

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

PAD / SEI nº:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa / Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo (com CEP)	
Telefone (com DDD)	
E-mail	
Dados Bancário	
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)	
CPF do Representante da Empresa	

Resumo da Contratação	VALOR MÁXIMO ESTIMADO (CONTINUADO + ELEIÇÕES)	R\$ 47.015.483,47
-----------------------	---	-------------------

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES	
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ	SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA DE ELEIÇÕES E DE INOVAÇÃO	Convenção Coletiva de Trabalho (CAPITAL, RMC E LITORAL):	CCT SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR000456/2025
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO
		Convenção Coletiva de Trabalho (INTERIOR):	CCT SIEMACO / SINDEPRESTEM - PR000753/2025
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO

CONTRATAÇÃO ELEIÇÕES					
ELEIÇÕES 2026					
Item	Descrição	Valor mensal - posto	Vigência contratual	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	5.057,25	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 3.226.356,93	CONFORME ABA "DISTRIBUIÇÃO"
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	5.093,67	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 9.212.751,14	
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	5.638,27	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 77.056,36	
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	5.674,69	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 853.095,06	
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	5.638,27	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 22.928,96	
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	6.186,39	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 1.813.024,70	
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	6.222,81	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 1.475.220,82	
				R\$ 16.680.433,97	
ELEIÇÕES 2028					
		Valor mensal	Vigência contratual	Valor total estimado	
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	5.057,25	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 2.541.605,28	CONFORME ABA "DISTRIBUIÇÃO"
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	5.093,67	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 5.252.592,50	
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	5.638,27	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 50.744,43	
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	5.674,69	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 572.387,07	
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	5.638,27	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 22.928,96	
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	6.186,39	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 2.988.026,37	
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	6.222,81	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 6.678.319,69	
				R\$ 18.106.604,30	
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)				R\$ 34.787.038,27	

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES	
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ	SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO	Convenção Coletiva de Trabalho (CURITIBA):	CCT SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR000456/2025
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º
		Convenção Coletiva de Trabalho (LONDRINA):	CCT SINDEPRESTEM / SIEMACO PR000753/2025
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º

CONTRATAÇÃO CONTINUADA					
Item	Descrição	Valor mensal - posto	Quantidade de Postos	Vigência contratual	Quantidade de meses
8	Assistente Administrativo CURITIBA	5.184,68	30	02/03/2026 a 02/03/2031	60
9	Assistente Administrativo LIBRAS	5.770,80	1	02/03/2026 a 02/03/2031	60
10	Assistente Administrativo LONDRINA	5.152,04	2	02/03/2026 a 02/03/2031	60
VALOR TOTAL					

		Valor mensal - FATO GERADOR	Quantidade de Postos	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses
8	Assistente Administrativo CURITIBA	971,74	30	R\$ 349.826,40	60
9	Assistente Administrativo LIBRAS	1.117,50	1	R\$ 13.410,00	60
10	Assistente Administrativo LONDRINA	961,22	2	R\$ 23.069,28	60

VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)

DE MARÇO
DE MARÇO

Valor total estimado	Memória de cálculo
R\$ 9.332.424,00	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
R\$ 346.248,00	
R\$ 618.244,80	
R\$ 10.296.916,80	
Valor total estimado	
R\$ 1.749.132,00	(valor mensal * quantidade de postos) * quantidade de meses
R\$ 67.050,00	
R\$ 115.346,40	
R\$ 1.931.528,40	
R\$ 12.228.445,20	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD / SEI nº:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.º:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

ELEIÇÕES 2026								
Posto	Descrição	Valor mensal - posto	Valor do dia - posto	Quantidade de Postos	Período	Quantidade de dias	Valor total estimado	Memória de cálculo
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais em período de final de prazo - CURITIBA, RMC e LITORAL	5.057,25	168,58	40	01/04 a 08/05	38	R\$ 256.234,00	(valor mensal / 30 dias) * quantidade de dias * quantidade de postos
Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais em período de final de prazo - INTERIOR	5.093,67	169,79	90	01/04 a 08/05	38	R\$ 580.678,38	
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - CURITIBA, RMC e LITORAL	5.057,25	168,58	207	10/08 a 30/10	82	R\$ 2.861.392,05	
Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - INTERIOR	5.093,67	169,79	620	10/08 a 30/10	82	R\$ 8.632.072,76	
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio à SEDE durante 1º e 2º turnos	5.057,25	168,58	5	04/08 a 10/12	129	R\$ 108.730,88	
Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - CURITIBA, RMC e LITORAL	5.638,27	187,94	5	10/08 a 30/10	82	R\$ 77.056,36	
Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - INTERIOR	5.674,69	189,16	55	10/08 a 30/10	82	R\$ 853.095,06	
Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais do estado em período de final de prazo - CURITIBA, RMC e LITORAL	5.638,27	187,94	2	01/04 a 31/05	61	R\$ 22.928,96	
Assistente Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais e SEDE - CURITIBA, RMC e LITORAL	6.186,39	206,21	19	01/04 a 10/12	254	R\$ 995.183,94	
Assistente Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais - INTERIOR	6.222,81	207,43	28	01/04 a 10/12	254	R\$ 1.475.220,82	
Assistente Administrativo (CAPITAL)	Apoio à SEDE	6.186,39	206,21	18	04/08 a 10/12	129	R\$ 478.826,59	
Assistente Administrativo (CAPITAL)	Apoio à SEDE	6.186,39	206,21	12	04/08 a 18/12	137	R\$ 339.014,17	
VALOR TOTAL							R\$ 16.680.433,97	
ELEIÇÕES 2028								
		Valor mensal - posto	Valor do dia - posto	Quantidade de Postos	Período	Quantidade de dias	Valor total estimado	
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais em período de final de prazo - CURITIBA, RMC e LITORAL	5.057,25	168,58	40	01/04 a 08/05	38	R\$ 256.234,00	(valor mensal / 30 dias) * quantidade de dias * quantidade de postos
Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais em período de final de prazo - INTERIOR	5.093,67	169,79	90	01/04 a 08/05	38	R\$ 580.678,38	
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais durante a 1º turno - CAPITAL, RMC e LITORAL	5.057,25	168,58	107	14/08 a 06/10	54	R\$ 974.026,35	
Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais durante a 1º turno - INTERIOR	5.093,67	169,79	382	14/08 a 06/10	54	R\$ 3.502.407,49	
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio à SEDE durante 1º e 2º turnos	5.057,25	168,58	5	04/08 a 10/12	129	R\$ 108.730,88	
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - CAPITAL, RMC e LITORAL	5.057,25	168,58	87	14/08 a 03/11	82	R\$ 1.202.614,05	
Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - INTERIOR	5.093,67	169,79	84	14/08 a 03/11	82	R\$ 1.169.506,63	
Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º turno - CAPITAL, RMC e LITORAL	5.638,27	187,94	5	14/08 a 06/10	54	R\$ 50.744,43	
Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º - INTERIOR	5.674,69	189,16	53	14/08 a 06/10	54	R\$ 541.365,43	
Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - INTERIOR	5.674,69	189,16	2	14/08 a 03/11	82	R\$ 31.021,64	
Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais período de final de prazo - CAPITAL, RMC e LITORAL	5.638,27	187,94	2	01/04 a 31/05	61	R\$ 22.928,96	
Assistente Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais e SEDE - CAPITAL, RMC e LITORAL	6.186,39	206,21	16	01/04 a 08/12	252	R\$ 831.450,82	
Assistente Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais - INTERIOR	6.222,81	207,43	25	01/04 a 08/12	252	R\$ 1.306.790,10	
Assistente Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais e SEDE - CAPITAL, RMC e LITORAL	6.186,39	206,21	63	03/07 a 15/12	166	R\$ 2.156.575,55	
Assistente Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais - INTERIOR	6.222,81	207,43	156	03/07 a 15/12	166	R\$ 5.371.529,59	
							R\$ 18.106.604,30	
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)							R\$ 34.787.038,27	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	0000434-21/2025.6.16.80000
Licitação n.º	A.02/F2NR
Data da Proposta:	A.DEF2NR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
Assistente Administrativo CURITIBA	CBO: 4119-05

