

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
PAD / SEI nº:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.º:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR
Nome da Empresa / Razão Social	
CNPJ	
Endereço Completo (com CEP)	
Telefone (com DDD)	
E-mail	
Dados Bancário	
Nome do Representante da Empresa (assinará o contrato)	
CPF do Representante da Empresa	

Resumo da Contratação

VALOR MÁXIMO ESTIMADO (CONTINUADO + ELEIÇÕES) R\$ 47.015.483,47

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES		
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ	SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E LOGÍSTICA DE ELEIÇÕES E DE INovaçãO	Convenção Coletiva de Trabalho (CAPITAL, RMC E LITORAL):	CCT SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR000456/2025	
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO	
		Convenção Coletiva de Trabalho (INTERIOR):	CCT SIEMACO / SINDEPRESTEM - PR000753/2025	
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO	

CONTRATAÇÃO ELEIÇÕES**ELEIÇÕES 2026**

Item	Descrição	Valor mensal - posto	Vigência contratual	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	5.057,25	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 3.226.356,93	CONFORME ABA "DISTRIBUIÇÃO"
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	5.093,67	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 9.212.751,14	
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	5.638,27	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 77.056,36	
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	5.674,69	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 853.095,06	
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	5.638,27	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 22.928,96	
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	6.186,39	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 1.813.024,70	
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	6.222,81	01/04/2026 a 18/12/2026	R\$ 1.475.220,82	
				R\$ 16.680.433,97	

ELEIÇÕES 2028

Item	Descrição	Valor mensal	Vigência contratual	Valor total estimado	Memória de cálculo
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	5.057,25	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 2.541.605,28	CONFORME ABA "DISTRIBUIÇÃO"
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	5.093,67	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 5.252.592,50	
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	5.638,27	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 50.744,43	
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	5.674,69	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 572.387,07	
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	5.638,27	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 22.928,96	
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	6.186,39	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 2.988.026,37	
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	6.222,81	01/04/2028 a 15/12/2028	R\$ 6.678.319,69	
				R\$ 18.106.604,30	

VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO) R\$ 34.787.038,27

SETOR SOLICITANTE		Instrumento Normativo - BASE DA ESTIMATIVA DE VALORES			
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ	SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO	Convenção Coletiva de Trabalho (CURITIBA):	CCT SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR000456/2025		
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º		
		Convenção Coletiva de Trabalho (LONDRINA):	CCT SINDEPRESTEM / SIEMACO PR000753/2025		
		Vigência e Data Base:	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º		
CONTRATAÇÃO CONTINUADA					
Item	Descrição	Valor mensal - posto	Quantidade de Postos	Vigência contratual	Quantidade de meses
8	Assistente Administrativo CURITIBA	5.184,68	30	02/03/2026 a 02/03/2031	60
9	Assistente Administrativo LIBRAS	5.770,80	1	02/03/2026 a 02/03/2031	60
10	Assistente Administrativo LONDRINA	5.152,04	2	02/03/2026 a 02/03/2031	60
VALOR TOTAL					
		Valor mensal - FATO GERADOR	Quantidade de Postos	Valor anual - primeiros 12 meses	Quantidade de meses
8	Assistente Administrativo CURITIBA	971,74	30	R\$ 349.826,40	60
9	Assistente Administrativo LIBRAS	1.117,50	1	R\$ 13.410,00	60
10	Assistente Administrativo LONDRINA	961,22	2	R\$ 23.069,28	60
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)					

DE MARÇO
DE MARÇO

Valor total estimado	Memória de cálculo
R\$ 9.332.424,00	(valor mensal * quantidade de postos) *
R\$ 346.248,00	quantidade de meses
R\$ 618.244,80	
R\$ 10.296.916,80	
Valor total estimado	
R\$ 1.749.132,00	
R\$ 67.050,00	
R\$ 115.346,40	
R\$ 1.931.528,40	
R\$ 12.228.445,20	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD / SEI nº:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.º:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa / Razão Social	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

ELIÇÕES 2026									
Posto	Descrição	Valor mensal - posto	Valor do dia - posto	Quantidade de Postos	Período	Quantidade de dias	Valor total estimado	Memória de cálculo	
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais em período de final de prazo - CURITIBA, RMC e LITORAL	5.057,25	168,58	40	01/04 a 08/05	38	R\$ 256.234,00		
Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais em período de final de prazo - INTERIOR	5.093,67	169,79	90	01/04 a 08/05	38	R\$ 580.678,38		
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - CURITIBA, RMC e LITORAL	5.057,25	168,58	207	10/08 a 30/10	82	R\$ 2.861.392,05		
Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - INTERIOR	5.093,67	169,79	620	10/08 a 30/10	82	R\$ 8.632.072,76		
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio à SEDE durante 1º e 2º turnos	5.057,25	168,58	5	04/08 a 10/12	129	R\$ 108.730,88		
Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - CURITIBA, RMC e LITORAL	5.638,27	187,94	5	10/08 a 30/10	82	R\$ 77.056,36		
Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - INTERIOR	5.674,69	189,16	55	10/08 a 30/10	82	R\$ 853.095,06		
Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais do estado em período de final de prazo - CURITIBA, RMC e LITORAL	5.638,27	187,94	2	01/04 a 31/05	61	R\$ 22.928,96		
Assistente Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais e SEDE - CURITIBA, RMC e LITORAL	6.186,39	206,21	19	01/04 a 10/12	254	R\$ 995.183,94		
Assistente Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais - INTERIOR	6.222,81	207,43	28	01/04 a 10/12	254	R\$ 1.475.220,82		
Assistente Administrativo (CAPITAL)	Apoio à SEDE	6.186,39	206,21	18	04/08 a 10/12	129	R\$ 478.826,59		
Assistente Administrativo (CAPITAL)	Apoio à SEDE	6.186,39	206,21	12	04/08 a 18/12	137	R\$ 339.014,17		
VALOR TOTAL								R\$ 16.680.433,97	

(valor mensal / 30 dias) * quantidade de dias * quantidade de postos

ELIÇÕES 2028									
		Valor mensal - posto	Valor do dia - posto	Quantidade de Postos	Período	Quantidade de dias	Valor total estimado		
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais em período de final de prazo - CURITIBA, RMC e LITORAL	5.057,25	168,58	40	01/04 a 08/05	38	R\$ 256.234,00		
Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais em período de final de prazo - INTERIOR	5.093,67	169,79	90	01/04 a 08/05	38	R\$ 580.678,38		
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais durante a 1º turno - CAPITAL, RMC e LITORAL	5.057,25	168,58	107	14/08 a 06/10	54	R\$ 974.026,35		
Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais durante a 1º turno - INTERIOR	5.093,67	169,79	382	14/08 a 06/10	54	R\$ 3.502.407,49		
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio à SEDE durante 1º e 2º turnos	5.057,25	168,58	5	04/08 a 10/12	129	R\$ 108.730,88		
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - CAPITAL, RMC e LITORAL	5.057,25	168,58	87	14/08 a 03/11	82	R\$ 1.202.614,05		
Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - INTERIOR	5.093,67	169,79	84	14/08 a 03/11	82	R\$ 1.169.506,63		
Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º turno - CAPITAL, RMC e LITORAL	5.638,27	187,94	5	14/08 a 06/10	54	R\$ 50.744,43		
Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º - INTERIOR	5.674,69	189,16	53	14/08 a 06/10	54	R\$ 541.365,43		
Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais durante 1º e 2º turnos - INTERIOR	5.674,69	189,16	2	14/08 a 03/11	82	R\$ 31.021,64		
Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais período de final de prazo - CAPITAL, RMC e LITORAL	5.638,27	187,94	2	01/04 a 31/05	61	R\$ 22.928,96		
Assistente Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais e SEDE - CAPITAL, RMC e LITORAL	6.186,39	206,21	16	01/04 a 08/12	252	R\$ 831.450,82		
Assistente Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais - INTERIOR	6.222,81	207,43	25	01/04 a 08/12	252	R\$ 1.306.790,10		
Assistente Administrativo (CAPITAL)	Apoio às zonas eleitorais e SEDE - CAPITAL, RMC e LITORAL	6.186,39	206,21	63	03/07 a 15/12	166	R\$ 2.156.575,55		
Assistente Administrativo (INTERIOR)	Apoio às zonas eleitorais - INTERIOR	6.222,81	207,43	156	03/07 a 15/12	166	R\$ 5.371.529,59		
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)								R\$ 18.106.604,30	
VALOR MÁXIMO ACEITÁVEL (ESTIMADO)								R\$ 34.787.038,27	

