

# PLANO DE AÇÃO

## 2022

## **Presidente**

Desembargador Wellington Emanuel Coimbra de Moura

## **Vice-Presidente e Corregedor**

Desembargador Fernando Wolff Bodziak

## **Diretoria Geral**

Valcir Mombach

## **Secretaria de Planejamento de Estratégia e de Eleições - SECPLEI**

Solange Maria Vieira

### **Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável - CGPLS**

- Solange Maria Vieira – Secretária de Planejamento e Estratégia de Eleições;
- Edna Sumie Yoshizawa - Coordenadoria de Gestão e Logística das Eleições - SECPLEI;
- Marlene Regina Kovalski - Coordenadoria de Gestão de Patrimônio - CGP;
- Jeronimo Nardiello - Coordenadoria de Infraestrutura Predial - CIP;
- Ivanilda da Silva - Coordenadoria de Infraestrutura Predial - CIP;
- Cláudia Valéria Bevilacqua Gonçalves - Chefe da Seção de Gestão da Sustentabilidade, Acessibilidade e Responsabilidade Social.

### **Seção de Gestão da Sustentabilidade**

- Cláudia Valéria Bevilacqua Gonçalves
- Joseli Priscila de Oliveira Schuhli
- Vinícius Lass de Andrade Guerra

### **Seção de Design Visual - SDV**

- Simone Hembecker
- Natália Elena de Sousa

# SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO .....	4
TEMA 1 – PAPEL .....	7
TEMA 2 – IMPRESSÕES .....	9
TEMA 3 – ENERGIA ELÉTRICA .....	11
TEMA 4 – ÁGUA E ESGOTO.....	13
TEMA 5 – GESTÃO DE RESÍDUOS.....	15
TEMA 6 – QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO .....	17
TEMA 7 – SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTÍNUA.....	22
TEMA 8 – CONTROLE DE EMISSÃO DE DIÓXIDO DE CARBONO.....	24
TEMA 9 – INCLUSÃO E EQUIDADE .....	26
TEMA 10 – CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS .....	28
TEMA 11 – INSUMOS .....	30
TEMA 12 – REFORMAS E LEIAUTES .....	32

# APRESENTAÇÃO

O presente documento trata-se de um processo dinâmico que necessita de acompanhamento constante e comprometimento de toda a força de trabalho deste Regional Eleitoral.

Sua elaboração pautou-se nas ações a serem executadas em 2022, à exceção das atividades contínuas, sendo que, para a continuidade deste sexênio, serão elaborados planos de ação anuais, assim, mesmo as atividades contínuas serão consideradas, para efeitos didáticos, início e fim em 2022.

Este Plano de Ações -2022 é parte integrante do Plano de Logística Sustentável 2021-2026, podendo ser elaborado e alterado com autorização da Comissão de Gestão do Plano de Logística Sustentável - CGEPLS/TREPR, na periodicidade que se julgar necessária, conforme preconiza o artigo 9<sup>a</sup>, § 1<sup>a</sup> da Resolução/CNJ n.º 400/21.

O plano de ações foi elaborado com a participação de todas as unidades responsáveis pela gestão dos indicadores e das metas, discriminadas nas tabelas abaixo, de acordo com seus planos respectivos, devidamente detalhados e documentados no Sistema PAD do TREPR, de n.º 3083/22.

A Comissão de Gestão do Plano de Logística Sustentável - CGEPLS/TREPR, avaliou e aprovou o presente documento, que foi elaborado conforme as diretrizes da Resolução CNJ n.º 400/21, e proporá sua revisão, que será promovida pela Seção de Gestão da Sustentabilidade, Acessibilidade e Responsabilidade Social com o apoio das unidades gestoras responsáveis pela execução do PLS, no máximo, a cada dois anos, conforme art. 8º, parágrafo único da Resolução supramencionada.

A seguir serão apresentados os planos de ação, bem como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, relacionados por eixos temáticos, a fim de facilitar a visualização e compreensão das informações contidas em cada tema.

## **OBJETIVOS** **DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**



De acordo como disposto no art.9º da Resolução CNJ nº400, de 16 de junho de 2021:

“Para cada tema citado no inciso I do art.7º, deve ser criado plano de ações, conforme modelo disponibilizado no portal do CNJ, com, no mínimo, os seguintes tópicos:

**I** - Identificação e objetivo da ação;

**II** - Detalhamento de implementação das ações;

**III** - Unidades e áreas envolvidas na implementação de cada ação e respectivos responsáveis;

**IV** - Cronograma de implementação das ações; e

**V** - Previsão de recursos financeiros, humanos, instrumentais, entre outros, necessários para a implementação das ações.

§1º O plano de ações referido neste artigo não precisa integrar o texto do PLS ouvir como anexo, podendo ser elaborado e alterado com autorização e aprovação da Comissão Gestora do PLS, na periodicidade que se julgar necessária.

§2º O plano de ações deve estar alinhado à proposta orçamentária, plano de compras e contratações e de mais instrumentos de gestão do órgão.”

