

# PLANO DE AÇÃO

## 2023

PLS 2021-2026

TRE-PR

### **Presidente**

Desembargador Sigurd Roberto Bengtsson

### **Vice-Presidente e Corregedor**

Desembargador Luiz Osório Moraes Panza

### **Diretoria Geral**

Solange Maria Vieira

### **Secretário de Planejamento de Estratégia e de Eleições – SECPLI**

Valcir Mombach

### **Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável – CGPLS**

Claudia Afânio - Coordenadoria de Inovação e Sustentabilidade - CIS;

Sandra do Nascimento Ferreira - Seção de Gestão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Responsabilidade Social - SGSARS;

Diogo Sguissardi Margarida - Coordenadoria de Planejamento de Estratégia e Gestão - CPEG;

Lilian Toczek - Seção de Gestão de Material de Consumo - SGMC;

Solange Maria Vieira – Secretária de Planejamento e Logística de Eleições e de Inovação

### **Seção de Gestão da Sustentabilidade, Acessibilidade e Responsabilidade Social**

Sandra do Nascimento Ferreira

Marilda Etsuko Yoshida

Diogo Fraga Ferreira

Maria Angela de Oliveira

João Paulo Coledan

# SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
TEMA 1 – PAPEL	7
TEMA 2 – IMPRESSÕES	9
TEMA 3 – ENERGIA ELÉTRICA	11
TEMA 4 – ÁGUA E ESGOTO	13
TEMA 5 – GESTÃO DE RESÍDUOS	15
TEMA 6 – QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO	17
TEMA 7 – SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTÍNUA	21
TEMA 8 – CONTROLE DE EMISSÃO DE DIÓXIDO DE CARBONO	24
TEMA 9 – INCLUSÃO E EQUIDADE	26
TEMA 10 – CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS	28
TEMA 11 – INSUMOS	31
TEMA 12 – REFORMAS E LEIAUTES	33

# APRESENTAÇÃO

O presente documento trata-se de um processo dinâmico que necessita de acompanhamento constante e comprometimento de toda a força de trabalho deste Regional Eleitoral.

Sua elaboração pautou-se nas ações a serem executadas em 2023, à exceção das atividades contínuas, sendo que, para a continuidade deste sexênio, serão elaborados planos de ação anuais, assim, mesmo as atividades contínuas serão consideradas, para efeitos didáticos, início e fim em 2023.

Este Plano de Ações -2023 é parte integrante do Plano de Logística Sustentável 2021-2026, podendo ser elaborado e alterado com autorização da Comissão de Gestão do Plano de Logística Sustentável - CGPLS/TREPR, na periodicidade que se julgar necessária, conforme preconiza o artigo 9ª, § 1ª da Resolução/CNJ n.º 400/21.

O plano de ações foi elaborado com a participação de todas as unidades responsáveis pela gestão dos indicadores e das metas discriminadas nas tabelas abaixo, de acordo com seus respectivos planos, devidamente detalhados e documentados no Sistema PAD do TREPR, de n. 3083/2022.

A Comissão de Gestão do Plano de Logística Sustentável - CGPLS/TREPR, avaliou e aprovou o presente documento, que foi elaborado conforme as diretrizes da Resolução CNJ nº 400/21, e proporá sua revisão, que será promovida pela Seção de Gestão da Sustentabilidade, Acessibilidade e Responsabilidade Social com o apoio das unidades gestoras responsáveis pela execução do PLS, no máximo, a cada dois anos, conforme art. 8º, parágrafo único da Resolução supramencionada.

A seguir serão apresentados os planos de ação, bem como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, relacionados por eixos temáticos, a fim de facilitar a visualização e compreensão das informações contidas em cada tema.

## **OBJETIVOS** **DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**



De acordo como disposto no art.9º da Resolução CNJ nº400, de 16 de junho de 2021:

“Para cada tema citado no inciso I do art.7º, deve ser criado plano de ações, conforme modelo disponibilizado no portal do CNJ, com, no mínimo, os seguintes tópicos:

**I** - Identificação e objetivo da ação;

**II** - Detalhamento de implementação das ações;

**III** - Unidades e áreas envolvidas na implementação de cada ação e respectivos responsáveis;

**IV** - Cronograma de implementação das ações; e

**V** - Previsão de recursos financeiros, humanos, instrumentais, entre outros, necessários para a implementação das ações.