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO		
CCT SINDEPREPS / SINDEPRESTEM - 20000408/2025		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO		
OBSERVAÇÕES		
PISO SALARIAL	2.280,00	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADO EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	788,39	Valor diário * 21 dias - Cláusula 14ª
DESCONTO DO PAT	20,00%	Cláusula 14ª
VALOR DO VALE TRANSPORTE	6,00	Município de Curitiba
QUANTIDADES DE VALES DIA	2	Estimado 2 vales por dia
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	Cláusula 16ª
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Cláusula 17ª
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Cláusula 24ª

RESUMO	Assistente Administrativo CURITIBA
VALOR MENSAL DO POSTO	8.184,88
REMUNERAÇÃO	2.280,00
ENCARGOS	899,04
BENEFÍCIOS	873,41
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	108,16
TOTAL	4.100,61
CITL	1.084,07
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	971,74
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	606,34
PROVISÃO PARA RESCISÃO	162,22
TOTAL	768,56
CITL	203,18

1 - REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo CURITIBA
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.280,00
REMUNERAÇÃO	2.280,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo CURITIBA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	456,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	34,20	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRAN*	4,56	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	22,80	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/66.
Salário Educação*	57,00	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.543/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art.2º, do Decreto nº 34.129/99.
SEBRAE*	13,68	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 604207; Anexo da Resolução MPSC/NPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	68,40	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	182,40	8,00		Art. 15 da Lei. 8.036/90 e art 1º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	839,64	36,80		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo CURITIBA	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	788,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VAL) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
	2,00	Estimativa média de 2 vales por dia
	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias ¹
DESCONTO 6%	136,80	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	115,20	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	873,41	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo CURITIBA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Maternidade	6,79	0,47	(4/120*100%*1,416%)	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre encargos 13º salário e férias, quando for o caso parcela da remuneração que exceda o teto do INSS
Licença Paternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Doença	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Acidente de Trabalho	101,37	3,25	((115/30/12*100*0,78%)	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	108,16	3,72		

FATO GERADOR				
2.1 - FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo CURITIBA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	63,38	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de Férias	93,22	36,80	(Férias + adicional de férias)*(célula referencial)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	69,69	36,80	(13 salário)*(célula referencial)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	606,34			

3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo CURITIBA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	13,10	0,42	((1/12)*5%)	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	1,05	8,00	0,08	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,42	40,00	0,4	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - API*	44,23	1,94	(7/30/12)*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o API	16,28	36,80	Encargos Sociais (célula referencial)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	87,14	3,20	(0,08/0,4)*100	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa
TOTAL	162,22			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAO n.º	0000434-21/2025.6.16.80000
Licitação n.º	A DEFNIR
Data da Proposta	A DEFNIR
Nome da Empresa	
CNPJ	

AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

Assistente Administrativo LIBRAS CBO: 4110-05

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO CCT: SINDEPREP / SINDEPRESTEM - PRO00482/2025		
VIGÊNCIA DATA BASE Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO		
OBSERVAÇÕES		
PISO SALARIAL	2.622,00	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADO EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39	Valor diário = 21 dias - Clausula 14*
DESCONTO DO PAT	20,00%	Clausula 14*
VALOR DO VALE TRANSPORTE	6,00	Município de Curitiba
QUANTIDADES DE VALES / DIA	2	Estimado 2 vales por dia
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	Clausula 16*
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Clausula 17*
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Clausula 24*

RESUMO	Assistente Administrativo LIBRAS
VALOR MENSAL DO POSTO	8.278,89
REMUNERAÇÃO	2.622,00
ENCARGOS	964,90
BENEFÍCIOS	852,89
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	124,39
TOTAL	4.564,18
CITL	1.206,62
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	1.117,50
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	697,29
PROVISÃO PARA RESCISÃO	186,55
TOTAL	883,84
CITL	233,66

1 - REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LIBRAS
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.622,00
REMUNERAÇÃO	2.622,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LIBRAS	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	524,40	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	39,33	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRAT*	5,24	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	26,22	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	65,55	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art.2º, do Decreto nº 3452/98.
SEBRAE*	15,73	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso I, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPIS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	78,66	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	209,76	8,00		Art. 15 da Lei 8036/90 e art. 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	964,90	36,80		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LIBRAS	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT		20% Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço
	2,00	Estimativa média de 2 vales por dia
	262,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias *
DESCONTO 6%	157,32	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	94,68	(média mensal) - (desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	852,89	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LIBRAS	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Maternidade	7,81	0,47	((4/12)/100)*1.416%	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1.416% (IBGE 2015) calculados sobre encargos 13º salário e férias, quando for o caso parcela da remuneração que excede o teto do INSS
Licença Paternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Doença	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Acidente de Trabalho	116,57	3,25	((15/30)/12)*100/0,78%	O artigo 27º do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	124,38	3,72		

FATO GERADOR				
2.1 - FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LIBRAS	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	218,41	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	218,41	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	72,89	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	107,20	36,80	Férias + adicional de férias/(Célula referencial)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	80,38	36,80	(13 salário)/(Célula referencial)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	697,29			

3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LIBRAS	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indetizado - API	15,06	0,42	((11)/2)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência da FGTS sobre o API	1,21	8,00	0,08	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,48	40,00	0,4	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - API*	80,87	1,94	((7)/30)/12*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o API	18,72	36,80	Encargos Sociais (célula referencial)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	100,21	3,20	((0,08)/0,4)*100	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	186,56			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PIAO n.º	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.º	A DEFENIR
Data da Proposta	A DEFENIR
Nome da Empresa	
CNPJ	
AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA	
Assistente Administrativo LONDRINA CBO: 4110-05	

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO CCT 30NDREPRESTEM / SEMAÇO PR000733/2025		
VIGÊNCIA E DATA BASE Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO		
OBSERVAÇÕES		
PSO SALARIAL	2.280,00	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADO EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	805,00	Valor diário - 22 dias - Clausula 11*
DESCONTO DO PAT	20,00%	Clausula 11*
VALOR DO VALE TRANSPORTE	5,75	Município de Londrina
QUANTIDADES DE VALES / DIA	2	Estimado 2 vales por dia
ASSISTÊNCIA MÉDICA	87,50	Clausula 14*
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Clausula 15*
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Clausula 23*

RESUMO	Assistente Administrativo LONDRINA
VALOR MENSAL DO POSTO	8.152,54
REMUNERAÇÃO	2.280,00
ENCARGOS	839,04
BENEFÍCIOS	892,20
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	108,16
TOTAL	4.119,40
CITL	1.032,64
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	961,22
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	606,34
PROVISÃO PARA RESCISÃO	162,22
TOTAL	768,56
CITL	192,65

