

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

| | |
|---------------------|---|
| CÉLULAS A PREENCHER | AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA |
|---------------------|---|

| | |
|--|--------------------------|
| PAD / SEI n°: | 000370-11.2025.6.16.8000 |
| Licitação n.: | A DEFINIR |
| Data da Proposta: | A DEFINIR |
| Nome da Empresa / Razão Social | |
| CNPJ | |
| Endereço Completo (com CEP) | |
| Telefone (com DDD) | |
| E-mail | |
| Dados Bancário | |
| Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato) | |
| CPF do Representante da Empresa | |

Resumo da Contratação

| | |
|--|----------------|
| VALOR MÁXIMO ESTIMADO (CONTRATAÇÃO + FATO GERADOR) | R\$ 864.634,86 |
|--|----------------|

| SETOR SOLICITANTE | | Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES | |
|---------------------------------------|--|---|--|
| TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ | SECRETÁRIA DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA | Convenção Coletiva de Trabalho: | SINEEPRES / SINDEPRESTEM n° PR000456/2025 |
| | | Vigência e Data Base: | VIGÊNCIA: DE 01/03/2025 A 28/02/2026 / DATA-BASE: 01° DE MARÇO |

| PERÍODO NORMAL | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|-----------------------------|----------------------|----------------------------------|---------------------|----------------------|---|
| Item | Descrição | Valor mensal - posto | Quantidade de Postos | Vigência contratual | Quantidade de meses | Valor total estimado | Memória de cálculo |
| 1 | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30 | 8.590,28 | 1 | 02/03/2026 a 02/09/2027 | 18 | R\$ 154.625,04 | (valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses |
| 2 | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | 8.121,36 | 1 | 02/03/2026 a 02/09/2027 | 18 | R\$ 146.184,48 | |
| 3 | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | 7.568,30 | 1 | 02/03/2026 a 02/09/2027 | 18 | R\$ 136.229,40 | |
| 4 | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | 7.758,41 | 2 | 02/03/2026 a 02/09/2027 | 18 | R\$ 279.302,76 | |
| VALOR TOTAL | | | | | | R\$ 716.341,68 | |
| | | Valor mensal - FATO GERADOR | Quantidade de Postos | Valor anual - primeiros 12 meses | Quantidade de meses | Valor total estimado | |
| 1 | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30 | 1.802,84 | 1 | R\$ 21.634,08 | 18 | R\$ 32.451,12 | (valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses |
| 2 | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | 1.687,77 | 1 | R\$ 20.253,24 | 18 | R\$ 30.379,86 | |
| 3 | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | 1.551,38 | 1 | R\$ 18.616,56 | 18 | R\$ 27.924,84 | |
| 4 | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | 1.598,26 | 2 | R\$ 38.358,24 | 18 | R\$ 57.537,36 | |
| | | | | | | R\$ 148.293,18 | |
| VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO) | | | | | | R\$ 864.634,86 | |

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

| | |
|------------------|--------------------------|
| PAD n.º | 000375-11.2025.6.18.8000 |
| Licitação n.º | A DEFNBR |
| Data da Proposta | A DEFNBR |

| | |
|-----------------|---|
| Nome da Empresa | 0 |
| CNPJ | 0 |

| | |
|---------------------|---|
| CÉLULAS A PREENCHER | AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA |
|---------------------|---|

REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39

| REMUNERAÇÃO | | | |
|-------------------------------------|--------|--|--|
| INSTRUMENTO NORMATIVO | | SINEPPRES / SINDEPRESTEM nº PR0044630205 | |
| VIGÊNCIA E DATA BASE | | VIGÊNCIA: DE 01/03/2025 A 28/02/2026 / DATA-BASE: 01º DE MARÇO | |
| | | OBSERVAÇÕES | |
| PIB0 SALARIAL CONFORME CCT | | 4.230,00 | Fixado em edital a partir de pesquisa de mercado |
| CARGA HORÁRIA SEMANAL | 40 | | |
| VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO | 768,39 | | Valor diário R\$ 36,69 * 21 dias¹ |
| DESCONTO DO PAT | 20,00% | | |
| VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA | 6,00 | | |
| QUANTIDADE DE VALES / DIA | 2 | | |
| ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA | 87,50 | | |
| BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR | 28,00 | | |
| FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL | 28,00 | | |

| RESUMO | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39 |
|---|---|
| VALOR MENSAL DO POSTO | 8.089,28 |
| REMUNERAÇÃO | 4.230,00 |
| ENCARGOS | 1.556,64 |
| BENEFÍCIOS | 716,21 |
| RESPONSÃO DE AUSÊNCIAS | 249,28 |
| INSUMOS | 0,00 |
| TOTAL | 6.794,13 |
| DTL | 1.795,15 |
| VALOR MENSAL - FATO GERADOR | 1.692,94 |
| FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO | 1.124,82 |
| PROVISÃO PARA RESCISÃO | 305,96 |
| TOTAL | 1.425,88 |
| DTL | 376,96 |

| 1. REMUNERAÇÃO | |
|----------------|---|
| DESCRIÇÃO | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39 |
| CARGA HORÁRIA | 40 |
| SALÁRIO BASE | 4.230,00 |
| REMUNERAÇÃO | 4.230,00 |