§1º O plano de ações referido neste artigo não precisa integrar o texto do PLS ou vir como anexo, podendo ser elaborado e alterado com autorização e aprovação da Comissão Gestora do PLS, na periodicidade que se julgar necessária.

§2º O plano de ações deve estar alinhado à proposta orçamentária, plano de compras e contratações e demais instrumentos de gestão do órgão.”

Assim, seguindo as determinações do art. 9º, supra mencionado, destacamos, a seguir, os Planos de Ações do TRE/PR, para o ano de 2023:

**TEMA 01**

# **PAPEL**

## Objetivo: Racionalizar o consumo de papel



## Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Elaboração e divulgação de política de impressão	<p><b>8.4</b> - Ampliar a eficiência da utilização de recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Plano de Ação para Produção e Consumo Sustentáveis (PPCS).</p> <p><b>12.2</b> - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.</p>	COINF / SGEM / CCS / SGSARS	01/23	12/23	Em elaboração da política – EM ANDAMENTO	Recursos humanos da própria instituição
Monitoramento das impressões	<p><b>12.5</b> - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da Economia Circular e suas ações de prevenção, redução, reciclagem e reuso de resíduos</p>	COINF	01/23	12/23	Atualmente existe painel de acompanhamento BI acessível a todos os servidores - CONCLUÍDO	Recursos humanos da própria instituição
Manutenção das Bibliotecas Digitais	<p><b>12.7</b> - Promover práticas de contratações e gestão públicas com base em critérios de sustentabilidade, de acordo com as políticas e prioridades nacionais.</p>	COEJE	Contínuo	Contínuo	Contínuo- EM ANDAMENTO	Recursos humanos da própria instituição
Divulgação das plataformas digitais de livros	<p><b>13.3</b> - Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.</p>	COEJE	Contínuo	Contínuo	Contínuo – EM ANDAMENTO	Recursos humanos da própria instituição
Programas de incentivo à Leitura e uso coletivo	<p><b>15.2</b> - Até 2020, promover a implementação da gestão sustentável de todos os tipos de florestas, deter o desmatamento, restaurar florestas degradadas e aumentar substancialmente o florestamento e o reflorestamento globalmente</p>	COEJE	Contínuo	Contínuo	Contínuo – EM ANDAMENTO	Recursos humanos da própria instituição



TEMA 02

# IMPRESSIONES

## Objetivo: Racionalizar os recursos destinados ao processo de impressão



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Contratação de outsourcing de impressão	<p><b>12.2</b> - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais;</p> <p><b>12.5</b> - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso;</p> <p><b>12.7</b> - Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais;</p> <p><b>13.3</b> - Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima</p>	COINF / SGEM	01/23	12/23	Contratação retomada – EM ANDAMENTO	Recursos já existentes, orçamento previsto para contratação

**TEMA 03**

---

# **ENERGIA ELÉTRICA**

## Objetivo: Racionalizar o consumo de energia elétrica



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
1. Uso Racional de Energia Elétrica	<p><b>7.b</b> Até 2030, expandir a infraestrutura e modernizar a tecnologia para o fornecimento de serviços de energia modernos e sustentáveis para todos nos países em desenvolvimento, particularmente nos países de menor desenvolvimento relativo, nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento e nos países em desenvolvimento sem litoral, de acordo com seus respectivos programas de apoio</p> <p><b>7.1</b> Até 2030, assegurar o acesso universal, confiável, moderno e a preços acessíveis a serviços de energia</p>	CIP / GABSECAD	01/23	12/23	Contínuo – EM ANDAMENTO	Requer utilização de mão de obra já existente, provida pelo contrato nº 44/2019, e materiais (lâmpadas) supridas pela SGMC.
2. Substituição por lâmpadas de led, em 100%, nos fóruns eleitorais de cidade gaúcha, altônia, loanda, terra roxa e pérola.	<p><b>7.2</b> Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global</p> <p><b>8.2</b> Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias, por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e intensivos em mão-de-obra</p>	SMIN	01/23	12/23	Substituição das Lâmpadas Convencionais por LED – EM ANDAMENTO	Requer utilização de mão de obra já existente, provida pelo contrato nº 44/2019, e materiais (lâmpadas) supridas pela SGMC.
3. Substituição de aparelhos de ar condicionado que apresentam maior consumo de energia, por aparelhos com eficiência “a”	<p><b>11.6</b> Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros.</p> <p><b>12.2</b> Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.</p> <p><b>13.3</b> Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.</p>	SGPA	01/23	12/23	Contínuo – EM ANDAMENTO	Os valores previstos para aquisição dos equipamentos estão contemplados na Proposta Orçamentária de 2023/24

A blue faucet is shown against a teal background. A single drop of water is falling from the spout. The image is framed by a white border.