1 - REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LONDRINA
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.280,00
REMUNERAÇÃO	2.280,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LONDRINA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	456,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	34,20	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	4,56	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	22,80	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	57,00	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 34.12/99.
SEBRAE*	13,68	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alínea "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 60420/7; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	68,40	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	162,40	8,00		Art. 15 da Lei 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	839,04	36,88		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LONDRINA	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	805,00	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT		20% Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	644,00	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	5,75	Valor da passagem no município da prestação do serviço
	2,00	Estimativa média de 2 vales por dia
	241,50	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias *
DESCONTO 6%	136,80	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	104,70	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	892,20	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LONDRINA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Maternidade	6,79	0,47	((4/12)*100/1,416%)	Considerando 120 dias de licença maternidade; taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre encargos 13º salário e férias, quando for o caso parcela da remuneração que excede o teto do INSS
Licença Paternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Doença	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Acidente de Trabalho	101,37	3,25	((15/30)*12/100/0,78%)	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 151 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseadas em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	168,16	3,72		

FATO GERADOR				
2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LONDRINA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	189,92	8,33	((1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	189,92	8,33	((1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	63,38	2,78	((1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	93,22	36,80		Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	69,89	36,80	((3 salário)/coltula referencial)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	606,34			

3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LONDRINA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	13,10	0,42	((1/12)*5%	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Consideramos 5% de descontos com API durante 12 meses.
Incidência da FGTS sobre o API	1,05	8,00	0,08	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	0,42	40,00	0,4	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - API*	44,23	1,94	((7/30)*12)*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o API	16,28	36,80		Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	87,14	3,20	((0,08/0,4)*100	Conforme o §1º do art. 18 da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	162,22			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Regime tributário da empresa	Preencher com X na opção que corresponde ao regime adotado pela empresa no exercício fiscal	
LUCRO PRESUMIDO	X	
LUCRO REAL		Em caso de opção pelo Lucro Real a empresa OBRIGATORIAMENTE deverá preencher a tabela abaixo com as alíquotas efetivas TABELA 1

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

	%	
Item	CURITIBA	LONDRINA
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	5.00%	5.00%
Taxa de Lucro (L)	10.00%	10.00%
PIS (T) **	0.65%	0.65%
COFINS (T) **	3.00%	3.00%
ISS (T)	5.00%	4.00%
INSS (CPRB)* (T)	0.00%	0.00%
TOTAL:	26.44%	25.07%

Memória de cálculo:

$$\% \text{ CITL} = ((1 + \text{CI}) * (1 + \text{L}) / (1 - \text{TR})) - 1$$

Observações:

Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas.

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI) e LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

ISS: indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS (local da prestação do serviço, ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município).

TABELA 1 - Alíquotas efetivas do LUCRO REAL:

ALÍQUOTAS EFETIVAS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta							
Competência (mês/ano)	Faturamento	PIS (Total)	Créditos PIS	Alíquota Efetiva PIS	COFINS (Total)	Créditos COFINS	Alíquota Efetiva COFINS
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
			MÉDIA PIS:	0,00%		MÉDIA COFINS:	0,00%

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	0000434-21.2025.6.16.8.0000
Licitação n.º	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	CBO: 4110-05
-----------------------------------	--------------

REMUNERAÇÃO

INSTRUMENTO NORMATIVO		CCT SINEPRES / SINDEPRESTEM - PR000456/2025
VIGÊNCIA E DATA BASE		Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO
		OBSERVAÇÕES
PISO SALARIAL	1.765,00	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADO EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39	Valor diário * 21 dias - Cláusula 14ª
DESCONTO DO PAT	20,00%	Cláusula 11ª
VALOR DO VALE TRANSPORTE	105,46	Média dos municípios da contratação conforme aba específica
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	Cláusula 16ª
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Cláusula 17ª
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Cláusula 24ª

RESUMO	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)
VALOR MENSAL DO POSTO	5.657,25
REMUNERAÇÃO	1.765,00
ENCARGOS	649,52
BENEFÍCIOS	863,67
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	319,92
TOTAL	3.598,11
CTL	875,54
VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS	583,60
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	469,38
TOTAL	469,38
CTL	114,22

1 - REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	1.765,00
REMUNERAÇÃO	1.765,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	353,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	26,48	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90
INCRA*	3,53	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	17,65	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	44,13	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art. 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	10,59	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, dependendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alínea "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPIS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	52,95	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	141,20	8,00		Art. 15 da Lei, 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	649,52	36,60		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	De acordo com o município - utilizada média
DESCONTO 6%	105,90	Desconto referente ao salário base do posto
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	105,46	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	863,67	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	201,13	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme precatua o art. 129 e o Inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	19,80	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Paternidade	0,48	0,02	((5/365)*100*1,416%)	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF., combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	20,04	0,83	((3/30)/12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS
Ausência por Acidente de Trabalho				O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 151 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	319,92	13,25	3,25 /(((15/30)/12)*100)*0,78%	

VERBAS RESCISÓRIAS

2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	147,02	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	147,02	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	49,07	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	72,16	36,80	(Férias + adicional de férias)/(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	54,11	36,80	(13 salário)/(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	469,38			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º:	0000434-21.2025.8.16.80000
Licitação n.º:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	CB0: 4110-05
------------------------------------	--------------

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO		
CCT SIEMACO / SINDEPRESTEM - PR000753/2025		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO		
OBSERVAÇÕES		
PISO SALARIAL	1.765,00	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADO EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	805,00	Valor diário * 22 dias - Cláusula 11ª
DESCONTO DO PAT	20,00%	Cláusula 11ª
VALOR DO VALE TRANSPORTE	33,61	Média dos municípios da contratação conforme aba específica
ASSISTÊNCIA MÉDICA	87,50	Cláusula 14ª
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Cláusula 15ª
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Cláusula 23ª

RESUMO	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)
VALOR MENSAL DO POSTO	5.093,67
REMUNERAÇÃO	1.765,00
ENCARGOS	649,52
BENEFÍCIOS	892,96
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	319,92
TOTAL	3.627,40
CITL	852,67
VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS	553,60
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	469,38
TOTAL	469,38
CITL	114,22

1 - REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	1.765,00
REMUNERAÇÃO	1.765,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	353,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	26,48	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	3,53	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	17,65	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	44,13	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art. 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	10,59	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, dependendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPSC/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	52,95	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	141,20	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	649,52	36,60		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	805,00	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	644,00	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	De acordo com o município - utilizada média
DESCONTO 6%	105,90	Desconto referente ao salário base do posto
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	105,46	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	892,96	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	201,13	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme prescreva o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT, e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	19,80	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Paternidade	0,48	0,02	((5/365)*100)*1,416%	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	20,04	0,83	((3/30)*12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS
Ausência por Acidente de Trabalho		3,25	((15/30)*12)*100*(0,78%)	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	319,92	13,25		

VERBAS RESCISÓRIAS				
2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	147,02	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	147,02	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	49,07	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	72,16	36,80	(Férias + adicional de férias)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	54,11	36,80	(13 salário)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	469,38			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	0000434-21/2025.6.16.80000
Licitação n.º	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa		0
CNPJ		0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	CB0: 4110-05
---	--------------

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR000456/2025	
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO	
		OBSERVAÇÕES
PISO SALARIAL	2.030,00	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADO EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39	Valor diário - 21 dias - Cláusula 14*
DESCONTO DO PAT	20,00%	Cláusula 11*
VALOR DO VALE TRANSPORTE	91,73	Média dos municípios da contratação conforme aba específica
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	Cláusula 16*
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Cláusula 17*
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Cláusula 24*