| 2. ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | |
|---------------------------------------|---|-------|---------------------------------------|---|
| 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | | | |
| DESCRIÇÃO | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| INSS | 846,00 | 20,00 | Estimativa máxima prevista | Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91. |
| SESI / SEBIC² | 63,45 | 1,50 | Estimativa máxima prevista | Art. 30 da Lei 8.036/90. |
| NCRA³ | 8,46 | 0,20 | Estimativa máxima prevista | Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70. |
| SENAI / SENAC⁴ | 42,30 | 1,00 | Estimativa máxima prevista | Decreto nº 2.318/96. |
| Salário Educação⁵ | 106,75 | 2,50 | Estimativa máxima prevista | Art. 9º, inciso I, do Decreto nº 87.543/82; art. 15, do Lei nº 8424/96, e art. 2º, do Decreto nº 34.723/99. |
| SEBRAE⁶ | 25,38 | 0,60 | Estimativa máxima prevista | Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90. |
| RAT (%) | | | Estimativa máxima prevista para o RAT | Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP⁷. |
| FAP (%) | | | Estimativa máxima prevista para o FAP | Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 8042/87; Anexo da Resolução MPSC/NSPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). |
| RAT AJUSTADO | 126,90 | 3,00 | RAT X FAP | O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa. |
| FGTS | 338,43 | 8,00 | | Art. 15 da Lei 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88. |
| TOTAL | 1556,64 | 36,68 | | |

| 2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|------------------------------------|---|--|
| DESCRIÇÃO | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39 | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
| VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL | 768,39 | Previsão na CCT |
| DESCONTO DO PAT | 20% | Desconto do PAT de 20% determinado em CCT |
| VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO | 614,71 | (valor do VA) - (desconto do PAT) |
| VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO | 6,00 | Valor da passagem no município da prestação do serviço |
| QUANTIDADE DIA | 2 | Estimativa média de 2 vales por dia |
| VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE | 252,00 | (valor diário * quantidade dia) * 21 dias¹ |
| DESCONTO 6% | 253,80 | |
| VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE | - | (média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho |
| ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA | 87,50 | |
| BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR | 28,00 | |
| FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL | 28,00 | |
| TOTAL | 756,21 | |

| 4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
|--|---|------|--------------------------|--|
| DESCRIÇÃO | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| Reposição em Férias | 0,00 | 0,00 | | NÃO HÁ PREVISÃO |
| Substituição na cobertura das ausências Legais | 47,45 | 0,62 | 3/365*100 | Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a substituição deve ser realizada sua substituição. |
| Licença Maternidade | 12,60 | 0,47 | (412/1000)*1,416% | Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre encargos, férias e 13º salário |
| Licença Paternidade | 1,16 | 0,02 | (5/365)*(100*1,416%) | Criada pelo art. 1º, inciso XIX da CF, confirmada com o art. 16, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concedida ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento do filho. |
| Ausência por Doença | 0,00 | 0,00 | | NÃO HÁ PREVISÃO |
| Ausência por Acidente de Trabalho | 188,07 | 3,35 | [(15/30)/12*(100)/0,78%] | O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseado em informações prestadas pelas empregadoras, por meio da GFPP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano. |
| TOTAL | 249,28 | 4,56 | | |

| FATO GERADOR | | | | |
|--|---|-------|---|--|
| 2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO | | | | |
| DESCRIÇÃO | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| 13º Salário | 352,38 | 8,33 | 1/12*100 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVI, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. |
| Férias | | 8,33 | 1/12*100 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço mais do que o salário normal". |
| Adicional de Férias | 117,59 | 2,78 | 1/30/12*100 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço mais do que o salário normal". |
| Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias | 172,94 | 36,80 | Félias + adicional de férias)(cálculo referência) | Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias |
| Encargos incidentes sobre 13º salário | 129,63 | 36,90 | 13 salário)(cálculo referência) | Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário |
| TOTAL | 1124,82 | | | |

| 3. PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
|--|---|-------|---------------------------------------|---|
| DESCRIÇÃO | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-39 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| Aviso Prévio Indenizado - API | 24,30 | 0,42 | 1/12/5% | Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissão com API durante 12 meses. |
| Incidência de FGTS sobre o API | 1,94 | 6,00 | 6% | Salicula nº 269/161 e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário. |
| Incidência da Multa do FGTS sobre o API | 0,78 | 40,00 | 40% | Incidente da Multa de 40% sobre o FGTS de 6% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API. |
| Aviso Prévio Trabalhado - APT¹ | 82,06 | 1,94 | (7/30)/12*100 | Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. |
| Incidência dos Encargos do sobre o APT | 30,20 | 36,80 | Encargos Sociais (cálculo referência) | Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado |
| Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa | 161,67 | 3,20 | (0,08/0,4)*100 | Conforme o §1º do art. 16 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa. |
| TOTAL | 368,96 | | | |

¹ O referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
¹ Dias úteis: 21 - [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,88 (Arredado TCU nº 1904/07 Plenário)
² as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

| | |
|---|-------------------------|
| PAO n.º | 00076/11.2025.8.16.8000 |
| Licitação n.º | A. DEFINIR |
| Data da Proposta | A. DEFINIR |
| Nome da Empresa | 0 |
| CNPJ | 0 |
| CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA | |

ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05

| REMUNERAÇÃO | | |
|---|----------|--|
| INSTRUMENTO NORMATIVO SINEPREP / SINEPRESTEM nº PR000456/2025 | | |
| VIGÊNCIA E DATA BASE VIGÊNCIA: DE 01/09/2025 A 28/02/2026 / DATA-BASE: 01º DE MARÇO | | |
| | | OBSERVAÇÕES |
| PISO SALARIAL, CONFORME CCT | 3.960,00 | Fixado em edital a partir de pesquisa de mercado |
| CARGA HORÁRIA SEMANAL | 40 | |
| VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO | 768,39 | Valor diário R\$ 36,89 *21 dias* |
| DESCONTO DO PAT | 20,00% | |
| VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA | 6,00 | |
| QUANTIDADE DE VALES / DIA | 2 | |
| ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA | 87,00 | |
| BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR | 28,00 | |
| FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL | 28,00 | |

| RESUMO | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 |
|--|---|
| VALOR MENSAL DO POSTO | 8.121,36 |
| REMUNERAÇÃO | 3.960,00 |
| ENCARGOS | 1.437,28 |
| BENEFÍCIOS | 772,61 |
| REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS | 233,37 |
| INSS | 0,00 |
| TOTAL | 6.423,26 |
| DTTL | 1.688,10 |
| VALOR MENSAL - FATO GERADOR | 1.687,77 |
| FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 1/3 SALÁRIO | 1.653,12 |
| PROVISÃO PARA RESCISÃO | 281,75 |
| TOTAL | 1.534,87 |
| DTTL | 163,96 |

1. REMUNERAÇÃO

| DESCRIÇÃO | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 |
|---------------|---|
| CARGA HORÁRIA | 40 |
| SALÁRIO BASE | 3.960,00 |
| REMUNERAÇÃO | 3.960,00 |

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

| 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | | | |
|---------------------------------------|---|-------|---------------------------------------|---|
| DESCRIÇÃO | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| INSS | 762,00 | 20,00 | Estimativa máxima prevista | Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91. |
| REBI / BEBC* | 69,40 | 1,90 | Estimativa máxima prevista | Art. 30 da Lei 8.036/90 |
| INCRAC* | 7,82 | 0,20 | Estimativa máxima prevista | Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70. |
| SENAI / SENAC* | 39,60 | 1,00 | Estimativa máxima prevista | Decreto nº 2.319/66 |
| Salário Educação* | 69,00 | 2,00 | Estimativa máxima prevista | Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.543/62, art. 15, da Lei nº 9424/96, e art 2º, do Decreto nº 34.120/99 |
| SEBRAE* | 23,76 | 0,60 | Estimativa máxima prevista | Art. 1º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90. |
| RAT (%) | | 3,00 | Estimativa máxima prevista para o RAT | Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade no acréscimo em até 100% pelo FAP |
| FAP (%) | | 1,00 | Estimativa máxima prevista para o FAP | Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 60420/07, Anexo da Resolução MFSCONS nº 1.120/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP) |
| RAT AJUSTADO | 119,80 | 3,00 | RAT X FAP | O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa |
| FGTS | 316,80 | 8,00 | | Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso II, da Constituição Federal de 05/10/88. |
| TOTAL | 1407,28 | 34,80 | | |

2.3 BENEFÍCIOS MENSAL E DIÁRIOS

| DESCRIÇÃO | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
|------------------------------------|---|---|
| VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL | 768,39 | Previsão na CCT |
| DESCONTO DO PAT | 20% | Desconto do PAT de 20% determinado em CCT |
| VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO | 614,71 | valor do VAJ - (desconto do PAT) |
| VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO | 6,00 | valor da passagem no município da prestação do serviço |
| QUANTIDADE DIA | | Estimativa média de 2 dias por dia |
| VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE | 252,00 | valor diário * quantidade dia * 21 dias * |
| DESCONTO 6% | 237,60 | |
| VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE | 14,40 | (média mensal) - desconto 6% salário == estimado 21 dias de trabalho |
| ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA | 87,00 | |
| BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR | 28,00 | |
| FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL | 28,00 | |
| TOTAL | 772,61 | |

3. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

| DESCRIÇÃO | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
|--|---|------|--------------------|---|
| Reposição em Férias | 0,00 | 0,00 | | NÃO HÁ PREVISÃO. |
| Substituição na cobertura das ausências Legais | 44,41 | 0,80 | 3/365*100 | Esta permissão refere-se às faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição. |
| Licença Maternidade | 11,85 | 0,47 | 14/12*100/1.416% | Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1.416% (BSE 2015) calculadas sobre encargos, férias e 1/3 salário |
| Licença Paternidade | 1,08 | 0,02 | 5/365*100/1.416% | Criada pelo art. 9º, inciso XXX da CF, combinado com o art. 15, § 1º das Alas das Disposições Constitucionais Transitorias - ADCT -, concedido ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. Taxa estimativa de natalidade. BSE 2015 - 1.416% |
| Ausência por Doença | 0,00 | | | NÃO HÁ PREVISÃO |
| Ausência por Acidente de Trabalho | 176,05 | 3,25 | 15/30/12*100/0,78% | O artigo 27 do Decreto nº 59.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência da Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio de CTPS, 0,78% dos empregados se acidentam ao ano. |
| TOTAL | 233,37 | 4,56 | | |

FATO GERADOR

2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 1/3 SALÁRIO

| DESCRIÇÃO | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
|--|---|-------|--|--|
| 1/3 Salário | 329,87 | 8,33 | 1/12*100 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. |
| Férias | 329,87 | 8,33 | 1/12*100 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". |
| Adicional de Férias | 110,00 | 2,78 | 1/30/12*100 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". |
| Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias | 161,90 | 36,80 | Férias + adicional de férias*(coluna referência) | Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias |
| Encargos incidentes sobre 1/3 salário | 121,39 | 36,80 | 1/3 salário*(coluna referência) | Encargos sociais incidentes sobre o 1/3 Salário |
| TOTAL | 1663,12 | | | |