Assim, seguindo as determinações do art. 9º, supra mencionado, destacamos, a seguir, os Planos de Ações do TRE/PR, para o ano de 2022:

**TEMA 01**

---

# **PAPEL**

## Objetivo: Racionalizar o consumo de papel



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Elaboração e divulgação de política de impressão	<b>8.4</b> - Ampliar a eficiência da utilização de recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Plano de Ação para Produção e Consumo Sustentáveis (PPCS).	COINF / SGEM / CCS / SGSARS	06/22	07/22	Em elaboração da política	Recursos humanos da própria instituição
Monitoramento das impressões	<b>12.2</b> - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais. <b>12.5</b> - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da Economia Circular e suas ações de prevenção, redução, reciclagem e reuso de resíduos	COINF	01/22	12/22	Atualmente existe painel de acompanhamento BI acessível a todos os servidores	Recursos humanos da própria instituição
Manutenção das Bibliotecas Digitais	<b>12.7</b> - Promover práticas de contratações e gestão públicas com base em critérios de sustentabilidade, de acordo com as políticas e prioridades nacionais.	COEJE	Contínuo	Contínuo	Contínuo	Recursos humanos da própria instituição
Divulgação das plataformas digitais de livros	<b>13.3</b> - Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima. <b>15.2</b> - Até 2020, promover a implementação da gestão sustentável de todos os tipos de florestas, deter o desmatamento, restaurar florestas degradadas e aumentar substancialmente o florestamento e o reflorestamento globalmente	COEJE	Contínuo	Contínuo	Contínuo	Recursos humanos da própria instituição
Programas de incentivo à Leitura e uso coletivo		COEJE	Contínuo	Contínuo	Contínuo	Recursos humanos da própria instituição

**TEMA 02**

---

# **IMPRESSÕES**

## Objetivo: Racionalizar os recursos destinados ao processo de impressão



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Contratação de outsourcing de impressão	<p><b>12.2</b> - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais;</p> <p><b>12.5</b> - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso;</p> <p><b>12.7</b> - Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais;</p> <p><b>13.3</b> - Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima</p>	COINF / SGEM	06/22	12/22	Contratação retomada	Recursos já existem, orçamento previsto para contratação