TEMA 04

# ÁGUA E ESGOTO

## Objetivo: Racionalizar o consumo de água



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Campanhas de sensibilização para redução no consumo de água	<b>6.4</b> Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, e reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez de água.	SGSARS / ASCOM	01/23	12/23	- Elaboração das campanhas - Publicações de matérias periódicas de capacitação e sensibilização na intranet do TRE-PR; - Apelos adicionais para ilustrar a campanha de forma leve e didática, com criação de mascotes, mas também mostrar situações que tragam as pessoas à reflexão sobre o impacto das suas ações Contínuo – EM ANDAMENTO	Recursos humanos da própria instituição
Vistorias constantes no sistema hidráulico dos Fóruns do Interior e Sede	<b>12.2</b> Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.  <b>14.1</b> Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.	SOP	01/23	12/23	EM ANDAMENTO	Recursos humanos da própria instituição



TEMA 05

---

# GESTÃO DE RESÍDUOS

## Objetivo: Orientar a Instituição para o consumo responsável e a minimização da geração de resíduos



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
ECOPONTO /ESTAÇÃO SUSTENTABILIDADE	<b>11.6</b> Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros.	SGSARS	01/23	12/23	CONTÍNUO – EM ANDAMENTO	Recursos humanos da própria instituição
Campanha “Tampinha Solidária”	<b>12.4</b> Até 2020, alcançar o manejo ambientalmente saudável dos produtos químicos e todos os resíduos, ao longo de todo o ciclo de vida destes, de acordo com os marcos internacionais acordados, e reduzir significativamente a liberação destes para o ar, água e solo, para minimizar seus impactos negativos sobre a saúde humana e o meio ambiente.	SGSARS	01/23	12/23	CONTÍNUO – EM ANDAMENTO	Recursos humanos da própria instituição
Campanha PERMANENTE de Pilhas e Baterias Domiciliares; Lacres de latinhas, Materiais de Escrita e vidros para banco de leite humano	<b>12.5</b> Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso. <b>13.3</b> Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima. <b>14.1</b> Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.	SGSARS	01/23	12/23	CONTÍNUO – EM ANDAMENTO	Recursos humanos da própria instituição





**TEMA 06**

---

# **QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO**

## Objetivo: Aumentar a adesão de participantes nas ações de QVT



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Vacina contra a gripe	<b>3.4</b> Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis via prevenção e tratamento, promover a saúde mental e o bem-estar, a saúde do trabalhador e da trabalhadora, e prevenir o suicídio, alterando significativamente a tendência de aumento.  <b>4.7</b> Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.  <b>17.17</b> Incentivar e promover parcerias eficazes nos âmbitos públicos, público-privados, privados e da sociedade civil, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias	SAÚDE	03/2023	06/2023	Vacinação de servidores e dependentes na sede em Curitiba em 26/04/2023 e 08/05/2023. Com reembolso de valores para quem não participar da campanha na sede <b>CONCLUÍDO</b>	Contratações novas: assistente social; parceria com a operadora do plano de saúde; parceria com laboratório de vacinação em Curitiba, parceria com clínica de psicologia, servidores da Seção de Atenção à Saúde. Apoio: Comitê Gestor Local de Atenção Integral à Saúde, Unimed – operadora plano de saúde TRE/ PR
Conversa digital Unimed		SAÚDE	04/2023	11/2023	Conversas virtuais, mensais, realizadas pela operadora do plano de saúde, realizada em dia específico da semana, mediante solicitação do TER/PR. - Finalidade – Educação em saúde – <b>NÃO INICIADO</b>	
Webinar em Saúde Unimed		SAÚDE	04/2023	12/2023	02 palestras online sobre temas relevantes. <b>NÃO INICIADO</b>	
Publicações matérias intranet – Projeto “SECGP PRA VOCÊ”		SAÚDE	01/2023	12/2023	Material para educação em saúde, atividade física e prevenção de doenças, com participação da psicóloga contratada. <b>CONCLUÍDO</b>	