RESUMO	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)
VALOR MENSAL DO POSTO	5.638,27
REMUNERAÇÃO	2.030,00
ENCARGOS	747,04
BENEFÍCIOS	849,94
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	367,96
TOTAL	3.994,94
CITL	972,10
VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS	671,23
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	539,86
TOTAL	539,86
CITL	131,37

1 - REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.030,00
REMUNERAÇÃO	2.030,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	406,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	30,45	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	4,06	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	20,30	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	50,75	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	12,18	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.020/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	60,90	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	162,40	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	747,04	36,80		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	De acordo com o município - utilizada média
DESCONTO 6%	121,80	Desconto referente ao salário base do posto
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	91,73	(média mensal) - desconto 6% salário >= estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	849,94	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	231,33	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	22,77	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Paternidade	0,56	0,02	((6/365)*100*1,416%)	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	23,05	0,83	((3/30)/12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS.
Ausência por Acidente de Trabalho	90,25	3,25	((15/30)/12)*100*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GF IP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	367,96	13,25		

VERBAS RESCISÓRIAS

2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	169,10	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	169,10	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	56,43	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	83,00	36,80	(Férias + adicional de férias)/(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	62,23	36,80	(13 salário)/(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	539,86			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	0000434-21/2025.6.16.80000
Licitação n.º	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa		0
CNPJ		0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	CB0: 4119-05
--	--------------

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT SIEMACO / SINDEPRESTEM - PR000753/2025	
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO	
		OBSERVAÇÕES
PISO SALARIAL	2.030,00	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADO EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	805,00	Valor diário - 22 dias - Cláusula 11*
DESCONTO DO PAT	20,00%	Cláusula 11*
VALOR DO VALE TRANSPORTE	28,75	Média dos municípios da contratação conforme aba específica
ASSISTÊNCIA MÉDICA	87,50	Cláusula 14*
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Cláusula 15*
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Cláusula 23*

RESUMO	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)
VALOR MENSAL DO POSTO	5.674,69
REMUNERAÇÃO	2.030,00
ENCARGOS	747,04
BENEFÍCIOS	879,23
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	367,96
TOTAL	4.024,23
CITL	979,23
VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS	671,23
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	539,86
TOTAL	539,86
CITL	131,37

1 - REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.030,00
REMUNERAÇÃO	2.030,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	406,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	30,45	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	4,06	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	20,30	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	50,75	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	12,18	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.020/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	60,90	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	162,40	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	747,04	36,80		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	805,00	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	644,00	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	De acordo com o município - utilizada média
DESCONTO 6%	121,80	Desconto referente ao salário base do posto
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	91,73	(média mensal) - desconto 6% salário >= estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	879,23	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	231,33	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	22,77	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Paternidade	0,56	0,02	((6/365)*100*1,416%)	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	23,05	0,83	((3/30)/12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS.
Ausência por Acidente de Trabalho	90,25	3,25	((15/30)/12)/100*0,78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GF IP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	367,96	13,25		

VERBAS RESCISÓRIAS

2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	169,10	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	169,10	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	56,43	2,78	(1/3)/12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	83,00	36,80	(Férias + adicional de férias)/(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	62,23	36,80	(13 salário)/(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	539,86			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.: 0000434-21.2025.8.16.80000
Licitação n.: A DEFINIR
Data da Proposta: A DEFINIR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHERAS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)CBO: 4110-05

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO		
CCT SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR000456/2025		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO		
OBSERVAÇÕES		
PISO SALARIAL	2.030,00	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADO EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39	Valor diário * 21 dias - Cláusula 14ª
DESCONTO DO PAT	20,00%	Cláusula 11ª
VALOR DO VALE TRANSPORTE	91,73	Média dos municípios da contratação conforme aba específica
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	Cláusula 16ª
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Cláusula 17ª
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Cláusula 24ª

RESUMO	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)
VALOR MENSAL DO POSTO	5.638,27
REMUNERAÇÃO	2.030,00
ENCARGOS	747,04
BENEFÍCIOS	849,94
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	367,96
TOTAL	3.994,94
CITL	972,10
VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS	673,23
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	539,86
TOTAL	539,86
CITL	131,37

1 - REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.030,00
REMUNERAÇÃO	2.030,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	406,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	30,45	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	4,06	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	20,30	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	50,75	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art. 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	12,18	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, dependendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPSC/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	60,90	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	162,40	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	747,04	36,60		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	De acordo com o município - utilizada média
DESCONTO 6%	121,80	Desconto referente ao salário base do posto
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	91,73	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	849,94	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	231,33	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme presculsa o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	22,77	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Paternidade	0,56	0,02	((5/365)*100)*1,416%	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atoas das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	23,05	0,83	((3/30)*12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS
Ausência por Acidente de Trabalho				O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	367,96	13,25		

VERBAS RESCISÓRIAS				
2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	169,10	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	169,10	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	56,43	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	83,00	36,80	(Férias + adicional de férias)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	62,23	36,80	(13 salário)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	539,86			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.: 0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.: A DEFINIR
Data da Proposta: A DEFINIR

Nome da Empresa		0
CNPJ		0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

Assistente Administrativo (CAPITAL)	CBO: 4110-10
-------------------------------------	--------------

REMUNERAÇÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO		
CCT SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR000456/2025		
VIGÊNCIA E DATA BASE		
Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO		
OBSERVAÇÕES		
PISO SALARIAL	2.280,00	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADO EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39	Valor diário * 21 dias - Cláusula 14ª
DESCONTO DO PAT	20,00%	Cláusula 11ª
VALOR DO VALE TRANSPORTE	78,79	Média dos municípios da contratação conforme aba específica
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	Cláusula 16ª
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Cláusula 17ª
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Cláusula 24ª

RESUMO	Assistente Administrativo (CAPITAL)
VALOR MENSAL DO POSTO	6.186,39
REMUNERAÇÃO	2.280,00
ENCARGOS	839,04
BENEFÍCIOS	837,00
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	413,27
TOTAL	4.369,31
CITL	1.063,20
VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS	753,88
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	606,34
TOTAL	606,34
CITL	147,54

1 - REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (CAPITAL)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.280,00
REMUNERAÇÃO	2.280,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	456,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	34,20	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	4,56	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	22,80	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	57,00	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art. 2º, do Decreto nº 34.12/99.
SEBRAE*	13,68	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	68,40	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	182,40	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art. 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	839,04	36,80		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (CAPITAL)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	De acordo com o município - utilizada média
DESCONTO 6%	136,80	Desconto referente ao salário base do posto
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	78,79	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	837,00	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	259,82	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitos o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT, e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	25,58	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS
Licença Paternidade	0,62	0,02	((5/365)*100)*1,416%	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	25,89	0,83	((3/30)*12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS
Ausência por Acidente de Trabalho				O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	413,27	13,25	3,25	((15/30)*12)*100*0,78%

VERBAS RESCISÓRIAS

2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	63,38	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	93,22	36,80	(Férias + adicional de férias)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	69,89	36,80	(13 salário)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	606,34			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.: 0000434-21/2025 6.16.80000
Licitação n.: A DEFINIR
Data da Proposta: A DEFINIR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