**TEMA 03**

---

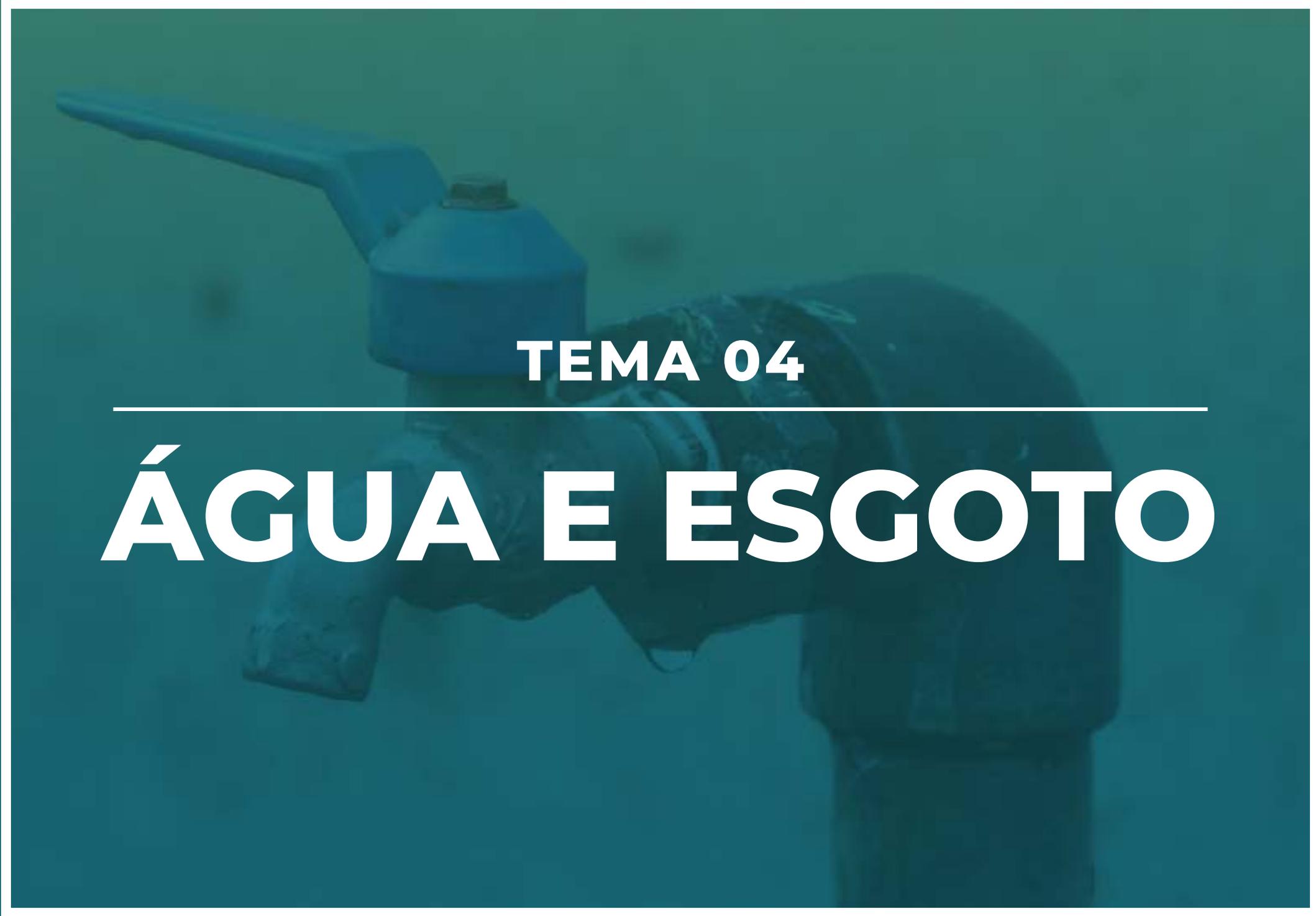
# **ENERGIA ELÉTRICA**

## Objetivo: Racionalizar o consumo de energia elétrica



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
1. Uso Racional de Energia Elétrica	<p><b>7.b</b> Até 2030, expandir a infraestrutura e modernizar a tecnologia para o fornecimento de serviços de energia modernos e sustentáveis para todos nos países em desenvolvimento, particularmente nos países de menor desenvolvimento relativo, nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento e nos países em desenvolvimento sem litoral, de acordo com seus respectivos programas de apoio</p> <p><b>7.1</b> Até 2030, assegurar o acesso universal, confiável, moderno e a preços acessíveis a serviços de energia</p>	CIP / GABSECAD	05/22	11/22	Contínuo	Requer utilização de mão de obra já existente, provida pelo contrato nº 44/2019, e materiais (lâmpadas) supridas pela SGMC.
2. Substituição por lâmpadas de led, em 100%, nos fóruns eleitorais de cidade gaúcha, altônia, loanda, terra roxa e pérola.	<p><b>7.2</b> Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global</p> <p><b>8.2</b> Attingir níveis mais elevados de produtividade das economias, por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e intensivos em mão-de-obra</p>	SMIN	05/22	11/22	Substituição das Lâmpadas Convencionais por LED	Requer utilização de mão de obra já existente, provida pelo contrato nº 44/2019, e materiais (lâmpadas) supridas pela SGMC.
3. Substituição de aparelhos de ar condicionado que apresentem maior consumo de energia, por aparelhos com eficiência "a"	<p><b>11.6</b> Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros.</p> <p><b>12.2</b> Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.</p> <p><b>13.3</b> Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.</p>	SGPA	02/22	03/22	Contínuo	Os valores previstos para aquisição dos equipamentos estão contemplados na Proposta Orçamentária de 2022/23



**TEMA 04**

---

# **ÁGUA E ESGOTO**

## Objetivo: Racionalizar o consumo de água



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Campanhas de sensibilização para redução no consumo de água	<p><b>6.4</b> Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, e reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez de água.</p> <p><b>12.2</b> Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.</p> <p><b>14.1</b> Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.</p>	SGSARS / CCS	01/21	12/22	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboração das campanhas</li> <li>- Publicações de matérias periódicas de capacitação e sensibilização na intranet do TRE-PR;</li> <li>- Apelos adicionais para ilustrar a campanha de forma leve e didática, com criação de mascotes, mas também mostrar situações que tragam as pessoas à reflexão sobre o impacto das suas ações</li> </ul>	Recursos humanos da própria instituição

