



## TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

### COMITÊ GESTOR LOCAL DE GESTÃO DE PESSOAS E DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE

#### Extrato da Ata da 2ª reunião – 2024

##### 1) IDENTIFICAÇÃO:

###### Data/Hora/Local da Reunião:

22/08/2024 – 14hs – Sala de Reuniões SECGP e Videoconferência

###### Participantes (Membros):

Secretaria de Gestão de Pessoas - GABRIELLE ANA SELIG SHIOHARA - Presidente do Comitê;

Secretaria da Corregedoria Regional Eleitoral - SILVIA ALBUQUERQUE MEDICI METRI;

Secretaria de Administração - IURI CAMARGO KISOVEC;

Secretaria Judiciária - DANIELA NUNES PINHEIRO, em substituição

Secretaria de Planejamento e Logística de Eleições e de Inovação - VALCIR MOMBACH;

Secretaria de Tecnologia da Informação - GILMAR JOSE FERNANDES DE DEUS

Secretaria de Comunicação e Multimídia - WILLIAN GALLERA GARCIA;

Coordenadoria de Pessoal - MICHELE DE ALMEIDA;

Coordenadoria de Força de Trabalho e Desenvolvimento - FERNANDO CELSO TORRES

Coordenadoria de Planejamento de Estratégia e Gestão - PATRICIA FRETTO NOGUEIRA DE LIMA CABRAL, em substituição;

Coordenadoria de Planejamento e Orçamento - ELIANA REGINA GIACOMOSSI MASS;

Coordenadoria Executiva da Escola Judiciária Eleitoral - DOMÍCIO PRATES RIBEIRO FILHO;

Assessoria da Presidência - JILLIAN ROBERTO SERVAT

Assessoria Jurídica da Diretoria-Geral - DANIELE CRISTINE FORNECK FRANZINI;

Assessoria de Atenção à Saúde - MOZAR DE RAMOS;

Chefe do Cartório da 155ª ZE de Piraquara - SÉRGIO LUIS VERSOLATO DE ABREU

###### Presentes também:

Diretoria-Geral - SOLANGE MARIA VIEIRA

Secretaria de Auditoria Interna - HILLENE DE CASSIA SBALQUEIRO SILVA MEIRA;

Seção de Lotação, Remoção e Teletrabalho - PÉRSIDE PRISCILA MITTMANN.



## TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

### Pauta/Finalidade:

- Apresentação da proposta do Projeto Lotação - Mural de Vagas (PAD nº 16116/2024).

### 2) DEBATE:

1. Comunicado sobre andamento de dois projetos: (1) sistema de registro de frequência, que está na fase de testes com o aplicativo disponibilizado pela empresa Tradingworks Tecnologia Ltda. (2) projeto “Convivência que Transforma”, o qual foi elaborado com base em observações e entrevistas realizadas no TRE-PR para o estágio curricular de Psicologia Organizacional e do Trabalho da Universidade Tuiuti do Paraná, objetivando sensibilizar as servidoras e os servidores a respeito de questões como deficiência, capacitismo e inclusão.
2. Apresentados os conceitos da proposta do projeto de Lotação – Mural de Vagas, objetivando a transparência dos processos, proporcionando crescimento profissional e valorização das competências.

### 3) DELIBERAÇÕES:

#### Assuntos

1. Apresentar o projeto de Lotação – Mural de Vagas com as adequações propostas em PAD específico para validação das Unidades e Gestores.
2. Consigna-se que as alterações propostas ao projeto foram ratificadas pelos membros do Comitê (PAD nº 16116/2024).

### 4) ENCERRAMENTO:

Concluídos os trabalhos, eu, Luciana Conte Rubert Brukmuller, Chefe de Gabinete da Secretaria de Gestão de Pessoas, lavrei o presente extrato que, conforme deliberado, será publicado na página de Internet deste Tribunal.