Contratação Assistente Social para avaliação grau de deficiência		Saúde/Codes	04/2023	12/2023	EM ANDAMENTO. (Pad 10.009/2023)	
Ginástica Laboral		Saúde/Codes	01/2023	12/2023	Aulas presenciais. CONCLUÍDO	
Grupo de Conversa: Saúde Emocional (grupos reduzidos) para promover canais de comunicação entre os servidores. Não é terapia, mas sim roda de conversa		Codes/ Voluntários	03/2023	12/2023	Encontros quinzenais, on-line, utilizando a ferramenta Zoom. Duração de 1h cada encontro, às 17h. EM ANDAMENTO.	
Encontros de Saúde Emocional com os terceirizados		SDES	04/2023	12/2023	Encontros coordenados pela servidora Juliana Pimentel. CONCLUÍDO	
Projeto "Sucessões"		CFTD e SDES/ LIODS	04/2023	12/2023	Apresentação do projeto em 28+09.2023. PAD 8610/2023. EM ANDAMENTO	
Entrevistas com os gestores e servidores em teletrabalho		CODES/SAÚDE/ SLRT	01/2023	12/2023	Entrevistas que serão realizadas pelas estagiárias em Psicologia. EM ANDAMENTO	
Palestra sobre Nutrição Dra. Marília Zaporolo Ramosn		Codes	06/2023	06/2023	Palestra, ação de saúde CONCLUÍDO	
Novembro Azul		Saúde	11/2023	11/2023	Palestra, ação de saúde CONCLUÍDO	
Outubro Rosa		Saúde	10/2023	10/2023	Palestra, ação de saúde CONCLUÍDO	
Setembro Amarelo		Saúde	09/2023	09/2023	Palestra, ação de saúde CONCLUÍDO	
Curso suporte básico de vida + DEA		SAÚDE/ EJE	A DEFINIR	A DEFINIR	Contratação/parceria para treinamento presencial – NÃO INICIADO	
Ciclo de palestras - qualidade de vida		Saúde / COP	01/2023	12/2023	Palestra sobre Educação Financeira - CONCLUÍDO	
Pesquisa Acessibilidade dos servidores		Saúde	01/2023	01/2023	CONCLUÍDO	
Entrevista com servidores com mobilidade reduzida		Saúde	01/2023	13/2023	CONCLUÍDO	
Programa Chef de Cozinha		SDES	05/2023	12/2023	Vídeos publicados na intranet com servidores ensinando sobre gastronomia, vinhos, etc. EM ANDAMENTO	

Projeto "Cinematerapia" com foco nos temas de luto e perdas		Saúde	05/2023	05/2023	CONCLUÍDO	
Avaliação do grau de deficiência dos servidores		Saúde	05/2023	12/2023	EM ANDAMENTO. PAD 10.009/2023	
Realização de projeto básico para contratação de empresas para a realização de "exames periódicos"		Saúde	05/2023	12/2023	NÃO INICIADO	
Elaboração de "Protocolo" para acompanhamento dos servidores em licenças saúde		Saúde	05/2023	12/2023	CONCLUÍDO	
Contratação de Médico		Saúde	04/2023	12/2023	EM ANDAMENTO	
Contratação de Psicólogo		Saúde	01/2023	12/2023	EM ANDAMENTO	
Renovação do credenciamento com Médico Psiquiatra		Saúde	05/2023	05/2023	CONCLUÍDO	
Realização de estudos e projetos básicos para contratação de novo plano de saúde		Saúde	05/2023	12/2023	CONCLUÍDO	
Implantação da segunda fase do DFT (fase qualitativa) – Dimensionamento da Força de Trabalho		SLRT	05/2023	12/2023	CONCLUÍDO	
Aquisição gradativa de cadeiras com maior ergonomia, objeto do plano de ação 04/2022 CGP/SGPA e Pregão 41/2022, conforme disponibilidade orçamentária e logística.		SGPA	03/2023	12/2023	EM ANDAMENTO	
Distribuição das novas cadeiras conforme determinação e recolhimento das cadeiras antigas que serão direcionadas a outros projetos.		SGPA	06/2023	12/2023	EM ANDAMENTO	

