4777 + 100%
Licença Paternidade	0,03	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. As empresas que declaram impostos sobre o lucro real podem participar do Programa Empresa Cidadã (PEC) e disponibilizar o benefício de 20 dias de licença-paternidade. Cerca de 18% das empresas brasileiras estão inscritas no PEC.	0,03% (((20 / 30) / 12) * 0,015 * 100 + 0,08%) * 18 + (((5 / 30) / 12) * 0,015 * 100 + 0,08%) * 82
Ausência por Doença	1,38	Esta parcela refere-se aos dias em que empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição.	1,38% ARRED(1,38/12*100;2)
Ausência por Acidente de Trabalho	0,03	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a ass.	0,03% ARRED(0,03/12*100;2)
Subtotal 4.2	1,79		
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4.2	0,71	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre	0,43	Tendo em vista a necessidade de custo integral dos substitutos, deve-se considerar o custo de reposição de férias, 13º salário e rescisão.	((Total SM2+ Total SM3)*Subtotal 4.2)
Total do SUBMÓDULO 4.2:			2,93 %

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	39,80	
3.2 Provisão para Rescisão (exceto Multa FGTS)	3,84	
4.2. CRPA (Exceto Férias)	2,93	
Subtotal:	46,57	%
2.1. 13º Salário	11,65	
2.2. Adicional de Férias	3,89	
3.1 Provisão para Rescisão - Multa FGTS	4,62	
4.1. Férias	13,65	
Subtotal:	33,80	%
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas:	80,37	%

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

NOME DA EMPRESA
CNPJ

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
--

Item	Percentual
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	5,2400%
Taxa de Lucro (L)	10,0000%
PIS (T) **	1,65%
COFINS (T) **	7,60%
ISS (T)	5,00%
INSS (CPRB) * (T)	
TOTAL:	35,00%

Memória de cálculo:

$$\% \text{ CITL} = ((1 + \text{CI}) * (1 + \text{L}) / (1 - \text{TR})) - 1$$

Observações:

O modelo de planilha preenchido com a Estimativa do TRE-PR tomou por base, exemplificativamente, uma empresa tributada pelo Lucro Real. **Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas.**

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI) e LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

Alíquota Tributária (TR):

ISS: indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS., ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município.

IRPJ e CSLL: conforme pontuado pelo Tribunal de Contas da União, **os licitantes devem prever o custeio não destacado da CSLL e do IRPJ**, por se tratarem de tributos que incidem sobre o faturamento e não sobre o valor do serviço, na sua composição do CITL, **mediante aplicação de TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO e LUCRO que sejam suficientes.**

***INSS (CPRB):** preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU).

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

NOME DA EMPRESA CNPJ

PLANILHA AUXILIAR - INSUMOS

Medicina do Trabalho

	Valor Unitário (Proposta)
Laudo emitido por médico do trabalho comprobatório de compatibilidade entre a pessoa com deficiência ou mobilidade reduzida e o respectivo cargo, no caso de contratação.	100,00

* Não compõe o critério de julgamento.

Células a preencher

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

PAD n.º	24238/2022
Licitação n.º	0
Data da Proposta:	00/01/1900

NOME DA EMPRESA
CNPJ

HORA SUPLEMENTAR
Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)	Encargos Sociais	CITL
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	35	175	39,80%	35,00%
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	35	175		
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	35	175		
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	35	175		
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	35	175		
6	Cientista de Dados Master	35	175		
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	35	175		
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	35	175		
9	Gerente de Projetos de TI	35	175		

HORA SUPLEMENTAR 50%								
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 50%
				20,00%	39,80%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81	74,63	14,93	35,64	125,20	43,82	R\$ 169,02
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55	22,78	4,56	10,88	38,21	13,38	R\$ 51,59
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35	79,71	15,94	38,07	133,72	46,80	R\$ 180,52
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13	52,37	10,47	25,01	87,86	30,75	R\$ 118,61
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26	42,71	8,54	20,40	71,64	25,08	R\$ 96,72
6	Cientista de Dados Master	13.154,80	112,76	22,55	53,85	189,16	66,21	R\$ 255,37
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85	52,58	10,52	25,11	88,20	30,87	R\$ 119,07
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47	63,28	12,66	30,22	106,16	37,16	R\$ 143,31
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62	119,57	23,91	57,11	200,59	70,21	R\$ 270,80