Assistente Administrativo (INTERIOR) CBO: 4110-10

REMUNERAÇÃO		
OBSERVAÇÕES		
INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT SIEMACO / SINDEPRESTEM - PR000753/2025	
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO	
PISO SALARIAL	2.280,00	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADO EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	805,00	Valor diário - 22 dias - Cláusula 11ª
DESCONTO DO PAT	20,00%	Cláusula 11ª
VALOR DO VALE TRANSPORTE	24,38	Média dos municípios da contratação conforme aba específica
ASSISTÊNCIA MÉDICA	87,50	Cláusula 14ª
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Cláusula 15ª
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Cláusula 23ª

RESUMO	Assistente Administrativo (INTERIOR)
VALOR MENSAL DO POSTO	6.222,81
REMUNERAÇÃO	2.280,00
ENCARGOS	839,04
BENEFÍCIOS	866,29
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	413,27
TOTAL	4.398,60
CITL	1.070,33
VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS	753,88
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	606,34
TOTAL	806,34
CITL	147,54

1 - REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (INTERIOR)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.280,00
REMUNERAÇÃO	2.280,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	456,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC	34,20	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA	4,56	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC	22,80	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação	57,00	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE	13,68	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	68,40	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	182,40	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	839,04	36,80		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (INTERIOR)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	805,00	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	644,00	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	De acordo com o município - utilizada média
DESCONTO 6%	136,80	Desconto referente ao salário base do posto
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	78,79	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	866,29	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	259,82	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitos o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT, e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	25,58	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS
Licença Paternidade	0,62	0,02	((5/365)*(100*1.416%))	Chamada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	25,89	0,83	((3/30)/12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS
Ausência por Acidente de Trabalho	101,37	3,25	((115/30)/12*100)*0.78%	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT, de acordo com o Ministério da Previdência da Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	413,27	13,25		

VERBAS RESCISÓRIAS

2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um tempo a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	63,38	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um tempo a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	93,22	36,80	(Férias + adicional de férias)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	69,89	36,80	(13 salário)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	606,34			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.º:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
----------------------------	--

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Regime tributário da empresa	Preencher com X na opção que corresponde ao regime adotado pela empresa no exercício fiscal	
LUCRO PRESUMIDO	X	
LUCRO REAL		Em caso de opção pelo Lucro Real a empresa OBRIGATORIAMENTE deverá preencher a tabela abaixo com as alíquotas efetivas TABELA 1

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
	%	
Item	CAPITAL	INTERIOR
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	5,00%	5,00%
Taxa de Lucro (L)	10,00%	10,00%
PIS (T) **	0,65%	0,65%
COFINS (T) **	3,00%	3,00%
ISS (T)	3,45%	3,49%
INSS (CPRB) (T)	0,00%	0,00%
TOTAL:	24,33%	24,38%

CONFORME ABAS ESPECÍFICAS

Memória de cálculo:

$$\% \text{ CITL} = ((1 + \text{CI}) * (1 + \text{L}) / (1 - \text{TR})) - 1$$

Observações:

Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas.

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI) e LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

ISS: indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS (local da prestação do serviço, ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município).

TABELA 1 - Alíquotas efetivas do LUCRO REAL:

ALÍQUOTAS EFETIVAS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta							
Competência (mês/ano)	Faturamento	PIS (Total)	Créditos PIS	Alíquota Efetiva PIS	COFINS (Total)	Créditos COFINS	Alíquota Efetiva COFINS
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
MÉDIA PIS:				0,00%	MÉDIA COFINS:		0,00%

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CELULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

RESUMO DO VALOR DAS PASSAGENS - DE ACORDO COM O MUNICÍPIO

	MUNICÍPIO	QUANTIDADE DIÁRIA	VALOR DA PASSAGEM	VALOR MENSAL	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_AUX_ADM_CA PITAL)	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_AUX_ADM_CN H CAPITAL)	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_AUX_ADM_LIB RAS)	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_ASSIST_ADM)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
1	Almirante Tamandaré	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
2	Antonina	2	0,00	0,00	0	0	0	0	
3	Araucária	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
4	Bocaiuva do Sul	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
5	Campina Grande do Sul	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
6	Campo Largo	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
7	Cerro Azul	2	0,00	0,00	0	0	0	0	
8	Colombo	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
9	Curitiba	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
10	Fazenda Rio Grande	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
11	Guaratuba	2	6,10	256,20	150,30	134,40	134,40	119,40	
12	Lapa	2	4,30	180,60	74,70	58,80	58,80	43,80	
13	Matinhos	2	3,25	136,50	30,60	14,70	14,70	0	
14	Morretes	2	0,00	0,00	0	0	0	0	
15	Paranaíba	2	3,70	155,40	49,50	33,60	33,60	18,60	
16	Pinhais	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
17	Piraquara	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
18	Rio Branco do Sul	2	7,30	306,60	200,70	184,80	184,80	169,80	
19	Rio Negro	2	4,50	189,00	83,10	67,20	67,20	52,20	
20	São José dos Pinhais	2	4,60	193,20	87,30	71,40	71,40	56,40	
21	São Mateus do Sul	2	4,40	184,80	78,90	63,00	63,00	48,00	
22	União da Vitória	2	5,00	210,00	104,10	88,20	88,20	73,20	
TOTAL MENSAL					2.320,20	2.018,10	2.018,10	1.733,40	
TOTAL DE MUNICÍPIOS					22	22	22	22	
VALOR MENSAL - POSTO					105,46	91,73	91,73	78,79	Valor médio de acordo com valores de passagens e desconto 6% de cada posto