3. PROVISÃO PARA RESCISÃO

| DESCRIÇÃO | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
|--|---|-------|--------------------------------------|---|
| Aviso Prévio Indenizado - API | 22,75 | 0,42 | 1/12/1/5% | Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 7º do art. 467 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses. |
| Incidência do FGTS sobre o API | 1,82 | 6,00 | 6% | Bônus nº 355/TSF e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário. |
| Incidência da Multa do FGTS sobre o API | 0,73 | 40,00 | 40% | Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API |
| Aviso Prévio Trabalhado - APT* | 76,82 | 1,94 | 7/30/12*100 | Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 458 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. |
| Incidência dos Encargos do sobre o APT | 28,27 | 36,80 | Encargos Sociais (coluna referência) | Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado |
| Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa | 151,35 | 3,20 | 0,08/3,4*100 | Confirme o §1º do art. 18 da Lei 8.080/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa. |
| TOTAL | 284,74 | | | |

* o referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias

* Das datas 21, 1 (1961/7) 1 (X) 1 (X) 12 (2038) (Acórdão TCU nº 1064/07) (Plenário)

* as provisões do FATO GERADOR serão revistas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

| | |
|------------------|--------------------------|
| PAD n.º | 000375-11.2025.6.18.8000 |
| Licitação n.º | A.02/FNRS |
| Data da Proposta | A.02/FNRS |

| | |
|-----------------|---|
| Nome da Empresa | 0 |
| CNPJ | 0 |

| | |
|---------------------|---|
| CÉLULAS A PREENCHER | AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA |
|---------------------|---|

DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10

| REMUNERAÇÃO | | | |
|-------------------------------------|--------|--|---|
| INSTRUMENTO NORMATIVO | | SINEPPRES / SINDEPRESTEM nº PR004630205 | |
| VIGÊNCIA E DATA BASE | | VIGÊNCIA: DE 01/03/2025 A 28/02/2026 / DATA-BASE: 01º DE MARÇO | |
| | | OBSERVAÇÕES | |
| PISO SALARIAL CONFORME CCT | | 3.640,00 | Fixado em edital a partir de pesquisas de mercado |
| CARGA HORÁRIA SEMANAL | 40 | | |
| VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO | 768,39 | | Valor diário R\$ 36,69 * 21 dias¹ |
| DESCONTO DO PAT | 20,00% | | |
| VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA | 6,00 | | |
| QUANTIDADE DE VALES / DIA | 2 | | |
| ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA | 87,50 | | |
| BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR | 28,00 | | |
| FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL | 28,00 | | |

| RESUMO | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 |
|---|---------------------------------|
| VALOR MENSAL DO POSTO | 7.668,39 |
| REMUNERAÇÃO | 3.640,00 |
| ENCARGOS | 1.339,52 |
| BENEFÍCIOS | 791,81 |
| RESPONSÃO DE AUSÊNCIAS | 214,51 |
| INSUMOS | 0,00 |
| TOTAL | 5.985,84 |
| DTL | 1.952,46 |
| VALOR MENSAL - FATO GERADOR | 1.691,26 |
| FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO | 968,02 |
| PROVISÃO PARA RESCISÃO | 258,98 |
| TOTAL | 1.227,00 |
| DTL | 324,36 |

| 1. REMUNERAÇÃO | |
|----------------|---------------------------------|
| DESCRIÇÃO | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 |
| CARGA HORÁRIA | 40 |
| SALÁRIO BASE² | 3.640,00 |
| REMUNERAÇÃO | 3.640,00 |

| 2. ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------------|-------|---------------------------------------|--|
| 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | | | |
| DESCRIÇÃO | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| INSS | | 20,00 | Estimativa máxima prevista | Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91. |
| SESI / SEBIC³ | | 54,00 | Estimativa máxima prevista | Art. 30 da Lei 8.036/90. |
| NCRA⁴ | | 7,28 | Estimativa máxima prevista | Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70. |
| SENAI / SENAC⁵ | | 36,40 | Estimativa máxima prevista | Decreto nº 2.318/96. |
| Salário Educação⁶ | | 91,00 | Estimativa máxima prevista | Art. 9º, inciso I, do Decreto nº 87.543/82; art. 15, do Lei nº 9424/96, e art 2º, do Decreto nº 3412/99. |
| SEBRAE⁷ | | 21,84 | Estimativa máxima prevista | Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90. |
| RAT (%) | | | Estimativa máxima prevista para o RAT | Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP⁸. |
| FAP (%) | | | Estimativa máxima prevista para o FAP | Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 8042/87; Anexo da Resolução MPSC/NPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). |
| RAT AJUSTADO | 109,20 | 3,00 | RAT X FAP | O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa. |
| FGTS | 291,20 | 8,00 | | Art. 15 da Lei 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88. |
| TOTAL | 1239,52 | 36,68 | | |

| 2.3 BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|------------------------------------|---------------------------------|--|
| DESCRIÇÃO | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
| VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL | 768,39 | Previsão na CCT |
| DESCONTO DO PAT | 20% | Desconto do PAT de 20% determinado em CCT |
| VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO | 614,71 | (valor do VA) - (desconto do PAT) |
| VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO | 6,00 | Valor da passagem no município da prestação do serviço |
| QUANTIDADE DIA | 2 | Estimativa média de 2 vales por dia |
| VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE | 252,00 | (valor diário * quantidade dia) * 21 dias¹ |
| DESCONTO 6% | 216,40 | |
| VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE | 33,60 | (média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho |
| ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA | 87,50 | |
| BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR | 28,00 | |
| FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL | 28,00 | |
| TOTAL | 791,81 | |