HORA SUPLEMENTAR 75%*								
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO COM 75% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 75%
				20,00%	39,80%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81	87,07	17,41	41,58	146,07	51,13	R\$ 197,19
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55	26,58	5,32	12,69	44,58	15,60	R\$ 60,19
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35	92,99	18,60	44,41	156,01	54,60	R\$ 210,61
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13	61,10	12,22	29,18	102,50	35,88	R\$ 138,38
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26	49,82	9,96	23,80	83,58	29,26	R\$ 112,84
6	Cientista de Dados Master	13.154,80	131,55	26,31	62,83	220,68	77,24	R\$ 297,93
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85	61,34	12,27	29,30	102,90	36,02	R\$ 138,92
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47	73,82	14,76	35,26	123,85	43,35	R\$ 167,20
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62	139,50	27,90	66,62	234,02	81,91	R\$ 315,93

* Adicional de 75% por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

HORA SUPLEMENTAR 100%								
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 100%
				20,00%	39,80%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81	99,51	19,90	47,52	166,93	58,43	R\$ 225,36
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55	30,37	6,07	14,51	50,95	17,83	R\$ 68,79
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35	106,28	21,26	50,76	178,29	62,41	R\$ 240,70
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13	69,83	13,97	33,35	117,15	41,00	R\$ 158,15
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26	56,94	11,39	27,19	95,52	33,43	R\$ 128,96
6	Cientista de Dados Master	13.154,80	150,34	30,07	71,80	252,21	88,28	R\$ 340,49
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85	70,10	14,02	33,48	117,60	41,16	R\$ 158,76
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47	84,37	16,87	40,30	141,54	49,54	R\$ 191,08
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62	159,42	31,88	76,14	267,45	93,61	R\$ 361,06

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%								
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%
				20,00%	39,80%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81	102,35	20,47	48,88	171,70	60,10	R\$ 231,80
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55	31,24	6,25	14,92	52,41	18,34	R\$ 70,75
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35	109,31	21,86	52,21	183,39	64,19	R\$ 247,58
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13	71,83	14,37	34,30	120,49	42,17	R\$ 162,67
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26	58,57	11,71	27,97	98,25	34,39	R\$ 132,64
6	Cientista de Dados Master	13.154,80	154,64	30,93	73,85	259,42	90,80	R\$ 350,22
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85	72,10	14,42	34,44	120,96	42,34	R\$ 163,30
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47	86,78	17,36	41,45	145,58	50,96	R\$ 196,54
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62	163,98	32,80	78,32	275,09	96,29	R\$ 371,38

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 75% com ADICIONAL NOTURNO DE 30%

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 75% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 75%
				20,00%	39,80%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81	129,36	25,87	61,78	217,01	75,96	R\$ 292,97
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55	39,48	7,90	18,86	66,24	23,18	R\$ 89,42
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35	138,16	27,63	65,99	231,78	81,13	R\$ 312,91
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13	90,78	18,16	43,36	152,29	53,30	R\$ 205,60
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26	74,02	14,80	35,35	124,18	43,47	R\$ 167,64
6	Cientista de Dados Master	13.154,80	195,44	39,09	93,34	327,87	114,76	R\$ 442,64
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85	91,13	18,23	43,52	152,88	53,51	R\$ 206,39
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47	109,68	21,94	52,38	184,00	64,40	R\$ 248,41
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62	207,25	41,45	98,98	347,69	121,70	R\$ 469,38

* Adicional de Hora Extra de 75% por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

* Adicional Noturno de 30%, considerando para efeito a hora realizada de 22:00 às 6:00, por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%
				20,00%	39,80%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81	136,47	27,29	65,18	228,94	80,13	R\$ 309,07
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55	41,65	8,33	19,89	69,88	24,46	R\$ 94,34
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35	145,75	29,15	69,61	244,52	85,58	R\$ 330,10
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13	95,77	19,15	45,74	160,66	56,23	R\$ 216,89
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26	78,09	15,62	37,30	131,00	45,85	R\$ 176,86
6	Cientista de Dados Master	13.154,80	206,18	41,24	98,47	345,89	121,07	R\$ 466,96
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85	96,14	19,23	45,92	161,28	56,45	R\$ 217,73
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47	115,71	23,14	55,26	194,11	67,94	R\$ 262,06
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62	218,64	43,73	104,42	366,79	128,38	R\$ 495,17

HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100% com ADICIONAL NOTURNO DE 30%

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%
				20,00%	39,80%			
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	8.706,81	147,84	29,57	70,61	248,01	86,81	R\$ 334,82
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	2.657,55	45,12	9,02	21,55	75,70	26,50	R\$ 102,20
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	9.299,35	157,90	31,58	75,41	264,89	92,72	R\$ 357,61
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	6.110,13	103,75	20,75	49,55	174,05	60,92	R\$ 234,97
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	4.982,26	84,60	16,92	40,40	141,92	49,67	R\$ 191,59
6	Cientista de Dados Master	13.154,80	223,36	44,67	106,68	374,71	131,16	R\$ 505,87
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	6.133,85	104,15	20,83	49,74	174,72	61,16	R\$ 235,88
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	7.382,47	125,35	25,07	59,87	210,29	73,60	R\$ 283,89
9	Gerente de Projetos de TI	13.949,62	236,86	47,37	113,12	397,35	139,08	R\$ 536,44

* Adicional de Hora Extra de 75% por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

* Adicional Noturno de 30%, considerando para efeito a hora realizada de 22:00 às 6:00, por força da Cláusula 10ª CCT utilizada como referência para a estimativa (MTE n. 1905/2023).

AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR

VALE ALIMENTAÇÃO SUPLEMENTAR - VAS*

Item	Posto de Trabalho	POR DIA (Valor mensal / 21)	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DIÁRIO FINAL
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	25,14	8,80	33,94
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	25,14	8,80	33,94
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	25,14	8,80	33,94
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	25,14	8,80	33,94
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	25,14	8,80	33,94
6	Cientista de Dados Master	25,14	8,80	33,94
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	25,14	8,80	33,94
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	25,14	8,80	33,94
9	Gerente de Projetos de TI	25,14	8,80	33,94

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VTS*

PARA PREENCHIMENTO DURANTE A EXECUÇÃO CONTRATUAL: Para o cálculo do VTS devido ao ocupante do posto, preencha: - a quantidade diária de passagens por ele utilizada; e - a quantidade de dias SDF's (Sábado, Domingo ou Feriado) por ele laborados em regime de Jornada Suplementar no mês de referência para o cálculo.					Valor Unitário da passagem	Quantidade Diária de passagens	Preencha a quant. de dias SDF's laborados em regime de HE no mês:	VALOR VTS POR DIA	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DIÁRIO FINAL	VALOR MENSAL FINAL
1	Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior	R\$	6,00	2	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior	R\$	6,00	2	2	12,00	4,20	16,20	32,40	32,40	32,40
3	Administrador de Sistemas Operacionais Sênior	R\$	6,00	2	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	Analista de Sistemas de Automação Pleno	R\$	6,00	2	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	Analista de Suporte Computacional Pleno	R\$	6,00	2	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	Cientista de Dados Master	R\$	6,00	2	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	Administrador em Segurança da Informação Júnior	R\$	6,00	2	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8	Administrador em Segurança da Informação Pleno	R\$	6,00	2	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	Gerente de Projetos de TI	R\$	6,00	2	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Observações:

Horas extras com caráter eventual, sem habitualidade.

Adicional de Hora Extra: 50% em dias úteis e sábados e 100% em domingos e feriados;

Benefício CCT utilizada como estimativa (MTE n. 1905/2023): 75% em dias úteis e sábados, por força da Cláusula 10ª.

Encargos Sociais: Corresponde ao SUBMÓDULO 1 da guia Encargos Sociais (F23)

Adicional Noturno: 20% sobre a hora noturna - reduzida: 52,5 min. - das 22h às 5h ((Remun. / (Carga Horária Semanal * 5)) * Adicional Hora Reduzida - 1,1428571) * 20% de AdNT * Acrésc. 50% ou 100%

Benefício CCT utilizada como estimativa (MTE n. 1905/2023): 30%, sendo considerada hora noturna até 6h por força da Cláusula 11ª.