**TEMA 07**

---

# **SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTÍNUA**

## Objetivo: Capacitar e sensibilizar o maior número de servidores na temática da Sustentabilidade e da Acessibilidade



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
ECO ESQUADRÃO nas escolas	<p><b>4.7</b> Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.</p> <p><b>10.3</b> Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultado, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e promover legislação, políticas e ações adequadas a este respeito</p> <p><b>12.8</b> Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.</p>	SGSARS/SDV/SGPI	01/2023	12/2023	CONTÍNUO	Recursos humanos da própria instituição

Palestra Armário Sustentável		SGSARS	03/2023	05/2023	CONCLUÍDO
Visita Guiada à Escola Municipal de Sustentabilidade		SGSARS	05/2023	06/2023	CONCLUÍDO
Capacitação Gestão de Resíduos		SGSARS	03/2023	06/2023	CONCLUÍDO
Palestra Acessibilidade Digital: Por quê?		SGSARS	03/2023	05/2023	CONCLUÍDO
Sensibilização Sentindo na Pele (servidores capital)		SGSARS	02/2023	05/2023	CONCLUÍDO
Sensibilização Sentindo na Pele (ENASTIC – servidores da Justiça Eleitoral)		SGSARS	04/2023	08/2023	CONCLUÍDO
Sensibilização Sentindo na Pele (servidores do interior)		SGSARS	08/2023	11/2023	CONCLUÍDO
Capacitação: Linguagem Simples (ENASTIC – Servidores da Justiça Eleitoral)		LIODS	04/2023	08/2023	CONCLUÍDO
Capacitação: Linguagem Simples (servidores do interior)		LIODS	08/2023	11/2023	CONCLUÍDO

**TEMA 08**

# **CONTROLE DE EMISSÃO DE DIÓXIDO DE CARBONO**



## Objetivo: Reduzir a emissão de dióxido de carbono no âmbito do TRE-PR



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Fim	ETAPAS	Previsão de Recurso
Controle de emissão de dióxido carbono no âmbito do TRE-PR	<p><b>3.d</b> reforçar a capacidade de todos os países, particularmente os países em desenvolvimento, para o alerta precoce, redução de riscos e gerenciamento de riscos nacionais e globais à saúde.</p> <p><b>7.a</b> Até 2030, reforçar a cooperação internacional para facilitar o acesso a pesquisa e tecnologias de energia limpa, incluindo energias renováveis, eficiência energética e tecnologias de combustíveis fósseis avançadas e mais limpas, e promover o investimento em infraestrutura de energia e em tecnologias de energia limpa</p> <p><b>7.2</b> Até 2030, aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética global</p> <p><b>7.3</b> Até 2030, assegurar o acesso universal, confiável, moderno e a preços acessíveis a serviços de energia</p> <p><b>13.b</b> Promover mecanismos para a criação de capacidades para o planejamento relacionado à mudança do clima e à gestão eficaz, nos países menos desenvolvidos, inclusive com foco em mulheres, jovens, comunidades locais e marginalizadas</p> <p><b>13.2</b> Integrar medidas da mudança do clima nas políticas, estratégias e planejamentos nacionais</p> <p><b>15.a</b> Mobilizar e aumentar significativamente, a partir de todas as fontes, os recursos financeiros para a conservação e o uso sustentável da biodiversidade e dos ecossistemas</p> <p><b>15.5</b> Tomar medidas urgentes e significativas para reduzir a degradação de habitat naturais, estancar a perda de biodiversidade e, até 2020, proteger e evitar a extinção de espécies ameaçadas</p> <p><b>15.2</b> Até 2020, promover a implementação da gestão sustentável de todos os tipos de florestas, deter o desmatamento, restaurar florestas degradadas e aumentar substancialmente o florestamento e o reflorestamento globalmente</p>	SGSARS	01/2023	12/2023	Contratação de empresa para emissão do IGEE – CONCLUÍDO	
Coleta de dados para IGEE		SGSARS	12/2023	12/2023	EM ANDAMENTO	Recursos humanos
Projeto de Arborização		SGSARS	01/2023	12/2023	CONTÍNUO – EM ANDAMENTO	Recursos humanos
Projeto Meliponário		SGSARS	03/2023	12/2023	SEDE – CONCLUÍDO Fóruns do Interior – EM ANDAMENTO	Parceria com a SEDEST