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CELULAS A PREENCHER		AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA						
RESUMO DO VALOR DAS PASSAGENS - DE ACORDO COM O MUNICÍPIO								
	MUNICÍPIO	QUANTIDADE DIÁRIA	VALOR DA PASSAGEM	VALOR MENSAL	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_AUX_ADM_INT ERIOR)	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_AUX_ADM_CN H INTERIOR)	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_ASSIST_ADM)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
1	Alto Paraná	2	6,55	275,10	169,20	153,30	138,30	
2	Alto Piquiri	2	0,00	0,00	0	0	0	
3	Altônia	2	0,00	0,00	0	0	0	
4	Andaraí	2	0,00	0,00	0	0	0	
5	Apucarana	2	5,60	235,20	129,30	113,40	98,40	
6	Arapongas	2	0,00	0,00	0	0	0	
7	Arapoti	2	3,00	126,00	20,10	4,20	0	
8	Assaí	2	5,60	235,20	129,30	113,40	98,40	
9	Assis Chateaubriand	2	3,00	126,00	20,10	4,20	0	
10	Astorga	2	0,00	0,00	0	0	0	
11	Bandeirantes	2	0,00	0,00	0	0	0	
12	Barbosa Ferraz	2	0,00	0,00	0	0	0	
13	Barra do Rio	2	0,00	0,00	0	0	0	
14	Bela Vista do Paraíso	2	2,75	115,50	9,60	0	0	
15	Cambará	2	1,25	52,50	0	0	0	
16	Cambe	2	5,60	235,20	129,30	113,40	98,40	
17	Campina da Lagoa	2	0,00	0,00	0	0	0	
18	Campo Mourão	2	4,81	202,02	95,12	80,22	65,22	
19	Cândido de Abreu	2	0,00	0,00	0	0	0	
20	Cantagalo	2	0,00	0,00	0	0	0	
21	Capitãema	2	0,00	0,00	0	0	0	
22	Capitão Leônidas Marques	2	0,00	0,00	0	0	0	
23	Carlópolis	2	0,00	0,00	0	0	0	
24	Cascavel	2	4,65	195,30	89,40	73,50	58,50	
25	Castro	2	5,00	210,00	104,10	88,20	73,20	
26	Catanduvas	2	0,00	0,00	0	0	0	
27	Centenário do Sul	2	0,00	0,00	0	0	0	
28	Chopinzinho	2	0,00	0,00	0	0	0	
29	Cianorte	2	0,00	0,00	0	0	0	
30	Cidade Gaúcha	2	0,00	0,00	0	0	0	
31	Clevelândia	2	1,00	42,00	0	0	0	
32	Colorado	2	0,00	0,00	0	0	0	
33	Congonhinhas	2	0,00	0,00	0	0	0	
34	Corbélia	2	0,00	0,00	0	0	0	
35	Cornélio Procopio	2	3,70	155,40	49,50	33,60	18,60	
36	Coronel Vivida	2	4,40	184,80	78,90	63,00	48,00	
37	Cruzeiro do Oeste	2	0,00	0,00	0	0	0	
38	Curitiba	2	6,00	252,00	146,10	130,20	115,20	
39	Dois Vizinhos	2	5,00	210,00	104,10	88,20	73,20	
40	Engenheiro Beltrão	2	0,00	0,00	0	0	0	
41	Faxinal	2	0,00	0,00	0	0	0	
42	Farmosa do Oeste	2	0,00	0,00	0	0	0	
43	Foz do Iguaçu	2	5,00	210,00	104,10	88,20	73,20	
44	Francisco Beltrão	2	5,45	228,90	123,00	107,10	92,10	
45	Goiandê	2	0,00	0,00	0	0	0	
46	Grandes Rios	2	0,00	0,00	0	0	0	
47	Guaira	2	0,00	0,00	0	0	0	
48	Guaraniaçu	2	0,00	0,00	0	0	0	
49	Guarapuava	2	6,00	252,00	146,10	130,20	115,20	
50	Ibaiti	2	0,00	0,00	0	0	0	
51	Ibitiporã	2	5,92	248,64	142,74	126,84	111,84	
52	Iciraíma	2	0,00	0,00	0	0	0	
53	Imbituva	2	0,00	0,00	0	0	0	
54	Ipiranga	2	0,00	0,00	0	0	0	
55	Iporã	2	0,00	0,00	0	0	0	
56	Itaí	2	5,15	216,30	110,40	94,50	79,50	
57	Iretama	2	0,00	0,00	0	0	0	
58	Ivaiporã	2	0,00	0,00	0	0	0	
59	Jacarezinho	2	4,75	199,50	93,60	77,70	62,70	
60	Jaguapitã	2	0,00	0,00	0	0	0	
61	Jaquariaíva	2	5,00	210,00	104,10	88,20	73,20	
62	Jandaia do Sul	2	0,00	0,00	0	0	0	
63	Joaquim Távora	2	0,00	0,00	0	0	0	
64	Laranjeiras do Sul	2	0,00	0,00	0	0	0	
65	Loanda	2	0,00	0,00	0	0	0	
66	Londrina	2	5,75	241,50	135,60	119,70	104,70	
67	Mallet	2	0,00	0,00	0	0	0	
68	Mamboré	2	0,00	0,00	0	0	0	
69	Mandaguai	2	6,30	264,60	158,70	142,80	127,80	
70	Mandaguari	2	5,25	220,50	114,60	98,70	83,70	
71	Mangueirinha	2	0,00	0,00	0	0	0	
72	Manoel Ribes	2	0,00	0,00	0	0	0	
73	Marechal Cândido Rondon	2	0,00	0,00	0	0	0	
74	Mariáíva	2	0,00	0,00	0	0	0	
75	Mariáíndia do Sul	2	5,49	230,58	124,68	108,78	93,78	
76	Maringá	2	4,80	201,60	95,70	79,80	64,80	
77	Marmeleiro	2	5,40	226,80	120,90	105,00	90,00	
78	Mateiaíndia	2	0,00	0,00	0	0	0	
79	Medianeira	2	6,00	252,00	146,10	130,20	115,20	
80	Nova Esperança	2	0,00	0,00	0	0	0	
81	Nova Fátima	2	0,00	0,00	0	0	0	
82	Nova Londrina	2	0,00	0,00	0	0	0	
83	Orlândia	2	0,00	0,00	0	0	0	
84	Paçandu	2	5,95	249,90	144,00	128,10	113,10	
85	Palmas	2	0,00	0,00	0	0	0	
86	Palmeira	2	0,00	0,00	0	0	0	
87	Palmital	2	0,00	0,00	0	0	0	
88	Palotina	2	2,50	105,00	0	0	0	
89	Paraisópolis do Norte	2	0,00	0,00	0	0	0	
90	Paranacity	2	0,00	0,00	0	0	0	
91	Paranavaí	2	5,10	214,20	108,30	92,40	77,40	
92	Pato Branco	2	4,50	189,00	83,10	67,20	52,20	
93	Peabiru	2	0,00	0,00	0	0	0	
94	Perola	2	0,00	0,00	0	0	0	
95	Pinhão	2	0,00	0,00	0	0	0	
96	Piraí do Sul	2	0,00	0,00	0	0	0	
97	Pitanga	2	0,00	0,00	0	0	0	
98	Ponta Grossa	2	5,00	210,00	104,10	88,20	73,20	
99	Porto Rico	2	0,00	0,00	0	0	0	
100	Prudentópolis	2	5,50	231,00	125,10	109,20	94,20	
101	Quedas do Iguaçu	2	0,00	0,00	0	0	0	
102	Realeza	2	0,00	0,00	0	0	0	
103	Rebouças	2	0,00	0,00	0	0	0	
104	Reserva	2	0,00	0,00	0	0	0	
105	Ribeirão Claro	2	0,00	0,00	0	0	0	
106	Ribeirão do Pinhal	2	0,00	0,00	0	0	0	
107	Rolândia	2	3,50	147,00	41,10	25,20	10,20	
108	Salto do Lontra	2	0,00	0,00	0	0	0	
109	Santa Fé	2	0,00	0,00	0	0	0	
110	Santa Helena	2	0,00	0,00	0	0	0	
111	Santa Isabel do Ivaí	2	0,00	0,00	0	0	0	
112	Santa Mariana	2	0,00	0,00	0	0	0	
113	Santo Antônio da Platina	2	2,50	105,00	0	0	0	
114	Santo Antônio do Sudoeste	2	0,00	0,00	0	0	0	
115	São Jerônimo da Serra	2	0,00	0,00	0	0	0	
116	São João	2	4,55	191,10	85,20	69,30	54,30	
117	São João do Ivaí	2	0,00	0,00	0	0	0	
118	São João do Triunfo	2	0,00	0,00	0	0	0	
119	São Miguel do Iguaçu	2	0,00	0,00	0	0	0	
120	Sarandi	2	5,95	249,90	144,00	128,10	113,10	
121	Sengés	2	7,00	294,00	188,10	172,20	157,20	
122	Sertãozinho	2	0,00	0,00	0	0	0	
123	Siqueira Campos	2	0,00	0,00	0	0	0	
124	Teixeira Soares	2	0,00	0,00	0	0	0	
125	Telêmaco Borba	2	5,00	210,00	104,10	88,20	73,20	
126	Terra Boa	2	3,60	151,20	45,30	28,40	14,40	
127	Terra Rica	2	0,00	0,00	0	0	0	
128	Terra Roxa	2	0,00	0,00	0	0	0	
129	Tibagi	2	0,00	0,00	0	0	0	
130	Toledo	2	3,50	147,00	41,10	25,20	10,20	
131	Tomazina	2	0,00	0,00	0	0	0	
132	Ubiratã	2	0,00	0,00	0	0	0	
133	Uniãoárama	2	4,00	168,00	62,10	46,20	31,20	
134	Uraí	2	0,00	0,00	0	0	0	
135	Wenceslau Braz	2	0,00	0,00	0	0	0	
136	Xambé	2	9,66	405,72	299,82	283,92	268,92	
TOTAL MENSAL					4.570,86	3.909,36	3.315,96	
TOTAL DE MUNICÍPIOS					136	136	136	
VALOR MENSAL - POSTO					33,61	28,75	24,38	