(valor mensal / 30 dias) * quantidade de dias * quantidade de postos

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	000343-21-2025.6.16.80000			
Lotação n.	A DESAIR			
Data da Proposta	A DEFINIR			
Nome da Empresa	0			
CNPJ	0			
CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA			
Assistente Administrativo CURITIBA	CBO: 4119-85			
REMUNERAÇÃO				
INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT SINDEPRES / SINDEPRESTEM - PR00456/2025			
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01º de março de 2025 a 21 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO			
OBSERVAÇÕES				
PSO SALARIAL	2.280,00			
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30			
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39			
DESCONTO DO PAT	20,00%			
VALOR DO VALE TRANSPORTE	6,00			
QUANTIDADES DE VALES / DIA	2			
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50			
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00			
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00			
RESUMO				
VALOR MENSAL DO PÓSTO	5.184,89			
REMUNERAÇÃO	2.280,00			
ENCARGOS	839,04			
BENEFÍCIOS	873,41			
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	108,16			
TOTAL	4.100,61			
CTT	1.084,07			
VALOR MENSAL - FAZ GERAL	5.184,89			
FERIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	606,34			
PROVISÃO PARA RESCISÃO	162,22			
TOTAL	768,56			
CTT	203,18			
1 - REMUNERAÇÃO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo CURITIBA			
CARGA HORÁRIA	30			
SALÁRIO BASE	2.280,00			
REMUNERAÇÃO	2.280,00			
2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo CURITIBA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	456,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	34,20	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCR*	4,56	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto-Lei 1.146/70.
SENAI / SENAC*	22,80	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/66.
Salário Educação*	57,00	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art. 2º, do Decreto nº 1412/99.
SEBRAE*	13,68	0,06	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, da Lei 8.212/91 alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alçamento do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Constituição MPS/CNPFS nº 1.329/17 (Fator Acidentado de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	68,40	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT pelo setor FAP da empresa
FGTS	182,40	8,00		Art. 15 da Lei 8036/90 e art. 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	839,44	36,89		
2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo CURITIBA		MEMÓRIA DE CÁLCULO	
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39		Previsão na CCT	
DESCONTO DO PAT	20%		Desconto do PAT de 20% determinado em CCT	
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71		(Valor do VA) - (desconto do PAT)	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00		Valor da passagem no município da prestação do serviço	
	2,00		Estimativa média de 2 viés por dia	
	252,00		(valor diário * quantidade dia) * 21 dias *	
DESCONTO 6%	136,80			
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	115,20		(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho	
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50			
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00			
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00			
TOTAL	873,41			
4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo CURITIBA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Maternidade	6,79	0,47	((4/12)*100)*1,416%	Considerando 1/12 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre encargos 13º salário e férias, quando for o caso parceria da remuneração que excede o teto do INSS
Licença Paternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Doença	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Acidente de Trabalho	101,37	3,25	(((15/30)/12)*100)*0,781%	O artigo 27 do Decreto nº 513, de 24/01/94, obriga o empregador a assumir a remuneração do trabalhador pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio do GPIP, 0,78% dos empregados se aferem ao art.
TOTAL	108,16	3,72		
FATO GERADOR				
2.1 - FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo CURITIBA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador receber férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal.
Adicional de Férias	63,38	2,78	((1/3)*12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVIII, dispõe que é direito do trabalhador o gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal**.
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	93,22	36,80	(Férias + adicional de férias)*(celula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	69,89	36,80	(13 salário)*(celula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	606,34			
3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo CURITIBA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API		0,42	((1/12)*5%)	Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa causa e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Considerando 5% de demissões com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	13,10	8,00	0,08	Súmula nº 309/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.
Incidência da Multa do FGTS sobre o API	1,05	40,00	0,4	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API.
Aviso Prévio Trabalhado - APT*	0,42	1,94	((7/30)*12)*100	Refer-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados no final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos sobre o APT	44,23	36,80	Encargos Sociais (celula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	87,14	3,20	(0,08)*0,4)*100	Conforme o § 1º do art. 8º da Lei 8.036/90 prevê pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	162,22			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	0000434-21-2026-16-80000			
Linhação n.	A DEFINIR			
Data da Proposta	A DEFINIR			
Nome da Empresa	0			
CNPJ	0			
CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA			
Assistente Administrativo LIBRAS	CBO:4110-05			
REMUNERAÇÃO				
INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT_SNEEPRES / SINDEPRESTEM - PR000456/2025			
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º de MARÇO			
PISO SALARIAL	2.622,00	FWADO EM EDITAL		
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FWADO EM EDITAL		
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39	Valor diário * 21 dias - Cláusula 14*		
DESCONTO DO PAT	20,00%	Cláusula 14*		
VALOR DO VALE TRANSPORTE	6,00	Município de Curitiba		
QUANTIDADES DE VALES / DIA	2	Estimado 2 vales por dia		
ASSISTÊNCIA MÉDICA COONTOLOGÍCA	87,50	Cláusula 16*		
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Cláusula 17*		
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Cláusula 24*		
RESUMO				
VALOR MENSAL DO POSTO	Assistente Administrativo LIBRAS			
REMUNERAÇÃO	2.622,00			
ENCARGOS	964,90			
BENEFÍCIOS	852,89			
REPÓSICAO DE AUSÊNCIAS	124,39			
TOTAL	4.564,18			
CTL	1.209,62			
VALOR MENSAL - FATO GERADOR				
FERIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	1.114,40			
PROVISÃO PARA RESCISÃO	697,29			
TOTAL	1.811,69			
CTL	233,66			
1 - REMUNERAÇÃO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LIBRAS			
GARDA HORÁRIA	30			
SALARIO BASE	2.622,00			
REMUNERAÇÃO	2.622,00			
2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LIBRAS	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	524,40	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SISI / SESC*	39,33	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCR*	5,24	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	26,22	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.319/86.
Salário Educação*	65,55	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, da Lei nº 9424/96; e art. 2º, do Decreto nº 341/2009.
SEBRAE*	15,73	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.212/91, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)	3,00	3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Ajuste do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando seu reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alínea "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo II da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Adicional de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	78,66	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	209,76	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	564,90	38,80		
2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LIBRAS	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	Previsto no CCT		
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT		
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)		
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	6,00	Valor da passagem no município da prestação do serviço		
	2,00	Estimativa média de 2 vales por dia		
	252,00	(valor diário * quantidade dia) * 21 das *		
DESCONTO 6%	157,32			
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	94,68	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho		
ASSISTÊNCIA MÉDICA E COONTOLOGÍCA	87,50			
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00			
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00			
TOTAL	852,89			
4 - CUSTO DE REPÓSICAO DE PROFISSIONAL AUSENTE				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LIBRAS	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Maternidade	7,81	0,47 ((4/12)*100)*1,416%		Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre encargos 13º salário e férias, quando for o caso parcela da remuneração que excede o teto do FGTS
Licença Paternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Doença	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Acidente de Trabalho		116,57	3,25 (((15/30)*12)*100)*0,78%	O artigo 2º do Decreto nº 89.12, de 2001/94, obriga o empregador a pagar ao empregado que permanecer mais de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio do FGTS, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	124,39	3,72		
FATO GERADOR				
2.1 - FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LIBRAS	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	218,41	6,33 (1/12)*100		A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral
Férias	218,41	8,33 (1/12)*100		A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador receber férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal*
Adicional de Férias	72,89	2,78 ((1/3)*12)*100		A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal*
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	107,20	36,80 (Férias + adicional de férias)/*(celula referência)		Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	80,38	36,80 (13 salário)/*(celula referência)		Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	697,29			
3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LIBRAS	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	15,06	0,42 ((1/12)*5%		Valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e sem conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Considerando 5% de indemnização com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API	1,21	8,00 0,08		Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Penálio.
Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API	0,48	40,00 0,4		Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Recorrendo considerando demissão de 100% dos empregados ao final do prazo de 12 meses.
Aviso Prévio Trabalhado - APT*	50,87	1,94 ((7/30)*12)*100		Conforme o § 1º do art. 18 da Lei 8.036/90 preve pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	18,72	36,80 Encargos Sociais (celula referência)		
Incidência dos Encargos do sobre o APT	100,21	3,20 (0,08)*0,4)*100		
TOTAL	198,55			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUATIVO E ELEIÇÕES
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	0000434-21-2022-0-16-B0000
Lotação n.	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
----------------------------	--

Assistente Administrativo LONDRINA	CBO:4110-05
---	--------------------

REMUNERAÇÃO

INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT SINDEPRESTEM / SIEMACO PR000753/2025	VIGÊNCIA E DATA BASE	OBSERVAÇÕES
		Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º de MARÇO	
PSO SALARIAL	2.280,00	FIXADO EM EDITAL	
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADO EM EDITAL	
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	805,00	Valor diário * 22 dias - Cláusula 11*	
DESCONTO DO PAT	20,00%	Cláusula 11*	Município de Londrina
VALOR DO VALE TRANSPORTE	5,75	Estimado 2 vales por dia	
QUANTIDADES DE VALES / DIA	2	Cláusula 14*	
ASSISTÊNCIA MÉDICA	87,50	Cláusula 15*	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Cláusula 15*	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Cláusula 29*	

RESUMO	Assistente Administrativo LONDRINA
VALOR MENSAL DO POSTO	5.105,94
SEMINERARIAÇÃO	2.280,00
ENCARGOS	839,04
BENEFÍCIOS	892,20
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	108,16
TOTAL	4.119,40
CTU	1.032,64
VALOR MENSAL - FATO GERADOR	841,92
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	606,34
PROVISÃO PARA RESCISÃO	162,22
TOTAL	768,56
CTU	192,66