**TEMA 05**

---

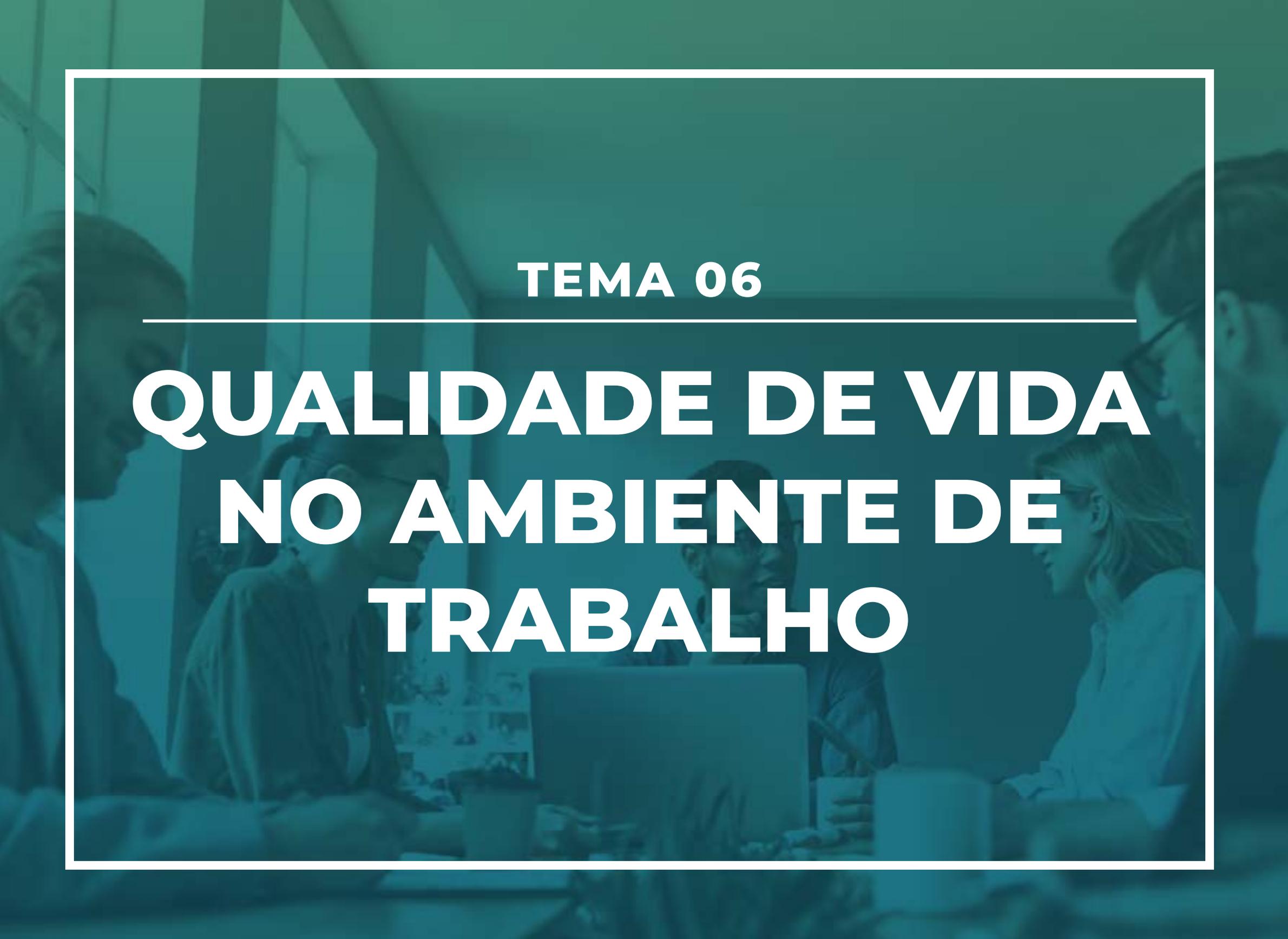
# **GESTÃO DE RESÍDUOS**

## Objetivo: Orientar a Instituição para o consumo responsável e a minimização da geração de resíduos



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
ECOPONTO	<p><b>11.6</b> Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros.</p> <p><b>12.4</b> Até 2020, alcançar o manejo ambientalmente saudável dos produtos químicos e todos os resíduos, ao longo de todo o ciclo de vida destes, de acordo com os marcos internacionais acordados, e reduzir significativamente a liberação destes para o ar, água e solo, para minimizar seus impactos negativos sobre a saúde humana e o meio ambiente.</p>	SGSARS	01/22	12/22	CONTINUO	Recursos humanos da própria instituição
Campanha “Tampinha Solidária”/ Campanha PERMANENTE de Pilhas e Baterias Domiciliares; Lacs de latinhas e Materiais de Escrita	<p><b>12.5</b> Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.</p> <p><b>13.3</b> Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.</p> <p><b>14.1</b> Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.</p>	SGSARS	01/22	12/22	CONTINUO	Recursos humanos da própria instituição



**TEMA 06**

---

# **QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO**

## Objetivo: Aumentar a adesão de participantes nas ações de QVT



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Vacina contra a gripe	<p><b>3.4</b> Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis via prevenção e tratamento, promover a saúde mental e o bem-estar, a saúde do trabalhador e da trabalhadora, e prevenir o suicídio, alterando significativamente a tendência de aumento.</p> <p><b>4.7</b> Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.</p> <p><b>17.17</b> Incentivar e promover parcerias eficazes nos âmbitos públicos, público-privados, privados e da sociedade civil, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias</p>	SAUDE	01/2022	12/2022	Vacinação de servidores e dependentes na sede em Curitiba em 18 e 19/04/2022. Com reembolso de valores para quem não participar da campanha na sede	<p>Contratações novas: assistente social; parceria com a operadora do plano de saúde; parceria com laboratório de vacinação em Curitiba, parceria com clínica de psicologia, servidores da Seção de Atenção à Saúde. Apoio: Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde, Unimed – operadora plano de saúde TRE/PR</p>
Conversa digital Unimed		SAUDE	01/2022	12/2022	Conversas virtuais, mensais, realizadas pela operadora do plano de saúde, realizada em dia específico da semana, mediante solicitação do TER/PR. - Finalidade – Educação em saúde	
Webinar em Saúde Unimed		SAUDE	01/2022	12/2022	02 palestras online sobre temas relevantes. Março = Burnout e Setembro = ansiedade e depressão	
Publicações matérias intranet		SAUDE	01/2022	12/2022	Material para educação em saúde, atividade física e prevenção de doenças, com participação da psicóloga contratada.	