| 4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
|--|---------------------------------|------|------------------------|--|
| DESCRIÇÃO | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| Reposição em Férias | 0,00 | 0,00 | | NÃO HÁ PREVISÃO |
| Substituição na cobertura das ausências Legais | 40,83 | 0,62 | 3/365*100 | Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a substituição deve preferencial sua substituição. |
| Licença Maternidade | 10,85 | 0,47 | (412/100)*1,416% | Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre encargos, férias e 13º salário |
| Licença Paternidade | 1,00 | 0,02 | (5/365)*(100*1,416%) | Criada pelo art 1º inciso XIX da CF, confirmada com o art. 16, § 1º dos Ato às Disposições Constitucionais Transitórias - "ADCT" - concedido ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. |
| Ausência por Doença | 0,00 | 0,00 | | NÃO HÁ PREVISÃO |
| Ausência por Acidente de Trabalho | 161,83 | 3,35 | [(15/30)/12]*100*0,78% | O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseado em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFPP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano. |
| TOTAL | 214,51 | 4,56 | | |

| FATO GERADOR | | | | |
|--|---------------------------------|-------|--|--|
| 2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO | | | | |
| DESCRIÇÃO | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| 13º Salário | 303,21 | 8,33 | 1/12*100 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVI, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. |
| Férias | 303,21 | 8,33 | 1/12*100 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço mais do que o salário normal". |
| Adicional de Férias | 101,19 | 2,78 | 1/30/12*100 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço mais do que o salário normal". |
| Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias | 148,83 | 36,80 | Férias + adicional de férias)(coluna referência) | Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias |
| Encargos incidentes sobre 13º salário | 111,55 | 36,90 | 13 salário)(coluna referência) | Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário |
| TOTAL | 668,02 | | | |

| 3. PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
|--|---------------------------------|-------|--------------------------------------|---|
| DESCRIÇÃO | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| Aviso Prévio Indenizado - API | 20,91 | 0,42 | 1/12/15% | Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de indenização com API durante 12 meses. |
| Indenidade de FGTS sobre o API | 1,67 | 6,00 | 6% | Salvadora nº 269/151 e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário. |
| Indenidade da Multa do FGTS sobre o API | 0,67 | 40,00 | 40% | Incidente da Multa de 40% sobre o FGTS de 6% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API |
| Aviso Prévio Trabalhado - APT¹ | 70,62 | 1,94 | (7/30)/12*100 | Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. |
| Indenidade dos Encargos do sobre o APT | 25,99 | 36,80 | Encargos Sociais (coluna referência) | Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado |
| Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa | 139,12 | 3,20 | (0,08/0,4)*100 | Conforme o § 1º do art. 16 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa. |
| TOTAL | 268,98 | | | |

¹ O referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
¹ Dias úteis: 21 - [(365 / 7) X (5 - 3) / 12 + 20,88 (Arbitragem TCU nº 1904/07 Plenário)]
² as previsões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

| | |
|------------------|--------------------------|
| PAD n.º | 000375-11.2025.6.18.8000 |
| Licitação n.º | A DEFNIR |
| Data da Proposta | A DEFNIR |

| | |
|-----------------|---|
| Nome da Empresa | 0 |
| CNPJ | 0 |

| | |
|---------------------|---|
| CÉLULAS A PREENCHER | AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA |
|---------------------|---|

OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05

| REMUNERAÇÃO | | |
|---|--------|---|
| INSTRUMENTO NORMATIVO SINEPPRES / SINDEPRESTEM nºº PR0044630205 | | |
| VIGÊNCIA: DE 01/03/2025 A 28/02/2026 / DATA-BASE: 01º DE MARÇO | | |
| | | OBSERVAÇÕES |
| PISO SALARIAL CONFORME CCT | | Fixado em edital a partir de referência de salários do SINIRADIADO / SINIDITY |
| CARGA HORÁRIA SEMANAL CONFORME CCT | 40 | 3.750,00 |
| VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO | 768,39 | Valor diário R\$ 36,69 * 21 dias* |
| DESCONTO DO PAT | 20,00% | |
| VALOR DO VALE TRANSPORTE - CURITIBA | 6,00 | |
| QUANTIDADE DE VALES / DIA | 2 | |
| ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA | 87,50 | |
| BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR | 28,00 | |
| FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL | 28,00 | |

| RESUMO | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 |
|---|--|
| VALOR MENSAL DO POSTO | 7.788,41 |
| REMUNERAÇÃO | 3.750,00 |
| ENCARGOS | 1.380,00 |
| BENEFÍCIOS | 768,21 |
| RESPONSÃO DE AUSÊNCIAS | 220,99 |
| INSUMOS | 0,00 |
| TOTAL | 6.136,20 |
| DTL | 1.622,21 |
| VALOR MENSAL - FATO GERADOR | 1.599,26 |
| FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO | 997,27 |
| PROVISÃO PARA RESCISÃO | 266,81 |
| TOTAL | 1.264,08 |
| DTL | 304,16 |

| 1. REMUNERAÇÃO | |
|----------------|--|
| DESCRIÇÃO | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 |
| CARGA HORÁRIA | 40 |
| SALÁRIO BASE | 3.750,00 |
| REMUNERAÇÃO | 3.750,00 |