1 - REMUNERAÇÃO

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LONDRINA
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO-BASE	2.280,00
REMUNERAÇÃO	2.289,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LONDRINA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	456,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SISI / SESC*	34,20	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCR*	4,56	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto-Lei nº 1.146/70.
SENAF / SENAC*	22,80	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/64.
Salário Educação*	57,00	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/92; art. 15, da Lei nº 9.424/96; e art 2º, do Decreto nº 341/2000.
SEBRAE*	13,08	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei nº 8.212/91, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Alíquota do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando-se reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei nº 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPSC/INPS nº 1.329/17 (Fator Adicionário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	68,40	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	182,40	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 1988/98.
TOTAL	839,04	36,80		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LONDRINA	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	805,00	Previsto no CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	644,00	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	5,75	Valor da passagem no município da prestação do serviço
	2,00	Estimativa média de 2 vales por dia
	241,50	(valor diário * quantidade dia) * 21 dias *
DESCONTO 6%	136,80	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	104,70	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E COONTOLOGÍCA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	892,20	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LONDRINA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Substituição na cobertura das ausências Legais	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Maternidade	6,79	0,47	((1/12)*100)*1,416%	Considerando 120 dias de licença maternidade, taxa de natalidade de 1,416% (IBGE 2015) calculados sobre encargos 13º salário e férias, quando for o caso parcela da remuneração que excede o teto do INSS
Licença Paternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Doença	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Ausência por Acidente de Trabalho				O artigo 2º do Decreto nº 6042/07, de 2007/04, delega o empregador a assumir os encargos decorrentes pelo prazo de 15 dias, no caso de exercício de trabalho previo ao art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% dos empregados se ausentam no ano.
TOTAL	101,37	3,25	((115/30)*12)*100*0,78%	

FATO GERADOR

2.1 - FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LONDRINA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias		8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVI, dispõe que é direito do trabalhador o gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal*.
Adicional de Férias	63,38	2,78	(1/3)*(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVI, dispõe que é direito do trabalhador o gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal*.
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	93,22	36,80	(Férias + adicional de férias)*(celula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º Salário	69,89	36,80	(13 salário)*(celula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	606,34			

3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo LONDRINA	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Aviso Prévio Indenizado - API	13,10	0,42	((1/12)*5%	Vai de desconto ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. Considerando 5% de indenização com API durante 12 meses.
Incidência do FGTS sobre o API		8,00	0,08	Súmula nº 305/TST e Adicônia TCU 2.217/2010 - Pénario.
Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API	0,42	40,00	0,4	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API
Aviso Prévio Trabalhado - APT*	44,23	1,94	((7/30)*12)*100	Refere-se à indenização de sete dias corridos devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justa motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Percentual considerando demissão de 100% dos empregados ao final dos primeiros 12 meses.
Incidência dos Encargos do sobre o APT	16,28	36,80	Encargos Sociais (celula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Aviso Prévio Trabalhado
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	87,14	3,20	(0,08)*0,4)*100	Conforme o § 1º do art. 18 da Lei 8.036/90 preve pagamento de 40% para o empregado sobre a soma dos depósitos do FGTS, nos casos de rescisão sem justa causa.
TOTAL	162,22			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER

AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Regime tributário da empresa Preencher com X na opção que corresponde ao regime adotado pela empresa no exercício fiscal.

Regime tributário da empresa	Preencher com X na opção
LUCRO PRESUMIDO	X

LUCRO REA

Em caso de opção pelo Lucro Real a empresa **OBRIGATORIAMENTE** deverá preencher a tabela abaixo com as alíquotas efetivas **TABELA 1**

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Item	%
CURITIBA	LONDRINA
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	5,00%
Taxa de Lucro (L)	10,00%
PIS (T) **	0,65%
COFINS (T) **	3,00%
ISS (T)	5,00%
INSS (CPRB)* (T)	0,00%
TOTAL:	26,44%
	25,07%

Memória de cálculo:

$$\% \text{ CITL} = ((1 + C) * (1 + L) / (1 - TB)) - 1$$

Observações:

Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CA) e LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STI no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STI.

ICC: indica conformidade quanto ao cumprimento de exigências de ICC (legal) de apresentação de comprovação, ou seja, entre os postos, quando o ICC for devido, o maior de um Município.

TABELA A.1 - Aliquotas efetivas do LUCRO REAL:

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	0000434-21.2025.6.16.80000
Lotação n.	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR
Nome da Empresa	0
CNPJ	0
CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	CBO: 4110-05
REMUNERAÇÃO	
INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT. SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR000456/2025
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARCO
OBSERVAÇÕES	
PISO SALARIAL	1.765,00
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39
DESCONTO DO PAT	20,00%
VALOR DO VALE TRANSPORTE	105,46
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00

RESUMO	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)
VALOR MENSAL DO POSTO	5.057,25
REMUNERAÇÃO	1.765,00
ENCARGOS	649,52
BENEFÍCIOS	863,67
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	319,92
TOTAL	3.598,11
CITL	875,54
VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS	583,60
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	469,38
TOTAL	469,38
CITL	114,22

1 - REMUNERAÇÃO

Descrição	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	1.765,00
REMUNERAÇÃO	1.765,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

Descrição	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	353,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	26,48	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRAs*	3,53	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	17,65	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	44,13	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art. 2º, do Decreto nº 341/2/96.
SEBRAE*	10,59	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Allianças do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPB nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	52,95		3,00 RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	141,20		8,00	Art. 15 da Lei 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	649,52	36,80		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS

Descrição	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	De acordo com o município - utilizada média
DESCONTO 6%	105,90	Desconto referente ao salário base do posto
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	105,46	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	863,67	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT

Descrição	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	201,13	8,33	(1/12)*100	Abastecimento de 30 dias de prazo para reposição, confiando, após cada período de 12 meses de tempo do contrato de trabalho, conforme preceitu o art. 129 e o inc. I, art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	19,80	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		NÃO HA PREVISÃO
Licença Paternidade	0,48	0,02	(4/365)*100*1,416%)	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT - concede ao empregado o direito de ausentear-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	20,04	0,83	(3/30)*12*100	Dispõe sobre a parcela de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS.
Ausência por Acidente de Trabalho				O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseado em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,76% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	319,92	13,25	3,25	((15/30)*12*100)*0,78%

VERBAS RESCISÓRIAS

2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO

Descrição	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	147,02	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	147,02	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gôzo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	49,07	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gôzo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	72,16	36,80	(Férias + adicional de férias)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	54,11	36,80	(13 salário)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	469,38			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	0000434-21-2025.6.16.80000	
Licitação n.	A DEFINIR	
Data da Proposta:	A DEFINIR	
Nome da Empresa	0	
CNPJ	0	
CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA	
Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	CBO: 4110-05	
REMUNERACÃO		
INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT SIEMACO / SINDEPRESTEM - PR000753/2025	
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO	
PISO SALARIAL	1.765,00	FIXADO EM EDITAL
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30	FIXADO EM EDITAL
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	805,00	Valor diário = 22 dias - Cláusula 11*
DESCONTO DO PAT	20,00%	Cláusula 11*
VALOR DO VALE TRANSPORTE	33,61	Média dos municípios da contratação conforme abe específica
ASSISTÊNCIA MÉDICA	87,50	Cláusula 14*
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	Cláusula 15*
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	Cláusula 23*

RESUMO	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)
VALOR MENSAL DO POSTO	5.093,67
REMUNERACÃO	1.765,00
ENCARGOS	649,52
BENEFÍCIOS	892,96
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	319,92
TOTAL	3.627,40
CITL	882,67
VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS	583,69
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	469,38
TOTAL	469,38
CITL	114,22

DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	1.765,00
REMUNERACÃO	1.765,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	353,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.12/91.
SESI / SESC*	26,48	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRA*	3,53	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	17,65	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/88.
Salário Educação*	44,13	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, da Lei nº 94.24/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	10,59	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.12/91, Decreto nº 604/207, Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	52,95	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	141,20	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 09/10/88.
TOTAL	649,52	36,80		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS			
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	MEMÓRIA DE CÁLCULO	
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	805,00	Previsão na CCT	
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT	
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	644,00	(valor do VA) - (desconto do PAT)	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	- De acordo com o município - utilizada média	
DESCONTO 6%	105,90	Desconto referente ao salário base do posto	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	105,46	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho	
ASSISTÊNCIA MÉDICA E OODONTOLÓGICA	87,50		
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00		
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00		
TOTAL	892,96		

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT				
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	201,13	8,33	(1/12)*100	Restituição de 30 dias de férias remuneradas, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitu o art. 129 e o inc. I, art. 130, CLT e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	19,80	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Paternidade	0,48	0,02	(5/365)*100*1,418%)	Outra pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitorias - ADC - concede ao empregador o direito de ausentar do serviço por cinco dias quando do nascimento de filhos.
Ausência por Doença	20,04	0,83	((3/30)*12)*100	Concederá-se a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS.
Ausência por Acidente de Trabalho				O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GRIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	78,47	3,25	3,25	((15/30)*12)*100*0,78%

VERBAS RESCISÓRIAS				
2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	147,02	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	147,02	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	49,07	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos Incidentes sobre Férias e Adicional de férias	72,16	36,80	(Férias + adicional de férias)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	54,11	36,80	(13 salário)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	469,38			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	0000434-21.2025.5.16.80000
Licitação n.	A DEFINIR
Data da Proposta	A DEFINIR
Nome da Empresa	0
CNPJ	0
CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL) CBO: 4110-05

REMUNERAÇÃO	
INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT_SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR000456/2025
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO
OBSERVAÇÕES	
PISO SALARIAL	2.030,00
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39
DESCONTO DO PAT	20,00%
VALOR DO VALE TRANSPORTE	91,73
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00
	Cláusula 24*