Contratação Assistente Social- para avaliação grau de deficiência	Saúde/Codes	01/2022	12/2022	Credenciamento (Pad 8133/2021)
Ginástica Laboral	Saúde/Codes	01/2022	12/2022	Nova contratação – aulas presenciais e online
Grupo de Conversa: Saúde Emocional (grupos reduzidos) para promover canal de comunicação entre os servidores. Não é terapia, mas sim roda de conversa	Comitê de Saúde / Voluntários / Psicologia	01/2022	7 12/2022	Encontros quinzenais, on-line, utilizando a ferramenta Zoom. Duração de 1h cada encontro, às 17h.
Encontros de Saúde Emocional com os terceirizados	SDO	01/2022	12/2022	Encontros coordenados pela servidora Juliana Paula Zígovski
Pesquisa de Clima Organizacional	CODES/SDO	01/2022	12/2022	Realização da Pesquisa de Clima em março. Fase de análise dos relatórios em abril/2022
Entrevistas com os gestores e servidores em teletrabalho	CODES/SLR	01/2022	12/2022	Entrevistas que serão realizadas pelas servidora Vivian Wolff e pela psicóloga Viviane
Palestra sobre Ergonomia Dr. Dalton	Saúde / Codes / Comitê de Saúde	01/2022	12/2022	Palestra, ação de saúde
Palestra sobre Nutrição Dra. Marília Zaporoli Ramos	Saúde / Codes / Comitê de Saúde	01/2022	12/2022	1Palestra, ação de saúde
Outubro Rosa	Saúde / Codes / Comitê de Saúde	01/2022	12/2022	Palestra, ação de saúde
Setembro Amarelo	Saúde / Codes / Comitê de Saúde	01/2022	12/2022	Palestra, ação de saúde
Curso suporte básico de vida + DEA	SAUDE/ EJE	A DEFINIR	A DEFINIR	Contratação/parceria para treinamento presencial
Ciclo de palestras - qualidade de vida	Saúde / Codes / Comitê de Saúde	A DEFINIR	A DEFINIR	Previsão de 03 palestras/encontros com temas voltados para qualidade de vida: Nutrição, Sono e Atenção Plena
Sono e qualidade de vida	Saúde	01/2022	12/2022	CONTINUO
Mindfulness	Saúde.	01/2022	12/2022	CONTINUO
Programa Chefe de Cozinha	SDO/CODES/ Comitê de Saúde	01/2022	12/2022	Vídeos publicados na intranet com servidores ensinando sobre gastronomia, vinhos, etc.

Estudo da viabilidade de aquisição de cadeiras com maior ergonomia.		SGPA	01/2022	12/2022	CONTINUO
Consulta ao mercado referente as cadeiras que atendam os requisitos proposto.		SGPA	01/2022	12/2022	CONTINUO
Testes/utilização das cadeiras pelos servidores da SGPA/CMP.		SGPA	01/2022	12/2022	CONTINUO
Apresentação do estudo para a Coordenadoria de Material e Patrimônio, Secretaria de Administração e Diretoria Geral para análise		SGPA	01/2022	12/2022	CONTINUO
Atualização do manual de uso e de ajuste, das poltronas giratórias ergonômicas que são adquiridas pelo Tribunal		SGPA	01/2022	12/2022	CONTINUO
Solicitar a produção de vídeo orientativo		SGPA	01/2022	12/2022	CONTINUO
Fazer análise do vídeo produzido		SGPA	01/2022	12/2022	CONTINUO
Disponibilização do manual e vídeo para os servidores e colaboradores por meio do Portal Wiki e do e-mail corporativo.		SGPA	01/2022	12/2022	CONTINUO
Solicitar divulgação por meio da Intranet referente ao material disponibilizado		SGPA	01/2022	12/2022	CONTINUO
Realizar análise de consumo de mouse pad e apoio de teclado		SGMC -	01/2022	12/2022	CONTINUO
Verificar percentual de servidores atendidos em 20/21		SGMC	01/2022	12/2022	CONTINUO
Identificar quantidade a ser adquirida para atendimento da meta		SGMC	01/2022	12/2022	CONTINUO
Passar para análise e aprovação da chefia imediata		SGMC - CMP	01/2022	12/2022	CONTINUO
Incluir materiais em processos de aquisição		SGMC	01/2022	12/2022	CONTINUO

Divulgar a disponibilidade dos materiais em estoque para utilização de servidores e colaboradores		SGMC	01/2023	12/2022	CONTINUO	
Distribuir materiais aos servidores		SLOGMAT	01/2023	12/2022	CONTINUO	