TEMA 09

---

# INCLUSÃO E EQUIDADE

## Objetivo: Aumentar a adesão de participantes nas ações de inclusão e equidade



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Ações de cidadania	<p><b>1.7</b> - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável;</p> <p><b>4.5</b> - Até 2030, eliminar as disparidades de gênero na educação e garantir a igualdade de acesso a todos os níveis de educação e formação profissional para os mais vulneráveis, incluindo as pessoas com deficiência, povos indígenas e as crianças em situação de vulnerabilidade.</p> <p><b>5.5</b> Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública</p> <p><b>8.5</b> - Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor;</p> <p><b>10.2</b> - Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra;</p> <p><b>16.b</b> - Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.</p>	EJE	01/2023	12/2023	Visita às escolas de EJE para conversar com os estudantes sobre o processo eleitoral, segurança da urna eletrônica. Realização de uma votação simulada. CONTÍNUO – EM ANDAMENTO	Recursos humanos da própria instituição

**TEMA 10**

# **CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEL**

## Objetivo: Aprimorar a gestão de contratações para fornecimento de bens e serviços alinhados aos critérios e práticas de sustentabilidade



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Prosseguimento nas pesquisas para estabelecimento de critérios de sustentabilidade para aquisição de materiais de consumo	<p><b>8.3</b> - Promover políticas orientadas para o desenvolvimento, que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros;</p> <p><b>11.6</b> - Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, inclusive prestando especial atenção à qualidade do ar, gestão de resíduos municipais e outros;</p> <p><b>12.2</b> - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais;</p> <p><b>12.7</b> - Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais;</p> <p><b>12.8</b> - Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização sobre o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.</p>	SMP/SGMC	01/2023	12/20232	CONTÍNUO – EM ANDAMENTO	Considerando que a atividade será absorvida pela área gerenciadora dos materiais de consumo, não haverá necessidade de recursos humanos específicos para o presente plano. Com relação aos recursos financeiros, os materiais serão incluídos nas aquisições relacionadas na Proposta



## Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Redução de custos – serviços terceiriza- dos	<p><b>10.2</b> Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra</p> <p><b>11.7</b> - Até 2030, proporcionar o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes, particularmente para as mulheres e crianças, pessoas idosas e pessoas com deficiência</p> <p><b>16.3</b> -Promover o Estado de Direito, em nível nacional e internacional, e garantir a igualdade de acesso à justiça para todos</p>	SECAD	01/2023	12/2023	Contratação conjunta de serviços (limpeza, copa e jardinagem) possibilitando a redução do posto de encarregada e implantação de novo formato de fornecimento de bebidas quentes. EM ANDAMENTO	Orçamento oriundo de contratações já existentes

**TEMA 11**

# **INSUMOS**

## Objetivo: Eficiência no uso de materiais



### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Recolhimento de materiais não mais utilizados nos setores da sede, CAE Curitiba e cartórios da capital.	<p><b>9.c</b> - Aumentar significativamente o acesso às tecnologias de informação e comunicação e empenhar-se para procurar ao máximo oferecer acesso universal e a preços acessíveis à internet nos países menos desenvolvidos, até 2020;</p> <p><b>12.2</b> - Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais</p>	SLOGMAT/CMP	01/2023	12/2023	CONTÍNUO – EM ANDAMENTO	Recursos Humanos da própria instituição





TEMA 12

---

# REFORMAS E LEIAUTES

## Objetivo: Adequar os Fóruns Eleitorais e o prédio Sede aos requisitos de acessibilidade

### Planos de Ação

AÇÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) RELACIONADOS	Área Responsável	Data do início	Data do Término	ETAPAS	Previsão de Recurso
Reforma para adequação dos Fóruns Eleitorais e o prédio Sede aos requisitos de acessibilidade.	Índice de adequação aos critérios de Acessibilidade	SOP	01/2023	12/2023	CONTÍNUO – EM ANDAMENTO	Proposta orçamentária do Órgão