RESUMO	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)
VALOR MENSAL DO POSTO	5.638,27
REMUNERAÇÃO	2.030,00
ENCARGOS	747,04
BENEFÍCIOS	849,94
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	367,96
TOTAL	3.994,94
CTU	972,10
VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS	671,23
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	539,86
TOTAL	539,86
CTU	131,37

1 - REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.030,00
REMUNERAÇÃO	2.030,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	406,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	30,45	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º da Lei 8.036/90.
INCR*	4,06	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	20,30	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/88.
Salário Educação*	50,75	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/62; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 312/299.
SEBRAE*	12,18	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Aluguelos do PAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	60,90	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	162,40	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	747,04	36,80		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS	
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)
MEMÓRIA DE CÁLCULO	
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39
Previsão na CCT	
DESCONTO DO PAT	20%
Desconto do PAT de 20% determinado em CCT	
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71
(valor do VA) - (desconto do PAT)	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-
De acordo com o município - utilizada média	
DESCONTO 6%	121,80
Desconto referente ao salário base do posto	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	91,73
(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho	
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00
TOTAL	849,94

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISIONAL AUSENT				
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	231,33	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitu a art. 129 e o inc. 2º art. 130, CLT, e art. 7º, inciso XVI, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	22,77	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se a faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Paternidade	0,56	0,02	((5/365)*100*1,416%)	Criada pelo art. 7º, inciso XXII da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitorias – ADCT – concede ao empregador o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	23,05	0,83	((3/30)/12)*100	Consideramos a média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem considerar feriado.
Ausência por Acidente de Trabalho				O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	367,96	13,25		

VERBAS RESCISÓRIAS				
2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	169,10	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	169,10	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVI, dispõe que é direito do trabalhador o "gôzo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	56,43	2,78	((1/3)/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gôzo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	83,00	36,80	(Férias + adicional de férias)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	62,23	36,80	(13 salário)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	539,86			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	0000434-21-2025-5-16-80000
Licitação n.	A DEFINIR
Data da Proposta	A DEFINIR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
---------------------	---

Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR) CBO: 4110-05

REMUNERAÇÃO	
INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT SIEMACO / SINDEPRESTEM - PR000753/2025
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO
	OBSERVAÇÕES
PISO SALARIAL	2.030,00
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	805,00
DESCONTO DO PAT	20,00%
VALOR DO VALE TRANSPORTE	28,75
ASSISTÊNCIA MÉDICA	87,50
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00

RESUMO	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)
VALOR MENSAL DO POSTO	5.674,89
REMUNERAÇÃO	2.030,00
ENCARGOS	747,04
BENEFÍCIOS	879,23
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	367,96
TOTAL	4.024,23
CTU	979,23
VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS	671,23
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	539,86
TOTAL	539,86
CTU	131,37

1 - REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)

CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.030,00
REMUNERAÇÃO	2.030,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				

Descrição	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
INSS	406,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	30,45	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º da Lei 8.036/90.
INCR*	4,06	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	20,30	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/88.
Salário Educação*	50,75	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 312/99.
SEBRAE*	12,18	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Aluguelos do PAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	60,90	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa.
FGTS	162,40	8,00		Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	747,04	36,80		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS	
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)

Descrição	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	805,00		Previsão na CCT	
DESCONTO DO PAT	20%		Desconto do PAT de 20% determinado em CCT	
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	644,00		(valor do VA) - (desconto do PAT)	
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-		- De acordo com o município - utilizada média	
DESCONTO 6%	121,80		Desconto referente ao salário base do posto	
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	91,73		(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho	
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50			
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00			
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00			
TOTAL	879,23			

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT				
2.4 - REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT				

Descrição	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
Reposição em Férias	231,33	8,33	(1/12)*100	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitu a art. 12º e o inc. 1º art. 130, CLT, e art. 7º, inciso XVI, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	22,77	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se a faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		NÃO HÁ PREVISÃO
Licença Paternidade	0,56	0,02	((5/365)*100*1,416%)	Outra pelo art. 7º, inciso XXII da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitorias – ADCT – concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	23,05	0,83	((3/30)/12)*100	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de adocido de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GIP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
Ausência por Acidente de Trabalho				
TOTAL	367,96	13,25	3,25 (((15/30)/12)*100)*0,78%	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho, conforme preceitu a art. 12º e o inc. 1º art. 130, CLT, e art. 7º, inciso XVI, CF.

VERBAS RESCISÓRIAS				
2.5 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				

Descrição	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	%	Memória de Cálculo	Fundamento Legal
13º Salário	169,10	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	169,10	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gôzo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	56,43	2,78	((1/3)/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gôzo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	83,00	36,80	(Férias + adicional de férias)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	62,23	36,80	(13º salário)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	539,86			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.	0000434-21-2025.6.16.80000
Licitação n.	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR
Nome da Empresa	0
CNPJ	0
CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	CBO: 4110-05
REMUNERAÇÃO	
INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT_SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR000456/2025
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO
OBSERVAÇÕES	
PISO SALARIAL	2.030,00
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39
DESCONTO DO PAT	20,00%
VALOR DO VALE TRANSPORTE	91,73
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00
RESUMO	
VALOR MENSAL DO POSTO	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)
REMUNERAÇÃO	5.638,27
ENCARGOS	2.030,00
BENEFÍCIOS	747,04
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	849,94
TOTAL	3.994,94
CITL	972,10
VALOR MENSAL - VERBAS RESSÓRIAS	671,23
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	539,86
TOTAL	539,86
CITL	131,37

1 - REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.030,00
REMUNERAÇÃO	2.030,00
2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS	
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)
INSS	406,00
SESI / SESC*	30,45
INCRA*	4,06
SENAI / SENAC*	20,30
Salário Educação*	50,75
SEBRAE*	12,18
RAT (%)	3,00
FAP (%)	1,00
RAT AJUSTADO	60,90
FGTS	162,40
TOTAL	747,04
2.3 - BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS	
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)
MEMÓRIA DE CÁLCULO	
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39
DESCONTO DO PAT	20% Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71 (valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	- De acordo com o município - utilizada média
DESCONTO 6%	121,80 Desconto referente ao salário base do posto
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	91,73 (média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00
TOTAL	849,94
4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT	
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)
Reposição em Férias	231,33
Substituição na cobertura das ausências Legais	22,77
Licença Maternidade	0,00
Licença Paternidade	0,56
Ausência por Doença	23,05
Ausência por Acidente de Trabalho	90,25
TOTAL	367,96
VERBAS RESSÓRIAS	
2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	
DESCRIÇÃO	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)
13º Salário	169,10
Férias	169,10
Adicional de Férias	56,43
Encargos Incidentes sobre Férias e Adicional de férias	83,00
Encargos incidentes sobre 13º salário	62,23
TOTAL	539,86

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR
Nome da Empresa	0
CNPJ	0
CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
Assistente Administrativo (CAPITAL)	CBO: 4110-10

REMUNERAÇÃO	
INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT SINEEPRES / SINDEPRESTEM - PR000459/2025
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARÇO
	OBSERVAÇÕES
PISO SALARIAL	2.280,00
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	768,39
DESCONTO DO PAT	20,00%
VALOR DO VALE TRANSPORTE	75,79
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00
	Cláusula 24*

RESUMO	Assistente Administrativo (CAPITAL)
VALOR MENSAL DO POSTO	6.186,39
REMUNERAÇÃO	2.280,00
ENCARGOS	839,04
BENEFÍCIOS	837,00
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	413,27
TOTAL	4.369,31
CTIL	1.063,20
VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS	753,88
FÉRIAS ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	606,34
TOTAL	606,34
CTIL	147,54

1 - REMUNERAÇÃO	
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (CAPITAL)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.280,00
REMUNERAÇÃO	2.280,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	456,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	34,20	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCRAS*	4,56	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	22,80	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86.
Salário Educação*	57,00	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art. 2º, do Decreto nº 341/99.
SEBRAE*	13,68	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91. Decreto nº 6042/07. Anexo da Resolução MPS/CNPNS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	68,40	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	182,40	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art. 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	839,04	36,60		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS	
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (CAPITAL)
MEMÓRIA DE CÁLCULO	
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	768,39
DESCONTO DO PAT	20% Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	614,71 (valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	- De acordo com o município - utilizada média
DESCONTO 6%	136,80 Desconto referente ao salário base do posto
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	75,79 (média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA	87,50
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00
TOTAL	837,00

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	259,82	8,33	(1/12)*100	Ajustamento de 50 dias úteis prejudicados da reposição, após cada período de 12 meses, em virtude do contrato de trabalho, conforme preceitu o art. 12º e o inc. I art. 130. CLT e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	25,58	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		VALOR MENSAL - VERBAS RESCISÓRIAS
Licença Paternidade	0,62	0,02	((5/365)*100)*1,416%	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT - concede ao empregado o direito de ausentear-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.
Ausência por Doença	25,89	0,83	(3/30)*12*100	Comprimento média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem abertura pelo INSS.
Ausência por Acidente de Trabalho				O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseado em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,76% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	413,27	13,25		