**TEMA 07**

---

**SENSIBILIZAÇÃO E  
CAPACITAÇÃO  
CONTÍNUA**

## Objetivo: Capacitar e sensibilizar o maior número de servidores na temática da Sustentabilidade e da Acessibilidade



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
ECOESQUADRÃO nas escolas	<p><b>4.7</b> Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.</p> <p><b>10.3</b> Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultado, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e promover legislação, políticas e ações adequadas a este respeito</p> <p><b>12.8</b> Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.</p>	SGSARS/SDV/SGPI	01/2022	12/2022	CONTÍNUO	Recursos humanos da própria instituição

**TEMA 08**

---

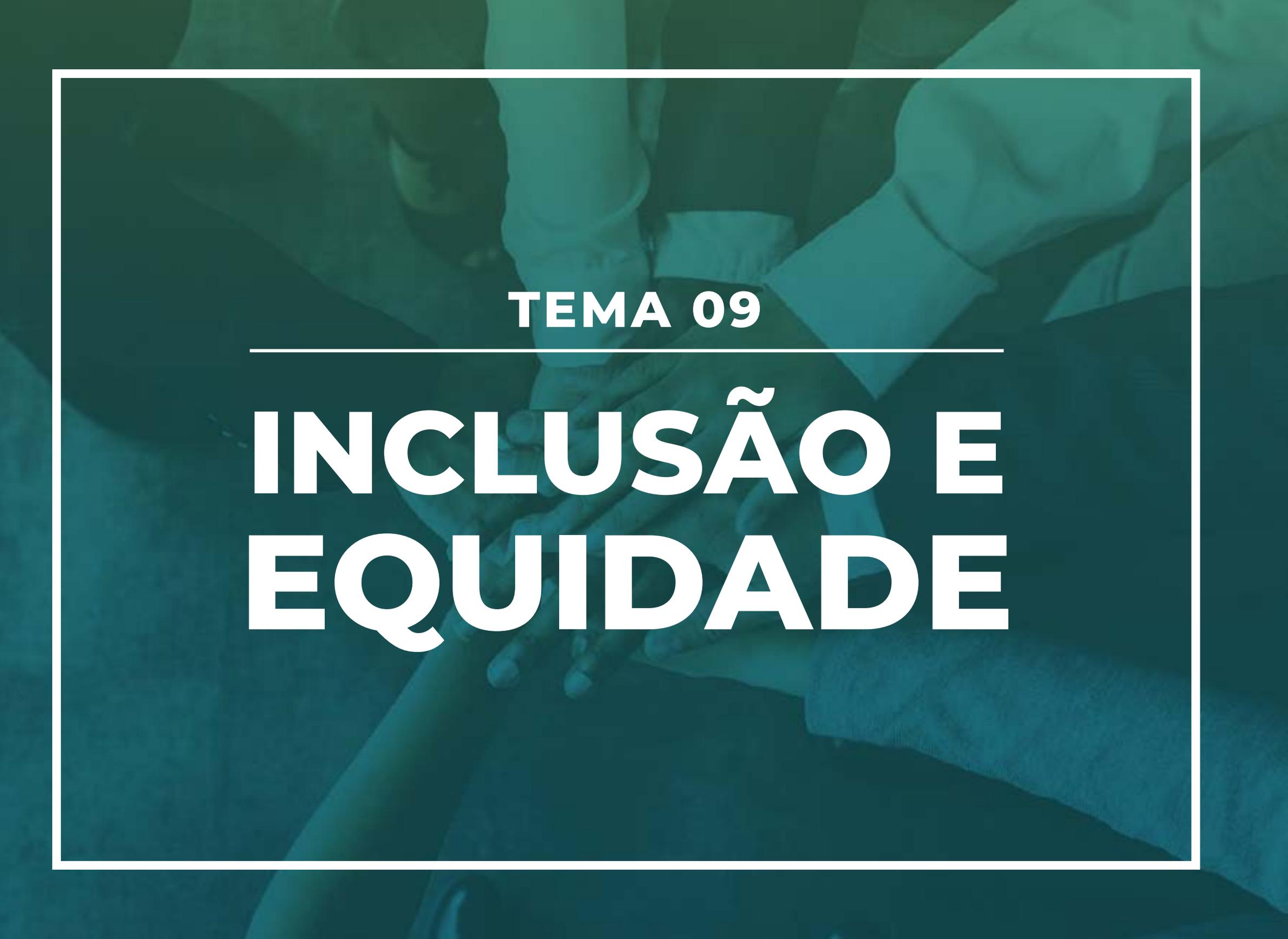
# **CONTROLE DE EMISSÃO DE DIÓXIDO DE CARBONO**