| 2. ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | |
|---------------------------------------|--|-------|---------------------------------------|---|
| 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | | | |
| DESCRIÇÃO | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| INSS | 750,00 | 20,00 | Estimativa máxima prevista | Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91. |
| SESI / SEBIC* | 96,25 | 1,50 | Estimativa máxima prevista | Art. 30 da Lei 8.036/90. |
| NCRA* | 7,50 | 0,20 | Estimativa máxima prevista | Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70. |
| SENAI / SENAC* | 37,50 | 1,00 | Estimativa máxima prevista | Decreto nº 2.318/96. |
| Salário Educação* | 93,75 | 2,50 | Estimativa máxima prevista | Art. 9º, inciso I, do Decreto nº 87.543/82; art. 18, do Lei nº 8424/86, e art 2º, do Decreto nº 3412/99. |
| SEBRAE* | 22,50 | 0,60 | Estimativa máxima prevista | Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90. |
| RAT (%) | | 3,00 | Estimativa máxima prevista para o RAT | Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pela FAP. |
| FAP (%) | | 1,00 | Estimativa máxima prevista para o FAP | Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 8042/87; Anexo da Resolução MPSCNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). |
| RAT AJUSTADO | 112,50 | 3,00 | RAT X FAP | O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa. |
| FGTS | 300,00 | 8,00 | | Art. 15 da Lei 8036/90 e art 1º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88. |
| TOTAL | 1380,00 | 36,68 | | |

| 2.3 BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS | | |
|------------------------------------|--|--|
| DESCRIÇÃO | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | MEMÓRIA DE CÁLCULO |
| VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL | 768,39 | NÃO HÁ PREVISÃO |
| DESCONTO DO PAT | 20% | Desconto do PAT de 20% determinado em CCT |
| VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO | 614,71 | (valor do VA) - (desconto do PAT) |
| VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO | 6,00 | Valor da passagem no município da prestação do serviço |
| QUANTIDADE DIA | 2 | Estimativa média de 2 vales por dia |
| VALOR MENSAL DO VALE TRANSPORTE | 252,00 | (valor diário * quantidade dia) * 21 dias * |
| DESCONTO 6% | 225,00 | |
| VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE | 27,00 | (média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho |
| ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA | 87,50 | |
| BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR | 28,00 | |
| FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL | 28,00 | |
| TOTAL | 766,21 | |

| 4. CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE | | | | |
|--|--|------|-------------------------|--|
| DESCRIÇÃO | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| Reposição em Férias | 0,00 | 0,00 | | NÃO HÁ PREVISÃO |
| Substituição na cobertura das ausências Legais | 42,67 | 0,62 | 3/365*100 | Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a substituição deve proporcionar sua substituição. |
| Licença Maternidade | 11,17 | 0,47 | (412/100)*1,416% | Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre encargos, férias e 13º salário |
| Licença Paternidade | 1,00 | 0,02 | (5/365)*(100*1,416%) | Criada pelo art. 1º inciso XIX da CF, combinado com o art. 16, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concedido ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. |
| Ausência por Doença | 0,00 | 0,00 | | NÃO HÁ PREVISÃO |
| Ausência por Acidente de Trabalho | 166,73 | 3,35 | [(15/30)/12*(100)*0,78% | O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseado em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFPP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano. |
| TOTAL | 220,99 | 4,56 | | |

| FATO GERADOR | | | | |
|--|--|-------|--|--|
| 2.1 FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO | | | | |
| DESCRIÇÃO | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| 13º Salário | 312,38 | 8,33 | 1/12*100 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVI, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. |
| Férias | | 8,33 | 1/12*100 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que o direito do trabalhador a "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço mais do que o salário normal". |
| Adicional de Férias | 104,29 | 2,78 | 1/30/12*100 | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que o direito do trabalhador a "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço mais do que o salário normal". |
| Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias | 163,32 | 36,80 | Félias + adicional de férias)(coluna referência) | Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de Férias |
| Encargos incidentes sobre 13º salário | 114,95 | 36,90 | 13 salário)(coluna referência) | Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário |
| TOTAL | 697,27 | | | |

| 3. PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | | |
|--|--|-------|--------------------------------------|---|
| DESCRIÇÃO | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | % | MEMÓRIA DE CÁLCULO | FUNDAMENTO LEGAL |
| Aviso Prévio Indenizado - API | 21,55 | 0,42 | 1/12/15% | Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissão com API durante 12 meses. |
| Incidência de FGTS sobre o API | 1,72 | 6,00 | 6% | Salvadora nº 269/151 e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário. |
| Incidência da Multa do FGTS sobre o API | 0,69 | 40,00 | 40% | Incidente da Multa de 40% sobre o FGTS de 6% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API |
| Aviso Prévio Trabalhado - APT* | 72,75 | 1,94 | (7/30)/12*100 | Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses. |
| Incidência dos Encargos do sobre o APT | 26,77 | 36,80 | Encargos Sociais (coluna referência) | Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado |
| Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa | 143,33 | 3,20 | (0,08/0,4)*100 | Conforme o §1º do art. 16 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa. |
| TOTAL | 266,81 | | | |

* O referencial de 1.1944 decorre da previsão de 1 remuneração + 1/12 de férias + 1/12 de gratificação natalina + 1/12 do adicional de férias
* Dias úteis: 21 - [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,88 (Arredado TCU nº 1904/07 Plenário)
* as provisões do FATO GERADOR serão revisadas anualmente para que, assim, seja mantida a reserva orçamentária necessária para fazer frente às situações previstas nesta rubrica

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREÇO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.: 000370-11.2025.6.16.8000
 Licitação n.: A DEFINIR
 Data da Proposta: A DEFINIR

Nome da Empresa: 0
 CNPJ: 0

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Regime tributário da empresa: Preencher com X na opção que corresponde ao regime adotado pela empresa no exercício fiscal

LUCRO PRESUMIDO X
LUCRO REAL Em caso de opção pelo Lucro Real a empresa **OBRIGATORIAMENTE** deverá preencher a tabela abaixo com as alíquotas efetivas **TABELA 1**

| CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | |
|---|---------------|
| | % |
| Item | |
| Custo Indireto (CI) - Taxa de administração | 5,00% |
| Taxa de Lucro (L) | 10,00% |
| PIS (T) ** | 0,65% |
| COFINS (T) ** | 3,00% |
| ISS (T) | 5,00% |
| INSS (CPRB) * (T) | 0,00% |
| TOTAL: | 26,44% |

Memória de cálculo:
 $\% CITL = ((1 + CI) * (1 + L) / (1 - TR)) - 1$

Observações:

Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas . .

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI) e LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

ISS: Indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS (local da prestação do serviço, ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município.

TABELA 1 - Alíquotas efetivas do LUCRO REAL:

| ALÍQUOTAS EFETIVAS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta | | | | | | | |
|--|-------------|-------------|--------------|----------------------|----------------------|-----------------|-------------------------|
| Competência (mês/ano) | Faturamento | PIS (Total) | Créditos PIS | Alíquota Efetiva PIS | COFINS (Total) | Créditos COFINS | Alíquota Efetiva COFINS |
| | | | | 2,00% | | | 3,00% |
| | | | | 5,00% | | | 2,00% |
| | | | | 6,00% | | | 6,00% |
| | | | | 10,00% | | | 5,00% |
| | | | | 5,00% | | | 3,00% |
| | | | | 7,00% | | | 2,00% |
| | | | | 2,00% | | | 6,00% |
| | | | | 3,00% | | | 5,00% |
| | | | | 6,00% | | | 5,00% |
| | | | | 4,00% | | | 4,00% |
| | | | | 2,00% | | | 3,00% |
| | | | | 2,00% | | | 1,00% |
| MÉDIA PIS: | | | | 4,50% | MÉDIA COFINS: | | 3,75% |

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

| | |
|----------------------------|--|
| CÉLULAS A PREENCHER | AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA |
|----------------------------|--|

| | |
|-------------------|--------------------------|
| PAD / SEI nº: | 000370-11.2025.6.16.8000 |
| Licitação n.: | A DEFINIR |
| Data da Proposta: | A DEFINIR |

| | |
|--------------------------------|---|
| Nome da Empresa / Razão Social | 0 |
| CNPJ | 0 |

| | |
|--------------|---------------|
| LAUDO MÉDICO | 100,00 |
|--------------|---------------|

não compõe critério de julgamento

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

| | |
|------------------|--------------------------|
| PAD n.º | 000370-11.2025.6.16.8000 |
| Licitação n.º | A DEFINIR |
| Data da Proposta | A DEFINIR |
| Nome da empresa | 0 |
| CNPJ | 0 |

| HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS Pagamento por ocorrência (Fato Gerador) | |
|---|--|
|---|--|

| | |
|---|------------|
| VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES | 250.000,00 |
| VALOR MÁXIMO PREVISTO DE REEMBOLSO COM AUXÍLIO CRECHE PARA A CONTRATAÇÃO | 6.000,00 |

| Item | Posto de Trabalho | Jornada Semanal | Carga Horária Mensal (Divisor) |
|------|---|-----------------|--------------------------------|
| 1 | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30 | 40 | 200 |
| 2 | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | 40 | 200 |
| 3 | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | 40 | 200 |
| 4 | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | 40 | 200 |

| PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS | | | |
|---|---|-----------|--|
| | ENCARGOS SOCIAIS - REDATOR DE TEXTOS | 36,80 | 0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões |
| | ENCARGOS SOCIAIS - ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS | 36,80 | 0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões |
| | ENCARGOS SOCIAIS - DESIGNER GRÁFICO | 36,80 | 0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões |
| | ENCARGOS SOCIAIS - OPERADOR AUDIOVISUAL | 36,80 | 0,368 Percentual vinculado ao módulo Encargos e provisões |
| | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL | 0,2644 | 0,2644 Percentual vinculado ao módulo CITL |
| | DESCANSO SEMANAL REMUNERADO | 20 | 1,2 Equivale a 20% o acréscimo no valor da hora calculada |
| | SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50% | 50% | 1,5 Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT - Cláusula 10ª |
| | SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100% | 100% | 2 Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT - Cláusula 10ª |
| | ADICIONAL NOTURNO | 1.1428571 | 1.1428571 Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s |
| | ADICIONAL NOTURNO | 20% | 1,2 Hora noturna remunerada com 20% de acréscimo conforme Cláusula 10ª da CCT |

| HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA | | | | | | |
|------------------------------|---|-------------|----------------------|----------|----------|-------|
| Item | Posto de Trabalho | REMUNERAÇÃO | VALOR DA HORA NORMAL | HE - 50% | ENCARGOS | CITL |
| 1 | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30 | 4230,00 | 21,15 | 38,07 | 14,01 | 13,77 |
| 2 | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | 3960,00 | 19,80 | 35,64 | 13,12 | 12,89 |
| 3 | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | 3640,00 | 18,20 | 32,76 | 12,06 | 11,85 |
| 4 | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | 3750,00 | 18,75 | 33,75 | 12,42 | 12,21 |

| Item | Posto de Trabalho | REMUNERAÇÃO | VALOR DA HORA NORMAL | HE - 100% | ENCARGOS | CITL |
|------|---|-------------|----------------------|-----------|----------|-------|
| 1 | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30 | 4230,00 | 21,15 | 50,76 | 18,68 | 18,36 |
| 2 | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | 3960,00 | 19,80 | 47,52 | 17,49 | 17,19 |
| 3 | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | 3640,00 | 18,20 | 43,68 | 16,07 | 15,80 |
| 4 | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | 3750,00 | 18,75 | 45,00 | 16,56 | 16,27 |

| HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA | | | | | | |
|-------------------------------|---|-------------|------------------------------|----------|----------|-------|
| Item | Posto de Trabalho | REMUNERAÇÃO | VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL | HE - 50% | ENCARGOS | CITL |
| 1 | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30 | 4230,00 | 29,01 | 52,21 | 19,21 | 18,88 |
| 2 | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | 3960,00 | 27,15 | 48,88 | 17,99 | 17,68 |
| 3 | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | 3640,00 | 24,96 | 44,93 | 16,53 | 16,25 |
| 4 | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | 3750,00 | 25,71 | 46,29 | 17,03 | 16,74 |

| Item | Posto de Trabalho | REMUNERAÇÃO | VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL | HE - 100% | ENCARGOS | CITL |
|------|---|-------------|------------------------------|-----------|----------|-------|
| 1 | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30 | 4230,00 | 29,01 | 69,61 | 25,62 | 25,18 |
| 2 | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | 3960,00 | 27,15 | 65,17 | 23,98 | 23,57 |
| 3 | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | 3640,00 | 24,96 | 59,90 | 22,04 | 21,66 |
| 4 | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | 3750,00 | 25,71 | 61,71 | 22,71 | 22,32 |

| VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO | | | | |
|--|---|----------------|---------------|----------------|
| Item | Posto de Trabalho | VALOR UNITÁRIO | QTDADE DIÁRIA | CITL (por dia) |
| 1 | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30 | 6,00 | 2 | 3,17 |
| 2 | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | 6,00 | 2 | 3,17 |
| 3 | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | 6,00 | 2 | 3,17 |
| 4 | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | 6,00 | 2 | 3,17 |

| AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - FATO GERADOR | | | | | |
|--|---------------------------------------|--------------|---------------|--------|--------|
| | Base de cálculo | Desconto PAT | Valor líquido | CITL | TOTAL |
| 1 | NENHUMA FALTA (Justificada ou não) | 805,00 | 161,00 | 644,00 | 170,25 |
| 2 | DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não) | 725,00 | 145,00 | 580,00 | 153,33 |
| 3 | DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não) | 644,00 | 128,80 | 515,20 | 136,20 |

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 14ª - parágrafo quarto). A partir de 6 faltas o empregador não fará jus ao benefício.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E MULTIMÍDIA
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

| | |
|-------------------|--------------------------|
| PAD n.: | 000370-11.2025.6.16.8000 |
| Licitação n.: | A DEFINIR |
| Data da Proposta: | A DEFINIR |
| Nome da empresa | 0 |
| CNPJ | 0 |

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE
Ocorrência por fato gerador

| Item | Posto de Trabalho | Jornada Semanal | Carga Horária Mensal (Divisor) |
|-------------------------------------|---|-----------------|---|
| 1 | REDATOR DE TEXTOS TÉCNICOS / CBO: 2615-30 | 40 | 200 |
| PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL | | | |
| | REMUNERAÇÃO | 141,00 | Remuneração / 30 (dias do mês) |
| | ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS | 51,89 | Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS) |
| | VALE ALIMENTAÇÃO | 36,59 | Valor mensal / 21 (dias do mês estimado) |
| | VALE TRANSPORTE | 12,00 | Valor diário * quantidade diária |
| | TOTAL | 241,48 | |
| | CITL | 63,84 | Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos |
| | TOTAL DO DESCONTO | 305,32 | |

| Item | Posto de Trabalho | Jornada Semanal | Carga Horária Mensal (Divisor) |
|-------------------------------------|---|-----------------|---|
| 2 | ANALISTA DE MÍDIAS SOCIAIS / CBO: 2534-05 | 40 | 200 |
| PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL | | | |
| | REMUNERAÇÃO | 132,00 | Remuneração / 30 (dias do mês) |
| | ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS | 48,58 | Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS) |
| | VALE ALIMENTAÇÃO | 36,59 | Valor mensal / 21 (dias do mês estimado) |
| | VALE TRANSPORTE | 12,00 | Valor diário * quantidade diária |
| | TOTAL | 229,17 | |
| | CITL | 60,58 | Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos |
| | TOTAL DO DESCONTO | 289,75 | |

| Item | Posto de Trabalho | Jornada Semanal | Carga Horária Mensal (Divisor) |
|-------------------------------------|---------------------------------|-----------------|---|
| 3 | DESIGNER GRÁFICO / CBO: 2624-10 | 40 | 200 |
| PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL | | | |
| | REMUNERAÇÃO | 121,33 | Remuneração / 30 (dias do mês) |
| | ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS | 44,65 | Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS) |
| | VALE ALIMENTAÇÃO | 36,59 | Valor mensal / 21 (dias do mês estimado) |
| | VALE TRANSPORTE | 12,00 | Valor diário * quantidade diária |
| | TOTAL | 214,57 | |
| | CITL | 56,73 | Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos |
| | TOTAL DO DESCONTO | 271,30 | |

| Item | Posto de Trabalho | Jornada Semanal | Carga Horária Mensal (Divisor) |
|-------------------------------------|--|-----------------|---|
| 4 | OPERADOR DE AUDIOVISUAL / CBO: 3731-05 | 40 | 200 |
| PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL | | | |
| | REMUNERAÇÃO | 125,00 | Remuneração / 30 (dias do mês) |
| | ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS | 46,00 | Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS) |
| | VALE ALIMENTAÇÃO | 36,59 | Valor mensal / 21 (dias do mês estimado) |
| | VALE TRANSPORTE | 12,00 | Valor diário * quantidade diária |
| | TOTAL | 219,59 | |
| | CITL | 58,05 | Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos |
| | TOTAL DO DESCONTO | 277,64 | |