VERBAS RESCISÓRIAS				
2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRIÇÃO	Assistente Administrativo (CAPITAL)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gôzo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	63,38	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gôzo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	93,22	36,80	(Férias + adicional de férias)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	69,89	36,80	(13 salário)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	606,34			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	0000434-21-2025.6.16.80000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR
Nome da Empresa	0
CNPJ	0
CÉLULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
Assistente Administrativo (INTERIOR)	CBO: 4110-10
REMUNERACAO	
INSTRUMENTO NORMATIVO	CCT SIEMACO / SINDEPRESTEM - PR000753/2025
VIGÊNCIA E DATA BASE	Vigência de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2026 e Data-base em 01º DE MARCO
OBSERVAÇÕES	
PISO SALARIAL	2.280,00
CARGA HORÁRIA SEMANAL	30
VALOR DO VALE ALIMENTAÇÃO	805,00
DESCONTO DO PAT	20,00%
VALOR DO VALE TRANSPORTE	24,38
ASSISTÊNCIA MÉDICA	87,50
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00

RESUMO	Assistente Administrativo (INTERIOR)
VALOR MENSAL DO POSTO	6.222,81
REMUNERACAO	2.280,00
ENCARGOS	839,04
BENEFÍCIOS	866,29
REPOSIÇÃO DE AUSÊNCIAS	413,27
TOTAL	4.398,60
CITL	1.070,33
VALOR MENSAL - VERBAS RESSCISÓRIAS	753,88
FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO	606,34
TOTAL	606,34
CITL	147,54

DESCRÍÇÃO	Assistente Administrativo (INTERIOR)
CARGA HORÁRIA	30
SALÁRIO BASE	2.280,00
REMUNERACAO	2.280,00

2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS				
2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
DESCRÍÇÃO	Assistente Administrativo (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
INSS	456,00	20,00	Estimativa máxima prevista	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.
SESI / SESC*	34,20	1,50	Estimativa máxima prevista	Art. 30 da Lei 8.036/90.
INCR*	4,56	0,20	Estimativa máxima prevista	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.
SENAI / SENAC*	22,80	1,00	Estimativa máxima prevista	Decreto nº 2.318/86
Salário Educação*	57,00	2,50	Estimativa máxima prevista	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, da Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.
SEBRAE*	13,68	0,60	Estimativa máxima prevista	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.
RAT (%)		3,00	Estimativa máxima prevista para o RAT	Aliquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, ponderando ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.
FAP (%)		1,00	Estimativa máxima prevista para o FAP	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91, Decreto nº 6042/07, Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP).
RAT AJUSTADO	68,40	3,00	RAT X FAP	O RAT Ajustado é encontrado pela multiplicação RAT do setor pelo FAP da empresa
FGTS	182,40	8,00		Art. 15 da Lei 8.036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.
TOTAL	839,04	36,80		

2.3 - BENEFÍCIOS MENSais E DIÁRIOS		
DESCRÍÇÃO	Assistente Administrativo (INTERIOR)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
VALE ALIMENTAÇÃO - VALOR MENSAL	805,00	Previsão na CCT
DESCONTO DO PAT	20%	Desconto do PAT de 20% determinado em CCT
VALOR FINAL DO VALE ALIMENTAÇÃO	644,00	(valor do VA) - (desconto do PAT)
VALOR DO VALE TRANSPORTE - DIÁRIO	-	De acordo com o município - utilizada média
DESCONTO 6%	136,80	Desconto referente ao salário base do posto
VALOR FINAL DO VALE TRANSPORTE	78,79	(média mensal) - desconto 6% salário => estimado 21 dias de trabalho
ASSITÊNCIA MÉDICA E DENTALÓGICA	87,50	
BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	28,00	
FUNDO DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	28,00	
TOTAL	866,29	

4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENT				
DESCRÍÇÃO	Assistente Administrativo (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
Reposição em Férias	259,82	8,33	(1/12)*100	Abastecimento de 20 dias, sem prejuízo da reposição, após cada período de 12 meses de vigência do direito de férias, conforme preceitu o art. 12º e o inc. I art. 130. CLT, e art. 7º, inciso XVII, CF.
Substituição na cobertura das ausências Legais	25,58	0,82	(3/365)*100	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição.
Licença Maternidade	0,00	0,00		VALOR MENSAL - VERBAS RESSCISÓRIAS
Licença Paternidade	0,62	0,02	((5/365)*100*1.416%)	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitorias - ADCT - , concede ao empregado o direito de ausentarse do serviço por cinco dias quando do nascimento do filho.
Ausência por Doença	25,89	0,83	((3/30)/12)*100	Concederá-se média de 3 dias de afastamento por doença por ano sem cobertura pelo INSS.
Ausência por Acidente de Trabalho				O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com o Ministério da Previdência e Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GPRP, 0,78% dos empregados se acidentam no ano.
TOTAL	413,27	13,25	3,25	((15/30)/12)*100*0,78%

2.1 - FÉRIAS, ADICIONAL DE FÉRIAS E 13º SALÁRIO				
DESCRÍÇÃO	Assistente Administrativo (INTERIOR)	%	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
13º Salário	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral.
Férias	189,92	8,33	(1/12)*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gôzo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Adicional de Férias	63,38	2,78	(1/3)*12*100	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gôzo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".
Encargos incidentes sobre Férias e Adicional de férias	93,22	36,80	(Férias + adicional de férias)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre Férias e Adicional de férias
Encargos incidentes sobre 13º salário	69,89	36,80	(13 salário)*(célula referência)	Encargos sociais incidentes sobre o 13º Salário
TOTAL	606,34			

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da Empresa	0
CNPJ	0

CÉLULAS A PREENCHER AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Regime tributário da empresa	Preencher com X na opção que corresponde ao regime adotado pela empresa no exercício fiscal	
LUCRO PRESUMIDO	X	
LUCRO REAL		Em caso de opção pelo Lucro Real a empresa OBRIGATORIAMENTE deverá preencher a tabela abaixo com as alíquotas efetivas TABELA 1

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

%		
Item	CAPITAL	INTERIOR
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	5,00%	5,00%
Taxa de Lucro (L)	10,00%	10,00%
PIS (T) **	0,65%	0,65%
COFINS (T) **	3,00%	3,00%
ISS (T)	3,45%	3,49%
INSS (CPRB)* (T)	0,00%	0,00%
TOTAL:	24,33%	24,38%

% CONFORME ABAS ESPECÍFICAS

Memória de cálculo:

$$\% \text{ CITL} = ((1 + CI) * (1 + L) / (1 - TR)) - 1$$

Observações:

Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI) e LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

ISS: indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS (local da prestação do serviço, ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município).

TABELA 1 - Aliquotas efetivas do IUCRO REAL:

AI ÓQUOTAS EFETIVAS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CELULAS A PREENCHER		AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA							
RESUMO DO VALOR DAS PASSAGENS - DE ACORDO COM O MUNICÍPIO									
	MUNICÍPIO	QUANTIDADE DIÁRIA	VALOR DA PASSAGEM	VALOR MENSAL	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_AUX_ADMIN_CAH_PITAL)	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_AUX_ADMIN_CH_CAPITAL)	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_AUX_ADMIN_LIBRASI)	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_ASSIST_ADMIN)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
1	Amirante Tamandaré	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
2	Antonina	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3	Araucária	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
4	Bocaiúva do Sul	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
5	Companhia Grande do Sul	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
6	Campo Largo	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
7	Cerro Azul	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
8	Colombo	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
9	Curitiba	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
10	Fazenda Rio Grande	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
11	Guaratuba	2	6,10	256,20	150,30	134,40	134,40	119,40	
12	Lapa	2	4,30	180,60	74,70	58,80	58,80	43,80	
13	Malinhos	2	3,25	136,50	30,60	14,70	14,70	0,00	
14	Morretes	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
15	Paranaguá	2	3,70	155,40	49,50	33,60	33,60	18,60	
16	Pinhais	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
17	Piraquara	2	6,00	252,00	146,10	130,20	130,20	115,20	
18	Rio Branco do Sul	2	7,30	306,60	200,70	184,80	184,80	169,80	
19	Rio Negro	2	4,50	189,00	83,10	67,20	67,20	52,20	
20	São José dos Pinhais	2	4,60	193,20	87,30	71,40	71,40	56,40	
21	São Mateus do Sul	2	4,40	184,80	78,90	63,00	63,00	48,00	
22	União da Vitória	2	5,00	210,00	104,10	88,20	88,20	73,20	
		TOTAL MENSAL		2.320,20	2.018,10	2.018,10	1.733,40		
		TOTAL DE MUNICÍPIOS		22	22	22	22		
		VALOR MENSAL - POSTO		105,46	91,73	91,73	78,79		