Descanso Semanal Remunerado: Incluído o DSR de 20%* sobre o valor da hora suplementar.

*Percentual obtido considerando-se o médio de 25 dias úteis e 5 domingos/feriados por mês.

Vale Alimentação Suplementar: Valor diário após desconto, conforme proposta na guia POSTOS.

Vale Transporte Suplementar: Valor de 1 dia: ((Valor Diário (VT X 2) X (21 dias + Dias SDF trabalhados no mês))) - (Valor Mensal do benefício) / Dias SDF trabalhados no mês

* Devidos por dia e somente nos casos de labor em Sábado, Domingo ou Feriado no regime de hora extra.

CITL: Conforme cálculo na guia CITL.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANA
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
REGISTRO DE PREÇOS - Serviços de TIC: Nível 3

NOME DA EMPRESA
CNPJ

Cálculo para desconto - Profissional Ausente sem exigência de reposição

1 Analista de Redes e de Comunicação de Dados Sênior

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto: 1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto: 1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho: 0,00000000 ARRED/(Grupo 1*J18/21;8)

Descrição do Desconto	Valor do Desconto	Fórmula
Remuneração:	R\$ 290,23	ARRED/(Grupo 1*F18/30)*C12;2)
Encargos Previdenciários:	R\$ 115,51	ARRED/(C18*"ENCARGOS e PROVISÕES"\$F\$23/100;2)
Vale Alimentação:	R\$ 24,00	ARRED/(C13*(Grupo 1*J18/22);2)
Vale Transporte:	R\$ -	ARRED/(C13*C15;2)
Soma:	R\$ 429,74	
CITL:	R\$ 150,42	ARRED/(C22*CITL*\$F\$17;2)
Valor da Glosa:	R\$ 580,16	

2 Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática Sênior

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto: 1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto: 1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho: 4,40714286 ARRED/(Grupo 1*\$J29/21;8)

Descrição do Desconto	Valor do Desconto	Fórmula
Remuneração:	R\$ 88,59	ARRED/(Grupo 1*F29/30)*C29;2)
Encargos Previdenciários:	R\$ 35,26	ARRED/(C35*"ENCARGOS e PROVISÕES"\$F\$23/100;2)
Vale Alimentação:	R\$ 24,00	ARRED/(C30*(Grupo 1*J29/22);2)
Vale Transporte:	R\$ 4,41	ARRED/(C30*C32;2)
Soma:	R\$ 152,26	
CITL:	R\$ 53,29	ARRED/(C39*CITL*\$F\$17;2)
Valor da Glosa:	R\$ 205,55	

3 Administrador de Sistemas Operacionais Sênior

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto: 1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto: 1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho: 0,00000000 ARRED/(Grupo 1*J41/21;8)

Descrição do Desconto	Valor do Desconto	Fórmula
Remuneração:	R\$ 309,98	ARRED/(Grupo 1*F41/30)*C46;2)
Encargos Previdenciários:	R\$ 123,37	ARRED/(C52*"ENCARGOS e PROVISÕES"\$F\$23/100;2)
Vale Alimentação:	R\$ 24,00	ARRED/(C47*(Grupo 1*J41/22);2)
Vale Transporte:	R\$ -	ARRED/(C47*C49;2)
Soma:	R\$ 457,35	
CITL:	R\$ 160,08	ARRED/(C56*CITL*\$F\$17;2)
Valor da Glosa:	R\$ 617,43	

4 Analista de Suporte Computacional Pleno

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto: 1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto: 1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho: 0,00000000 ARRED/(Grupo 2*J18/21;8)

Descrição do Desconto	Valor do Desconto	Fórmula
Remuneração:	R\$ 203,67	ARRED/(Grupo 2*F18/30)*C12;2)
Encargos Previdenciários:	R\$ 81,06	ARRED/(C18*"ENCARGOS e PROVISÕES"\$F\$23/100;2)
Vale Alimentação:	R\$ 24,00	ARRED/(C13*(Grupo 2*J18/22);2)
Vale Transporte:	R\$ -	ARRED/(C13*C15;2)
Soma:	R\$ 308,73	
CITL:	R\$ 108,06	ARRED/(C22*CITL*\$F\$17;2)
Valor da Glosa:	R\$ 416,79	