## Objetivo: Reduzir a emissão de dióxido de carbono no âmbito do TRE-PR



### Planos de Ação

ACÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Fim	ETAPAS	Previsão de Recurso
Controle de emissão de dióxido carbono no âmbito do TREPR	<p><b>3.d</b> reforçar a capacidade de todos os países, particularmente os países em desenvolvimento, para o alerta precoce, redução de riscos e gerenciamento de riscos nacionais e globais à saúde.</p> <p><b>7.a</b> Até 2030, reforçar a cooperação internacional para facilitar o acesso a pesquisa e tecnologias de energia limpa, incluindo energias renováveis, eficiência energética e tecnologias de combustíveis fósseis avançadas e mais limpas, e promover o investimento em infraestrutura de energia e em tecnologias de energia limpa</p> <p><b>7.2</b> Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global</p> <p><b>7.3</b> Até 2030, assegurar o acesso universal, confiável, moderno e a preços acessíveis a serviços de energia</p>	SGSSARS	01/2022	12/2022	Iniciação de estudos – contratação de empresa especializada para o a elaboração de Inventário	A ser previsto
Projeto de Arborização	<p><b>13.b</b> Promover mecanismos para a criação de capacidades para o planejamento relacionado à mudança do clima e à gestão eficaz, nos países menos desenvolvidos, inclusive com foco em mulheres, jovens, comunidades locais e marginalizadas</p> <p><b>13.2</b> Integrar medidas da mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos nacionais</p> <p><b>15.a</b> Mobilizar e aumentar significativamente, a partir de todas as fontes, os recursos financeiros para a conservação e o uso sustentável da biodiversidade e dos ecossistemas</p>	SGSSARS	01/2022	12/2022	CONTÍNUO	Recursos humanos
Aquisição do carro elétrico	<p><b>15.5</b> Tomar medidas urgentes e significativas para reduzir a degradação de habitat naturais, estancar a perda de biodiversidade e, até 2020, proteger e evitar a extinção de espécies ameaçadas</p> <p><b>15.2</b> Até 2020, promover a implementação da gestão sustentável de todos os tipos de florestas, deter o desmatamento, restaurar florestas degradadas e aumentar substancialmente o florestamento e o reflorestamento globalmente</p>	LIODS	01/2022	12/2022	Licitação deserta – como houve repetição do certame há a possibilidade de Contratação direta	Recursos financeiros de manutenção em torno de R\$ 145.000,00

A teal-colored background featuring a central image of several hands of different skin tones stacked in a circle, symbolizing unity and teamwork. The image is framed by a white border.

**TEMA 09**

---

# **INCLUSÃO E EQUIDADE**

## Objetivo: Aumentar a adesão de participantes nas ações de inclusão e equidade



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Ações de cidadania	<p><b>1.7</b> - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável;</p> <p><b>4.5</b> - Até 2030, eliminar as disparidades de gênero na educação e garantir a igualdade de acesso a todos os níveis de educação e formação profissional para os mais vulneráveis, incluindo as pessoas com deficiência, povos indígenas e as crianças em situação de vulnerabilidade.</p> <p><b>5.5</b> Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública</p> <p><b>8.5</b> - Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor;</p> <p><b>10.2</b> - Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra;</p> <p><b>16.b</b> - Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.</p>	EJE/SME CURITIBA	01/2022	12/2022	Visita às escolas de EJE para conversar com os estudantes sobre o processo eleitoral, segurança da urna eletrônica. Realização de uma votação simulada.	Recursos humanos da própria instituição

TEMA 10

---

# CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

## Objetivo: Aprimorar a gestão de contratações para fornecimento de bens e serviços alinhados aos critérios e práticas de sustentabilidade



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
<p>Prosseguimento nas pesquisas para estabelecimento de critérios de sustentabilidade para aquisição de materiais de consumo</p>	<p><b>8.3</b> - Promover políticas orientadas para o desenvolvimento, que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros;</p> <p><b>11.6</b> - Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros;</p> <p><b>12.2</b> - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais;</p> <p><b>12.7</b> - Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais;</p> <p><b>12.8</b> - Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização sobre o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.</p>	SMP/SGMC	01/2022	12/2022	CONTÍNUO	<p>Considerando que a atividade será absorvida pela área gerenciadora dos materiais de consumo, não haverá necessidade de recursos humanos específicos para o presente plano. Com relação aos recursos financeiros, os materiais serão incluídos nas aquisições relacionadas na Proposta</p>