Valor médio de acordo com valores de passagens e desconto 6% de cada posto

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CELULAS A PREENCHER		AS CELULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA						
RESUMO DO VALOR DAS PASSAGENS - DE ACORDO COM O MUNICÍPIO								
	MUNICÍPIO	QUANTIDADE DIÁRIA	VALOR DA PASSAGEM	VALOR MENSAL	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_AUX ADM INT EXIORI)	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_AUX ADM CNH INTERIOR)	Valor líquido (Desconto 6% - ELE_ASSIST ADM)	MEMÓRIA DE CÁLCULO
1	Alto Paranaí	2	6,55	275,10	169,20	153,30	138,30	
2	Alto Piquiri	2	0,00	0,00	0	0	0	
3	Altônia	2	0,00	0,00	0	0	0	
4	Andrá	2	0,00	0,00	0	0	0	
5	Antônio Prado	2	5,60	236,00	129,30	113,40	98,40	
6	Arapongas	2	0,00	0,00	0	0	0	
7	Arapoti	2	3,00	120,00	29,10	4,20	0	
8	Assal	2	5,60	235,20	129,30	113,40	98,40	
9	Assis Chateaubriand	2	3,00	120,00	29,10	4,20	0	
10	Astorga	2	0,00	0,00	0	0	0	
11	Bandeirantes	2	0,00	0,00	0	0	0	
12	Bento Ferrez	2	0,00	0,00	0	0	0	
13	Bom Jesus	2	0,00	0,00	0	0	0	
14	Bela Vista do Paraiso	2	2,75	115,50	9,60	0	0	
15	Cambiará	2	1,25	52,50	0	0	0	
16	Cambé	2	5,60	235,20	129,30	113,40	98,40	
17	Campina da Lagoa	2	0,00	0,00	0	0	0	
18	Campo Mourão	2	4,81	202,02	96,12	80,22	65,22	
19	Cândido de Abreu	2	0,00	0,00	0	0	0	
20	Canelinho	2	0,00	0,00	0	0	0	
21	Caneporé	2	0,00	0,00	0	0	0	
22	Capitão Leônidas Marques	2	0,00	0,00	0	0	0	
23	Carlópolis	2	0,00	0,00	0	0	0	
24	Cascavel	2	4,65	195,30	89,40	73,50	58,50	
25	Castro	2	5,00	210,00	104,10	88,20	73,20	
26	Catanduvas	2	0,00	0,00	0	0	0	
27	Catanduvera do Sul	2	0,00	0,00	0	0	0	
28	Chopinzinho	2	0,00	0,00	0	0	0	
29	Claporé	2	0,00	0,00	0	0	0	
30	Cidade Gaúcha	2	0,00	0,00	0	0	0	
31	Clevelândia	2	1,00	42,00	0	0	0	
32	Colorado	2	0,00	0,00	0	0	0	
33	Congonhinhas	2	0,00	0,00	0	0	0	
34	Coronel Barreto	2	0,00	0,00	0	0	0	
35	Coronel Procópio	2	3,70	155,40	49,50	33,60	18,00	
36	Coronel Vilela	2	4,40	184,80	78,90	63,00	48,00	
37	Crucífero do Oeste	2	0,00	0,00	0	0	0	
38	Curiúva	2	6,00	252,00	146,10	130,20	115,20	
39	Dois Vizinhos	2	5,00	210,00	104,10	88,20	73,20	
40	Engenheiro Beltrão	2	0,00	0,00	0	0	0	
41	Fazenda Rio Grande	2	0,00	0,00	0	0	0	
42	Foz do Iguaçu	2	5,00	210,00	104,10	88,20	73,20	
43	Francisco Beltrão	2	5,45	228,90	123,00	107,10	92,10	
45	Goiaré	2	0,00	0,00	0	0	0	
46	Grandes Rios	2	0,00	0,00	0	0	0	
47	Guara	2	0,00	0,00	0	0	0	
48	Guaranácu	2	0,00	0,00	0	0	0	
49	Guarapuava	2	6,00	252,00	146,10	130,20	115,20	
50	Itaipu	2	0,00	0,00	0	0	0	
51	Ibirapóra	2	5,92	248,64	142,74	126,84	111,84	
52	Icaraima	2	0,00	0,00	0	0	0	
53	Imbituba	2	0,00	0,00	0	0	0	
54	Ipiranga	2	0,00	0,00	0	0	0	
55	Iporá	2	0,00	0,00	0	0	0	
56	Itararé	2	5,15	216,30	110,40	94,50	79,50	
57	Jaboticatubá	2	0,00	0,00	0	0	0	
58	Ivaiporã	2	0,00	0,00	0	0	0	
59	Jacarezinho	2	4,75	199,50	93,60	77,70	62,70	
60	Jaguapitá	2	0,00	0,00	0	0	0	
61	Jaguaraiava	2	5,00	210,00	104,10	88,20	73,20	
62	Jandaira do Sul	2	0,00	0,00	0	0	0	
63	Joaquim Távora	2	0,00	0,00	0	0	0	
64	Laranjeiras do Sul	2	0,00	0,00	0	0	0	
65	Latas	2	0,00	0,00	0	0	0	
66	Londrina	2	5,75	241,50	135,60	119,70	104,70	
67	Mallet	2	0,00	0,00	0	0	0	
68	Mambrê	2	0,00	0,00	0	0	0	
69	Mandaguacu	2	6,30	264,60	158,70	142,80	127,80	
70	Mandaguari	2	5,25	220,50	114,60	98,70	83,70	
71	Manguerinha	2	0,00	0,00	0	0	0	
72	Marechal Ribeiro	2	0,00	0,00	0	0	0	
73	Marechal Cândido Rondon	2	0,00	0,00	0	0	0	
74	Mariápolis	2	0,00	0,00	0	0	0	
75	Mariângela do Sul	2	5,49	230,58	124,68	108,78	93,78	
76	Maringá	2	4,80	201,60	95,70	79,80	64,80	
77	Marmeleiro	2	5,40	226,80	120,90	105,00	90,00	
78	Matelândia	2	0,00	0,00	0	0	0	
79	Medianeira	2	6,00	252,00	146,10	130,20	115,20	
80	Melgaço	2	0,00	0,00	0	0	0	
81	Nova Fátima	2	0,00	0,00	0	0	0	
82	Nova Londrina	2	0,00	0,00	0	0	0	
83	Ortigueira	2	0,00	0,00	0	0	0	
84	Paicandu	2	5,95	249,90	144,00	128,10	113,10	
85	Palmas	2	0,00	0,00	0	0	0	
86	Palmeira	2	0,00	0,00	0	0	0	
87	Panambi	2	0,00	0,00	0	0	0	
88	Palotina	2	2,50	105,00	0	0	0	
89	Paraiso do Norte	2	0,00	0,00	0	0	0	
90	Paranacity	2	0,00	0,00	0	0	0	
91	Paranával	2	5,10	214,20	108,30	92,40	77,40	
92	Pato Branco	2	4,50	189,00	83,10	67,20	52,20	
93	Pearlirá	2	0,00	0,00	0	0	0	
94	Pérola	2	0,00	0,00	0	0	0	
95	Piratini	2	0,00	0,00	0	0	0	
96	Piratini do Sul	2	0,00	0,00	0	0	0	
97	Pitanga	2	0,00	0,00	0	0	0	
98	Ponta Grossa	2	5,00	210,00	104,10	88,20	73,20	
99	Porcatai	2	0,00	0,00	0	0	0	
100	Prudentópolis	2	5,50	231,00	125,10	109,20	94,20	
101	Quedas do Iguaçu	2	0,00	0,00	0	0	0	
102	Ribeirão das Neves	2	0,00	0,00	0	0	0	
103	Rebouças	2	0,00	0,00	0	0	0	
104	Reserva	2	0,00	0,00	0	0	0	
105	Ribeirão Claro	2	0,00	0,00	0	0	0	
106	Ribeirão do Pinhal	2	0,00	0,00	0	0	0	
107	Riolândia	2	3,50	147,00	41,10	25,20	10,20	
108	Salto do Lontra	2	0,00	0,00	0	0	0	
109	Santa Cruz do Sul	2	0,00	0,00	0	0	0	
110	Santa Helena	2	0,00	0,00	0	0	0	
111	Santa Izabel do Ivaí	2	0,00	0,00	0	0	0	
112	Santa Maria	2	0,00	0,00	0	0	0	
113	Santo Antônio da Platina	2	2,50	105,00	0	0	0	
114	Santo Antônio do Sudoeste	2	0,00	0,00	0	0	0	
115	São Jerônimo da Serra	2	0,00	0,00	0	0	0	
116	São João do Iguaçu	2	4,55	191,10	85,20	69,30	54,30	
117	São José dos Pinhais	2	0,00	0,00	0	0	0	
118	São João do Triunfo	2	0,00	0,00	0	0	0	
119	São Miguel do Iguaçu	2	0,00	0,00	0	0	0	
120	Sarandi	2	5,95	249,90	144,00	128,10	113,10	
121	Senôres	2	7,00	294,00	188,10	172,20	157,20	
122	Sertâncopolis	2	0,00	0,00	0	0	0	
123	Siqueira Campos	2	0,00	0,00	0	0	0	
124	Tavares Soárez	2	0,00	0,00	0	0	0	
125	Tijucas do Sul	2	5,00	210,00	104,10	88,20	73,20	
126	Terra Boa	2	3,60	151,20	45,30	29,40	14,40	
127	Terra Rica	2	0,00	0,00	0	0	0	
128	Terra Roxa	2	0,00	0,00	0	0	0	
129	Tibagi	2	0,00	0,00	0	0	0	
130	Toledo	2	3,50	147,00	41,10	25,20	10,20	
131	Tomazina	2	0,00	0,00	0	0	0	
132	Umuarama	2	0,00	0,00	0	0	0	
133	Umaranama	2	4,00	168,00	62,10	46,20	31,20	
134	Ural	2	0,00	0,00	0	0	0	
135	Wenceslau Braz	2	0,00	0,00	0	0	0	
136	Xambrê	2	9,66	405,72	299,82	283,92	268,92	
TOTAL MENSAL				4.570,86	3.909,36	3.315,96		
TOTAL DE MUNICÍPIOS				136	136	136		
VALOR MENSAL - POSTO				33,61	28,75	24,38		