Valor médio de acordo com valores de
passagens e desconto 6% de cada posto

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

RESUMO DAS ALÍQUOTAS - DE ACORDO COM O MUNICÍPIO		
	MUNICÍPIO	ISS
1	Alto Paraná	4,00%
2	Alto Piquiri	5,00%
3	Altônia	3,00%
4	Andirá	5,00%
5	Apucarana	2,50%
6	Arapongas	2,00%
7	Arapoti	2,00%
8	Assaí	3,00%
9	Assis Chateaubriand	4,00%
10	Astorga	3,00%
11	Bandeirantes	3,00%
12	Barbosa Ferraz	5,00%
13	Barracão	3,00%
14	Bela Vista do Paraíso	5,00%
15	Cambará	3,00%
16	Cambé	4,00%
17	Campina da Lagoa	3,00%
18	Campo Mourão	5,00%
19	Cândido de Abreu	4,00%
20	Cantagalo	5,00%
21	Capanema	3,00%
22	Capitão Leônidas Marques	5,00%
23	Carlópolis	5,00%
24	Cascavel	3,00%
25	Castro	3,00%
26	Catanduvas	5,00%
27	Centenário do Sul	3,00%
28	Chopinzinho	5,00%
29	Cianorte	3,00%
30	Cidade Gaúcha	2,00%
31	Civelândia	3,00%
32	Colorado	4,00%
33	Congonhinhas	3,00%
34	Corbélia	3,00%
35	Cornélio Procopio	5,00%
36	Coronel Vivida	5,00%
37	Cruzeiro do Oeste	5,00%
38	Curiuva	3,00%
39	Dois Vizinhos	3,00%
40	Engenheiro Beltrão	3,00%
41	Faxinal	5,00%
42	Formosa do Oeste	3,50%
43	Foz do Iguaçu	4,00%
44	Francisco Beltrão	3,00%
45	Goioerê	2,00%
46	Grandes Rios	2,00%
47	Guaira	4,00%
48	Guaraniaçu	3,00%
49	Guarapuava	5,00%
50	Ibaiti	3,00%
51	Ibiporã	2,00%
52	Icaraíma	3,00%
53	Imbituva	5,00%
54	Ipiranga	5,00%
55	Iporã	5,00%
56	Irati	5,00%
57	Iretama	3,00%
58	Ivaiporã	4,00%
59	Jacarezinho	5,00%
60	Jaguapitã	2,50%
61	Jaguariaíva	2,00%
62	Jandaia do Sul	3,00%
63	Joaquim Távora	2,00%
64	Laranjeiras do Sul	5,00%
65	Loanda	3,00%
66	Londrina	4,00%
67	Mallet	3,00%
68	Mamborê	2,00%
69	Mandaguaçu	3,00%
70	Mandaguari	3,00%
71	Mangueirinha	2,00%
72	Manoel Ribas	2,00%
73	Marechal Cândido Rondon	3,00%
74	Marialva	3,00%
75	Marilândia do Sul	3,00%
76	Maringá	3,00%
77	Marmeleiro	3,00%
78	Matelândia	3,00%
79	Medianeira	3,00%
80	Nova Esperança	4,00%
81	Nova Fátima	2,00%

82	Nova Londrina	2,00%
83	Ortigueira	5,00%
84	Paíçandu	3,20%
85	Palmas	3,00%
86	Palmeira	3,00%
87	Palmital	3,00%
88	Palotina	3,00%
89	Paraíso do Norte	5,00%
90	Paranacity	2,00%
91	Paranavaí	4,00%
92	Pato Branco	2,00%
93	Peabiru	3,00%
94	Pérola	3,00%
95	Pinhão	5,00%
96	Piraí do Sul	2,50%
97	Pitanga	3,00%
98	Ponta Grossa	2,00%
99	Porecatu	5,00%
100	Prudentópolis	5,00%
101	Quedas do Iguaçu	2,00%
102	Realeza	3,00%
103	Rebouças	5,00%
104	Reserva	2,00%
105	Ribeirão Claro	5,00%
106	Ribeirão do Pinhal	3,00%
107	Rolândia	5,00%
108	Salto do Lontra	3,00%
109	Santa Fé	3,00%
110	Santa Helena	3,00%
111	Santa Isabel do Ivaí	3,00%
112	Santa Mariana	5,00%
113	Santo Antonio da Platina	3,00%
114	Santo Antônio do Sudoeste	3,00%
115	São Jerônimo da Serra	5,00%
116	São João	3,00%
117	São João do Ivaí	2,00%
118	São João do Triunfo	3,00%
119	São Miguel do Iguaçu	3,00%
120	Sarandi	3,00%
121	Sengés	3,00%
122	Sertãoópolis	3,00%
123	Siqueira Campos	3,00%
124	Teixeira Soares	5,00%
125	Telêmaco Borba	5,00%
126	Terra Boa	3,00%
127	Terra Rica	5,00%
128	Terra Roxa	3,00%
129	Tibagi	2,00%
130	Toledo	3,00%
131	Tomazina	5,00%
132	Ubiratã	3,00%
133	Umuarama	5,00%
134	Uraí	3,00%
135	Wenceslau Braz	5,00%
136	Xambrê	5,00%
MÉDIA DE ALÍQUOTAS		3,49%

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHERAS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

RESUMO DAS ALÍQUOTAS - DE ACORDO COM O MUNICÍPIO		
	MUNICÍPIO	ISS
1	Almirante Tamandaré	5,00%
2	Antonina	2,00%
3	Araucária	2,00%
4	Bocaiuva do Sul	5,00%
5	Campina Grande do Sul	5,00%
6	Campo Largo	3,00%
7	Cerro Azul	5,00%
8	Colombo	2,00%
9	Curitiba	5,00%
10	Fazendo Rio Grande	2,00%
11	Guaratuba	3,00%
12	Lapa	2,00%
13	Matinhos	3,00%
14	Morretes	3,00%
15	Paranaguá	5,00%
16	Pinhais	2,00%
17	Piraquara	3,00%
18	Rio Branco do Sul	5,00%
19	Rio Negro	3,00%
20	São José dos Pinhais	2,00%
21	São Mateus do Sul	4,00%
22	União da Vitória	5,00%
	MÉDIA DE ALÍQUOTAS	3,45%

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
----------------------------	--

PAD / SEI nº:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0

LAUDO MÉDICO	100,00
--------------	---------------

não compõe critério de julgamento

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.º	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR
Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS
Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)

VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	6.000.000,00
--	---------------------

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	30	150
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	30	150
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	30	150
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	30	150
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	30	150
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	30	150
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	30	150