5 Analista de Suporte Computacional Pleno

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto: 1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto: 1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho: 0,00000000 ARRED('Grupo 2'1\$J\$29/21;8)

Descrição do Desconto	Valor do Desconto	Fórmula
Remuneração:	R\$ 166,08	ARRED('Grupo 2'1F29/30)*C29;2)
Encargos Previdenciários:	R\$ 66,10	ARRED(C35"ENCARGOS e PROVISÕES"\$F\$23/100;2)
Vale Alimentação:	R\$ 24,00	ARRED(C30"('Grupo 2'1129/22);2)
Vale Transporte:	R\$ -	ARRED(C30"C32;2)
Soma:	R\$ 256,18	
CITL:	R\$ 89,67	ARRED(C39"CITL"\$F\$17;2)
Valor da Glosa:	R\$ 345,85	

6 Cientista de Dados Master

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto: 1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto: 1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho: 0,00000000 ARRED('Grupo 2'1J41/21;8)

Descrição do Desconto	Valor do Desconto	Fórmula
Remuneração:	R\$ 438,49	ARRED('Grupo 2'1F41/30)*C46;2)
Encargos Previdenciários:	R\$ 174,52	ARRED(C52"ENCARGOS e PROVISÕES"\$F\$23/100;2)
Vale Alimentação:	R\$ 24,00	ARRED(C47"('Grupo 2'1141/22);2)
Vale Transporte:	R\$ -	ARRED(C47"C49;2)
Soma:	R\$ 637,01	
CITL:	R\$ 222,96	ARRED(C56"CITL"\$F\$17;2)
Valor da Glosa:	R\$ 859,97	

7 Administrador em Segurança da Informação Júnior

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto: 1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto: 1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho: 0,00000000 ARRED('Grupo 3'1J18/21;8)

Descrição do Desconto	Valor do Desconto	Fórmula
Remuneração:	R\$ 204,46	ARRED('Grupo 3'1F18/30)*C12;2)
Encargos Previdenciários:	R\$ 81,38	ARRED(C18"ENCARGOS e PROVISÕES"\$F\$23/100;2)
Vale Alimentação:	R\$ 24,00	ARRED(C13"('Grupo 3'1118/22);2)
Vale Transporte:	R\$ -	ARRED(C13"C15;2)
Soma:	R\$ 309,84	
CITL:	R\$ 108,45	ARRED(C22"CITL"\$F\$17;2)
Valor da Glosa:	R\$ 418,29	

8 Administrador em Segurança da Informação Pleno

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto: 1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto: 1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho: 0,00000000 ARRED('Grupo 3'1J\$29/21;8)

Descrição do Desconto	Valor do Desconto	Fórmula
Remuneração:	R\$ 246,08	ARRED('Grupo 3'1F29/30)*C29;2)
Encargos Previdenciários:	R\$ 97,94	ARRED(C35"ENCARGOS e PROVISÕES"\$F\$23/100;2)
Vale Alimentação:	R\$ 24,00	ARRED(C30"('Grupo 3'1129/22);2)
Vale Transporte:	R\$ -	ARRED(C30"C32;2)
Soma:	R\$ 368,02	
CITL:	R\$ 128,81	ARRED(C39"CITL"\$F\$17;2)
Valor da Glosa:	R\$ 496,83	

9 Gerente de Projetos de TI

Quantidade de dias corridos do período de posto descoberto: 1
Quantidade de dias úteis do período de posto descoberto: 1

Valor Diário da provisão para VT do posto de trabalho: 0,00000000 ARRED('Grupo 4'1J18/21;8)

Descrição do Desconto	Valor do Desconto	Fórmula
Remuneração:	R\$ 464,99	ARRED('Grupo 4'1F18/30)*C12;2)
Encargos Previdenciários:	R\$ 185,07	ARRED(C18"ENCARGOS e PROVISÕES"\$F\$23/100;2)
Vale Alimentação:	R\$ 24,00	ARRED(C13"('Grupo 4'1118/22);2)
Vale Transporte:	R\$ -	ARRED(C13"C15;2)
Soma:	R\$ 674,06	
CITL:	R\$ 235,93	ARRED(C22"CITL"\$F\$17;2)
Valor da Glosa:	R\$ 909,99	