Valor médio de acordo com valores de passagens e desconto 6% de cada posto

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA

CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES

PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CELULAS A PREENCHER	AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
----------------------------	--

RESUMO DAS ALÍQUOTAS - DE ACORDO COM O MUNICÍPIO

	MUNICÍPIO	ISS
1	Alto Paranaíba	4,00%
2	Alto Piquiri	5,00%
3	Altônia	3,00%
4	Andirá	5,00%
5	Apucarana	2,50%
6	Arapongas	2,00%
7	Arapoti	2,00%
8	Assaí	3,00%
9	Assis Chateaubriand	4,00%
10	Astorga	3,00%
11	Bandeirantes	3,00%
12	Barbosa Ferraz	5,00%
13	Barração	3,00%
14	Bela Vista do Paraíso	5,00%
15	Cambará	3,00%
16	Cambé	4,00%
17	Campina da Lagoa	3,00%
18	Campo Mourão	5,00%
19	Cândido de Abreu	4,00%
20	Cantagalo	5,00%
21	Capanema	3,00%
22	Capitão Leônidas Marques	5,00%
23	Carlópolis	5,00%
24	Cascavel	3,00%
25	Castro	3,00%
26	Catanduvas	5,00%
27	Centenário do Sul	3,00%
28	Chopinzinho	5,00%
29	Cianorte	3,00%
30	Cidade Gaúcha	2,00%
31	Clevelândia	3,00%
32	Colorado	4,00%
33	Congonhinhas	3,00%
34	Corbélia	3,00%
35	Cornélio Procópio	5,00%
36	Coronel Vivida	5,00%
37	Cruzeiro do Oeste	5,00%
38	Curiúva	3,00%
39	Dois Vizinhos	3,00%
40	Engenheiro Beltrão	3,00%
41	Faxinal	5,00%
42	Formosa do Oeste	3,50%
43	Foz do Iguaçu	4,00%
44	Francisco Beltrão	3,00%
45	Goióerê	2,00%
46	Grandes Rios	2,00%
47	Guaira	4,00%
48	Guaraniaçu	3,00%
49	Guarapuava	5,00%
50	Ibaiti	3,00%
51	Ibiporã	2,00%
52	Icaraíma	3,00%
53	Imbituba	5,00%
54	Ipiranga	5,00%
55	Iporã	5,00%
56	Irati	5,00%
57	Iretama	3,00%
58	Ivaiporã	4,00%
59	Jacarezinho	5,00%
60	Jaguapitá	2,50%
61	Jaguaraiáva	2,00%
62	Jandaia do Sul	3,00%
63	Joaquim Távora	2,00%
64	Laranjeiras do Sul	5,00%
65	Loanda	3,00%
66	Londrina	4,00%
67	Mallet	3,00%
68	Mambrê	2,00%
69	Mandaguacu	3,00%
70	Mandaguari	3,00%
71	Mangueirinha	2,00%
72	Manoel Ribas	2,00%
73	Marechal Cândido Rondon	3,00%
74	Mariâpolis	3,00%
75	Marilândia do Sul	3,00%
76	Maringá	3,00%
77	Marmeleiro	3,00%
78	Matelândia	3,00%
79	Medianeira	3,00%
80	Nova Esperança	4,00%
81	Nova Fátima	2,00%

82	Nova Londrina	2,00%
83	Ortigueira	5,00%
84	Paiçandu	3,20%
85	Palmas	3,00%
86	Palmeira	3,00%
87	Palmital	3,00%
88	Palotina	3,00%
89	Paraiso do Norte	5,00%
90	Paramacity	2,00%
91	Paranavaí	4,00%
92	Pato Branco	2,00%
93	Peabiru	3,00%
94	Pérola	3,00%
95	Pinhão	5,00%
96	Piraí do Sul	2,50%
97	Pitanga	3,00%
98	Ponta Grossa	2,00%
99	Porecatu	5,00%
100	Prudentópolis	5,00%
101	Quedas do Iguaçu	2,00%
102	Realeza	3,00%
103	Rebouças	5,00%
104	Reserva	2,00%
105	Ribeirão Claro	5,00%
106	Ribeirão do Pinhal	3,00%
107	Rolândia	5,00%
108	Salto do Lontra	3,00%
109	Santa Fé	3,00%
110	Santa Helena	3,00%
111	Santa Isabel do Ivaí	3,00%
112	Santa Mariana	5,00%
113	Santo Antonio da Platina	3,00%
114	Santo Antônio do Sudoeste	3,00%
115	São Jerônimo da Serra	5,00%
116	São João	3,00%
117	São João do Ivaí	2,00%
118	São João do Triunfo	3,00%
119	São Miguel do Iguaçu	3,00%
120	Sarandi	3,00%
121	Sengés	3,00%
122	Sertanópolis	3,00%
123	Siqueira Campos	3,00%
124	Teixeira Soares	5,00%
125	Telêmaco Borba	5,00%
126	Terra Boa	3,00%
127	Terra Rica	5,00%
128	Terra Roxa	3,00%
129	Tibagi	2,00%
130	Toledo	3,00%
131	Tomazina	5,00%
132	Ubiratã	3,00%
133	Umuarama	5,00%
134	Uraí	3,00%
135	Wenceslau Braz	5,00%
136	Xambrê	5,00%
MÉDIA DE ALÍQUOTAS		3,49%

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA

CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES

PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CELULAS A PREENCHER**AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA****RESUMO DAS ALÍQUOTAS - DE ACORDO COM O MUNICÍPIO**

	MUNICÍPIO	ISS
1	Almirante Tamandaré	5,00%
2	Antonina	2,00%
3	Araucária	2,00%
4	Bocaiuva do Sul	5,00%
5	Campina Grande do Sul	5,00%
6	Campo Largo	3,00%
7	Cerro Azul	5,00%
8	Colombo	2,00%
9	Curitiba	5,00%
10	Fazendo Rio Grande	2,00%
11	Guaratuba	3,00%
12	Lapa	2,00%
13	Matinhos	3,00%
14	Morretes	3,00%
15	Paranaguá	5,00%
16	Pinhais	2,00%
17	Piraquara	3,00%
18	Rio Branco do Sul	5,00%
19	Rio Negro	3,00%
20	São José dos Pinhais	2,00%
21	São Mateus do Sul	4,00%
22	União da Vitória	5,00%
MÉDIA DE ALÍQUOTAS		3,45%

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

CELULAS A PREENCHER		AS CÉLULAS DESTACADAS EM AMARELO DEVERÃO SER PREENCHIDAS PELA EMPRESA
PAD / SEI nº:	0000434-21.2025.6.16.80000	
Lotação n.:	A DEFINIR	
Data da Proposta:	A DEFINIR	
Nome da Empresa / Razão Social	0	
CNPJ	0	
LAUDO MÉDICO	100,00	

não compõe critério de julgamento

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	0000434-21.2025.6.16.8000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONALAS
 Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)

VALOR MAXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	6.000.000,00
--	---------------------

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	30	150
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	30	150
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	30	150
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	30	150
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	30	150
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	30	150
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	30	150

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS

ENCARGOS	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Assistente Administrativo (CAPITAL)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	Assistente Administrativo (INTERIOR)	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos
	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL CAPITAL	0,2433	0,2433	Percentual vinculado ao módulo CITL
INTERIOR	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CTL INTERIOR	0,2438	0,2438	Percentual vinculado ao módulo CONT CITL
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2	Equivalente a 20% o acréscimo no valor da hora calculada
	SERVICIO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5	Remuneração das primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT
	SERVICIO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2	Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT
	ADICIONAL NOTURNO	1.1428571	1.1428571	Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2	Hora noturna remunerada com 20% de acréscimo conforme CCT

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	1765,00	11,77	21,18	7,79	7,05	36,02
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	1765,00	11,77	21,18	7,79	7,06	36,04
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	2030,00	13,53	24,36	8,96	8,11	41,43
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	2030,00	13,53	24,36	8,96	8,12	41,45
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	2030,00	13,53	24,36	8,96	8,11	41,43
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	2280,00	15,20	27,36	10,07	9,11	46,54
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	2280,00	15,20	27,36	10,07	9,12	46,55

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	1765,00	11,77	28,24	10,39	9,40	48,03
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	1765,00	11,77	28,24	10,39	9,42	48,05
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	2030,00	13,53	32,48	11,95	10,81	55,24
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	2030,00	13,53	32,48	11,95	10,83	55,26
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	2030,00	13,53	32,48	11,95	10,81	55,24
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	2280,00	15,20	36,46	13,42	12,14	62,05
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	2280,00	15,20	36,48	13,42	12,16	62,07

HORA EXTRAORDINARIA - NOTURNA

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	1765,00	10,14	29,05	10,69	9,67	49,41
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	1765,00	10,14	29,05	10,69	9,69	49,42
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	2030,00	10,56	33,41	12,29	11,12	56,82
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	2030,00	10,56	33,41	12,29	11,14	56,84
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	2030,00	10,56	33,41	12,29	11,12	56,82
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	2280,00	20,85	37,52	13,81	12,49	63,82
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	2280,00	20,85	37,52	13,81	12,51	63,84