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS				
ENCARGOS	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Assistente Administrativo (CAPITAL)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Assistente Administrativo (INTERIOR)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	CAPITAL CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL CAPITAL	0,2433	0,2433	Percentual vinculado ao módulo ELE CITL
INTERIOR	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL INTERIOR	0,2438	0,2438	Percentual vinculado ao módulo CONT CITL
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2	Equivale a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5	Remuneração das primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT
	SERVIÇO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2	Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT
	ADICIONAL NOTURNO	1,1428571	1,1428571	Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2	Hora noturna remunerada com 20% de acréscimo conforme CCT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	1765,00	11,77	21,18	7,79	7,05	36,02
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	1765,00	11,77	21,18	7,79	7,06	36,04
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	2030,00	13,53	24,36	8,96	8,11	41,43
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	2030,00	13,53	24,36	8,96	8,12	41,45
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	2030,00	13,53	24,36	8,96	8,11	41,43
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	2280,00	15,20	27,36	10,07	9,11	46,54
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	2280,00	15,20	27,36	10,07	9,12	46,55

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	1765,00	11,77	28,24	10,39	9,40	48,03
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	1765,00	11,77	28,24	10,39	9,42	48,05
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	2030,00	13,53	32,48	11,95	10,81	55,24
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	2030,00	13,53	32,48	11,95	10,83	55,26
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	2030,00	13,53	32,48	11,95	10,81	55,24
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	2280,00	15,20	36,48	13,42	12,14	62,05
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	2280,00	15,20	36,48	13,42	12,16	62,07

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	1765,00	16,14	29,05	10,69	9,67	49,41
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	1765,00	16,14	29,05	10,69	9,69	49,42
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	2030,00	18,56	33,41	12,29	11,12	56,82
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	2030,00	18,56	33,41	12,29	11,14	56,84
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	2030,00	18,56	33,41	12,29	11,12	56,82
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	2280,00	20,85	37,52	13,81	12,49	63,82
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	2280,00	20,85	37,52	13,81	12,51	63,84

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	1765,00	16,14	38,73	14,25	12,89	65,87
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	1765,00	16,14	38,73	14,25	12,92	65,90
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	2030,00	18,56	44,54	16,39	14,83	75,76
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	2030,00	18,56	44,54	16,39	14,85	75,79
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	2030,00	18,56	44,54	16,39	14,83	75,76
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	2280,00	20,85	50,03	18,41	16,65	85,09
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	2280,00	20,85	50,03	18,41	16,68	85,12

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO					
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDADE DIÁRIA	CITL (por dia)	TOTAL
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	5,02	2,00	2,44	12,49
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	1,60	2,00	0,78	3,98
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	4,37	2,00	2,13	10,86
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	1,37	2,00	0,67	3,40
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	4,37	2,00	2,13	10,86
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	3,75	2,00	1,83	9,33
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	1,16	2,00	0,57	2,89

O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - CAPITAL						
	Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL	
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	161,00	644,00	156,71	800,71
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	145,00	580,00	141,13	721,13
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	128,80	515,20	125,37	640,57

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 14ª - parágrafo quarto). A partir de 6 faltas o empregador não fará jus ao benefício.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - INTERIOR						
	Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL	
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	161,00	644,00	156,98	800,98
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	145,00	580,00	141,38	721,38
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	128,80	515,20	125,59	640,79

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 13ª - parágrafo oitavo). A partir de 6 faltas o empregador não fará jus ao benefício.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.º:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR
Nome da empresa	0
CNPJ	0

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE
Ocorrência por fato gerador

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	58,83	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	21,65	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	5,02	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	122,10	
	CITL	29,71	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	151,81	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	58,83	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	21,65	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	1,60	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	118,67	
	CITL	28,93	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	147,60	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	67,67	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	24,90	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	4,37	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	133,53	
	CITL	32,49	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	166,02	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	67,67	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	24,90	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	1,37	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	130,53	
	CITL	31,82	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	162,34	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	67,67	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	24,90	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	4,37	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	133,53	
	CITL	32,49	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	166,02	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	76,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	27,97	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	3,75	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	144,31	
	CITL	35,12	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	179,43	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	76,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	27,97	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	1,16	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	141,72	
	CITL	34,55	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	176,27	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.º	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.º	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR
Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONAIS Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)

VALOR MÁXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	800.000,00
---	------------

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
8	Assistente Administrativo CURITIBA	30	150
9	Assistente Administrativo LIBRAS	30	150
10	Assistente Administrativo LONDRINA	30	150

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS				
ENCARGOS	Assistente Administrativo CURITIBA	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Assistente Administrativo LIBRAS	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Assistente Administrativo LONDRINA	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
CURITIBA	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL - CURITIBA	0,2644	0,2644	Percentual vinculado ao módulo CONT CITL
LONDRINA	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL - LONDRINA	0,2507	0,2507	Percentual vinculado ao módulo CONT CITL
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2	Equivale a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
	SERVICO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5	Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT
	SERVICO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2	Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT
	ADICIONAL NOTURNO	1,1428571	1,1428571	Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2	Hora noturna remunerada com 20% de acréscimo conforme CCT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
8	Assistente Administrativo CURITIBA	2280,00	15,20	27,36	10,07	9,89	47,32
9	Assistente Administrativo LIBRAS	2622,00	17,48	31,46	11,58	11,38	54,42
10	Assistente Administrativo LONDRINA	2280,00	15,20	27,36	10,07	9,38	46,81

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
8	Assistente Administrativo CURITIBA	2280,00	15,20	36,48	13,42	13,19	63,10
9	Assistente Administrativo LIBRAS	2622,00	17,48	41,95	15,44	15,17	72,56
10	Assistente Administrativo LONDRINA	2280,00	15,20	36,48	13,42	12,51	62,41

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA							
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
8	Assistente Administrativo CURITIBA	2280,00	20,85	37,52	13,81	13,57	64,90
9	Assistente Administrativo LIBRAS	2622,00	23,97	43,15	15,88	15,61	74,64
10	Assistente Administrativo LONDRINA	2280,00	20,85	37,52	13,81	12,87	64,20

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
8	Assistente Administrativo CURITIBA	2280,00	20,85	50,03	18,41	18,09	86,53
9	Assistente Administrativo LIBRAS	2622,00	23,97	57,53	21,17	20,81	99,51
10	Assistente Administrativo LONDRINA	2280,00	20,85	50,03	18,41	17,16	85,80

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO						
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDADE DIÁRIA	CITL (por dia)	TOTAL	O valor unitário corresponde ao município da prestação dos serviços
8	Assistente Administrativo CURITIBA	6,00	2,00	3,17	15,17	
9	Assistente Administrativo LIBRAS	6,00	2,00	3,17	15,17	
10	Assistente Administrativo LONDRINA	5,75	2,00	2,88	14,38	

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - CURITIBA						
		Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	161,00	644,00	170,25	814,25
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	145,00	580,00	153,33	733,33
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	128,80	515,20	136,20	651,40

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - LONDRINA						
		Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	161,00	644,00	161,44	805,44
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	145,00	580,00	145,39	725,39
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	128,80	515,20	129,15	644,35

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 14ª - parágrafo quarto). A partir de 6 faltas o empregador não fará jus ao benefício.

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 13ª - parágrafo oitavo). A partir de 6 faltas o empregador não fará jus ao benefício.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da empresa	0
CNPJ	0

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTE

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
8	Assistente Administrativo CURITIBA	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	76,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	27,97	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	152,56	
	CITL	40,33	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	192,89	
Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
9	Assistente Administrativo LIBRAS	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	87,40	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	32,16	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	168,15	
	CITL	44,45	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	212,61	
Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
10	Assistente Administrativo LONDRINA	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	76,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	27,97	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	11,50	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	152,06	
	CITL	38,12	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	190,18	