**TEMA 11**

---

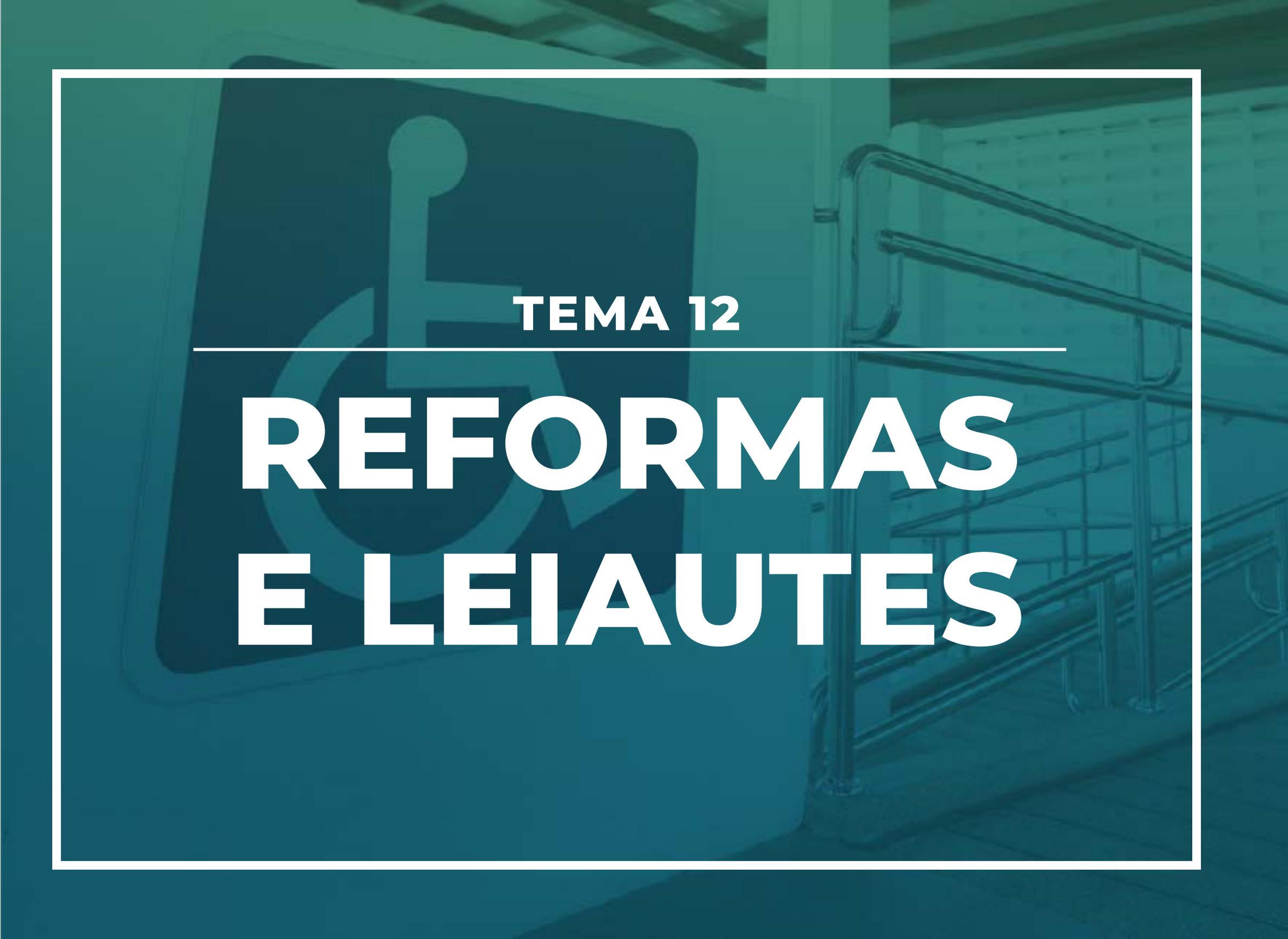
# **INSUMOS**

## Objetivo: Eficiência no uso de materiais



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Recolhimento de materiais não mais utilizados nos setores da sede, CAE Curitiba e cartórios da capital.	<p><b>9.c</b> - Aumentar significativamente o acesso às tecnologias de informação e comunicação e empenhar-se para procurar ao máximo oferecer acesso universal e a preços acessíveis à internet nos países menos desenvolvidos, até 2020;</p> <p><b>12.2</b> - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais</p>	SLOGMAT/CMP	01/2022	12/2022	<p>As ações serão desenvolvidas com o grupo de servidores e terceirizados da SLOGMAT, onde será solicitado às áreas que verifiquem os materiais que não estejam utilizando e que sejam passíveis de utilização.</p> <p>Será realizada solicitação via e-mail e visita em cada uma das áreas, em datas especificadas.</p>	Recursos Humanos da própria instituição

The background of the slide is a teal-tinted photograph of a staircase with metal railings. On the left side, a large, semi-transparent wheelchair accessibility symbol is visible. The text is overlaid on this background.

**TEMA 12**

---

# **REFORMAS E LEIAUTES**



## Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Redução de custos – serviços terceirizados	<p><b>10.2</b> Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra</p> <p><b>11.7</b> - Até 2030, proporcionar o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes, particularmente para as mulheres e crianças, pessoas idosas e pessoas com deficiência</p> <p><b>16.3</b> -Promover o Estado de Direito, em nível nacional e internacional, e garantir a igualdade de acesso à justiça para todos</p>	SAPRE/CIP/CLC	01/2022	12/2022	Contratação conjunta de serviços (limpeza, copa e jardinagem) possibilitando a redução do posto de encarregada e implantação de novo formato de fornecimento de bebidas quentes	Orçamento oriundo de contratações já existentes