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	1765,00	10,14	38,73	14,25	12,89	65,87
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	1765,00	10,14	38,73	14,25	12,92	65,90
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	2030,00	10,56	44,54	16,39	14,83	75,78
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	2030,00	10,56	44,54	16,39	14,85	75,79
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	2030,00	10,56	44,54	16,39	14,83	75,78
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	2280,00	20,85	50,03	18,41	16,65	85,09
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	2280,00	20,85	50,03	18,41	16,68	85,12

Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDADE DIÁRIA	CITL (por dia)	TOTAL	
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	5,02	2,00	2,44	12,49	
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	1,60	2,00	0,78	3,98	
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	4,37	2,00	2,13	10,86	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessário a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	1,37	2,00	0,67	3,40	
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	4,37	2,00	2,13	10,86	
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	3,75	2,00	1,83	9,33	
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	1,16	2,00	0,57	2,89	

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - CAPITAL

	Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL	
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	161,00	644,00	156,71	800,71
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	145,00	580,00	141,13	721,13
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	128,80	515,20	125,37	640,57

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 14º - parágrafo quarto). A partir de 6 faltas o empregador não fará jus ao benefício.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - INTERIOR

	Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL	
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	161,00	644,00	156,98	800,98
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	145,00	580,00	141,38	721,38
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	128,80	515,20	125,59	640,79

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 13º - parágrafo oitavo). A partir de 6 faltas o empregador não fará jus ao benefício.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da empresa	0
CNPJ	0

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTES
Ocorrência por fato gerador

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
1	Auxiliar Administrativo (CAPITAL)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	58,83	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	21,65	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	5,02	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	122,10	
	CITL	29,71	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	151,81	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
2	Auxiliar Administrativo (INTERIOR)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	58,83	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	21,65	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	1,60	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	118,67	
	CITL	28,93	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	147,60	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
3	Auxiliar Administrativo - CNH (CAPITAL)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	67,67	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	24,90	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	4,37	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	133,53	
	CITL	32,49	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	166,02	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
4	Auxiliar Administrativo - CNH (INTERIOR)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	67,67	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	24,90	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	1,37	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	130,53	
	CITL	31,82	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	162,34	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
5	Auxiliar Administrativo - LIBRAS (CAPITAL)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	67,67	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	24,90	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	4,37	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	133,53	
	CITL	32,49	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	166,02	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
6	Assistente Administrativo (CAPITAL)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	76,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	27,97	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	3,75	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	144,31	
	CITL	35,12	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	179,43	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
7	Assistente Administrativo (INTERIOR)	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	76,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	27,97	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	1,16	O valor unitário corresponde ao valor mensal (média) dividido por 21 dias. Informação, apenas, estimativa, sendo necessária a apuração do valor da passagem correspondente para cada município.
	TOTAL	141,72	
	CITL	34,55	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	176,27	

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	0000434-21.2025.6.16.80000
Licitação n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR
Nome da empresa	0
CNPJ	0

HORA EXTRAORDINÁRIA E ADICIONALAS	
Pagamento por ocorrência (Fato Gerador)	

VALOR MAXIMO PREVISTO DE HORAS-EXTRAS PARA A CONTRATAÇÃO E CUSTOS DECORRENTES	
800.000,00	

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
8	Assistente Administrativo CURITIBA	30	150
9	Assistente Administrativo LIBRAS	30	150
10	Assistente Administrativo LONDRINA	30	150

PARÂMETROS PARA CÁLCULO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS						
ENCARGOS	Assistente Administrativo CURITIBA	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos		
	Assistente Administrativo LIBRAS	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos		
	Assistente Administrativo LONDRINA	36,80	0,368	Percentual vinculado ao módulo Encargos		
CURITIBA	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL - CURITIBA	0,2644	0,2644	Percentual vinculado ao módulo CONT CITL		
LONDRINA	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL - LONDRINA	0,2507	0,2507	Percentual vinculado ao módulo CONT CITL		
	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	20	1,2	Equivalente a 20% o acréscimo no valor da hora calculada		
	SERVICIO EXTRAORDINÁRIO 50%	50%	1,5	Remuneração da primeiras duas horas trabalhadas conforme CCT		
	SERVICIO EXTRAORDINÁRIO 100%	100%	2	Remuneração a partir da segunda hora trabalhada conforme CCT		
	ADICIONAL NOTURNO	1.1428571	1.1428571	Hora noturna é reduzida em relação à hora normal - 60min / 52 min 30 s		
	ADICIONAL NOTURNO	20%	1,2	Hora noturno remunerada com 20% de acréscimo conforme CCT		

HORA EXTRAORDINÁRIA - DIURNA						
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE -50%	ENCARGOS	CITL
8	Assistente Administrativo CURITIBA	2280,00	15,20	27,36	10,07	9,89 47,32
9	Assistente Administrativo LIBRAS	2622,00	17,48	31,46	11,58	11,38 54,42
10	Assistente Administrativo LONDRINA	2280,00	15,20	27,36	10,07	9,38 46,81

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
8	Assistente Administrativo CURITIBA	2280,00	15,20	36,48	13,42	13,19 63,10	
9	Assistente Administrativo LIBRAS	2622,00	17,48	41,95	15,44	15,17 72,56	
10	Assistente Administrativo LONDRINA	2280,00	15,20	36,48	13,42	12,51 62,41	

HORA EXTRAORDINÁRIA - NOTURNA						
Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 50%	ENCARGOS	CITL
8	Assistente Administrativo CURITIBA	2280,00	20,85	37,52	13,81	13,57 64,90
9	Assistente Administrativo LIBRAS	2622,00	23,97	43,15	15,88	15,61 74,64
10	Assistente Administrativo LONDRINA	2280,00	20,85	37,52	13,81	12,87 64,20

Item	Posto de Trabalho	REMUNERAÇÃO	VALOR DA HORA NOTURNA NORMAL	HE - 100%	ENCARGOS	CITL	TOTAL
8	Assistente Administrativo CURITIBA	2280,00	20,85	50,03	18,41	18,09 86,53	
9	Assistente Administrativo LIBRAS	2622,00	23,97	57,53	21,17	20,81 99,51	
10	Assistente Administrativo LONDRINA	2280,00	20,85	50,03	18,41	17,16 85,60	

VALE TRANSPORTE SUPLEMENTAR - VALOR DIÁRIO						
Item	Posto de Trabalho	VALOR UNITÁRIO	QTDade DIÁRIA	CITL (por dia)	TOTAL	O valor unitário corresponde ao município da prestação dos serviços
8	Assistente Administrativo CURITIBA	6,00	2,00	3,17	15,17	
9	Assistente Administrativo LIBRAS	6,00	2,00	3,17	15,17	
10	Assistente Administrativo LONDRINA	5,75	2,00	2,88	14,38	

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - CURITIBA						
		Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	161,00	644,00	170,25	814,25
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	145,00	580,00	153,33	733,33
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	128,80	515,20	136,20	651,40

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DE FÉRIAS (ASSIDUIDADE) - LONDRINA						
		Base de cálculo	Desconto PAT	Valor líquido	CITL	TOTAL
1	NENHUMA FALTA (Justificada ou não)	805,00	161,00	644,00	161,44	805,44
2	DE 1 A 3 FALTAS (Justificadas ou não)	725,00	145,00	580,00	145,39	725,39
3	DE 4 A 5 FALTAS (Justificadas ou não)	644,00	128,80	515,20	129,15	644,35

Previsão de pagamento durante o período de férias, de acordo com a CCT (cláusula 13º - parágrafo quarto). A partir de 6 faltas o empregador não fará jus ao benefício.

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
 PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - ESTIMATIVA
 CONTRATAÇÃO DE POSTOS DE APOIO ADMINISTRATIVO - CONTINUADO E ELEIÇÕES
 PREGÃO ELETRÔNICO - MENOR PREÇO

PAD n.:	0000434-21.2025.6.16.80000
Liçãoção n.:	A DEFINIR
Data da Proposta:	A DEFINIR

Nome da empresa	0
CNPJ	0

EXCLUSÃO DE CUSTOS COM NÃO REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL AUSENTES

Item	Posto de Trabalho	Jornada Semanal	Carga Horária Mensal (Divisor)
8	Assistente Administrativo CURITIBA	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	76,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	27,97	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	152,56	
	CITL	40,33	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	192,89	
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
9	Assistente Administrativo LIBRAS	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	87,40	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	32,16	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	12,00	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	168,15	
	CITL	44,45	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	212,61	
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
10	Assistente Administrativo LONDRINA	30	150
PARÂMETROS REFERENTES A UM DIA ÚTIL			
	REMUNERAÇÃO	76,00	Remuneração / 30 (dias do mês)
	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS	27,97	Encargos atribuídos no submódulo 2 (Encargos Sociais e FGTS)
	VALE ALIMENTAÇÃO	36,59	Valor diário conforme CCT
	VALE TRANSPORTE	11,50	Valor diário * quantidade diária
	TOTAL	152,06	
	CITL	38,12	Percentual atribuído no módulo de custos indiretos e tributos
	TOTAL DO DESCONTO	190,18	